



ANKARA SANAYİ ODASI

Atatürk Bulvarı No:193
Kavaklıdere / ANKARA
Tel:0 312 417 12 00
Faks: 0 312 417 52 05
www.aso.org.tr
aso@aso.org.tr

Sayı : 05/31.9-
Konu : Çalışanlarda Koronavirüs Tespit
Edilmesi Durumu

DAĞITIM YERLERİNE

Tüm dünyayı olduğu gibi ülkemizi de tesiri altına alan COVID-19 (yeni tip Koronavirüs) salgınına olabilecek en az zararlar atlatmak ve olumsuz etkilerini gidermek amacıyla, Hükümetimizce tedbirler ve önlemler alınmakta ve bahse konu tedbirler ilgili kurum ve kuruluşlarca kararlılıkla uygulamaya konmaktadır. Söz konusu tedbirler, başta vatandaşlarımızın sağlığının korunması olmak üzere, ülkemiz ekonomisinin salgından zarar görmeden rekabet gücünü koruyabilmesi ve üretimde devamlılığın sağlanması üzerine yoğunlaşmaktadır.

Koronavirüs salgınının ortaya çıkmasından bu yana Hükümetimizin de desteğiyle firmalarımız, istihdamı azaltmadan üretimlerini sürdürebilmek amacıyla yoğun bir gayret sarf etmektedir. Bu kapsamda, firmalarda virüsten sakınmak ve virüsün yayılımını önlemek üzere gerekli sağlık tedbirleri ve önlemler alınarak çalışanların işlerine devam etmeleri söz konusu olmaktadır.

Ankara sanayisinin rekabet gücünün artırılması için çalışan Odamızın 35 Meslek Komitesinde faaliyet gösteren 8500'ü aşkın üyesi bulunmaktadır. Odamız Meslek Komiteleri, salgının sektörler üzerindeki etkilerini değerlendirmek amacıyla video konferans yoluyla toplantılarını gerçekleştirmekte ve sektörlerin ihtiyaçlarını ilgili mercilere iletmek üzere kararlar almaktadır.

Bu kapsamda, Odamızın tüm Meslek Komiteleri tarafından alınan ortak karar uyarınca, ekonomimizin işleyişinin devam etmesi, üretim sürecinin sektöre uğramaması ve tedarik zincirinin kırılmaması için firmaların çalışmalarına devam etmesi gerektiği noktasından hareketle, Dünya Sağlık Örgütü tarafından pandemi olarak ilan edilmiş olan Koronavirüs salgınının iş kazası olarak değerlendirilmemesi ve bu yönde girişimlerde bulunulması önem arz etmektedir.

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'nun 13 üncü maddesinde iş kazası;
"a) Sigortalının işyerinde bulunduğu sırada,
b) İşveren tarafından yürütülmekte olan iş nedeniyle sigortalı kendi adına ve hesabına bağımsız çalışıyorsa yürütmekte olduğu iş nedeniyle,
c) Bir işverene bağlı olarak çalışan sigortalının, görevli olarak işyeri dışında başka bir yere gönderilmesi nedeniyle asıl işini yapmaksızın geçen zamanlarda,
d) Bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamındaki emziren kadın sigortalının, iş mevzuatı gereğince çocuğuna süt vermek için ayrılan zamanlarda,
e) Sigortalıların, işverence sağlanan bir taşıtla işin yapıldığı yere gidiş geliş sırasında, meydana gelen ve sigortalıyı hemen veya sonradan bedenen ya da ruhen engelli hâle getiren olaydır."
şeklinde tanımlanmaktadır.



ANKARA SANAYİ ODASI

Atatürk Bulvarı No:193
Kavaklıdere / ANKARA
Tel:0 312 417 12 00
Faks: 0 312 417 52 05
www.aso.org.tr
aso@aso.org.tr

Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization-ILO) tarafından 2002 yılında yayınlanan ve 2010 yılında güncellenen Mesleki Hastalıklara İlişkin Tavsiyeler Listesi'nin (R194) 1 numaralı ekinde, çalışma faaliyetleri kapsamında hepatit, HIV gibi enfeksiyonların ve biyolojik faktörler ile diğer hastalıkların bulaşması, işle doğrudan bağlantılı olmak koşuluyla, meslek hastalığı olarak sıralanmaktadır.

Dolayısıyla, anılan hastalıkların meslek hastalığı sayılması için hastalıkların iş ile ilgili olarak meydana gelmesi ve bir illiyet bağının mevcut olması gerekmektedir.

5510 sayılı Kanununun 14 üncü maddesinde meslek hastalığı, sigortalının çalıştığı veya yaptığı işin niteliğinden dolayı tekrarlanan bir sebeple veya işin yürütüm şartları yüzünden uğradığı geçici veya sürekli hastalık, bedensel veya ruhsal engellilik halleri olarak tanımlanmaktadır.

Dünya Sağlık Örgütü tarafından pandemi olarak ilan edilen Koronavirüs'ün nerede, nasıl, kim tarafından bulaşmış olacağı ve kimleri enfekte edeceğini belirlemek mümkün değildir. Bu itibarla, temas yoluyla bulaşması, yayılımının takibinin zor olması, hangi aşamada nasıl bulaştığının tespit edilmesinin güçlüğüle yapılabilmesi, taşıyıcının hemen hemen tespit edilememesi, enfekte olanın nerede, nasıl, kimin tarafından ve hangi zamanda enfekte olduğunun kesin olarak belirlenememesi ve virüsün bulaşması durumunun her bir somut olay bazında bilimsel metotlarla tespit yapılmasını gerektirmesi nedeniyle, firma çalışanlarında Koronavirüs tespit edilmesi durumunun gerek iş kazası gerekse de meslek hastalığı kapsamında değerlendirilemeyeceği düşünülmektedir. Zira virüsün tespit edilmesi ancak kişinin başvurması halinde sağlık kuruluşlarında uygulanan kitler aracılığıyla mümkün olmaktadır.

Söz konusu değerlendirmeler ışığında, firma çalışanlarında Koronavirüs tespit edilmesi durumunun 5510 sayılı Kanununun 15 nci maddesinde belirtilen hastalık durumunda iş göremezlik hali olarak nitelendirilmesi ve iş kazası veya meslek hastalığı kapsamına alınmaması hususunu bilgi ve takdirlerinize sunarız.

Saygılarımızla,

e-İmza

Doç. Dr. Yavuz CABBAR

Genel Sekreter

08/04/2020

: Nilay ŞAHİN

Dağıtım
Adalet Bakanlığına
Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığına