



Avrupa Birliğı tarafından finanse edilmektedir.

DİGEM Kariyer Yolu Mentörlük Programı

Programın Amacı

DİGEM Kariyer Yolu Mentörlük Programı, Avrupa Birliğı finansmanıya, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) tarafından Türkiye Belediyeler Birliğı (TBB) iş birliğı ile yürütölen Bugünün Gençleri Geleceğın Meslekleri Projesi kapsamında gençlerin kariyer yolculuklarını desteklemek üzere tasarlanmış; yapılandırılmış, izlenebilir ve çevrim içi bir mentörlük modelidir. Mentörlük Programı, Bugünün Gençleri Geleceğın Meslekleri Projesi kapsamında 45 belediyede kurulmuş olan Dijital Gençlik Merkezleri – DİGEM’lerde eğitim almış ve mezun olan, eğitime devam eden veya DİGEM eğitimlerine kaydolmak isteyen 18-29 yaş arası gençlere yöneliktir. Program, bu gençleri doğru profesyonellerle buluşturarak kariyer yönelimlerini güçlendirmeyi, iş dünyasına ilişkin farkındalıklarını artırmayı ve profesyonel gelişimlerini desteklemeyi amaçlar.



Hedef ve Öncelikler

400 genç menti (danışan) olarak desteklenecektir.

Menti (danışan) seçiminde
200 kadın
200 erkek
dengesi gözetilecektir.

Hedef Kitle



**18-29
yaş arası**

DİGEM’den mezun, DİGEM öğrencisi veya DİGEM eğitimlerine kaydolmak isteyen gençler



Ne eğitimde ne istihdamda yer alan (NEET) gençler, genç kadınlar, engelli bireyler ve diğerk dezavantajlı gruplar önceliklendirilecektir.

Program Nasıl İşleyecek?

Mentörlük Yolculuğu: 8 Adım

1. Başvuru

Mentör ve menti başvuruları dijital platformdan alınır.

2. Değerlendirme

Başvurular onaylı seçim kriterlerine göre incelenir.

3. Eşleştirme

Sistem karar desteği sağlar; nihai eşleşme program ekibi tarafından finalize edilir.

4. Oryantasyon

Roller, kurallar, platform kullanımı ve güvenli mentörlük ilkeleri anlatılır.

5. Görüşmeler

Birebir çevrim içi görüşmeler yürütülür; her menti en az 4 görüşme tamamlar.

6. Geri Bildirim

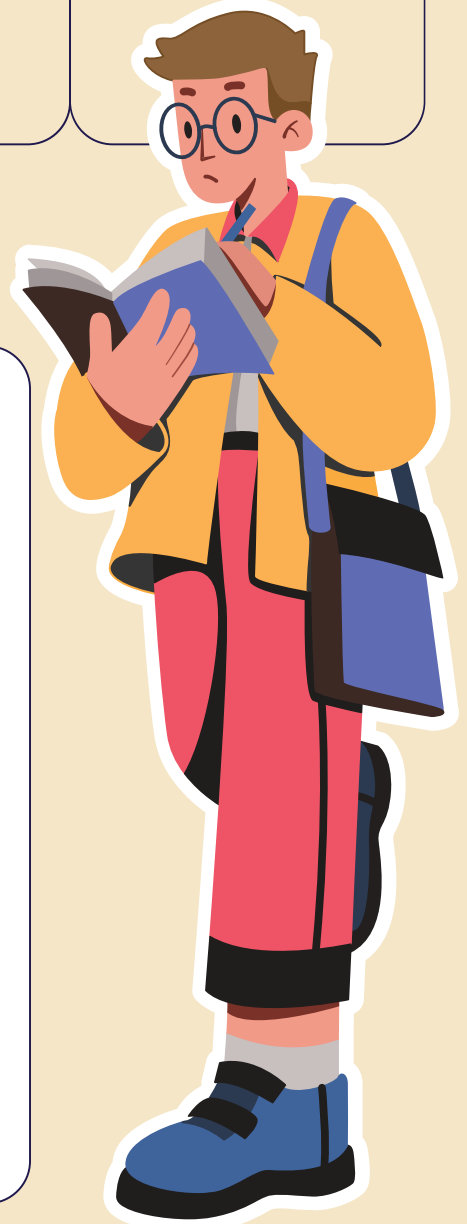
Her görüşme sonrası kısa dijital formlar doldurulur.

7. Destek

Sorunlar destek talep sistemi üzerinden kayıt altına alınır ve izlenir.

8. Raporlama

İlerleme düzenli olarak UNDP ve TBB ile paylaşılır.



Oryantasyon ve Güvenli Mentörlük

1. Oturum Program ve Platform

Programın amacı, takvimi ve en az 4 görüşme beklentisi

Mentör (danışman) ve menti (danışan) rolleri; mentörlüğün kapsamı ve sınırları

İlk görüşmenin yapısı: tanışma, beklentiler, gelişim alanları ve hedef

Platform kullanımı: Giriş, eşleşme, görüşme planlama, geri bildirim ve destek talebi

2. Oturum Güvenli Mentörlük

Etik ilkeler ve karşılıklı sorumluluklar

Kadın-erkek fırsat eşitliği ve kapsayıcılık

Güvenli iletişim, kişisel sınırlar ve gizlilik

Kişisel verilerin korunması ve safeguarding yönlendirmeleri

Program Nasıl İşleyecek?

Mentörlük Neyi Kapsar?

Kariyer yönelimi ve hedef oluşturma
Geleceğin meslekleri ve dijital beceriler
Deneyim ve sektör bilgisi paylaşımı
CV, LinkedIn, iş arama ve mülakat hazırlığı
Profesyonel ağ geliştirme; staj ve istihdama hazırlık

Mentörlük Neyi Kapsamaz?

Psikolojik danışmanlık veya terapi
İşe yerleştirme garantisi
Hukuki ya da mali danışmanlık
Tüm kişisel sorunları çözme mekanizması
Sınırsız erişim veya mesai dışı yükümlülük

Dijital Platform, İzleme ve Destek

Program, dijital mentörlük platformu üzerinden yürütülecek; başvuru, değerlendirme, eşleştirme, görüşme planlama, geri bildirim, destek talepleri ve raporlama süreçleri tek yapı içinde izlenecektir. Her görüşme sonrası mentör ve menti tarafından kısa dijital formlar doldurulacak; düşük aktiviteli eşleşmeler, iletişim sorunları, yeniden eşleştirme ihtiyacı veya güvenli iletişim/etik konular erken aşamada görünür hale getirilecektir.

- Basit**
Katılımcı için anlaşılır süreç
- Kontrollü**
İnsan onaylı eşleştirme
- İzlenebilir**
Sürekli takip ve raporlama
- Ölçeklenebilir**
Yeni dönemlere uyarlanabilir

★ *Not: Programa başvurulması, başvuruda bulunanın doğrudan programa kabul edileceği veya bir mentörle eşleştirileceği anlamına gelmez. Başvurular; program kriterleri, mentör havuzunun uygunluğu ve eşleştirme kriterleri doğrultusunda değerlendirilir.*

