

Sayın Başkan,Sayın Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanım,Meclisimizin değerli üyeleri,Değerli basın mensupları, Odamızın Mayıs ayı olağan Meclis toplantısına hoş geldiniz diyor, hepinizi şahsım ve yönetim kurulu adına saygıyla selamlıyorum. Sayın Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanım,Davetimizi kabul edip Oda Meclisi toplantımıza teşriflerinizden dolayı size teşekkür ediyor, Odamıza hoş geldiniz diyorum.

Değerli Meclis üyeleri,

Ekonomideki yavaşlama giderek belirgin bir hal almaktadır. Mart ayında toplam sanayi üretimi bir önceki yılın aynı ayına göre %2,4 artmıştır. İmalat sanayiindeki üretim artışı da %1,6'da kalmıştır. Kapasite kullanım oranı da sanayi üretiminde yavaşlamaya işaret etmektedir. Mayıs ayında imalat sanayiinde kapasite kullanım oranı bir önceki aya göre değişmezken bir önceki yılın aynı ayına göre binde 5 gerileyerek %74,7 olmuştur.

Mart ayında bir önceki yılın aynı ayına göre Sanayi Ciro Endeksi %14, Sanayi Sipariş Endeksi ise %16 artmıştır.Sanayi üretimindeki yavaşlamayla birlikte ithalatta da bir düşüş yaşanmaktadır. Mart ayında, geçen yılın aynı ayına göre ihracat %12 artarak 13 milyar doları aşarken ithalat %5 azalarak 21 milyar dolara gerilemiştir. Dış ticaretteki bu gelişmeler sonucunda Şubat ayında 75 milyar doları aşan oniki aylık cari işlemler açığı da Mart ayında 72 milyar dolara gerilemiştir. Ekonomideki yavaşlamaya bir işaret de konut sektöründen gelmiştir. Bu yılın ilk çeyreğinde konut satışları bir önceki çeyreğe göre %19 azalmıştır. Satışlardaki bu düşüş inşaat sektörü güven endeksine de düşüş olarak yansımıştır.

Değerli Meclis üyeleri,

Ekonomideki yavaşlamaya rağmen işsizlikte düşüş olmuştur. Şubat döneminde işsizlik bir önceki yılın aynı dönemine göre 1,1 puan azalarak %10,4 olmuştur. Ancak, mevsimsellikten arındırılmış işgücü göstergeleri, Şubat döneminde bir önceki döneme göre işsizlikte bir artış göstermektedir. Ekonomik yavaşlama ile birlikte işsizlik oranındaki düşüşün yavaşlaması beklenen bir gelişmedir. Ancak genç nüfusa ilişkin veriler endişe vericidir. Ülkemizde 2011 yılında 15-24 yaş grubunda 12,5 milyon kişi bulunmaktaydı. Genç nüfusun toplam nüfus içindeki oranı % 17'dir. Gençlerde işgücüne katılım oranı düşüktür. 2011 yılında gençlerde işgücüne katılım oranı %39, işsizlik oranı %18 ve tarım-dışı işsizlik oranı ise %22'dir.

Lise ve dengi meslek lisesi mezunu gençlerde işsizlik oranı %22, yüksek öğretim görmüş gençlerde ise %30'dur. Hep öğündüğümüz genç nüfusumuzdan yeterince faydalanamayışımızın nedenleri üzerinde düşünmeliyiz. Sorunların başında gençlerimizi beceri sahibi yapamayan, onları üretime yönlendiremeyen eğitim sistemimiz gelmektedir. Ancak, işgücü piyasasında gençlerin istihdamını sınırlayan faktörler üzerinde de durulması gerekmektedir.

Değerli Meclis üyeleri,

Euro bölgesindeki borç krizinin küresel ekonomi için doğurduğu belirsizlik derinleşerek devam etmektedir. Seçim sonuçlarının bir hükümet kurulmasına imkan vermemesi Yunanistan üzerindeki endişeleri artırmıştır. Aşırı sağcı ve solcu partilerin tasarruf tedbirlerine uymayacaklarını açıklamış olmaları Yunanistan'ın Euro Bölgesinden çıkma ihtimalini yeniden gündeme getirmiştir. Yunanistan Euro'dan çıkmasa bile uygulanan ekonomik politikaların Avrupa'da uzun bir durgunluk riskini artırdığı görülmektedir. En büyük ihracat pazarımızdaki ekonomik durgunluk iç pazarımızın değerini artırmıştır. Bu nedenle piyasa denetim ve gözetimi mekanizması daha etkin bir biçimde çalıştırılmalı, gümrüklerdeki denetimler de sıkılaştırılmalıdır.

Değerli Meclis üyeleri,

Türkiye ekonomisi küresel krizde çok başarılı bir performans sergilemiştir. 2009 yılındaki sert küçülmenin ardından ekonomi hızla toparlanmış, 2010 ve 2011'de yüksek hızlarla büyümüştür. Bu hızlı büyüme, reel sektör sayesinde gerçekleşmiştir. Ancak, ekonomi büyürken reel sektörde kar marjları giderek daralmakta bu durum da şirketlerimizin güçlenmesini engellemektedir. Büyüme hızı yavaşlarken üretim ve yatırım ortamını iyileştirecek, istihdam artışını destekleyecek tedbirlerin de alınması gerekir. AB'deki borç krizi, başta İtalya olmak üzere bir çok ülkenin yapısal reformlara yönelmesine yol açmıştır. AB ülkeleri; işsizliği düşürmek ve rekabet gücünü artırmak için yapısal reformlara yönelirken bizim de bu konudaki eksikliklerimizi tamamlamamız gerekir. Öncelikle girdi maliyetlerini düşürecek, şirket karlılıklarını artıracak ve sermaye birikimini hızlandıracak tedbirler üzerinde yoğunlaşmalıyız. Ülkemizde şirketler çok düşük kârlılık oranlarıyla çalışmaktadır. Bunun bir nedeni, şirketlerimizin ölçek ekonomilerinden yararlanabilecek büyüklüklere ulaşamamasıdır.

Mevzuatımızda şirketlerin büyümelerini engelleyen birçok yükümlülükler bulunmaktadır. Bu yükümlülüklerden bazı örnekler vermek istiyorum. 50 işçiden fazla işçi çalıştıran işletmelerin %3 özürlü çalıştırma zorunluluğu ve işyeri hekimi ve işyeri güvenliği uzmanı çalıştırma yükümlülüğü, Sermayesi belirli bir sınırı aşan Anonim Şirketlerde Avukat çalıştırma yükümlülüğü, Çevre Kanununca izin ve lisans alan şirketlerde Çevre Danışmanlık Firmalarından çevre yönetimi hizmeti almak ya da çevre mühendisi çalıştırmak zorunluluğu, Kuvvetli akım tesislerinde elektrik mühendisi çalıştırma yükümlülüğü, Çalışan ya da kullanılan motor gücü belli sınırları aşan gıda ve yem işletmelerinde gıda mühendisi, ziraat mühendisi, kimya mühendisi, kimyager çalıştırma yükümlülüğü. Günümüz rekabet koşullarında büyümek isteyen şirketler gerekli gördüklerinde zaten mühendis çalıştıracaklardır. Ancak bu konuda zorunluluk getirmek şirketlerin büyüme kararı almasını zorlaştırmaktadır. Ayrıca, devletin yapması gereken sosyal destek ve yardımların şirketlerin üzerine yıkılması da doğru değildir. Şirketlerin maliyetlerini yükselten ve büyümeleri önünde engel oluşturan zorunlu istihdam mevzuatı gözden geçirilmeli ve asgari ücret tarifeleri mutlaka kaldırılmalıdır. Şirketlerin karlılıklarını olumsuz etkileyen diğer bir faktör de finansman maliyetleridir. Son aylarda faizlerde hissedilir bir yükselme olmuş, KOBİ'lerin zaten sınırlı olan finansmana erişimi daha da zorlaşmıştır. Bu nedenle reel sektörün finansman ihtiyacını ucuz ve düşük risklerle karşılayacak finansman modelleri de geliştirilmelidir.

Sayın Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanım,
Perşembe günü İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı komisyonunda görüşülmeye başlanacaktır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı 2009 yılında çıkardığı İş Sağlığı ve Güvenlik Hizmetleri Yönetmeliği ile OSB tüzel kişiliklerine Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi kurma ve işletme yetkisi vermiş ve gerekli yatırımları yapan bazı OSB'lere lisans verilerek çalışmalara başlanmıştı. Ancak, 4857 sayılı İş Kanununun 2'nci maddesine eklenen B fıkrası ile OSB'ler söz konusu hizmeti veremez hale gelmiş ve verilen lisanslar iptal edilmiştir. 4562 sayılı kanuna göre kurulan OSB'lerde sanayicilere tek durak ofis hizmeti verilebilmesi amacıyla imar planı yapmak ve uygulamak, her türlü altyapı ve sosyal tesisleri yapmak ve işletmek, yapı ve yapı kullanma izinleri vermek,

EPDK'dan lisans alarak elektrik üretimi ve dağıtımını yapmak,OSB'nin doğal gaz ve su ihtiyacını karşılamak, Ortak arıtma tesisi kurmak ve işletmek gibi görev ve hizmetler kâr amacı gütmeyen OSB tüzel kişiliği tarafından yapılmaktadır. Kuruluş kanunu gereği onaylı sınırları içinde faaliyet gösteren ve minimum maliyet, maksimum verimlilik ve memnuniyet ilkesi ile hizmet veren OSB'lere Ortak Sağlık ve Güvenlik hizmetini verebilme yetkisinin verilmesi çok yararlı ve sanayiciler için çok ekonomik olacaktır. Bu nedenle komisyonda görüşülecek olan İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu tasarısının 4/1 maddesinde gerekli değişikliğin yapılması hususunda sizin desteğinizi bekliyoruz.

Sayın Meclis Başkanım,

Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde yeni Anayasa çalışmaları devam etmektedir. Anayasa çalışmalarınızda Türk iş dünyası ile Türkiye'nin tamamını kapsayacak bir biçimde seçilmiş birçok ilde düzenlediğiniz toplantılar için size teşekkür ediyoruz. Biz; bu çalışmaların uzlaşma ile tamamlanmasını ve ülkemizin temel hak ve özgürlüklerin korunduğu laik ve demokratik bir Anayasa'ya kavuşmasını diliyoruz. Bilindiği gibi, ülkemiz ve dünya hızlı bir değişim geçirmektedir. Bu hızlı değişime kanunlar ayak uydurmakta zorluk çekmekte, kanunlarda yapılan değişiklikleri yakından izlemek ise giderek güçleşmektedir. Bu nedenle Anayasa'nın çok teferruatlı olmaması gerektiğini düşünüyoruz. Yeni Anayasa'mız en temel konuları düzenlemeli, ayrıntılar ise değiştirmesi daha kolay olan kanunlara bırakılmalıdır.

Sayın Meclis Başkanım,

Oda toplantımıza katıldığınız için size tekrar teşekkür ediyor, hepinizi saygıyla selamlıyorum.