

Sayın Başkan, Meclisimizin değerli üyeleri, Değerli basın mensupları, Odamızın Eylül ayı olağan Meclis toplantısına hoş geldiniz diyor, hepinizi şahsım ve yönetim kurulu adına saygıyla selamlıyorum.

Değerli Meclis üyeleri,

Ekonomi bu yılın ikinci çeyreğinde beklentilerin üzerinde bir hızla %8,8 büyüdü.

Daha önce yüzde 11 olarak açıklanan birinci çeyrek büyümesi de yüzde 11,6'ya revize edildi. İkinci çeyrekte Türkiye, dünyanın en hızlı büyüyen ikinci ülkesi oldu. Açıklanan son veriler de ekonomik büyümenin hızında çok büyük bir düşüş olmadığını gösteriyor.

Temmuz ayında toplam sanayi üretimindeki artış %6,9 oldu. Temmuz ayında, bir önceki yılın aynı ayına göre Sanayi Ciro Endeksi %25 Sanayi Sipariş Endeksi ise %30 arttı.

Siparişlerde en yüksek artışın Sermaye Malı İmalatı'nda olduğu görülmektedir. Temmuz ayında yatırım malları üretimindeki artış yüzde 28'i geçerken yatırım malları ithalatının artış hızındaki yavaşlama dikkat çekmektedir. Yatırımcının TL'deki değer kaybı nedeniyle ithalattan uzaklaşıp yerli yatırım mallarına yöneldiğini söylemek için vakit henüz erken ancak, biz gelişmelerin bu yönde olduğunu ümit ediyoruz. İmalat sanayii kapasite kullanım oranındaki artış da büyümedeki yavaşlamanın çok sert olmadığını göstermektedir. İmalat sanayiinde kapasite kullanım oranı, geçen yılın aynı ayına göre %3,7 artarak %76,2 oldu. Ağustos ayında biraz gerileyen reel kesim güven endeksi Eylül ayında 112,4'e yükseldi. Reel kesim, önümüzdeki üç aylık dönemde üretimin, istihdamın, ihracatın artacağını düşünüyor. Tüm bu gelişmeler bu yılı %8'in üzerinde bir büyüme ile kapatacağımızı gösteriyor. Tabii dünya ekonomisi daha da kötüye gitmezse. Çünkü küresel ekonomideki riskler devam etmektedir. AB'deki borç krizi giderek derinleşmekte, ABD ekonomisindeki yavaşlama kaygı vermektedir. Eğer AB'deki liderler borç krizi için ciddi tedbirler almazsa AB ciddi bir finansal kriz ve ekonomik durgunlukla karşı karşıya kalabilir. Böyle bir gelişme elbette bizi de olumsuz etkileyecektir.

Değerli Meclis üyeleri,

Doing Business 2011-2012'de Türkiye dünya iş yapma kolaylığı sıralamasında 59'uncu sırada yer alıyor. Türkiye rekabette en düşük endeks değerini işgücü piyasasının etkinliğinde alıyor. İşgücü piyasasının etkinliğinde Türkiye 142 ülke arasında 133'üncü sırada yer alıyor. Bu tablonun artık değişmesi lazım. İstihdamı ve etkinliği artırmak için öncelikle işgücü piyasasına esneklik kazandırmak zorundayız. Bunun için işe alma ve işten çıkarma maliyetlerini düşürmek gerekmektedir. Bu maliyetlerin önemli bir bölümünü kıdem tazminatı oluşturmaktadır. Reel sektör üzerinde altından kalkılamayacak bir kıdem tazminatı yükü birikmiştir. Kıdem tazminatı işveren için gizli bir maliyet unsuru oluşturmaktadır. Kıdem tazminatı uygulaması, hem işgücü maliyetlerini yükselterek rekabet gücümüzü olumsuz etkilemekte hem de yeni işe almaları güçleştirerek işsizlikle mücadeleye engel olmaktadır. Ayrıca, mevcut kıdem tazminatı uygulaması çalışanlara yeterli güvenceyi sağlamadığı gibi iş barışını da olumsuz etkilemektedir. Biz ASO olarak kıdem tazminatı sisteminde bir reform yapılması gerektiğini düşünüyor ve bu konuda

öneriler geliştireyoruz. Hatırlayacaksınız 2009 yılının Eylül ayı Meclis toplantısına Çalışma bakanı gelmiş ve biz ASO olarak Avusturya Modeli benzeri bir kıdem tazminatı sisteminin ülkemizde de uygulanabileceğini söylemiştik. Geçtiğimiz günlerde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız ve Kalkınma Bakanımızın yaptığı açıklamalardan bu önerimizin dikkate alındığı ve üzerinde çalışıldığı anlaşılmaktadır. Bunu memnuniyetle karşılıyoruz.

Değerli Meclis üyeleri,

Sizlere hatırlatmak için Avusturya Modelini kısaca özetleyeceğim. Avusturya, önceleri bizimkine benzer bir kıdem tazminatı sistemine sahipken, esas olarak işçi sendikalarından gelen talepler doğrultusunda sisteminde 2003 yılında bir reform yapmıştır. Avusturya'da eski sisteme göre 3-5 yıl çalışanlara 2 aylık, 5-10 yıl çalışanlara 3 aylık, 10-15 yıl çalışanlara 4 aylık, 15-20 yıl çalışanlara 6 aylık, 20-25 yıl çalışanlara 9 aylık, ve 25 yıldan fazla çalışanlara ise 12 aylık ücret tutarında kıdem tazminatı ödeniyordu. Yapılan reformla kıdem tazminatı sistemi tamamen değiştirilmiş ve kıdem tazminatlarının özel fonlar tarafından yönetilmesi kararlaştırılmıştır. Avusturya'da çalışanların kıdem tazminatları bir havuzda değil, kendileri adına açılan bir hesapta birikmekte ve değerlendirilmektedir. Böylelikle işçinin hesabında biriken paraya ne devlet ne de işverenler dokunamamaktadır. İşçi biriken parasını eğer işgücü piyasasından çıkarsa ya da emekli olunca alabiliyor. Yeni uygulama ile kıdem tazminatından faydalananların sayısında yaklaşık yüzde 50 artış sağlanmış. Avusturya benzeri bir uygulamanın ülkemizde kayıt dışı istihdamla mücadelede de olumlu sonuçlar doğuracağı anlaşılıyor. Ayrıca, böyle bir uygulama, tasarruf ihtiyacı olan ülkemiz için ek bir tasarruf imkanı oluşturuyor. Elbette ki Avusturya modelinin aynen bizim ülkemizde de uygulanması gibi bir talebimiz yok. İşçilerin kıdem tazminatları, bankalarımızda adlarına açılacak hesaplara yatırılabilir. Hesabın hangi bankalarda açılacağı çalışanlar tarafından tespit edilebilir. Bu önerinin işverenden çok işçilerin lehine olacağını da belirtmeliyim. Bizim amacımız, sosyal taraflar arasında tartışmak için masaya bir öneri getirmek. Sanıyorum, Avusturya modeli sosyal tarafların üzerinde tartışıp ülkemiz koşullarına göre uzlaşmayı sağlayacak bir öneridir.

Değerli Meclis üyeleri,

Geçtiğimiz günlerde Kalkınma Bakanımız çalışma saatlerinin kısaltılarak istihdamda bir artış sağlanabileceğini söyledi. Biz sayın bakanın açıklamasından haftalık 45 saatlik çalışma süresini değil fazla mesaiye yönelttiğini düşünüyoruz. Ancak işvereni, işe yeni işçi almak yerine fazla mesaiye yönelten nedenleri ortadan kaldırmazsak bu çabalar olumlu sonuç vermeyecektir. İşsizliği azaltmak için küresel ekonomideki gelişmelere bağlı olarak çalışma hayatına hem esneklik hem de çalışanlara güvence getiren, dengeli bir sistem oluşturmak zorundayız.

Değerli Meclis üyeleri, Ekonomi Bakanlığı yeni bir teşvik paketi üzerinde çalışmaktadır. Mevcut teşvik sistemi illeri, ekonomik ve sosyal gelişmişlik endeksine göre sınıflandırarak işletmeler arasında haksız rekabete yol açmaktadır. Ayrıca teşvikler, doğu ve güneydoğu illerinde de başarılı olamamıştır. Bu durumun düzeltilmesi gerekir.

Sosyal yönden gelişmemiş bölgelerimizi geliştirmek için teşvikler sanayiye değil hizmetler sektörüne verilmelidir. Eğitim, sağlık, kültür, lojistik, call center, software testing, turizm gibi alanlarda verilecek teşvikler bu illerin sosyal gelişmişlik düzeyini yükseltecektir. Bu bölgesel teşvikler rekabeti de bozmaz.

Sektörel teşviklerde değer zincirinin başlangıç aşamalarına teşvik verilmelidir. Bölgesel teşviklerde coğrafi lokasyondan kaynaklanan dezavantajları azaltacak, taşıma maliyetlerini düşürecek tedbirler de dikkate alınmalıdır. Büyük, katma değeri yüksek, yeni teknoloji getirecek proje bazlı uygulamaları ve yatırımları da teşvik etmemiz lazım. OSB'lerde yapılamayacak nitelikte ya da büyüklükte olanlar hariç OSB'ler dışındaki yatırımlara teşvik verilmemelidir. Ayrıca her il sanayileşecektir diye bir kanun da yok.

Değerli Meclis üyeleri,

Ülkemiz hızla sanayileşen bir ülke. Bu sanayileşmenin; sağlıklı, çevreyle barışık, kentsel gelişmeyle uyumlu olması büyük önem taşımaktadır. OSB'ler ile dağınık sanayi işletmelerinin yol açacağı çevre sorunları önlenmekte, sanayiciye minimum maliyet ve maksimum verimlilikle alt yapı ve sosyal tesisler ve teknopark hizmetleri sağlanmaktadır. Bu nedenle OSB'lerin önünün açılması, OSB'lere engel çıkarılmaması gerekmektedir. Dün, ASO I. OSB, ASO II. OSB, Anadolu OSB, Başkent OSB, Dökümcüler İhtisas OSB, ve OSTİM ile Ankara Büyükşehir Belediyesi arasında protokoller imzalandı. Bu protokolle Ankara Büyükşehir Belediyesi OSB'lerdeki altyapı yatırımları için 2014 mart sonuna kadar her ay 3 milyon TL harcama yapmayı taahhüt etmiştir.

Değerli Meclis üyeleri,

Dün Büyükşehir Belediyesi ile ASO olarak bir protokol daha imzaladık. Bu protokole göre belediye alımlarındaki yerli payını artırmak için bir Ar-Ge merkezi kurulacak. Belediyede çalışıp bu Ar-Ge merkezinde görev almak isteyen gönüllü mühendisler tespit edilecek ve merkezde çalışacak mühendisler ASO tarafından seçilecek. Merkezin koordinatörünü de ASO atayacak. Belediye'nin gelirleri Ankara'dan sağlandığı için harcamalarında da Ankara'nın önceliği olması gerekir. Bunun için Ar-Ge merkezi, Belediye'nin ihtiyaç duyduğu ürünlerin önce Ankara'da üretilmesi için çalışacak. Eğer bu ürünler Ankara'da üretileniyorsa Türkiye'de nerede üretilebileceği tespit edilecek. Bu merkezde Ankara'nın ihtiyaçları konusunda projeler üretecek, bu projeleri üniversite-sanayi işbirliği ve TÜBİTAK desteği ile gerçekleştirmeye çalışacağız. Ankara Büyükşehir Belediyesi, ASO ve OSB'lerle başlattığımız bu işbirliğinin diğer Belediyelere de örnek olmasını diliyorum. Hep şikayet ettiğimiz, ekonomi için ciddi bir risk oluşturan cari işlemler açığının azaltılması için aynı duyarlılığın diğer kamu kuruluşlarınca da gösterilmesi gerekmektedir.

Üretimde yerli katkı payını artırmak için Büyükşehir Belediyesi Başkanı Sayın Melih Gökçek'e gösterdiği duyarlılıktan dolayı burada bir kez daha teşekkür etmek istiyorum. Bu duygu ve düşüncelerle konuşmama son veriyor, hepinizi saygı ile selamlıyorum.