

Sayın Başkan, Sayın Bakanım, Meclisimizin değerli üyeleri, Değerli basın mensupları, Odamızın Ocak ayı olağan Meclis toplantısına hoş geldiniz diyor, hepimizi yönetim kurulu adına saygıyla selamlıyorum. Sayın Bakanım, davetimizi kabul edip Oda Meclisi Toplantımıza katıldığınız için size teşekkür ediyoruz.

Değerli Meclis üyeleri,

Konuşmama Fransa Senatosunun sözde Ermeni soykırımını inkar etmeyi suç sayan yasa teklifini oyçokluğuyla kabul etmesi üzerine görüşlerimi ifade ederek başlamak istiyorum. Bu yasa aslında yalnız Ermeni soykırımıyla ilgili değil, özünde ifade özgürlüğünü sınırlayan, üzerinde tarihçilerin bile ihtilafta olduğu bir konunun bilimsel ortamda bile tartışılmasını yasaklayan, siyasetin doğrudan doğruya tarih yazmaya ve bu olaylara müdahale etmesine son derece enteresan bir örnektir. Demokrasi, insan hakları ve düşünce özgürlüğünün simgesiyiz diyen bir Parlamantonun böyle bir kararı almış olmasını da hayret ve esefle karşılıyorum. Bu, aynı zamanda Avrupa'nın sahip çıktığı tüm değerlerin ayaklar altına alınmasıdır.

Değerli Meclis üyeleri,

Uluslararası kuruluşlar küresel ekonomi ve Türkiye'nin 2012 büyüme tahminlerini aşağı doğru revize ediyorlar. Bunun en temel nedeni, Avrupa'da devam eden borç krizinin bir türlü çözülemeyişidir. Borç krizi daha da derinleşirse, yabancı kaynak bulmakta güçlük çekeceğimiz ve bu nedenle de büyüme hızımızın yavaşlayacağı tahminleri yapılıyor. Bu kötümser tahminlere rağmen ülkemize yabancı sermaye girişleri devam etmektedir. Geçen yılın cari işlemler açığı, Ocak-Kasım döneminde %78 artarak 70 milyar doları aşmıştır. Bu yıl cari işlemler açığı, büyüme hızının düşmesiyle 70 milyar doların altında olacaktır. Makroekonomik göstergeleri sağlam olan Türkiye'nin 2012'de de güvenli bir liman olarak görüleceğini ve dış finansman sağlamakta çok zorluk yaşamayacağını tahmin ediyoruz. Diğer yandan açıklanan son veriler ekonomideki yavaşlamanın çok sert olmadığını göstermektedir. Geçen yılın Kasım ayında sanayi üretimi bir önceki yılın aynı ayına göre yüzde 8,4 artmıştır. Kasım ayında Sanayi Ciro ve Sanayi Sipariş endeksleri de %29 artmıştır. İhracatımızdaki artış da devam etmektedir. Eğer TL bu günkü değerlerini korursa ihracat artışının 2012'de de devam edeceğini ve 2012'yi yüzde 5'in üzerinde bir büyüme ile kapatacağımızı düşünüyoruz.

Tabii Avrupa'daki borç krizi ekonomimiz için en büyük riski oluşturmaktadır.

Değerli Meclis üyeleri,

Kasım döneminde işsizlik %9,1 olmuştur. Biz işsizlikteki düşüşün sonuna geldiğimizi, bu yıl işsizlikte bir miktar artış olacağını tahmin ediyoruz. İşsizlik oranını daha düşük seviyelere çekmek için işgücü piyasasına esneklik getirecek, işgücü maliyetlerini düşürecek düzenlemelerin yapılması şarttır. Odamızın kıdem tazminatı konusundaki görüşleri bilinmektedir. Biz bir kıdem tazminatı fonu kurulmasını ve kıdeme hak kazanmak için çalışılması gereken sürenin uzatılarak kazanılan kıdem düşürülmesini istiyoruz. Ülkemizde fon uygulamalarının doğurduğu güvensizlik Kıdem Tazminatı Fonu için de duyulmaktadır.

Ancak, bizim önerimiz fonun işçinin adına açılan bir hesapta biriktirilmesi yönünde olduğu için bu kaygı yersizdir. Sayın Bakanım, sizin bu konuda çalıştığınızı biliyor ve konuya gösterdiğiniz duyarlılıktan dolayı teşekkür ediyoruz. Bu konuda, sizin liderliğinizde bir sosyal uzlaşma sağlanacağını umuyoruz.

Sayın Bakanım,

Bakanlığınızın üzerinde çalıştığı Toplu İş İlişkileri kanun tasarısı, iş barışını bozacak, öncelikle emek yoğun imalat sanayii sektörlerinde üretim ve yatırımları olumsuz etkileyecek, KOBİ'lerimizin ithal ürünler karşısındaki rekabet gücünü azaltacak unsurlar içermektedir. Örneğin, yetki konusunda tasarının 41'inci maddesinde öngörülen işkolu barajının binde 5'e indirilmesi, mevcut çalışma barışını bozarak 1980 öncesi kaotik ortama dönülmesine, etnik ve siyasi sendikacılığa yol açma potansiyeli taşımaktadır. İşyerlerimizi, işçi sendikalarının mücadele alanı haline getirecek bu maddenin geri çekilmesi ve yetki konusunda işkolu barajının mevcut yasadaki haliyle korunması doğru olacaktır. Tasarının, sendika özgürlüğü güvencesini genişleten 25'inci maddesi, sendika üyelerini diğer çalışanlara göre ayrıcalıklı bir konuma getirerek işyerinde eşitlik prensibini ihlal etmektedir. Tasarının bu haliyle yasalaşması halinde tüm iş feshlerinde işçi, feshin sendika üyeliği ile ilgili olduğunu iddia edebilecektir. Ayrıca, iş güvencesinin 30 işçi ve 6 aylık kıdem şartının ortadan kaldırılmış olması da bu hakkın suistimaline fırsat sağlayacaktır. Daha çok örnek var ama fazla zamanınızı almamak için kısa kesiyorum. Ekonomik çıkarlarımızı gözetmeyen, bize karşı haksız rekabet eden ülkelere karşı bize ek yükler getirecek olan bu kanun tasarısının AB istiyor diye gündeme alınması bizce doğru değildir. Ayrıca hem iç pazarda hem de ihracat pazarlarında yoğun ve haksız rekabetlerine maruz kaldığımız bir çok AB ülkesi bile bu ILO anlaşmasına taraf değildir. TİSK, iş dünyasının çok küçük bir kesimini temsil etmektedir. Bu nedenle TİSK'in böyle önemli bir kanun tasarısı çalışmalarında bizim adımıza taraf olmasını sanayi ve ticaret odaları olarak kabul edemeyiz. TOBB sanayi ve ticaret şirketlerimizin, KOBİ'lerin yegane ve en geniş kapsamlı temsilcisidir. Üçlü Danışma Kurulu'na dair 144 sayılı İLO sözleşmesinin 1. maddesi, işveren sendikası değil, iş dünyasını en geniş bir biçimde temsil eden kuruluştan söz etmektedir. Bu nedenle bu ve benzeri çalışmalarda bizler adına TOBB'un taraf olması gerekir.

Sayın Bakanım,

4857 sayılı İş Kanununun İş Güvencesi hükümleri verimli ve verimsiz işçi ayrımını ortadan kaldırmış, verimsiz işçilerin işten çıkarılmasını adeta imkansız hale getirmiştir. Tüm tazminatları ödenerek karşılıklı mutabakatla işine son verilen işçiler dahi bu kanunun maddelerini iş edinmiş avukatlarca yapılan takipler sonucunda yerel mahkemelerce işe geri iade edilmekte ya da ek tazminat ödemek zorunda kalmaktayız. 4857 sayılı İş Kanunu'nun iş barışını bozan ve çoğu şirketin yerel mahkemelerde ve Yargıtay'da haksız davalarla uğraşmasına ve mağduriyetlerine sebep olan İş Güvencesi ile ilgili maddelerde de gerekli değişiklikler yapılmalıdır.

Sayın Bakanım,
İş Sağlığı ve Güvenliği kanunu tasarı taslağında kanunun “kamu ve özel sektöre ait bütün işlere ve işyerlerine, bu işyerinin işverenleri ile işveren vekillerine, çırak ve stajyerler de dahil olmak üzere tüm çalışanlarına faaliyet konularına bakılmaksızın uygulanır” denilmektedir. İstatistiklere göre İşyeri Hekimliği belgesine sahip 11.000 işyeri hekimine ve 20.000 İş Güvenliği Uzmanına ihtiyaç vardır. Türkiye’de yeterli sayıda İş Güvenliği Uzmanı ve İşyeri Hekimi olmadığı için bu madde uygulanabilir değildir. Mevcut ikinci maddeye göre, alınması zorunlu olan İş Sağlığı Güvenliği Hizmetleri kayıtlı işletmelerin maliyetini artırırken, kayıt dışı çalışan, merdiven altı çalışan işletmeleri teşvik edecektir. Taslak ile tüm yükümlülük işverene bırakılmıştır. İşverenin sorumluluğunun ağırlıklı olması normal bir durum olmakla birlikte, çalışanlara, hizmet alanlara ve taşeronlara da belli şart ve durumlarda yükümlülük verilmesi, işçi sağlığı ve iş güvenliği tedbirlerinin etkin uygulanması açısından zorunludur. Çalışanlar, iş sağlığı ve iş güvenliği tedbirlerine uymazlarsa her hangi bir yükümlülüğe tabi değildir. Tedbirlere uymayan çalışanlar için de yükümlülükler getirilmelidir. 5510 sayılı yasa ile işverene İş Kazası ve Meslek hastalıklarının sigortalanması için düzenlemeler yapılmış, işyerlerinin tehlike sınıfları belirtilmiştir ve tehlike sınıfının büyüklüğüne göre işverenlerden prim alınmaktadır. İşverenin, işçilerin sağlığının korunması ve iş güvenliği önlemlerinin alınmasında eksikliği görüldüğünde iş kazası ve meslek hastalıkları zararları işverene ödettirilmiştir. Ancak uygulamada işverenden sınırsız ve kusursuz sorumluluk aranmaktadır. Her türlü yasal yükümlülüğünü titizlikle yerine getiren kasıtsız ve kusursuz bir işveren bile bu uygulamalar karşısında çaresiz kalmaktadır. İş kazaları ve meslek hastalıklarında işverenin ihmal ve kusurunun belirlenmesinde ucu açık kriterlere başvurulmamalı, hakkaniyetten uzaklaşılmalıdır. Kaldı ki 4857 sayılı yasa ile işçilerin sağlığını koruma ve iş güvenliği ile ilgili işverenin yükümlülükleri belirtilmiştir. Bunlara uyulup uyulmadığının kontrol ve denetimi için Devlete Teftiş ve İdari Ceza Yetkisi verilmiştir. İş kazası ve meslek hastalığı işverene ödettirilmesinde özel sektör işvereni ile kamu idareleri çalışanları arasında da farklı uygulama yapılmaktadır. Özel sektör işvereni işçilerin sağlığını koruma ve iş güvenliği ile ilgili önlemleri almadığında veya eksik görüldüğü takdirde meydana gelen zarar kendisine ödettirilmiştir. Benzer durumda olan 5510 sayılı yasa 21 madde son fıkrasında yer aldığı gibi Kamu görevlileri ile kamu idareleri tarafından görevlendirilen kişilere yapılan ödemeler veya bağlanan gelirler için kurumuna veya ilgililere rücu edilmeyeceği hüküm altına alınmıştır. Yasal yükümlülükleri yerine getiren kusursuz ve kasıtsız işverenin ayrıca iş kazası ve meslek hastalıkları zararlarının ödettirilmesi uygulamasına bir son verilmelidir. Bu konuda da gerekli düzenlemelerin yapılması gerekir. Ayrıca Organize Sanayi Bölgeleri, Endüstri Bölgeleri, Serbest Bölgeler ve Teknoloji Geliştirme Bölgeleri yönetimlerinin de ortak sağlık ve güvenlik birimi oluşturmalarına imkan verilmelidir. Değerli Meclis üyeleri, Sözlerimi burada bitirirken hepinizi saygıyla selamlıyor, sayın Bakanıma teşekkürleri nedeniyle bir kez daha teşekkür ediyorum.