

KAYIT DIŐINA karşı gbirligi

Ankara Sanayi Odası (ASO) koordinatrlgnde, İstanbul Sanayi Odası ve Adana Sanayi Odası ortaklığıyla Kayıt Dışı İstihdamın Azaltılması Projesi kapsamında saha çalışması yapıldı

AMAÇ FARKINDALIĐI ARTTIRMAK

ANKARA Sanayi Odası koordinatrlgnde, İstanbul Sanayi Odası ve Adana Sanayi Odası ortaklığı ile yürütülen Kayıt Dışı İstihdamın Azaltılması Projesi kapsamında yapılan saha çalışmasının sonuçları, Ankara Sanayi Odası'nda gerçekleştirilen toplantıyla kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarıyla paylaşıldı. ASO Genel Sekreteri Doç. Dr. Yavuz Cabbar, projenin amacının çalışan ve işveren farkındalığını arttırarak kayıt dışı istihdam ile mücadele için çözüm nerileri geliştirmek olduğunu dile getirdi. » 4'te

Kayıt dışı işsizlik karşısı güçleniyor

Ankara Sanayi Odası (ASO) koordinatörlüğünde, İstanbul Sanayi Odası ve Adana Sanayi Odası ortaklığıyla Kayıt Dışı İstihdamın Azaltılması Projesi kapsamında saha çalışması yapıldı

Ankara Sanayi Odası koordinatörlüğünde, İstanbul Sanayi Odası ve Adana Sanayi Odası ortaklığı ile yürütülen Kayıt Dışı İstihdamın Azaltılması Projesi kapsamında yapılan saha çalışmasının sonuçları **Ankara Sanayi Odası**'nda gerçekleştirilen toplantıyla kamu kurumları ve sivil toplum kuruluşlarıyla paylaşıldı.

Ankara Sanayi Odası Genel Sekreteri Doç. Dr. Yavuz Cabbar toplantının açılışında yaptığı konuşmada, projenin amacının çalışan ve işveren farkındalığını arttırarak kayıt dışı istihdam ile mücadele için çözüm önerileri geliştirmek olduğunu dile getirdi. Cabbar, sloganımız "Çalışana Fayda İşverene Fayda" dedi.

Açılış konuşmasından sonra Proje Saha Koordinatörü Dr. Yüksel Vardar proje hakkında bilgi verdi. Vardar, Ankara, İstanbul ve Adana illerinde bin işletme anketi ile ortalama bin işgücü anketinin

yapıldığı saha çalışmasında, her üç ilde tekstil-konfeksiyon, gıda ve plastik sektörleri ile özel olarak Ankara'da metal, İstanbul'da makine ve Adana'da orman ürünleri sektörlerinin ele alındığı bilgisini verdi. Genel olarak sigorta ve vergi yükünün işletmeleri zorladığı, istihdam yükünün çok ağır olduğu, kayıt dışı istihdamın haksız rekabete yol açtığı, geçici koruma altındaki

Suriyelilerin kayıt dışı istihdamı arttırıcı etken olarak öne çıktıkları sonuçları üzerine değinen Vardar, saha çalışmasında elde edilen veriler hakkında istatistiki bilgiler verdi.

Özellikle sendikaların yoğun ilgi gösterdiği toplantıda, sunumun ardından söz alan Öz-İplik İş Sendikası'ndan Pınar Özcan, "Sosyal Diyalog ve Eğitim Yoluyla Kayıtlı İstihdamın Desteklenmesi" Pro-



İstihdamda

Birliği



jesi'ni Malatya Sanayi Odası ile birlikte yürüttüklerini; proje sonunda öğrenilmiş sosyal güvensizlik sonucuna vardıklarını belirtti.

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Uzmanı Esra Belen, projede, konunun en önemli noktalarının yakalandığını belirterek işverenlerin teşviklerden nasıl yararlanacağını bilmediğini; bu konuda işletmelerin tek bir noktadan hizmet alabileceği merkezlerin oluşturulmasının gerekli olduğu düşüncesini dile getirdi.

“Sürekli dile getiriliyor”

Öz Sağlık İş Sendikası'ndan Halit Kayalı ise, ne kadar çözüm üretilirse üretilsin bunun karşı çözümünün de

üretileceğinden söz ederek, “Kayıt dışı istihdam konusu sürekli dile getiriliyor ancak radikal karar almadığımız sürece kayıt dışı istihdamı ortadan kaldırmak mümkün değildir” dedi.

Öz Taşıma-İş Sendikası'ndan Rahmi Yavuz da bir iş yerinde sendika varsa, huzur vardır. İşverenlerin sendikaya bakış açısını düzeltmek gerektiğini belirtti.

Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu'ndan Enis Bağdadioğlu ise **Ankara Sanayi Odası** tarafından böyle bir çalışmanın yapılmasının çok önemli olduğuna değindi. Mesleki yeterlilik belgesinin, kurumsallaşmanın, denetimin, sendikalaşmanın ve bilinçli olmanın kayıt dışı istihdamı azaltacağını dile getirdi.