

asomedyya

ANKARA SANAYİ ODASI YAYIN ORGANIDIR • MART-NİSAN 2017



SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİNİN REÇETESİ:

insan sermayesi





TK PLUS →

Bazı kargolar çok önemli.

TK Plus ile kargonuz öncelikli, kargonuzun ilk uçuştaki yeri garanti. Siz de kargo gönderimlerinizde TK Plus hizmetimizi kullanın, yoğun trafiği olan noktalarda ayrıcalık kazanın. Ayrıntılı bilgi için specialcargo@thy.com

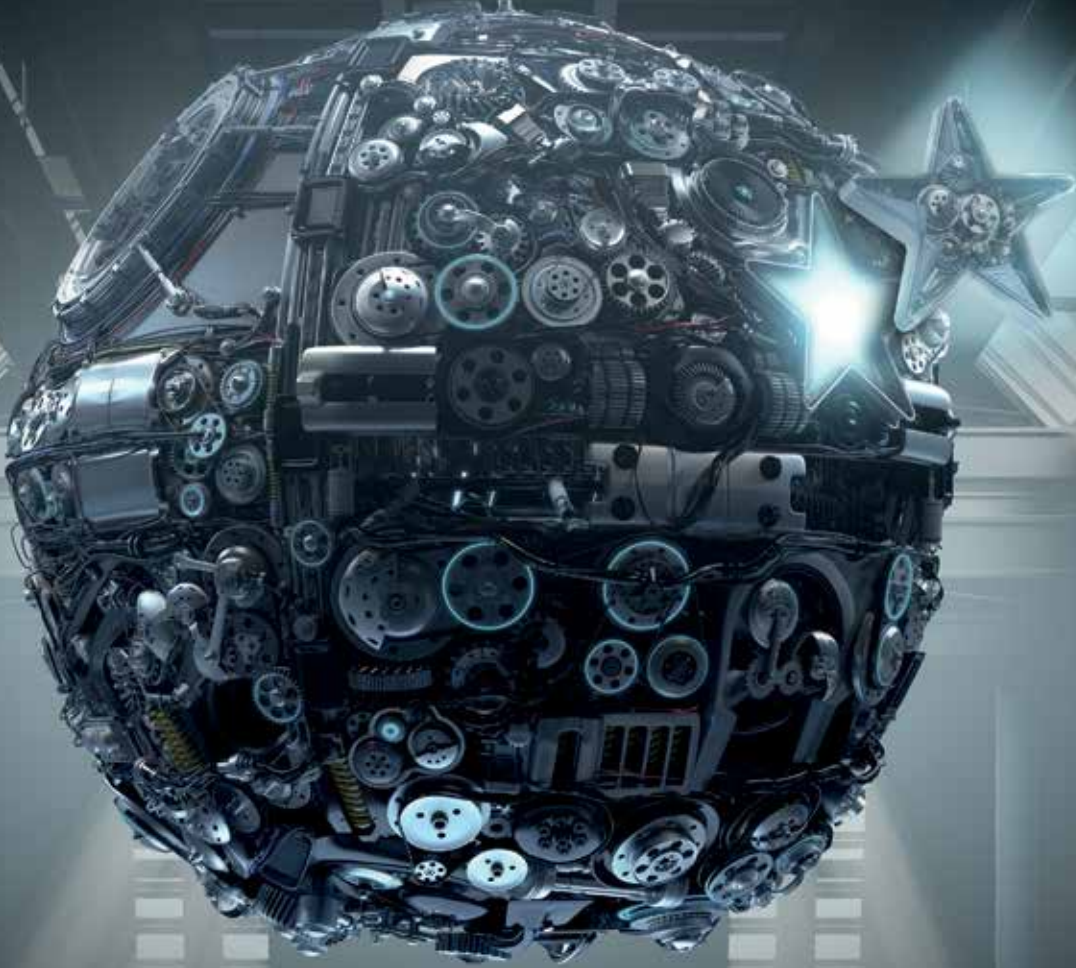
**TURKISH
CARGO**



*Globalize
your business*

www.turkishcargo.com.tr | 0 850 333 0 777

TÜRKİYE'NİN BÜYÜME MAKİNESİ



Bizim işimiz makineler üretmek. Teknolojiyi yaşamla buluşturan, çalıştıkça değer yaratan, dünyanın 200 ülkesinde kullanılan ve ihracatı milyarlarca doları bulan makineler... Hepimiz ayrı ayrı, bambaşka işler yapan makineler üretsek de bir araya geldiğimizde büyük bir makineye dönüşüyoruz. Ülkemizin refahı için tıkr tıkr çalışan bir büyüme makinesine.



TÜRKİYE'NİN
MAKİNECİLERİ



Turkey
Discover
the potential

Biz üretiyoruz,
Türkiye büyüyor.

www.turkiyeninmakinecileri.org

asomedyya

ANKARA SANAYİ ODASI DERGİSİ
MART-NİSAN 2017

İMTİYAZ SAHİBİ
ANKARA SANAYİ ODASI (ASO) Adına
YÖNETİM KURULU BAŞKANI
NURETTİN ÖZDEBİR

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
OKAN SAYKUN

Yayın Koordinatörü
DR. NACİ CANPOLAT

Yayın Türü/Aralığı
YEREL SÜRELİ / İKİ AYLIK

Yönetim Yeri
Atatürk Bulvarı No:193
Kavaklıdere/ ANKARA
Telefon : (0312) 417 12 00
Faks : (0312) 417 52 05
Web: www.aso.org.tr
E-mail: aso@aso.org.tr

Yayına Hazırlık



Genel Yönetmen
Gürhan DEMİRBAŞ

Genel Yönetmen Yardımcısı
Eser SOYGÜDER YILDIZ

Görsel Yönetmen
Hakan KAHVECİ

Editör
Yağmur Bahar POLAT

Grafik ve Sayfa Tasarımı
Dilek AROSKAY

Kurumsal Satış Yöneticisi
Özlem ADAŞ

Reklam Rezervasyonu
Mehtap YILDIRIM
Tel: 0212 440 2839
mehtap.yildirim@dunya.com

İletişim
Tel: 0212 440 27 63 - 0212 440 29 68
ajansd@dunya.com
www.ajansdyayincilik.com

Baskı
İstanbul Basım Promosyon
Basın Ekspres Yolu Cemal Ulusoy Cad.
No:38/A 34620, Sefaköy-İstanbul
info@istanbulprinting.com
Tel: (0212) 603 26 20

- * Reklamlar, reklam veren şirketin sorumluluğundadır.
- * Dergimizde yayımlanan yazı ve fotoğraflar Ankara Sanayi Odası'nın izni alınarak, kaynak belirtilerek, tam veya özet alıntı yapılarak kullanılabilir.
- * asomedyya dergisi, Ankara Sanayi Odası'nın ücretsiz, süreli yayınıdır.

6



SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİNİN REÇETESİ: İNSAN SERMAYESİ

98



48



104





92



74



108



80

KAPAK KONUSU

Dünya Ekonomik Forumu Küresel Beşeri Sermaye Raporu'na göre, önümüzdeki 10 yılda yaklaşık 50 milyon yüksek nitelikli işgücü açığı olacak. Yaklaşan bu tehlikeye rağmen Türkiye'de iş becerisinden ve bilgisinden servet üreten insana, fiziksel ve finansal yatırımlar kadar önem verilmediği gözlemleniyor.

ASOMEDYA HABER TURU

DMO Sektör Buluşmaları Toplantıları büyük ilgi gördü Savunma sanayisi için proje pazarı kuruldu SGK işverenle kolay mahsuplaşacak Bakan Özlü, ASO Teknik Koleji'ni ziyaret etti Ankara Sanayi Odası'ndan istihdam seferberliğine tam destek

OSB'LERDEN

Bahreyn Maliye Bakanı ASO 1. OSB hakkında bilgi aldı Ontustik Sanayi Bölgesi'nin OSTİM'deki ofisi açıldı Başkanlığa tekrar Hüseyin Kutsi Tuncay seçildi

CEO'LARLA SOHBET

Sektörde 80 yılı geride bırakan Bilfer Madencilik'in yönetim koltuğunda oturan Sözer Özel, "Madencilik, yerli katkı oranı en büyük sektör, daha büyüğü yok" diyor.

96

**İŞ YÖNETİMİ**

Etkili sunum iz bırakıyor

54

SEKTÖR ANALİZİ

Avrupa ve Asya arasında yaklaşık 75 milyar dolarlık yük hacmi bulunan Türkiye, bulunduğu bölgenin lojistik üssü olmaya hazırlanıyor. Sektörün hedefi ise, 2023 yılında 50 milyar dolar ciro.

64

MESLEK KOMİTELERİ ORTAK TOPLANTISI

Ankara Sanayi Odası'nın 10 Numaralı Kauçuk-Kauçuk Ürünleri Sanayi Komitesi ile 11 Numaralı Plastik-Plastik Ürünleri Sanayi Komiteleri, Yuvarlak Masa Toplantısı'nda buluştu.

6

74

İŞ DÜNYASININ GÜÇLÜ KADINLARI

Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri İş Dünyası Sözcülüğü'ne 2015 yılı sonunda iki yıllık süreyle getirilen Suteks'in kurucusu Nur Ger, cinsiyet eşitliğine yönelik çalışmaları ile dikkat çekiyor.

22

80

ALTERNATİF PAZARLAR

Altın vize başlatan Yunanistan AB'ye kapı açıyor

92

ENERJİ

Düşük karbonlu teknolojiler fosil yakıtları bitecek

98

GEZGİN

Çizme görünümü Avrupalı harikası İtalya

38

104

TİYATRO

Tiyatronun sesi sesin aktörü, Cihan Ünal

108

SAĞLIK

İlk yardım yanlışlarına dikkat!

48

110

HOBİ

Ağacın sanata dönüşen hali ahşap oymacılığı

112

NEREDE NE YENİR?

Anadolu lezzetleri Kalaylı'da

Türkiye'nin En İyi Ofis Projesi Ankara'da

MAIDAN

OFIS • HOME OFIS • MEYDAN



Avrupa Gayrimenkul Ödülleri'nde "Türkiye'nin En İyi Ofis Projesi" ödülünü kazanmanın gururunu yaşıyoruz.
Bu başarıya emek veren tüm iş ortaklarımıza ve gücümüze güç katan değerli müşterilerimize teşekkür ederiz.



Best Office Architecture

5.400 TL/m²'den başlayan fiyatlar ve hemen fatura imkânıyla, Kasım 2017'de teslim.

Satış Ofisi

0.312 221 66 55

[f](#) [t](#) [i](#) /maidanankara

Eskişehir Yolu Bilkent Kavşağı
No:4 Çankaya / Ankara
www.maidan.com.tr

 **EGEGRUP**
Yapı Endüstrisi A.Ş.

 **MÜHENDİSLİK VE İNŞAAT A.Ş.**



Nurettin ÖZDEBİR
Ankara Sanayi Odası
Yönetim Kurulu Başkanı

İstihdam Seferberliğinde ASO

Türkiye’de işsizlik yüksek oranlarda seyrediyor. 2016’nın tamamında yüzde 10,9 olan işsizlik yılı yüzde 12,7 ile kapattı. Aynı dönemde genç nüfusta işsizlik oranı yüzde 24’e yükseldi. Her dört gencin biri işsiz. Gençlerimiz çalışmak istedikçe işgücüne katılım oranı yükseliyor, işgücüne katılım oranı yükseldikçe de işsizlik artıyor. Her yıl yaklaşık bir milyon kişiye iş bulmamız gerekiyor. Bunun için de her yıl yüzde 5-6 büyümemiz gerek. Büyüme bu oranın altına düşünce işsizlik artıyor.

İşsizlikte kalıcı mücadele için yaratıcı çözümlere ihtiyaç bulunmaktadır. İş dünyası aradığı elemanı bulamamaktadır ama şimdi devlet, “Sen al, yetiştir, yetiştirme sürecinde maaşı da benden olsun” demektedir. OS-TİM’de ve Sincan’da uygulanan OSB Projesi artık bir lise programı olarak kabul edilmekte, çocuklar haftada iki gün okula, üç gün veya dört gün iş yerine gitmekte, bu süre içerisinde asgari ücretin üçte biri kadar bir harçlık verilmektedir. Bu harçlığın üçte ikisini de devlet karşılamakta, sigortaları devlet tarafından yapılmakta, asgari ücretin altıda biri kadar işverene bir yük getirmekle birlikte, bu süre içerisinde bu insanlar da yetişmiş olarak işgücüne katılmaktadır. Bu programın yaygınlaştırılmasında büyük yarar görmekteyiz.

Son dönemde hızla yükselen işsizlik karşısında Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan’ın çağrısı üzerine başlatılan “İstihdam seferberliğine” katılarak istihdamın

arttırılmasına yönelik bir dizi çalışma başlatan Ankara Sanayi Odası, tüm üyelerine ulaşıp bu kampanyanın başarılı olması için yoğun çaba harcamaktadır. Gerek İŞKUR’la düzenlenen toplantılarla gerek üyelerle birebir kurulan temaslarla istihdam artışı konusunda ASO üyeleri istihdam teşvikleri konusunda bilgilendirilmekte ve istihdam sağlamak için özendirilmektedirler.

Bu çalışmalar kapsamında ASO, tüm üyeleriyle temas kurarak üyelerinin istihdam artışı için yapabileceklerini tespit edip, onlara destek olmaktadır. Bu çalışmalar kapsamında ASO, oransal ve sayısal olarak en yüksek istihdam artışı gerçekleştiren üyelerini ödüllendirecektir. İki kategoride verilecek ödüller, ocak ve mart ayı SGK bildirgeleri arasındaki istihdam artışı baz alınarak belirlenecek ve ödüller nisan ayı içinde düzenlenecek törenle sahiplerine verilecektir.

Ülke olarak bizi zor bir yıl beklemektedir. İç pazarda yaşadığımız zayıflık, ödemelerdeki aksamalar, finansmana erişimde yaşadığımız sıkıntıların devlet tarafından farkına varılarak tedbir alınması sıkıntıları bir ölçüde de olsa hafifletmiştir. “Can suyu” kredisinden tutun, “Nefes Kredisi”ne, Kredi Garanti Fonu’nun yüzde 100’e varan kefaletlerine varan tedbirler biraz gecikmeli de olsa hayatımıza yansiyacaktır. Kurumlar vergisinden yüzde 5 indirilmişti, şimdi düzenli vergisini ödeyen gelir vergisi mükelleflerinden de yüzde 5 indirilecek olması piyasalara fazladan bir rahatlama sağlayacaktır.

SÜRDÜRÜLEBİLİR EKONOMİNİN

Dünya Ekonomik Forumu Küresel Beşeri Sermaye Raporu'na göre, önümüzdeki 10 yılda yaklaşık 50 milyon yüksek nitelikli işgücü açığı olacak. Yaklaşan bu tehlikeye rağmen Türkiye'de iş becerisinden ve bilgisinden servet üreten insana, fiziksel ve finansal yatırımlar kadar önem verilmediği gözlemleniyor. Ülkeyi küresel rekabetin oyuncularından biri yapma hedefinde kilit rol oynayan ve istihdam seferberliği ile tekrar gündeme taşınan insan sermayesi, katma değer yaratacak tüm yönleriyle asomedyada ele alınıyor.



İş dünyasında şirketlerin önemli varlıklarından olan fiziki ve finans kaynakları, yeni dönemde yerlerini işletmelerin yetişmiş-nitelikli işgücü varlığı, bireylerin eğitim yoluyla kazandıkları bilgi ve beceriler, işbaşındaki eğitimlerle kazanılan tecrübeler, kişisel iletişim gibi beşeri güçlere bırakacak. Hızla değişen küresel ekonomik dinamiklerde çalışanların kendini yetiştirmesine, sosyalleşmesine, nesiller arası görgü ve bilgi transferi gibi unsurlarına artık daha dikkatli bir şekilde yaklaşan insan kaynakları, keşfettiği insan sermayesinin gücüyle rekabette fark yaratmaya çalışacak.

Dinamik ve rekabetçi ekonomiler

günümüzde beşeri sermaye bilgi ve yaratıcılığı daha bir ön plana alarak güçlerini ileri seviyelere taşırlarken, Türkiye'deki işgücüne katılma süreçleri dikkate alındığında bu alanda henüz yolun çok başında olduğumuz görülüyor. Nitelikli işgücü, kadınların işgücüne katılım oranı gibi kıyaslamalar dikkate alındığında ülke olarak beşeri sermayemizin henüz istediğimiz noktaya ulaşmadığı, yaşanan iş süreçlerinden ve Dünya Ekonomik Forumu Küresel Beşeri Sermaye Raporu verilerinden ortaya çıkıyor. İş dünyasında gelecekteki büyük tehlikelere dikkat çeken rapora göre, 2020 yılına kadar Türkiye'nin de içinde yer aldığı

gelişmekte olan ülkelerde her gün yaklaşık 25 bin yeni işçinin işgücü piyasasına gireceği öngörülüyor. Buna karşılık, küresel düzeyde 200 milyondan fazla insanın da işsiz olmaya devam etmesi bekleniyor. Bu veriler bir yana, önümüzdeki 10 yılda ise yaklaşık 50 milyon yüksek nitelikli işgücü açığı ile karşı karşıya kalınacağı da raporda yer alıyor.

Dolayısıyla yüksek nitelikli işgücü açığının kapanmasına yönelik önlemlerin alınmaya çalışıldığı günümüzde, insan sermayesinde yeni bir dönüşümün başlangıç olacağı kabul ediliyor. Türkiye bu kapsamda birçok mekânı devreye sokarken, öncelikle

REÇETESİ: İNSAN SERMAYESİ

% 12.7
Türkiye'deki işsizlik
oranı

4 milyon euro
Kadın istihdamına verilen
destek tutarı

12 trilyon dolar
İşgücüne kadın erkek eşit katılımının
küresel GSYH'de artışı

istihdam seferberliği ile işsizliği azaltmayı öngörüyor. Yıl sonuna kadar 2 milyon kişinin işgücü piyasasında yer alacağı hedeflenirken, kadınların ekonomiye eşit katılmasını sağlayacak tedbirler ve bu alanda verilen destek miktarları da artırılıyor. Ancak küresel rekabet için rapor çerçevesinde ön plana çıkan 'beşeri sermaye'nin önemini altını bir kez daha çizmek gerekiyor.

İŞ GÜCÜ KAYIPLARI AB ORTALAMASININ ÜZERİNDE

Türkiye'de işgücünün korunması ve artırılmasına yönelik milyon

euolarla telaffuz edilen destekler ön plana çıkarken, işverenlerin yüzde 57'si aradığı becerilere sahip eleman bulamamaktan yakınıyor. Eleman arayışında kullanılan geleneksel yöntemlerin tarih olduğu günümüzde, insan kaynakları online mülakatlar, videolu cv'lerle birlikte dijital bir dönüşüm yaşamasına rağmen, bu alanda bir arz talep dengesizliği ön plana çıkıyor. Talep edilen çalışanların beklentileri karşılayamaması bir yana, iş kazaları ve meslek hastalıklarında AB ortalamasının üstünde seyreden Türkiye, işgücündeki kaynaklanan ağır ekonomik kayıplar yaşıyor. Araştırmala-

ra göre, kayıp işgücü maliyetinin 23 ila 93 milyar dolar arasında seyrettiği öngörülüyor. Oysa kayıpların önüne geçilerek buradaki kaynağın başka alanlara aktarılması ile elde edilecek ekonomik kazanımlara dikkat çeken uzmanlar, nitelikli insana yatırımın maliyet getirmediğine, artı değer olarak şirketlere katkı sağlayabileceğine vurgu yapıyor.

Buradan yola çıkılarak Türkiye'nin 'Ulusal İstihdam Stratejisi'nin yanı sıra, 'Ulusal Beceri Strateji' ile de insan kaynağını güçlendirmesi ve işgücü odağına insanı alarak küresel rekabette fark yaratması hedefleniyor.



ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANI MEHMET MÜEZZİNOĞLU: “HEDEFİMİZ, EĞİTİM VE İSTİHDAM İLİŞKİSİNİN GÜÇLENDİRİLMESİ”

Milli seferberliğin meyvelerini almaya başladıklarını belirten Bakan Mehmet Müezzinoğlu, artı istihdamın 500 bini geçtiğini bildirdi. İşsizliği yüzde 9'un altına indirmeyi hedeflediklerini açıklayan Müezzinoğlu, “Ulusal İstihdam Stratejisi'nde temel politikamız, eğitim ve istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi” dedi.

Gerek kamu gerekse özel sektörde insan sermayesine hak ettiği önemi vermek için Ulusal İstihdam Stratejisi oluşturulduğuna dikkat çeken Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Mehmet Müezzinoğlu, milli seferberliğin meyvelerini almaya başladıklarını ve artı istihdamın 500 bini geçtiğini açıkladı. Hedeflerinin işsizliği yüzde 9'un altına indirmek olduğunu açıklayan Müezzinoğlu, “Ulusal İstihdam Stratejisi'nde temel politikamız, eğitim-istihdam ilişkisinin güçlendirilmesidir. Erişilebilir bir eğitim sistemi içinde herkese okul öncesinden başlayarak temel beceri ve yetkinlikler kazandırılması, genel ve mesleki eğitimin kalitesi ve etkinliğinin artırılması, hayat boyu öğrenme kapsamında açık öğrenme ortamları oluşturulması ve hayat boyu öğrenmenin özendirilmesi, ülkemizin eğitim stratejisinin en önemli maddeleri arasında yer alıyor. Ayrıca eğitim-işgücü piyasası arasında uyum sağlanması, aktif İşgücü Piyasası Programları'nın (AİPP) yaygınlaştırılarak etkinliğinin artırılması, eğitim sistemi ve AİPP ile proje merkezli yenilikçiliğin ve girişimcili-

ğin desteklenmesi de Ulusal İstihdam Stratejisi'nin temellerini oluşturuyor” şeklinde konuştu.

İşletmelerde insan kaynaklarının geliştirilmesi ve nitelikli işgücü ihtiyacının karşılanması amacıyla çeşitli programlar yürütüldüğünü söyleyen Müezzinoğlu, “İŞKUR'un Aktif İstihdam Politikaları vasıtasıyla istihdamı artırıyoruz. Mesleksizlikle mücadele için mesleki eğitim kursları düzenliyoruz, gençlerimizin ve işsizlerimizin işgücü piyasalarına girişlerini, İşbaşı Eğitim Programları ile destekliyoruz. Bu program ile iş arayan ancak tecrübesi olmadığı için iş bulamayan kişiler tecrübe kazanıyor; işverenler ise ihtiyaç duyduğu işgücünü kendisi yetiştiriyor” diye konuştu.

“2 MİLYON İSTİHDAM HEDEFLENİYOR”

İşbaşı Eğitim Programları'na katılanlara aylık net asgari ücret ödediklerini açıklayan Müezzinoğlu, konuşmasına şöyle devam etti: “Üç ay sürecek program sonrasında, işverenlerimizin istihdam ettiği her bir kişinin sigorta ve vergi yüklerini biz üstleniyoruz. Bu yıl, işbaşı eğitim programlarından 500 bin, mesleki

eğitim kurslarından 100 bin, girişimcilik eğitim programlarından 100 bin ve toplum yararına programlardan 100 bin kişinin faydalanması hedefleniyor. Sigorta prim teşviklerinden ve aktif işgücü programlarından yararlananlarla birlikte yaklaşık 2 milyon kişinin ilave istihdamını hedefliyoruz.”

En son gerçekleştirilen “2016 Yılı İşgücü Piyasası Araştırması” kapsamında işverenlere işçi açığı olup olmadığı sorusu yönelttiklerini açıklayan Bakan Müezzinoğlu, “İşverenler, en çok makineci (dikiş), garson, satış danışmanı, beden işçisi, gaz altı kaynakçısı, ön muhasebeci, elektrikçi, servis komisi, muhasebeci ve şoför (yük taşıma) mesleklerinde işçiye ihtiyaçları olduğunu belirttiler” diye konuştu.

Beşeri sermayeye önem verdiklerini ve çeşitli eğitim kursları açtıklarını dile getiren Bakan Müezzinoğlu, “2016 Ocak-Aralık dönemi itibarıyla düzenlenen 5 bin 715 mesleki eğitim kursundan 41 bin 275'i erkek, 77 bin 897'si kadın olmak üzere toplam 119 bin 172 kişi yararlandı” açıklamasında bulundu.

“KADIN İSTİHDAMINI ARTIRMAK İÇİN 4 MİLYON EURO HİBE VERDİK”

İstihdamda dezavantajlı kişilere sağlanan desteklere değinen Mehmet Müezzinoğlu, “Dezavantajlı Kişilerin Sosyal Entegrasyonu ile İstihdam Edilebilirliklerinin Geliştirilmesi Projesi kapsamında, kadın istihdamını artırmak amacıyla projeler üreten üniversite, belediye, dernek, vakıf gibi toplam 24 kuruluşa 18 ilde 4 milyon euro hibe desteği sağladık” bilgisini verdi.

% 32,7

Türkiye'de kadının
işgücü oranı

TEB TİCARİ KARTLAR GÜCÜNÜZE GÜÇ KATAR

Mil programı ve
avans mil kullanma

Restoran harcamalarına
%10 hediye bonus



Ücretsiz
Motovale

Havalimanı otoparklarında
%50 indirim

Total istasyonlarında anında
ve sürekli %5 indirim

Havalimanı lounge'larını
ücretsiz kullanma

İşiniz için gerekli harcamaları TEB Bonus
Business Kredi Kartları ile yapın, TEB'in
sunduğu birçok ayrıcalıktan faydalanın.

Ayrıntılı bilgi ve başvuru için
TEB Şubeleri'ne bekliyoruz.

BENİM BANKAM
Benim Dünyam



TEB

teb.com.tr / 444 0 832

Kampanya ve ürün özelliklerinin kullanım şartlarında değişiklik yapma hakkı ve iptal etme hakkı Türk Ekonomi Bankası A.Ş.'de dir. Kampanya ve ürün özelliklerinin kullanım şartları ile ilgili detaylı bilgiye teb.com.tr internet sitesinden, 444 0 832 TEB Şirket Hattı'ndan ve tüm TEB Şubeleri'nden ulaşabilirsiniz.



BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANI FARUK ÖZLÜ: “YÖK DEĞİŞİKLİĞİ İLE 4. SANAYİ DEVİRİMİNİN İHTİYACI KARŞILANACAK”

YÖK Kanunu'nda yapılacak değişikliklerle 4. Sanayi Devrimi için ihtiyaç duyulan nitelikli insanın, devletin yükseköğretim kurumları aracılığıyla yetiştirileceğini açıklayan Bakan Faruk Özlü, yüksek öğretimdeki düzenlemenin yanı sıra, meslek liselerinde de önemli gelişmeler kaydedildiğini aktardı.

Türk sanayisinin rekabet düzeyinin artırılmasında ilk adımı nitelikli eleman yetiştirmek olarak tanımlayan Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü, “Üretim Reform Paketi kapsamında, YÖK Kanunu'nda yapılacak değişikliklerle 4. Sanayi Devrimi için ihtiyaç duyulan nitelikli insan, devletin yükseköğretim kurumları aracılığıyla yetiştirilecek” dedi.

Üretim Reformu'nda genç istihdamın uygulamaya yönelik yeterliliklerinin işyeri eğitimi ile pekişeceğini belirten Faruk Özlü, “Firmalarda eğitim gören gençlerimizin ücreti yükseköğretim kurumları tarafından ödenecek. Değişiklikle Yükseköğretim Kurulu (YÖK), 2023 yılına kadar devlet yükseköğretim kurumlarının lisans düzeyinde fen ve mühendislik bilimleri sınırlı olmak üzere öğrencilerin öğrenimlerinin son yılında bir yarıyılı özel sektör işletmelerinde, teknoparklarda, araştırma altyapılarında, AR-GE merkezlerinde ya da sanayi kuruluşlarında uygulamalı eğitimle tamamlamalarını zorunlu kılacak” ifadelerini kullandı.

Uygulamalı eğitimleri süresince öğrencilere asgari ücretin net tutarının yüzde 35'inin ödeneceğini kaydeden Özlü, şunları söyledi: “Uygulamalı eğitim ücretlerini karşılamak üzere ihtiyaç duyulan kaynak, İşsizlik Sigortası Fonundan Yükseköğretim Kurulu hesabına ödenen ve Yükseköğretim Kurulu bütçesine gelir ve ödenek kaydedilerek, ilgili yükseköğretim kurumlarına aktarılmak suretiyle karşılanacak.

Aktarılan bu tutar, yükseköğretim kurumları bütçesine gelir ve ödenek kaydedilmek suretiyle öğrencilerin hesabına ödenecek. Eğitimin planlanması, öğrencilerin yerleştirilmesi, takibi, kaynağın aktarımı, bütçelendirilmesi ve kullanımına ilişkin esaslar ile uygulamalı eğitime ilişkin diğer hususlar, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Maliye Bakanlığı'nın görüşü alınarak Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenecek.”

OSB'LERDEKİ MESLEK LİSELERİNE DESTEK

Yüksek öğretimdeki düzenlemenin yanı sıra, meslek liselerinde de önemli gelişmeler kaydedildiğini aktaran Bakan Faruk Özlü, “Gelişmiş ülkelerde tüm liseler içinde meslek liselerinin payı yüzde 70'e yakın. Biz de Türkiye'de katsayı sorununun çözümü ve 4+4+4 sistemine geçişle birlikte, meslek liselerinin ağırlığını tekrar artırdık. Reel sektörün organize sanayi bölgeleri (OSB) bünyesinde meslek lisesi açmasını destekledik. Milli Eğitim Bakanlığımız, bu şekilde açılan okullara öğrenci başına destek sağlıyor. Bir meslek lisesinde öğrencinin kamuya maliyeti ne ise, özel meslek liselerine onun 1,5 katı kadar destek veriliyor. Bu miktar 4 bin 270 lira ile 6 bin 675 arasında değişiyor. Şu anda OSB'lerimizde 12 meslek yüksekokulu, 18 mesleki eğitim merkezi ve 47 meslek lisesi faaliyet gösteriyor” diye konuştu.



İSTİHDAM TEŞVİKİNE İLİŞKİN TEMEL NOKTALAR:

- ▶ Teşvik uygulamasından özel sektör işverenleri yararlanacak.
- ▶ İşverenler, 31/12/2017 tarihine kadar 2016/Aralık ayına ilişkin aylık prim ve hizmet belgelerindeki sigortalı sayısına ilave aldıkları her bir sigortalı için bu teşvikten yararlanacak.
- ▶ İşverenlerin 01/02/2017 tarihinden itibaren mevcut çalışanlarına ilave alacakları sigortalıların; İŞKUR'a kayıtlı işsiz olmaları ve işe alındıkları tarihten önceki üç aya ilişkin Sosyal Güvenlik Kurumu'na verilen aylık prim ve hizmet belgelerinde veya muhtasar ve prim hizmet beyannamelerinde kayıtlı sigortalılar dışında olmaları gerekiyor.
- ▶ Bugün için bir çalışanın işverene maliyeti 2 bin 177 TL'dir. SGK tarafından uygulanan 5 puanlık prim indirimi sonrasında işveren maliyeti 2 bin 088 TL oluyor.
- ▶ Uygulanacak teşvikle işverenler, mevcut çalışanlarına ilave olarak işe alacakları her 1 sigortalı için sadece 1 bin 404 TL ödeyecek olup, geriye kalan 773 TL tutarındaki prim ve vergi yükümlülükleri devlet tarafından karşılanacak.
- ▶ Başka bir deyişle, ilave istihdam edilen her 1 kişi için işverenlerin maliyeti 773 TL azalacak.
- ▶ Teşvik uygulaması 31/12/2017 tarihine kadar geçerli olacak.
- ▶ Bu teşvikten yararlanacak işverenler, aynı sigortalı için aynı dönemde diğer sigorta primi teşvik, destek ve indirimlerden yararlanamayacak.

% 57

Aradığı becerilere sahip eleman bulamayan işveren oranı

İş Bankası'ndan

**DIŞ TİCARETE
DESTEK**



İş Bankası olarak kurduğumuz yaygın muhabir ağı ve geniş bir yelpazede sunduğumuz ürünlerle, dış ticarete destek olmaya devam ediyoruz.

- BPO (Bank Payment Obligation - Banka Ödeme Yükümlülüğü)
- İhtiyacınıza uygun kur korumalı döviz kredisi, spot döviz kredisi ve diğer ihracat kredileri
- Kur ve faizdeki dalgalanmalardan koruyan türev ürünler

ve çok daha fazlası için sizleri şubelerimize bekliyoruz.





TÜİK BAŞKANI MEHMET AKTAŞ: “İŞGÜCÜMÜZ 60 MİLYONA YAKLAŞTI”

Türkiye’de çalışan nüfusun son üç yılda 2 milyon 674 bin kişi arttığını belirten Mehmet Aktaş, “Bilindiği gibi 15 ve daha yukarı yaştaki nüfus ‘çalışabilir’ olarak adlandırılıyor. Türkiye’nin işgücü, 2016 Kasım ayında 59 milyon 69 bin kişi oldu” dedi.

2016 yılına ilişkin işgücü istatistiklerini açıklayan Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) Başkanı Mehmet Aktaş, “Türkiye’nin işgücü 60 milyona yaklaştı. 2016 Kasım ayı verilerine göre 59 milyon 69 bin işgücümüz var. Geçtiğimiz yılın işsizlik oranı ise 10,9” ifadelerini kullandı.

2016 yılı kasım ayı verilerine göre, Türkiye’de istihdamın 27 milyon 67 bin kişi olduğunu belirten Mehmet Aktaş, “Bu sayının yüzde 69,7’sine tekabül eden 18 milyon 856 bini erkek, geriye kalan 8 milyon 211 bini ise kadın istihdamından oluşuyor. Genç istihdamı aynı dönem için 3 milyon 873 bin olarak gerçekleşti” şeklinde konuştu.

Çalışabilir çağıdaki nüfusun yüzde 52’sinin işgücünü oluşturduğunu

vurgulayan Aktaş, bu oranın dağılımını erkeklerde yüzde 72, kadınlarda ise yüzde 32,5 şeklinde açıkladı. Aktaş, Türkiye genelinde 15 ve daha yukarı yaştakilerde işsiz sayısının 2016 yılında bir önceki yıla göre 273 bin artarak 3 milyon 330 bin kişi olduğuna dikkat çekti.

MARDİN, BATMAN, ŞIRNAK VE ŞİRT’TE İŞSİZLİK FAZLA

İşsizlik, işgücü ve istihdam verilerini illere göre değerlendiren TÜİK Başkanı, “İşsizlik oranının en yüksek olduğu bölge yüzde 28,3 ile Mardin, Batman, Şırnak, Siirt. İşsizliğin en düşük olduğu bölge ise yüzde 4,5 ile Trabzon, Ordu, Giresun, Rize, Artvin, Gümüşhane” bilgisini verdi.

En yüksek istihdam oranının

yüzde 54 ile Kastamonu, Çankırı, Sinop illerini kapsayan bölgede bulunduğunu aktaran Aktaş, “İşgücüne katılma oranı en yüksek bölge yüzde 57,9 ile Tekirdağ, Edirne, Kırklareli. En düşük işgücüne katılma oranı ise yüzde 39,1 ile Mardin, Batman, Şırnak, Siirt bölgesinde oldu” dedi.

“İSTATİSTİK, KULLANILDIĞI ÖLÇÜDE YARAR SAĞLAR”

TÜİK tarafından üretilen tüm istatistiklerin Avrupa Birliği İstatistik Ofisi (Eurostat) tarafından da dikkatle izlendiğini ifade eden Mehmet Aktaş, “İstatistik, geleceği planlamanın temel anahtarıdır ve kullanıldığı ölçüde işe yarar” diyerek konuşmasını bitirdi.



ÇASGEM BAŞKANI ABDÜRRAHİM ŞENOCAK:

“KAZA VE MESLEK HASTALIKLARININ MALİYETİ GSYH’NİN YÜZDE 4’Ü”

İş kazaları ve meslek hastalıklarının yarattığı maliyete dikkat çeken ÇASGEM Başkanı Abdürrahim Şenocak, “İş kazaları ve meslek hastalıklarının maliyeti bir ülkenin GSYH’nin yüzde 1’i ile yüzde 4’üne denk. Katlanılan bu maliyet, büyük çaplı AR-GE yatırımlarına aktarılabilir orta ve uzun vadede büyük yarar sağlar” dedi.

Dünya Ekonomik Forumu’nun son raporunda beşeri sermayenin, “Bir ulusun bireylerinin ekonomik değer yaratabilen bilgi ve becerileri” olarak tanımladığına dikkat çeken Çalışma ve Sosyal

Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM) Başkanı Abdürrahim Şenocak, “Rapor, 4. Endüstri Devrimi’ne vurgu yapıyor. Pek çok alanda üretim teknolojisi değişecek, ekonomiler ve dolayısıyla toplumlar

dönüşecek. Sürücüsüz otomobiller, nesnelerin interneti (IOT), büyük veri gibi bir zamanların hipotezleri bugünün gerçeği oldu. Günümüzde yüksek bilgi düzeyi, yüksek katma değer demek. Ancak çalışanlar, bil-



MYK BAŞKANI ADEM CEYLAN:

“ULUSAL YETERLİLİK SİSTEMİ KALİFİYE ELEMAN AÇIĞINA CEVAP VERİYOR”

Ulusal Yeterlilik Sistemi'nin kalifiye eleman açığına cevap vereceğini belirten Adem Ceylan, “140 bini aşkın kişi, mesleki yetkinliğini doğrulamak için Mesleki Yeterlilik Belgesi aldı. Ulusal Yeterlilik Sistemi, lokomotif sektörlerin kendi değerini korumasını ve gelişen sektörlerin ivme kazanmasını sağlayacak” dedi.

150'den fazla ülkede, ulusal yeterlilik çerçevesi oluşturma ve uygulama çalışmaları yürütüldüğüne vurgu yapan Mesleki Yeterlilik Kurumu (MYK) Başkanı Adem Ceylan, “Türkiye’de işgücünün daha nitelikli hale getirilmesi ve eğitim ile iş dünyası arasındaki kopukluğun giderilmesi, ülkenin ihtiyaç duyduğu belgeli ve nitelikli işgücünün oluşturulmasına bağlı. Ulusal meslek standartları, ulusal yeterlilikler ve kalite güvencesi sağlanmış bir ölçme-değerlendirme ve belgelendirme sistemini oluşturuyor. Ulusal Yeterlilik Sistemi'nin aktif bir şekilde işletilmesi, kalifiye eleman açığına cevap vererek, lokomotif sek-

törlerin kendi değerini korumasını, gelişen sektörlerin ivme kazanmasını sağlayacak” diye konuştu.

“EĞİTİM İLE İSTİHDAM ARASINDAKİ UYUMSUZLUK GİDERİLMELİ”

Nitelikli bir işgücüne sahip olmanın temel koşulunu, eğitim ile istihdam arasında doğru ve sürdürülebilir bir bağ kurmak olarak açıklayan Adem Ceylan, konuşmasına şöyle devam etti: “Bir ülkeyi ekonomik ve sosyal gelişme yönünden etkileyen en önemli faktörlerden birisi eğitim sistemi ile istihdam piyasası arasındaki uyumsuzluk. Bu uyumsuzluk bireyler açısından; istihdam piyasasına uyum

sürecinin uzaması, zaman ve maliyet kalıpları, istenilen işlerin yapılmasını nedeniyle iş tatmini ve işe bağlılığın düşmesi, iş değiştirmelerin yaygınlaşması, düşük beceri gerektiren işlerde yığılma gibi sorunlara yol açar. İşletmeler açısından ise işlerin doğru kişilerle eşleştirememesi nedeniyle ilave işgücü maliyetlerinin ortaya çıkması, rekabet ve verimlilikte istenilen düzeye ulaşılamaması ve sonuçta ekonomide sunulan ürün ve hizmetlerin kalitesinin düşük çıkması gibi problemler yaratır. Bu uyumsuzluğun çözülmesi, eğitim ve yeterlilik sistemlerinin ihtiyaçlara göre yeniden yapılandırılmasına bağlı.”

gi ve ekipmanlarla teçhiz edilerek, zorlu çalışma şartlarıyla baş başa bırakılamaz. İşgücü oluşturulmalı, eğitilmeli ve çalışırken korunmalı” bilgisini verdi.

Korunmayan işgücünün yarattığı kayıpların Gayri Safi Milli Hasıla'nın yüzde 1 ila yüzde 4 arasında değişen bir maliyet olduğunu hatırlatan Şenocak, “TÜİK'in araştırmasına göre, ülkemiz GSYH'si 2015 yılında yaklaşık 22.33 trilyon TL olarak gerçekleşti. Maliyet yüzde 1 üzerinden hesaplanırsa 23.3 milyar TL'lik, yüzde 4 üzerinden hesaplanırsa 93.5 milyar TL'lik bir miktar ortaya çıkıyor. Söz konusu maliyetin büyüklüğü, kamu harcamaları ile karşılaştırıldığında sorunun önemi açıklık kazanıyor. Ülkemizin 2015 yılı kamu harcamaları yaklaşık 324,4 milyar TL. Meselenin sosyal ve

psikolojik yönleri de dikkate alınırsa, sosyal maliyetleri hesaplamak neredeyse imkansız” diye konuştu.

“İŞ KAZALARINDA AB ORTALAMASININ ÜSTÜNDEYİZ”

Avrupa Birliği İstatistik Ofisi (Eurostat) istatistiklerine değinen Abdürrahim Şenocak, “2009-2013 döneminde Türkiye'nin 100 bin kişideki ölümlü iş kazası oranı Avrupa Birliği ortalamasının üstünde” ifadesini kullandı.

Türkiye’de 2009 yılında 64 bin 316 iş kazası gerçekleştiğini açıklayan Şenocak, şöyle devam etti: “2015 yılında bu sayı 241 bin 547'e yükseldi. İş kazaları daha çok madencilik, enerji ve inşaat sektörlerinde yaşanıyor. Kaza sıklığı 25-54 yaş aralığında yoğunlaşıyor.”

60'TAN FAZLA BAŞLIKLILA 31 BİN KİŞİYE EĞİTİM

İşgücünün niceliği ve niteliğinin artırılması için yürütülen özel politikaların görev alanlarına girdiği bilgisini aktaran Abdürrahim Şenocak, şunları kaydetti: “Başta iş sağlığı ve güvenliği olmak üzere, iş ve sosyal güvenlik hukuku, yetişkin eğitimi, kişisel ve kurumsal gelişim gibi 60'tan fazla başlıktaki eğitim programımız var. Bu eğitimlere 2016 yılında toplam 31 bin 47 kişi katıldı. Bunların yanında kimyasallar, metal ve tekstil sektörü, mobbing, yeni anayasa ve çalışma ilişkileri gibi konularda çalıştay ve konferanslar düzenlendik; telif ve çeviri pek çok eseri çalışma hayatına kazandırdık.”



TED GENEL BAŞKANI SELÇUK PEHLIVANOĞLU: “SANAYİ 4.0, ÇALIŞAN BECERİLERİNİN RAF ÖMRÜNÜ KISALTTI”

Sanayi 4.0'ın çalışan becerilerinin raf ömrünü kısalttığını belirten Selçuk Pehlivanoglu, “Genetik, yapay zekâ, robotik, nanoteknoloji, 3D yazım ve biyoteknolojideki gelişmeler, farklı bir geleceğe kapı açtı. Tüm bunlar, çalışan becerilerinin istikrarı üzerinde bozucu bir etki oluşturuyor” dedi.

Sanayi 4.0'a odaklanan ekonominin, insan becerilerinin artırılması yönünde zorluklarla karşılaştığına değinen Türk Eğitim Derneği (TED) Genel Başkanı Selçuk Pehlivanoglu, “Bu gelişmelerin ortaya çıkardığı tüketim, üretim ve istihdam eğilimleri bireylerin, işletmelerin ve ülkelerin proaktif bir şekilde uyum sağlamalarını gerektiren güçlükler ortaya çıkarıyor. Demografik ve sosyo-ekonomik faktörler ile teknolojik faktörler, çalışanların becerilerinde değişikliği zorunlu hale getiriyor. Sanayi 4.0 ile yaşanan büyük dönüşüm, çalışan becerilerinin raf ömrünü kısaltıyor. Teknolojik faktörler; mobil internet ve bulut teknolojisi, büyük veri işleme gücünün artması, yeni enerji kaynakları ve teknolojileri, nesnelerin interneti, insan kaynaklarının ortak kullanımı, robotik ve insansız ulaşım, yapay zekâ, ileri üretim, ileri materyaller ve biyoteknoloji gibi unsurlar becerilerin istikrarı üzerinde bozucu bir etki oluşturuyor” değerlendirmesinde bulundu.

“İŞVERENLERİN YÜZDE 57'Sİ ARADIĞI BECERİLERE SAHİP ELEMEN BULAMIYOR”

Eğitim-ekonomi ilişkisini ele alan tüm çalışmaların odağında beceri açığı ve beceri uyumsuzluğu olduğunu açıklayan Selçuk Pehlivanoglu, “ManpowerGroup tarafından yapılan uluslararası Yetenek Kıtık Anketi 2016'ya göre, Türkiye'de işverenlerin yüzde 57'si aradığı becerilere sahip eleman bulmakta sıkıntı yaşıyor” dedi.

Türkiye'nin son yıllarda eğitim sistemindeki nicelikle ilgili problemlerinde epey yol aldığını söyleyen Pehlivanoglu, “PISA, PIAAC gibi becerilerin odağa alındığı uluslararası değerlendirmelerin sonuçları, Türkiye'de ulusal beceri stratejisi hazırlanmasının gerekliliğine işaret ediyor. Çünkü eğitim sistemimiz en temel düzeyde okuduğunu anlama, sayısal işlem yapma ve bu becerileri günlük hayatta kullanma becerilerinden yoksun bireyler üretmeye devam ediyor. Nitelikli öğretmen de bir diğer sorun” açıklamasını yaptı.

“ÜNİVERSİTE MEZUNİYETİNE VERİLEN DEĞER MESLEK LİSELERİNİ OLUMSUZ ETKİLİYOR”

Türkiye gibi gelişmekte olan ülkelerde üniversite mezunu olmaya atfedilen değer, meslek liselerinin üzerinde olumsuz etki bıraktığına dikkat çeken Pehlivanoglu, sözlerini şöyle sürdürdü: “Mesleki eğitime yönelik toplumsal algı, meslek liselerinin öğrencilerinin seçimlerini etkiliyor. Meslek liselerinde okullaşma oranları, devamsızlık, okul terkleri, öğrenci başarısızlıkları gibi sorunlar birincil derecede dezavantaj olmaya devam ediyor. Öğrencilerin mezuniyet sonrası iş hayatında veya yükseköğrenim sırasında yaşadıkları sorunlar dikkatle incelendiğinde ise, asıl sorunun beceri sorunu olduğu anlaşılıyor.”

Türkiye'de okullaşma oranlarını da değerlendiren Pehlivanoglu, “İlköğretimde yüzde 5'lik, ortaöğretimde ise yüzde 20'lik bir öğrenci oranının okula erişimi yok. Ortaöğretim çağındaki her beş gençten 1'inin hâlâ okula erişiminin olmaması ciddi bir problem” dedi.

İŞSİZLİK, GÜVENCESİZ İSTİHDAM, ÇALIŞAN YOKSULLUĞU TAHMİNLERİ (2016)

	İşsizlik (milyon)			İşsizlik oranı (yüzde)			
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	
Dünya	197.7	201.1	203.8	5.7	5.8	5.8	
Gelişmiş Ülkeler	38.6	37.9	38.0	6.3	6.2	6.2	
Yükselen Ülkeler	143.4	147.0	149.2	5.6	5.7	5.7	
Gelişmekte Olan Ülkeler	15.7	16.1	16.6	5.6	5.5	5.5	
		Güvencesiz İstihdam Oranı (yüzde)			Çalışan Yoksulluk Oranı (yüzde)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	
Dünya	42.9	42.8	42.7	29.4	28.7	28.1	
Gelişmiş Ülkeler	10.1	10.1	10.0	----	----	----	
Yükselen Ülkeler	46.8	46.5	46.2	25.0	24.3	23.7	
Gelişmekte Olan Ülkeler	78.9	78.7	78.5	69.0	67.9	66.7	

Not: 2017 ve 2018 için verilen rakamlar tahminidir.

Kaynak: ILO Ekonometrik Model Trendleri, Kasım 2016.

“BECERİLER YÜZDE 35 ORANINDA DEĞİŞECEK”

Dört yıllık bir yükseköğretim programının ilk yılında edinilen bilgilerin yüzde 50'sinin, öğrenci mezun olmadan geçerliliğini kaybettiğini ifade eden Selçuk Pehlivanoglu, “2015-2020 yılları değerlendirildiğinde, istihdam ve iş için gerekli becerilerde yüzde 35 oranında değişiklik bekleniyor” şeklinde konuştu.

ZİRAAT'TEN GİRİŞİMCİYE DEĞER KREDİSİ

İşletme kredilerinde
5 YIL VADE

Vade	1-12 Ay	13-36 Ay	37-48 Ay	49-60 Ay
Faiz Oranı	Aylık %0,88 (Yıllık %10,56)	Aylık %0,91 (Yıllık %10,92)	Aylık %0,94 (Yıllık %11,28)	Aylık %0,96 (Yıllık %11,52)
Komisyon Oranı	%0,3	%0,3	%0,5	%0,5
Aylık Maliyet Oranı*	%0,9739	%0,9737	%1,0105	%1,0273
Yıllık Maliyet Oranı	%12,3331	%12,3314	%12,8235	%13,0492

KGf
KREDİ GARANTİ FONU

*Maliyet oranı hesaplaması, vade aralığındaki en yüksek vade ve ayda bir ödemeli 250.000 TL tutarı dikkate alınarak faiz, vergi ve kullandırım komisyonu dahil edilerek hesaplanmıştır. Hesaplama; sigorta, teminata alınabilecek değerler için katlanılan ekspertiz, ipotek masrafları, KGf başvuru ücreti ve kefalet komisyonu gibi masraflar hariç tutulmuştur.

250.000 TL'ye kadar Kredi Garanti Fonu teminatlı işletme kredisi Ziraat'te. KGf kapsamında kredi kullanılabilmesi için Ziraat Bankası ve KGf'nin öngördüğü şartların taşınması gerekmektedir. Kampanya, 31 Mayıs 2017 tarihine kadar geçerlidir. Detaylı bilgi için Şubelerimize bekliyoruz.

Ziraat Bankası
Bir bankadan daha fazlası

0850
220
00 00 Müşteri İletişim
Merkezi
www.ziraatbank.com.tr

 /ziraatbankasi



TOBB KADIN GİRİŞİMCİLER KURULU BAŞKANI EVRİM ARAS: “HER ÜÇ GENÇ KADINDAN BİRİ EĞİTİMSİZ VE İŞSİZ”

Türkiye’de kadınların düşük ücretle çalıştırıldığını ya da hiç istihdam edilmediğini belirten Evrim Aras, “Her üç genç kadından biri eğitimsiz ve işsiz. Hedefimiz, atölye benzeri küçük ve orta ölçekli işletmelerde onlarca kişiye ekmek kapısı sağlayan girişimci kadın sayısını arttırmak” dedi.

Türkiye’de istihdama katılan kadın oranının yüzde 30’larda seyrettiğini söyleyen TOBB Kadın Girişimciler Kurulu Başkanı Evrim Aras, “Kadın, dünyadaki işin yüzde 66’sını yapıyor. Dünya gelirin ise, sadece yüzde 10’u kadınlardan sağlanıyor. OECD’nin araştırmasına göre, kadın erkek ücret eşitsizliğinde de Türkiye ilk sıralarda yer alıyor. Her üç genç kadınımdan biri eğitimsiz ve işsiz. Atölye benzeri küçük ve orta ölçekli işletmelerde onlarca kişiye ekmek kapısı sağlayan girişimci kadın sayısını arttırmayı hedefliyoruz” şeklinde konuştu.

“ANNELİK İŞ HAYATINA ENGEL”

Kadın çalışan konusunu hassaslığına dikkat çeken Evrim Aras, “Kadının toplumdaki geleneksel rolü annelik, iş hayatında bir engel olabiliyor. Bazı iş yerleri evli olan, anne olmayı düşünen veya çocuğu olan kadınları işe alım sürecinde eliyor veya kadınlar süreç içerisinde işten çıkarmalarla karşı karşıya bırakabiliyor. Bu durum şirketlerin yönetim kadrosundaki kadın sayısının azalmasına neden oluyor” yorumunu yaptı.

“BAŞARININ CİNSİYET TANIMADIĞINA İNANAN POLİTİKALAR GEREK”

Türkiye’nin kadın dostu daha çok şirkete ve başarının cinsiyet tanımadığına inanan şirket politikalarına ihtiyacı olduğunu vurgulayan Evrim Aras, şöyle devam etti: “Kadın çalışan sayısını ve kadın girişimciliğini artırmaya yönelik birçok uygulamayı hayata geçiriyoruz. Fortune500 şirketleri arasında yapılan araştırma; kadın yönetici sayısı fazla olan şirketlerin, pazar payı, sermaye ve hisse senedi değerine göre daha iyi performans gösterdiğini ortaya koyuyor.”

“Çalışan kadınların annelik duygusunu yaşarken onlara destek olma yönünde gerçekleştirilen tüm atımları çok değerli buluyorum” diyen Aras, “Şirketlerin de bu adımlara

paralel ayrıcalıklar sunması gerektiğine inanıyorum. İşe kadın elinin değmesi ortamı yumuşatıyor, denge sağlıyor, verimliliği artırıyor” değerlendirmesinde bulundu.

“HEDEFİMİZ, KADIN GİRİŞİMCİ SAYISINI YÜZDE 25 ARTIRMAK”

TOBB Kadın Girişimciler Kurulu’nun çalışmalarından da bahseden Evrim Aras, “Vizyonumuzu, nitelikli kadın girişimci, artan yaşam kalitesi, mutlu ve güçlü toplum olarak belirledik. Bankaların kadın girişimcilere kredi vermelerini teşvik edecek ve kolaylaştıracak mekanizmaların da geliştirilebilmesine destek oluyoruz” şeklinde konuştu.

Türk ekonomisinin gelişmesine katkıda bulunacak sektörlerde girişimde bulunulmasına yardımcı olacak tedbirler aldıklarını söyleyen Aras, “Kadın girişimci sayısını yüzde 25 oranında artırmayı hedefliyoruz. Finansmana erişimlerini kolaylaştırmanın yanı sıra, kamu alımlarında yerli ürünlere yüzde 15 fiyat avantajı sağlama gibi düzenlemelerin hayata geçirilmesini sağlamak istiyoruz” ifadelerini kullandı.

“MALİ SIKINTIDA İKİNCİ FIRSAT TANINSIN”

AB ülkelerinde olduğu gibi mali sıkıntıya düşen yeni girişimcilere ikinci fırsat tanınmasını sağlayacak programların geliştirilmesini istediklerini kaydeden Evrim Aras, “Hayalimiz devlet nezdinde kadın girişimciliğinin geliştirilmesi ile ilgili stratejilerin tamamını koordine edecek tek ve bütüncül bir yapı oluşturmak. Tüm diğer konularda olduğu gibi bu alanda da yine eğitim çok önemli. Kadınların bilgiye erişimini kolaylaştırmak için lise ve üniversiteler ile iş birliği yapıyoruz” açıklamasında bulundu.

G20’DE İNSAN SERMAYESİ PERFORMANSI

EN YÜKSEK

Japonya, Kanada, Almanya

EN DÜŞÜK

Suudi Arabistan, Güney Afrika, Hindistan

AB’DE İNSAN SERMAYESİ PERFORMANSI

EN YÜKSEK

Nordik ülkeleri (Danimarka, İsveç, Norveç),
Benelüks ülkeleri (Belçika, Hollanda,
Lüksemburg), Almanya, Avusturya

EN DÜŞÜK

Yunanistan, İspanya

Kaynak: Dünya Ekonomik Forumu-İnsan Sermayesi Raporu-2016.

1954'den beri edindiğimiz bilgi ve birikim ile sağlam adımlar atıyoruz.



www.cuhadaroglu.com

■ Yakuplu Mah. Hürriyet Bulvarı
No: 6-8 Beylikdüzü / İstanbul

■ Tel: 0212 224 20 20 (pbx)
Faks: 0212 224 20 40

 **ÇUHADAROĞLU**
Alüminyum Sistemleri



GELECEKHANE KURUCUSU HALİL AKSU: “İNSAN 2.0, ÇAĞIN PERSONELİ”

2.0 kavramının yüksek teknolojilerle donatılmış insan için kullanıldığını söyleyen Halil Aksu, İnsan 2.0’i çağımızın aranan personeli olarak tanımladı.

2.0 kavramının yüksek teknolojilerle donatılmış insan için kullanıldığını belirten Gelecekhane Kurucusu Halil Aksu, “Bu tanımlı yeni bir tür için kullanıyoruz. Bazen buna 'homo augmentus' diyoruz. İnsan 2.0’i çağımızın aranan personeli olarak değerlendiriyoruz” dedi.

Türkiye’nin bu döngüdeki yerini değerlendiren Aksu, şunları kaydetti: “Ülkemiz, nüfus dağılımı ve gelişimi bakımından ortalarda. Genç nüfus çoğunlukta gibi görünse de emin adımlarla yaşlanan bir toplum söz konusu. Ekonominin derinliği ve çeşitliliği bakımından şanslıyız; çünkü pek çok farklı sektörde yatırımlar ve faaliyetler var. Şanssız; çünkü istihdam büyük kentlere yığılmış durumda. Üstelik yoğunluk, orta veya düşük katma değerli işlerde.”

Halil Aksu, Türkiye acilen bilgi ekonomisine yatırım yapmalı, yaratıcı endüstrileri geliştirmeli, bu sektörlerin eserlerini ihraç edebilecek kabiliyete kavuşmalı. Bugün dünyanın en değerli ilk on şirketine bakıldığında, yarısından fazlası teknoloji şirketleri olduğu görülüyor” diye konuştu.

Türkiye’de kısa vadeli düşüncelerin hızlı kazanımların ön planda olduğu eleştirisini yapan Aksu, “Sanatın ve fikrin değeri düşük olarak algılanıyor. Eğitim seviyesi, gelir seviyesi ve geleceğe olan güven ile ilgili olsa gerek. Gelişmiş Batı ülkelerin gerisindeyiz” şeklinde konuştu.

Genç yeteneklerin ciddiye alınmak istendiğini söyleyen Aksu, “Onlar özgür olmak, kendilerini geliştirmek, faydalı işlerde iyi ekiplerle çalışmak istiyorlar. En iyileri, bu

imkânların pek çoğunu sağlayan işverenlerle çalışmak isteyecek. Hele bir de iyi bir marka, keyifli bir ofis, vizyoner bir lider varsa, işte o zaman yapılmayacak iş yok. Peki, sizin ortamınız böyle mi?” sorusunu sordu.

“ENDÜSTRİ 4.0 İSTİHDAMI ETKİLEYECEK”

Endüstri 4.0’ın etkilerine değinen Halil Aksu, “Sadece üretimde değil, perakende, sağlık, hukuk, kamu, bankacılık, sigortacılık ve benzeri pek çok sektörde, rutin işlerin önemli bir kısmı bilgisayarlara devrolacak. Bu da istihdamı etkileyecek. Gelişmiş teknolojiler ile ortak işler yürütecek yetenekli personele ihtiyaç artacak. Yaratıcı endüstrilerde; film, medya, teknoloji ve sanat dünyasına bir kayış yaşanacak” ifadelerini kullandı.



TÜRKONFED BAŞKAN YARDIMCISI PROF. DR. YASEMİN AÇIK: “BAKIM SİGORTASI, KADIN İSTİHDAMININ ARTMASINI SAĞLAYACAK”

Türkiye’de yüzde 32 seviyelerinde olan kadının iş gücüne katılım oranının artırılması gerektiğini ifade eden Prof. Dr. Yasemin Açıık, “Kadın istihdamının artmasını sağlayacak Bakım Sigortası’nın hayata geçirilmesi konusunda hükümetin gerekli düzenlemeleri yapmasını bekliyoruz” dedi.

Kişilerin yaygınlaştırılması, aile ödenekleri ve bakım sigortalarının kurulması konularında herkese önemli görevler düştüğünü ifade eden Türk Girişim ve İş Dün-

yası Konfederasyonu (TÜRKONFED) Başkan Yardımcısı Prof. Dr. Yasemin Açıık, “Kadınların kayıtlı çalışmaları için kamu altyapısının geliştirilmesi, en başta da Bakım Sigortası’nın ha-

yata geçirilmesi gerekiyor. Çocuk ve yaşlı bakımı, kamu ve özel sektörün iş birliğinde gerçekleştirilmeli. Bakım Sigortası bu açıdan kritik bir öneme sahip. Kadın istihdamını artırmaya



ELEMAN.NET YÖNETİM KURULU BAŞKANI GÖKHAN DUYARLAR: “İNSANA YATIRIMI, MALİYET DEĞİL KÂRLILIK SAYAN ŞİRKETLER ARTIYOR”

İnsana yatırım yapan firmaların her geçen gün arttığını kaydeden Gökhan Duyarlar, “İnsan yatırımını bir maliyet değil, işletmenin kârlılığına katkı sağlayan bir unsur olarak değerlendiren şirketlerin oranı yükseliyor” dedi.

eleman.net Yönetim Kurulu Başkanı Gökhan Duyarlar, işverenlerin çalışan memnuniyeti ve bağlılığı adına; özellikle eğitim alanında birçok ciddi çalışma yaptığını belirterek, “Günümüzde eğitimin yanı sıra kişisel gelişim olanakları, çalışma ortamının iyileştirilmesi, yan hakların daha iyi hale getirilmesi gibi alanlara yatırım yapan şirketler var” dedi.

İnsan yatırımını bir maliyet değil, işletmenin kârlılığına katkı sağlayan bir unsur olarak değerlendiren şirketlerin arttığını vurgulayan Gökhan Duyarlar, şunları söyledi: “İşverenler çalışanlarından firmalarında mesai yaparak, iş üretmelerini, emek vermelerini, deneyimleri ve bilgileri doğrultusunda bir sonuç üretmelerini, çalıştıkları işi kendi işi gibi görerek işletmeye bir katkı

sağlamalarını bekliyorlar.”

eleman.net'te 2015'te yayınlanan 147 bin ilana 18 milyona yakın başvuru olduğunu anlatan Duyarlar, "2016'da, ilan sayısında yüzde 32, başvuru sayısında ise yüzde 28'lik bir artış oldu. En fazla başvuru yapılan sektörler yüzde 9,25 ile hizmet-işletme servisi; yüzde 8,42 ile mağazacılık-perakende. İş aranan şehirlerde İstanbul; Avrupa yakası yüzde 22, Anadolu yakası olmak üzere yüzde 12,7 ile birinci. Ankara ise yüzde 9,5 ile ikinci” şeklinde konuştu.

“KADINLAR YANLIŞ ALANDA İŞ ARIYOR”

İş arayanların yüzde 44'ünü kadın adayların oluşturduğunu söyleyen Duyarlar, “Kadınların en çok iş başvurusu yaptıkları sektörler ile kadınlar için en çok ilan yayınlayan

sektörler tam olarak örtüşmüyor. Kadınlar yüzde 11,3 ile en çok eğitim sektöründe iş ararken, kadınlar için en çok iş ilanı yayınlayan sektör hizmet/işletme servisi. Piyasanın ihtiyaçları ile adayların beklentileri farklı olunca, bu da istihdam rakamlarına yansıyor. Kadınlar için en fazla iş ilanı yayınlanan bölümler ise güvenlik, satış, muhasebe, temizlik ve gıda” değerlendirmesinde bulundu.

ONLINE MÜLAKAT GELİYOR

İşe alım süreçlerinde mobilin etkisinin arttığını belirten Gökhan Duyarlar, “Türkiye’de bir ilk olan “Mobil Mülakat” sistemini aktif hale getirdik. Mobil mülakat sistemi ile işverenler iş arayanlarla istedikleri anda mobil cihazlar üzerinden görüntülü mülakat gerçekleştirilebiliyor” diye konuştu.

yönelik başta kreş ve eğitim/mesleki eğitim desteği olmak üzere, programlanan hedeflerin gelir vergisi gibi vergisel düzenlemeler ile de desteklenerek hayata geçirilebileceği unutulmamalı” değerlendirmesini yaptı.

“KADINLARIN İŞGÜCÜNE KATILIMININ EN ÖNEMLİ BELİRLEYİCİSİ EĞİTİM”

Yükselen eğitim seviyesinin kadınların iş gücüne katılım oranını artırmada en önemli faktör olduğunu söyleyen Prof. Dr. Açık, okullaşma oranlarında son 8 yılda önemli bir artış olduğunu açıklayarak; “Rapor, yükseköğretimde 2007 yılında kız çocuklarında yüzde 18,7 olan okullaşma oranının 2015 yılında yüzde 41,1 seviyesine ulaştığını gösteriyor. 2015 yılı itibarıyla lise mezunu kadınlarda

iş gücüne katılım oranı yüzde 32,7 iken, söz konusu oran meslek lisesi mezunlarda yüzde 40,8, üniversite mezunu kadınlarda yüzde 71,6” diye konuştu.

“EN YÜKSEK SİGORTALI KADIN ÇALIŞAN ARTIŞI DOĞU VE GÜNEYDOĞU’DA”

Kadın çalışana yönelik uygulanan politikaların olumlu etkisine vurgu yapan Prof. Dr. Açık, şunları kaydetti: “Doğu ve Güney Doğu Anadolu bölgesinde uygulanan istihdam teşvikleri, İŞKUR tarafından toplum yararına yürütülen işbaşı eğitim programları gibi aktif işgücü piyasası politikaları ile kadınlara yönelik sosyal sigorta prim indirimleri ve doğum borçlanması gibi uygulamaların olumlu etkisi sayesinde 2007’den bugüne kadın

sigortalı çalışan sayısını yüzde olarak en fazla artıran iller Kilis, Bingöl, Şanlıurfa ve Şırnak oldu.”

“EKONOMİYE EŞİT KATILIM, GSYH’DE YÜZDE 11 ARTIŞ DEMEK”

Türkiye’de her 10 girişimciden sadece birinin kadın olduğunu hatırlatan Yasemin Açık, “Ülkemizde, eğitim başta olmak üzere, düşük ücret ve çocuk bakım hizmetleri ile ilgili yetersizlikler kadınların iş gücüne katılımını olumsuz etkileyen faktörlerin başında yer alıyor. Uluslararası araştırmalar, 2025’e kadar kadınların eşit katılımının sağlandığı en iyi senaryoda küresel düzeyde toplam GSYH’de yüzde 11’lik, yani 12 trilyon dolarlık bir artış öngörüyor” diyerek konuşmasını bitirdi.



KARİYER.NET CEO'SU FATİH UYSAL:

“ŞİRKETLER ÇOKLU İŞ BECERİSİNE ADAYLAR İSE GELİŞİM İMKÂNI SUNAN ŞİRKETLERE BAKIYOR”

Nitelikli eleman ihtiyacının tüm sektörlerde yaşandığını belirten Fatih Uysal, “Şirketler çoklu iş becerisi olan, kendini geliştirmeye açık, kurum kültürüne uyum sağlayabilecek adayları seçerken; çalışanlar kendilerine gelişim imkânı tanıyan ve terfi edebilecekleri şirketlerde yer almak istiyor” dedi.

Yeni kuşak çalışanların iş hayatına girmesiyle iş hayatının dinamiklerinin değiştiğini ve nitelikli eleman ihtiyacının tüm sektörlerde yaşandığını söyleyen Kariyer.net CEO'su Fatih Uysal, şirketlerin çoklu iş becerisi olan, kendini geliştiren ve kurum kültürüne uyum sağlayan adayları seçtiğini ifade etti. Çalışanların ise kendilerine gelişim imkânı tanıyan ve terfi edebilecekleri şirketlerde yer almak istediklerini dile getiren Uysal, “Çalışanlar, kendilerini dinleyen, gelişimlerine yön veren, uluslararası çalışma imkânı sunan, güçlü bir işveren markası olan, hem ücret hem de yan haklar açısından kendilerini tatmin edebilecek ve itibarı yüksek firmalarda çalışmak istiyor. İşverenler ise yaşanan teknolojik gelişmelere paralel olarak kendilerini sürekli geliştirebilecek, iletişim becerisi yüksek, kurum değerlerine uygun çalışabilecek, istekli, çalışkan, topluma ve çevreye duyarlı, kendi gelişimini durdurmayan adaylarla daha uzun süre verimli çalışmak ve onların kuruma bağlılıklarını artırmak istiyor” şeklinde konuştu.

24 MİLYON ÖZGEÇMİŞ

Kariyer.net'in aday veri tabanında 24 milyonu aşkın özgeçmişin yer aldığını aktaran Uysal, “75 binin üzerinde üye firmaya, İstanbul Merkez ve Yeşilköy satış ofislerimiz ve Türkiye'nin farklı noktalarında yer alan toplam

13 ofisimizle hizmet veriyoruz. Her ay düzenli olarak yayınladığımız ‘İstihdam Endeksi’ ile 9 yıldır sektöre ışık tutuyoruz. Bu endeks içerisinde her ay yayınlanan yeni ilan sayıları, toplam ilan sayıları, en çok ilan yayınlanan pozisyonlar, en çok iş ilanın yayımlandığı şehirler gibi istihdam piyasasına yönelik değerli veriler bulunuyor” diye konuştu.

Ocak ayında yapılan iş başvurusu sayısının 10.1 milyon ile rekor seviyeye ulaştığı bilgisini veren Uysal, şubat ayında da yaklaşık 9.5 milyon başvuru aldıklarını söyledi.

“GENÇLER, EN ÇOK BANKACILIK SEKTÖRÜNÜ TERCİH EDİYOR”

Gençlerin en çok başvuru yaptığı sektörlerin başında bankacılık sektörünün geldiğini ifade eden Fatih Uysal, “Bunu otomotiv ve üretim takip ediyor. En çok yeni mezun arayan sektör ise tekstil. 2016 yılında en çok iş ilanı yayınlanan pozisyon olan satış

temsilcisi, bu pozisyon ocak ayında da birinci sırada yer aldı. Satış temsilcisini, mühendis ve muhasebe elemanı takip ediyor” şeklinde konuştu.

CV YERİNE VİDEO

Endüstri 4.0 ile birlikte dijitalleşmenin her alanda kendini gösterdiğine dikkat çeken Uysal, şunları kaydetti: “İşe alımda dijitalleşmeye paralel olarak iş başvurusu sürecinde de dijitalleşmenin etkilerini görüyoruz. Adayların yaratıcı yönlerini ortaya koyabilecekleri, videolu özgeçmiş olarak adlandırabileceğimiz SelVi uygulamasını hayata geçirdik. İşverenler artık CV yerine videoyu tercih etmeye başladı. Videolu mülakat uygulamalarını kullanmaları onlara zamandan ve mekândan yaklaşık yüzde 75 oranında bir tasarruf sağlıyor. Nitelikli eleman veya aday sorunu yaşayan firmalara öncelikle insan kaynakları süreçlerinde dijitalleşmeyi tavsiye ediyoruz.”

“SEFERBERLİĞİN ETKİSİNİ SONRA GÖRECEĞİZ ODAĞIMIZ EĞİTİM OLMALI”

İstihdam seferberliğine yönelik yapılan çağrının iş hayatına olan katkısının ilerleyen günlerde görüleceğini ifade eden Fatih Uysal, “Firmalar öncelikle yeni kuşak çalışanları için gelişim alanlarına odaklanmalı, çalışanlarına eğitim fırsatları sunmalı. Çalışanların da üniversite eğitimi dışında çeşitli sertifika programlarına ve eğitim programlarına katılarak kendini geliştirmesi önemli” dedi.



MERCER TÜRKİYE GENEL MÜDÜRÜ DİNÇER GÜLEYİN:

“KADIN TEMSİL ORANI İLE ŞİRKET PERFORMANSI ARASINDA NET BİR BAĞ VAR”

Türkiye’de kadın çalışan katılım oranının yüzde 32 ile dünya ortalamasının 6 puan gerisinde olduğunu açıklayan Dinçer Güleyin, kadın temsil oranı ile şirket performansı arasında net bir bağ olduğuna vurgu yaptı.

Türkiye’de şirketlerin giderek artan bir ilgiyle kadın temsilini artırma çabası içinde olduğunu söyleyen Mercer Türkiye Genel Müdürü Dinçer Güleyin, “Buna karşılık, çeşitliliğin temini yolundaki performans, halen başarı kriteri olarak herhangi bir yaptırma konu olmuyor. Yüzde 32 ile dünya ortalamasının 6 puan gerisinde olan Türkiye’de kadın çalışan katılım oranı, üst kademede global ortalamanın üzerinde. Kadın temsil oranı ile şirket performansı arasında net bir bağ var” dedi.

İnsan kaynakları yönetim danışmanlığı firması olarak ‘Kadınlar İş Dünyasında Parladıkça’ adlı bir araştırma yaptıklarını dile getiren Dinçer Güleyin, 2016 Ekim ve Kasım aylarında yüzde 72’si uluslararası, yüzde 28’i ise lokal firmalardan oluşan toplam 40 firmanın çalışanlarıyla

gerçekleştirilen araştırma sonuçlarını paylaştı. Dinçer Güleyin, “Türkiye’de kadınlar kıdemli yönetici pozisyonlarının yüzde 30’unu ve üst yönetim pozisyonlarının yüzde 26’sını ellerinde tutuyor. Bu oranlar dünyadaki tüm şirketler genelinde sırasıyla yüzde 26 ve yüzde 20. Şu anki temsil oranına göre kadınlar, erkeklerden 1.5 kat daha fazla oranda üst yönetim pozisyonlarına alınıyor ve terfi ettiriliyor” diye konuştu.

“CİNSİYET UÇURUMUNUN KAPANMASINA 170 YIL VAR”

“Dünya Ekonomik Forumu’nun 2016 Küresel Cinsiyet Uçurumu Raporu’na göre, şu anki değişim hızıyla ekonomik anlamda cinsiyet uçurumu dünyada 170 yıl daha kapanmayacak” diyen Güleyin, şunları kaydetti: “2015 yılında 15-29 yaş arası kadınlar için Türkiye’deki eğitim kayıt oranı yüzde 38’lerde; yani yüzde 49’luk OECD ortalamasının çok gerisinde. Türkiye’de 15-29 yaş arası kadınların yüzde 43’ünün ne bir işte çalıştığı ne de bir eğitim veya öğretim programına kayıtlı durumda olduğu, bu oranın aynı yaştaki erkekler için yüzde 15 olduğu ifade ediliyor.”

“KADINLAR ESNEK ÇALIŞMA SAATLERİ İLE DESTEKLENMELİ”

“Eşitliğin olduğu firmalarda kadının temsili artış gösteriyor. Bu alandaki en önemli gelişim alanlarından biri ise kadınların işten çıkış oranlarını nasıl aşağı çekebiliriz, bu soruya odaklanmak gerekiyor. Zira, Türkiye’de erkeklerle kıyasladığımızda kadının işten ayrılma oranı üst yönetim dışında, kariyer hattının genelinde, her seviyede daha yüksek” diyen Dinçer Güleyin, aile veya çocuk bakımı gibi rolleri olan kadınların esnek çalışma programları ile desteklenmesi gerektiğini belirtti.

“ANA SORUN; ETKİSİZ LİDERLİK VE SINIRLI ÇALIŞANI ELDE TUTMA”

Türkiye’de kurumların her kademesinde, kadınların erkeklere nispeten daha düşük oranlarda temsil edildiğini söyleyen Dinçer Güleyin, “Çeşitliliğin önündeki engelleri; yukarıdan aşağı katılımı oluşturma konusunda etkisiz liderlik, sınırlı kalan çalışanı elde tutma programları, İK süreçlerinde ve yetenek yönetiminde olası önyargılar, gerekli gelecek becerilerinin ve yetkinliklerinin kurumda yetersiz bir şekilde gözden geçirilmesi ve cinsiyet dengesini sağlamak için bütüncül stratejilerin yokluğu şeklinde sıralamak mümkün” diye konuştu.

Cinsiyet çeşitliliği için şirketlere önerilen yöntemlerden bahseden Güleyin, “Liderlerin, yöneticilerin ve erkeklerin katılımını sağlama, aktif olarak esnek çalışma programlarını yönetme ve destekleme, potansiyel önyargılar için değerlendirme süreçlerini gözden geçirme, etkisi yüksek rollerde kadınların kendilerine has yetkinliklerinden faydalanma, kadınların kendilerine has ihtiyaçlarına hitap eden bütüncül bir strateji geliştirme gibi konulara odaklanılmalı” şeklinde konuştu.

Otomotiv Mühendisliği Konferansı yapıldı



Türkiye’de Otomotiv Mühendisliği Konferansı’nda konuşan Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Hasan Ali Çelik, Türkiye’de 64 AR-GE merkezinin otomotiv sanayisi için hizmet verdiğini açıkladı.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile Otomotiv Mühendisleri Derneği tarafından düzenlenen Türkiye’de Otomotiv Mühendisliği Konferansı, 9 Şubat 2017 tarihinde gerçekleştirildi.

Konferansa, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Doç. Dr. Hasan Ali Çelik, Ankara Sanayi Odası (ASO) Başkanı Nurettin Özdebir, Sanayi Genel Müdürü Prof. Dr. İbrahim Kılıçaslan, Erkunt Traktör Yönetim Kurulu Başkanı Zeynep Erkunt Armağan ve Otomotiv Mühendisleri Derneği Başkanı Prof. Dr. Serdar Yücesu ve sektörün temsilcileri katıldı.

Konferansta konuşan ASO Başkanı Nurettin Özdebir, “Müfredattaki derslere baktığımızda termodinamik, akışkanlar mekaniği, ısı transferi gibi

genel mühendislik derslerinin yanında otomotiv elektrik ve elektronik sistemleri, gövde tasarım ve imalatı, motor dinamiği, sensörler, sinyal uygulama ve veri toplama gibi farklı disiplinlere ait dersler de yer alıyor. Sorun da zaten burada kendini gösteriyor” dedi.

Halen pek çok sektörde sanayicilerin, nitelikli eleman yetiştirmeye çalıştıklarına dikkat çeken Özdebir, “Örneğin biz, ASO olarak, özel bir teknik kolej kurduk. Burada mühendislik fakültelerine beceri sahibi öğrenciler göndermek için çaba sarf ediyoruz. Bir başka sorun olarak da otomotiv mühendisliği bölümleri öğrencilerinin pratik eğitimini fabrikalarda yeterince gerçekleştiremedikleridir. Bazı üniversitemiz bu yönde başarılı işbirlik-

leri kurabiliyorlar. Ancak, otomotiv sanayiinin bulunmadığı illerimizdeki bölümlerin bunu nasıl yapabilecekleri çok tartışmalıdır” diye konuştu.

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakan Yardımcısı Hasan Ali Çelik ise Türkiye’de 64 AR-GE merkezinin otomotiv sanayisi için hizmet verdiğini belirterek, “15 yıllık süreç içerisinde otomotiv konusunda AR-GE projelerinin hayata geçirilmesiyle bu merkezlerimiz önemli başarılar imza attı. 2012 yılında başlatılan Araştırma Teknoloji Geliştirme ve Yenilik Projelerini Destekleme Programı sayesinde, otomotiv sektöründe ciddi bir eksikliği de giderdik. 2012-2016 yılları itibarıyla bu program kapsamında aktarılan hibe destek tutarı toplam 176,8 milyon lirayı aştı” bilgisini verdi.

ASO’da genç yetenekler resim sergisi

Ankara Sanayi Odası Kültür Merkezi’nde dört genç ressamın 34 eserinden oluşan Genç Yetenekler Karma Resim Sergisi, 4 Ocak 2017 tarihinde açıldı.

Ayhan Çetin, Dilan Duymaz, Onur Arıkan, Beşir Bayar’ın eserlerinin yer aldığı Genç Yetenekler Karma Resim Sergisi’nin açılışına AK Parti Ankara Milletvekili Nevzat Ceylan, ASO Yönetim Kurulu Üyesi Aytaç Dinçer, ASO Genel Sekreteri Doç. Dr. Yavuz Cabbar ve çok sayıda sanatsever sanayici katıldı.

ASO Kültür Merkezi’nde sanata ve değerli resamlara ev sahipliği yapmaktan gurur duyduğunu belirten ASO Başkanı Nurettin Özdebir, “Ankaralı sanatseverlerin buluşma noktası haline gelen ASO Kültür Merkezi’ndeki dört genç ressamın eserlerinden oluşan sergiye ev sahipliği yapıyoruz. Türkiye gündeminin yoğunluğundan uzun süredir sergi açamadık. Şimdi genç sanatçılarımızla beraber yeni bir sergi düzenledik. Bu sergiden sonra da böyle etkinlikler katlanarak devam edecek” diye konuştu.



DMO Sektör Buluşmaları Toplantıları büyük ilgi gördü

Tedarik sisteminin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi kapsamında, Ankara Sanayi Odası ile Devlet Malzeme Ofisi iş birliğinde düzenlenen DMO Sektör Buluşmaları Toplantıları, 12 Ocak ve 26 Ocak 2017 tarihlerinde gerçekleştirildi.



ASO 1. Organize Sanayi Bölgesi'nde 12 Ocak'ta yapılan DMO Sektör Buluşmaları'nın ilk toplantısına Ankara Sanayi Odası (ASO) Başkanı Nurettin Özdeber, Devlet Malzeme Ofisi (DMO) Genel Müdürü Levent Şahin, DMO Pazarlama Daire Başkanı İsmet Keskin, DMO Satın Alma Daire Başkanı Yaşar Andiç, DMO Katalog Daire Başkanı Turhan Öz ve çok sayıda sanayici katıldı.

Toplantıda söz alan ASO Başkanı Nurettin Özdeber, "Ürünlerin tüketim hızları son derece arttı. Gerek ihtiyaçları karşılayamaması, gerekse yerine yüksek fonksiyonel ürünlerin gelmesiyle beraber ürünlerin ömürleri azalmaya başladı. Bu da pazarda bir genişlemeyi beraberinde getirdi" diye konuştu.

Devlet Malzeme Ofisi'nin son günlerde özellikle portföyünü ve ürün gamını genişletmek için ciddi çalışmalar yaptığını söyleyen Özdeber, "Birçok ürünü hâlâ ülkemizde üretmiyor, onları mecburen dışarıdan alıyoruz. DMO yeni açıklamış olduğu politikalarında KOBİ'leri özellikle desteklemek, yerli alımları daha kolaylaştırmak ve daha da artırmak için çok ciddi bir çaba sarf ediyor. Biz de bu politikaları destekliyoruz" şeklinde konuştu.

"E-KATALOG SİSTEMİNİ ÇEŞİTLENDİRDİK"

Devlet Malzeme Ofisi Genel Müdürü Levent Şahin ise yerli üreticilerin sistemden yararlanması ve teşvik edilmesi amacıyla birtakım

düzenlemeler yapıldığını dile getirdi. Şahin, "Bu toplantılarımızın esas çıkış noktası KOBİ'leri bu konuda sisteme çekebilmek. E-katalog sistemini de çeşitlendirmeye başladık. Genel katalog sistemimiz yine devam edecek. Bunun yanında KOBİ katalogunu hayata geçirmiş durumdayız. Başvurularımızı 19 Aralık 2016 tarihinden itibaren de almaya başladık. Bu arada Türk Lirası'na geçmeyle ilgili süreç devam ediyor. Kamu İhale Kanunu'nda konuyla ilgili bir düzenleme yapıldı. Biz de buna yönelik olarak uygulamamızı ve TL'ye geçmeyle ilgili çalışmalarımızı tamamladık" dedi.

DMO Genel Müdürü Şahin, "Özellikle Türkiye'deki yerli üreticilerimizin ve devletten AR-GE desteği alan firmalarımızın sisteme girebilmeleri için, uygulamaya geçirmeyi düşündüğümüz bir tekno katalog çalışmamız var. Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığımız ve ilgili genel müdürlük kapsamında bu çalışmalarımız devam ediyor" diye konuştu.

26 Ocak'ta gerçekleştirilen DMO Sektör Buluşmaları'nın ikinci toplantısına ise ASO Başkanı Nurettin Özdeber, DMO Genel Müdürü Levent Şahin, OSTİM Başkanı Orhan Aydın DMO yetkilileri ve çok sayıda sanayici katıldı.

Toplantıda konuşan ASO Başkanı Nurettin Özdeber, hükümetin çok uzun zamandan beri kamu alımlarında yerli ürünlerin payının artırılmasına yönelik çalışmaları olduğunu, bu konuda üç kez Başbakanlık genelgesi yayımlandığını hatırlattı. Kamu alımlarının bir sosyal politika aracı oldu-

ğuna dikkati çeken Özdeber, "Kamu en büyük alıcı ve bu alımları vasıtasıyla bazı alanlara kaynak aktarır. Sizden değil, benden aldığı zaman ben zenginleşirim. Bu bir sosyal politika aracıdır ve bu anlamda kamu alımları, sektörlerin güçlenmesi, rekabetçiliğinin artması anlamında en önemli teşvik unsurlarından biri" dedi.

"DMO, YERLİ ÜRETİCİLER İÇİN KALDIRAÇ OLMALI"

OSTİM Organize Sanayi Bölgesi'nin ev sahipliğindeki etkinlikte konuşan DMO Genel Müdürü Levent Şahin, Ofisin 2000'li yılların başında kapanmasının gündemde iken bugün toplam kamu alımları içindeki payının yüzde 15'e yaklaştığına işaret ederek, "Ancak bunun yeterli olduğunu düşünmüyoruz. DMO, özellikle yerli üreticiler için bir kaldıraç etkisi yapmalı" ifadesini kullandı. KOBİ katalogundaki firmalar konusunda Ankara'nın pilot il olarak belirlendiğini söyleyen Şahin, özellikle OSTİM'in hem şehir hem de ülke ekonomisi açısından önemli bir bölge olduğunu dile getirdi.

OSTİM OSB Başkanı Orhan Aydın da kamu alımlarının sanayinin gelişmesi için önemli bir kaldıraç olduğunu vurguladı. Bu anlamda DMO'nun alımlarının son derece önemli olduğuna işaret eden Aydın, "Türkiye'deki kamu alımlarına baktığımızda yıllık 148.4 milyar liralık satın alma yapılıyor. Bu çok ciddi bir rakam. Bu alımın bir kısmı DMO'ya nasıl aktarılabilir? Buna kafa yormalıyız" ifadesini kullandı.



UNMA
NİMESİ

4. PROJE PAZARI

Savunma sanayisi için proje pazarı kuruldu

Teknokent Savunma Sanayii Kümelenmesi (TSSK) çatısı altında faaliyet gösteren firmaların geliştirdikleri ürünler, 17 Ocak 2017 tarihinde düzenlenen 4. Proje Pazarı'nda görücüye çıktı.

ODTÜ Kültür ve Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen Teknokent Savunma Sanayii Kümelenmesi (TSSK) etkinliğine Ankara Sanayi Odası (ASO) Başkanı Nurettin Özdebir, Savunma Sanayii Müsteşar Yardımcısı Celal Sami Tüfekçi, TSSK Yönetim Kurulu Başkanı Fatih Ünal, ODTÜ Rektörü Prof. Dr. Mustafa Verşan Kök katıldı.

Sanayinin tek bir genel müdürle yönetilemeyecek kadar geliştiğine dikkat çeken ASO Başkanı Nurettin Özdebir, "Sanayinin her bir

alanı ayrı ayrı organizasyonlara ihtiyaç duyuyor. Yeni fikirler küçük işletmelerden çıkıyor. Proje pazarları bu tür çalışmaların büyük işletmelerle buluşması açısından önemli" dedi.

Türkiye'de yaşanan olayların ve coğrafyanın her türlü tehdiye karşı modern ve güçlü bir silahlı kuvvetlere sahip olmayı gerektirdiğini söyleyen Savunma Sanayii Müsteşar Yardımcısı Celal Sami Tüfekçi, "Müsteşarlık olarak, Türk Silahlı Kuvvetleri'nin ve diğer kamu güvenlik kurumlarının platform, sistem, teçhi-

zat, ekipman ihtiyaçlarını mümkün olduğunca yerli imkanlarla ve yerli teknolojilerle karşılaması için çalışıyoruz. Son 10 yılda ülkemiz, teknoloji kullanan anlayıştan teknoloji üreten anlayışa geçti" diye konuştu.

TSSK Yönetim Kurulu Başkanı Fatih Ünal, kümelenmenin 100'ün üzerindeki üyesiyle katma değeri yüksek ürünler ortaya çıkardığını söyleyerek, kümelenmeyle ciddi bir sinerji yaratıldığına dikkat çekti.

ODTÜ Teknokent'teki firmaların yüzde 30'dan fazlasının savunma sanayisinde faaliyet gösterdiğine işaret eden ODTÜ Rektörü Prof. Dr. Mustafa Verşan Kök de, teknokentteki firmaların insansız hava aracı ANKA, ATAK Helikopteri, Altay Tankı, MİLGEM gibi bir dizi önemli platforma önemli katkılar verdiğini kaydetti.

ASO'dan Başkan Tiryaki'ye ziyaret

Ankara Sanayi Odası (ASO) Başkanı Nurettin Özdebir ve Başkan Yardımcısı Mehmet Doğanlar, 23 Ocak 2017 tarihinde Altındağ Belediye Başkanı Veysel Tiryaki'yi ziyaret etti.



Altındağ'ın gelişen yapısını misafirlerine anlatan Altındağ Belediye Başkanı Veysel Tiryaki, ASO Yönetim Kurulu Başkanı Nurettin Özdebir'in ziyaretinden duyduğu memnuniyeti ayrıca dile getirdi. Özdebir ise, Altındağ ilçesinin hızlı bir değişim ve dönüşüm yaşadığına dikkat çekerek, ilçenin yapılan yatırımlarla daha değerli bir hale geldiğini ifade etti.

Üniversite İş Dünyası İş Birliği Platformu'nda Endüstri 4.0 vurgusu



OSTİM OSB'nin ev sahipliğinde gerçekleştirilen Üniversite İş Dünyası İş Birliği Platformu'nun 2017 yılı ilk toplantısında, Endüstri 4.0 dönüşümüne geç kalmamak için neler yapılması gerektiği konuşuldu.

Üniversite İş Dünyası İş Birliği Platformu'nun 2017 yılı ilk toplantısı, OSTİM OSB'nin ev sahipliğinde 26 Ocak 2017 tarihinde gerçekleştirildi. Toplantıya, Ankara Sanayi Odası (ASO) Başkanı Nurettin Özdebir, Ankara Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erkan İbiş, OSTİM OSB Başkanı Orhan Aydın, TÜSİAŞ Başkanı Veli Sarıtoprak, iş dünyası temsilcileri ve akademisyenler katıldı.

ASO Başkanı Nurettin Özdebir

toplantının açılışında yaptığı konuşmada, dünyanın en büyük 10 şirketi arasında teknoloji şirketlerinin ön plana çıktığına işaret etti. Bilginin çok hızlı üretildiğini vurgulayan Özdebir, "Bu hızlı değişime hepimizin ayak uydurması lazım. Endüstri 4.0 aşamasına geldiğimiz zaman işler biraz daha karmaşıklaşıyor. Makineler birbirleriyle konuşuyorlar ve işleri kendi kendilerine yapıyorlar. Endüstri 4.0 dönüşümüne ayak uyduramazsak çok yüksek beceri isteyen ürünler haricindeki çok uç ürünlerde üretim yapan firmalarla rekabet edemeyiz" diye konuştu.

Ankara Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Erkan İbiş de ülkelerin endüstri 4.0 konusunda politikalarını ortaya koymaya çalıştıklarını belirterek, "Türkiye de bu konuda rekabetçilik, gelişim, üretim temasında bu çabayı ortaya koyuyor. Kendimize güvenmemiz gerekiyor. Aceleci bir toplumuz, ancak her şeyin bir demlenme süreci var. Bilgiyi sindirip ondan sonra adım atmaya öğrenmeliyiz" ifadelerini kullandı.

OSTİM'in yenilikçi bir bölge ol-

duğunu kaydeden OSTİM OSB Başkanı Orhan Aydın, bölgeyi dinamik ve yeniliklere ayak uydurabilen bir üretim merkezi olarak tanımladı. Firmaların ayakta kalabilmeleri için dünyadaki bütün gelişmeleri takip etmelerinin önemine değinen Aydın, "Biz başkalarının tasarladığı ürünleri üretebiliyoruz. Bir ürünü tasarlamak ve icat etmek çok farklı kabiliyet istiyor. Endüstri 4.0 için tasarım ve makineyi üreten makineyi kendimiz yapmalıyız. Bu anlamda üniversitenin, sanayinin hem içinde hem de yanında olması lazım" diye konuştu.

TÜSİAŞ Başkanı Veli Sarıtoprak ise Endüstri 4.0 konusunu Ankara'nın gündemine ilk getiren kişinin Nurettin Özdebir olduğunu belirterek, dikkatleri bu konuya çektiği için Özdebir'e teşekkür etti. Endüstri 4.0'ın ekonominin temel taşlarını sürekli değiştirdiğini belirten Sarıtoprak, "Bunu idrak edemeyen birey, kurum ve kuruluşlar yarının dünyasında yer alamayacaklar. Endüstri 4.0'ı kesinlikle ıskalamamalıyız" görüşünü dile getirdi.

Galatasaraylı iş adamları ASO'yu ziyaret etti



Ankara Sanayi Odası Başkanı Nurettin Özdebir'i ziyaret eden Ankara Galatasaraylı İş Adamları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Savaş Özüdoğru, derneğin üye sayısını artırmaya devam ettiklerini söyledi.

Ankara Galatasaraylı İş Adamları Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Savaş Özüdoğru ve yönetim kurulu üyeleri, Ankara Sanayi Odası Başkanı Nurettin Özdebir'i 30 Ocak 2017 tarihinde makamında ziyaret etti.

ASO Başkanı Nurettin Özdebir,

Ankara'da aidiyet duygusunun olmadığını söyledi. Özdebir, "Bu şehirde aidiyet yok. Yani adam üç kuşaktır Ankara'da doğmuş, büyümüş. Sorduğum zaman 'Nerelisin' diye Yozgatlıyım, Çankırlıyım diyor. Bir başka önemli konu da bu şehirde para kazananları çok fazla tutamıyoruz.

Belli bir limiti aştıktan sonra insanlar İstanbul'a gidiyorlar" dedi.

Ankara Galatasaraylı İş Adamları Derneği (1905 AGS) Yönetim Kurulu Başkanı Özgür Savaş Özüdoğru, üye sayısının 1 yıl içinde 80'e yaklaştığını ve bu sayının giderek arttığını söyledi.

Endüstri 4.0'ın KOBİ'ler üzerindeki etkileri konuşuldu

"KOBİ'ler Açısından Endüstri 4.0 ve Teknoparkların Rolü" toplantısında konuşan Ankara Sanayi Odası (ASO) Başkanı Nurettin Özdebir, "Endüstri 4.0 sadece büyükleri değil, KOBİ'leri de yakından ilgilendiriyor" dedi.



Teknoloji, AR-GE, Bilim ve İnovasyon Derneği (TABİD) ile Bilkent Cyberpark iş birliği ile düzenlenen "KOBİ'ler Açısından Endüstri 4.0 ve Teknoparkların Rolü" toplantısı, 31 Ocak 2017 tarihinde Bilkent Cyberpark'da gerçekleştirildi.

Toplantıya Ankara Sanayi Odası (ASO) Başkanı Nurettin Özdebir, TOSYÖV Başkanı Nezih Kuleyin, TABİD Başkanı Nuray Başar, Serdar Plastik Genel Müdürü Serdar Tütek ile iş ve akademi dünyasından çok sayıda temsilci katıldı.

Geleceğin dünyasının Endüstri 4.0 ile şekilleneceğini vurgulayan

Özdebir, "Almanya, ABD, Güney Kore, Çin, Endüstri 4.0'ın kendi versiyonlarını kuruyor, Endüstri 4.0'ın önünü açmak için kurumsal yapılar oluşturuyor. Endüstri 4.0 sadece büyükleri değil, KOBİ'leri de yakından ilgilendiriyor. Çünkü bilgisayarlar, karar alma süreçlerinde insanın yerini aldıkça zaman kaybı ve hata yapma olasılığı azalıyor. Verimlilik artarken inovasyon süreçleri kısalıyor, maliyetlerde de büyük düşüşler sağlanıyor" diye konuştu.

TOSYÖV Başkanı Nezih Kuleyin de bilginin, artık topraktan ve sanayiden daha önemli olduğunu

söyleyerek, "Endüstri 4.0 ile birlikte çok yönlü bir disiplinle karşı karşıyız. Bu çok yönlü disiplin sayesinde ucuz işçilik, makinelerin insan olmadan çalışması, otonom robotlarla imalatın kalitesinin artırılması, simülasyon sayesinde deney şansının artması ve anında olaya müdahale etme şansının olması gibi her türlü bilgiyi görebilme şansımız var" değerlendirmesinde bulundu.

Sanayi 4.0 trenini kaçırmanın bedelinin çok ağır olduğunu vurgulayan TABİD Başkanı Nuray Başar, dünyanın en büyük milyar dolarlık şirketlerinin artık sadece teknoloji şirketleri olduğunu aktardı.

SGK işverenle kolay mahsuplaşacak

Sektör Buluşmaları Toplantısı'nda sigortalıları ilgilendiren geçici iş göremezlik ödenekleri hakkında bilgi veren Emeklilik Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısı Savaş Alıç, bu ödemenin mahsuplaşma yoluyla sigortalılara verilmesinin mümkün olduğunu açıkladı.

Ankara Sanayi Odası (ASO) ile Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) iş birliğinde düzenlenen Sektör Buluşmaları Toplantısı, 24 Şubat tarihinde ASO 1. OSB'de gerçekleştirildi. Toplantıya ASO Genel Sekreteri Doç. Dr. Yavuz Cabbar, Emeklilik Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısı Savaş Alıç, Kısa Vadeli Sigortalar Daire Başkanı Osman Yüce, Şube Müdürü Ender Başbozkurt ve bölgede yer alan firmaların temsilcileri katıldı.

Toplantının açılışında konuşan ASO Genel Sekreteri Doç. Dr. Yavuz Cabbar, sigortalılara ödenen geçici iş göremezlik ödeneklerinin işverenlerin prim borçlarından mahsup edilerek ödenmesini sağlayan mahsuplaşma programının firmalar için çok faydalı olduğunu ifade ederek, kapsama alanının genişletilmesinin gerekliliğine dikkat çekti.

Emeklilik Hizmetleri Genel Müdür Yardımcısı Savaş Alıç ise mahsuplaşma programının çok bilinen bir konu olmadığını, teşvik programlarını da sürece dahil ederek mahsuplaşma programını daha cazip hale getirdiklerini



dile getirdi. Kısa vadeli sigorta fonlarından kaynaklı geçici iş göremezlik ödeneğinin, kurumca sağlanan yardımlar arasına alındığını ifade eden Alıç, "Halk arasında istirahat parası diye adlandırılan bu ödemenin mahsuplaşma yoluyla sigortalılara ödenmesi mümkün. SGK yayınladığı genelge ile toplu iş sözleşmesi yapılan işyerleri ile kamu idarelerinin işverenleri için çalışanlarına ödedikleri geçici iş göremezlik ödemelerini mahsuplaşma yoluyla tahsil etme olanağı tanıdı. Son verilere göre 1020 civarında firma ile protokol yaptı. 500 firma ile protokol çalışmalarımız devam ediyor. Arzumuz bu sayının çok daha fazla olması" diye konuştu.

Özdebir, ATO Yönetim Kurulu'nu ağırladı



ASO Başkanı Nurettin Özdebir, Ankara Ticaret Odası Başkanı Gürsel Baran'ı ağırladı.

Ankara Ticaret Odası Başkanı Gürsel Baran ve yeni yönetim kurulu üyeleri, Ankara Sanayi Odası Başkanı (ASO) Başkanı Nurettin Özdebir'i 27 Şubat 2017 tarihinde ziyaret etti. ASO Başkanı Özdebir, ATO'nun yeni yönetim kurulunu ağırlamaktan duyduğu memnuniyeti dile getirdi.



Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü, 1 Şubat 2017 tarihinde Ankara Sanayi Odası Başkanı Nurettin Özdebir'le birlikte ASO Teknik Koleji'nde incelemelerde bulundu.

Bakan Özlü, ASO Teknik Koleji'ni ziyaret etti

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanı Faruk Özlü'nün ASO Teknik Koleji'ne yaptığı ziyarette konuşan Ankara Sanayi Odası Başkanı Nurettin Özdebir, dört yıl önce yapılan bir düzenlemeyle organize sanayi bölgelerinde kurulan özel meslek liselerinde devlet desteğinin hayata geçirildiğini hatırlatarak, okulun hem sanayiciler hem de ülke için önemine değindi. Nurettin Özdebir, "Bu okulda yetişecek gençlerimiz; yeni icatlar çıkaracaklar, inovasyon yapacaklar, yeni idare tarzları geliştirecekler ve firmalarımızı dünya ile rekabet edebilecek düzeye getirecekler" dedi.

Bakan Özlü, 4. Sanayi Devrimi'nde Türkiye'nin çok geride olmadığını belir-

terek, "Araştırmacılar ve teknik adamlar, aradaki farkın 3,5-4 yıl olduğunu söylüyor. 4. Sanayi Devrimi, nitelikli insan demek; yani makinelerin birbiriyle konuştuğu bir dünya. Böyle bir dünyaya gençlerimizi, çocuklarımızı hazırlamak durumundayız" diye konuştu.

Dünyada büyük ve hızlı bir dönüşüm yaşandığına işaret eden Özlü, Almanya'da 4. Sanayi Devrimi'nden bahsedilirken, Japonya'nın Toplum 5.0'ı tartıştığını, Amerika'da ise ileri imalat yöntemlerinin konuşulduğunu anlattı. Özlü, Türkiye'nin birinci sanayi devrimini 100 yıl geriden takip ettiğini, ancak 4. Sanayi Devrimi'ni ıskalamamak için var gücüyle çalıştığını söyledi.

Cibuti Eğitim Bakanı ASO Teknik Koleji'nde

Milli Eğitim Bakanlığı'nın davetlisi olarak Ankara'ya gelen Cibuti Eğitim Bakanı Mustafa Muhammed Mahmud ve beraberindeki heyet, 23 Şubat tarihinde ASO 1. OSB'de yer alan ASO Teknik Koleji'ni ziyaret etti. Ziyarette konuk bakana Teknik ve Mesleki Eğitimi Genel Müdürü Abdoulkader Houmed ve diğer yetkililer eşlik etti.

ASO 1. OSB Bölge Müdürü Ahmet Balcı ve okul müdürü Mustafa Daşçı tarafından karşılanan heyete, ASO Teknik Koleji, Erkunt Mesleki Eğitim Merkezi ve Hacettepe Üniversitesi Meslek Yüksek Okulu'nun eğitim uygulamaları aktarıldı. Ziyarette kısa bir konuşma yapan Bölge Müdürü Ahmet Balcı, "Mesleki eğitime ne kadar yatırım yaparsanız fazlasıyla karşılığını alırsınız. ASO Teknik Koleji, son teknoloji ile donatılmış, Türk sanayisinin ihtiyaç duyduğu donanımlı ve yüksek ahlaklı mühendis adayları yetiştiriyor" şeklinde konuştu.



ASO yöneticilerinin eşlerinden mesleki eğitime destek

Ankara Sanayi Odası (ASO) Yönetim Kurulu ve Meclis üyesi eşleri, mesleki eğitimin önemine dikkat çekmek için 17 Mart 2017 tarihinde ASO Teknik Koleji'ni ziyaret etti. ASO Başkanı Nurettin Özdebir'in eşi Oya Özdebir, bazı yönetim kurulu üyeleri ve ASO Meclis üyelerinin eşlerinden oluşan heyet, ASO Teknik Koleji derslik ve atölyelerinde incelemelerde bulunarak, öğrencilerle bir araya geldi.

ASO 1. OSB Bölge Müdürü Ahmet Balcı ve okul müdürü Mustafa Daşçı tarafından karşılanan misafirlere, ASO Teknik Koleji'nin eğitim uygulamaları ve ASO'nun sahip olduğu eğitim tecrübesi aktarıldı.

ASO'da birlik ve beraberliğin daim kılınması ve aile dayanışmasının sağlanması için çeşitli çalışmalar yürüttüklerini dile getiren Oya Özdebir, "Meclis üyesi eşleri olarak zaman zaman bir araya geliyor ve çeşitli konularda istişarelerde bulunuyoruz. Bu ziyaretimizle de ASO'nun en önemli projelerinden biri olan mesleki eğitim konusundaki çalışmalarını inceleyerek, bu konuya dikkat çekmek istedik" diye konuştu.



ASO Teknik Koleji'nde İstişare Toplantısı yapıldı

Organize Sanayi Bölgeleri'nde mesleki eğitim okullarının yaygınlaştırılması, niteliklerinin artırılması ve mevcut okulların değerlendirilmesi amacıyla, 7 Mart 2017 tarihinde ASO Teknik Koleji'nde İstişare Toplantısı gerçekleştirildi.



ASO 1. OSB'de gerçekleştirilen ve ev sahipliğini Ankara Sanayi Odası ve ASO 1.OSB Başkanı Nurettin Özdebir'in yaptığı İstişare Toplantısı'na, Millî Eğitim Bakanlığı Özel Öğretim Kurumları Genel Müdürlüğü Okullar Dairesi Başkanı Mehmet Baran, Mersin Tarsus OSB Başkanı Sabri Tekli, OSB'lerde yer alan okulların müdürleri ile çok sayıda eğitimci iştirak etti.

Toplantının açılış konuşmasını yapan ASO Yönetim Kurulu Başkanı Nurettin Özdebir, "Eğitime gönül vermek, bir ülkeye yapılabilecek en büyük hayırdır. Bizim ülkemizde petrol çıkmıyor. Yeraltı kaynaklarımız yok. Bizim en büyük zenginliğimiz nitelikli insan kaynağımız. Gençlerimizi

iyi yetiştirip ne kadar beceri sahibi yapabilirsek ülkemizin sorunlarına ve sürdürülebilirliğine o kadar büyük katkı sağlamış oluruz" diye konuştu.

Eğitimin en önemli ülke sorunlarından biri olduğunu vurgulayan Özdebir, "Bilgi o kadar çok hızlı tüketiliyor ki liseye başlayan çocuğun okulu bitirdiğinde öğrendikleri ile piyasanın ihtiyaçları dört yıl içerisinde değişiyor. Bu değişime ayak uydurabilecek insanlar yetiştirmeliyiz. İnsanımızın ciddi anlamda beceri eksikliği var. Dünyada insanlar evindeki musluğun tamirinden bahçe düzenlemesine kadar birçok şeyi yapıyor. Bizde elektrik mühendisi evindeki elektrik arızasının nasıl yapılacağını bilmiyor" diye konuştu.

Türkiye'deki özel okullaşma oranının 2023 yılı itibarıyla yüzde 15'lere ulaştırmayı hedeflediklerini kaydeden Okullar Dairesi Başkanı Mehmet Baran ise, şöyle konuştu: "Salonda bulunan siz kıymetli girişimci arkadaşlarımız Türkiye'de yeni bir okul modeli açarak bu hedeflerin öncüleri oldunuz. Ben sizlerin bu girişimci rolünüzü önemsiyorum. Sizler aynı zamanda eğitimcisiniz. Dolayısıyla bu iki vasfınızı birlikte çoğu hantal kurumdan daha hızlı hareket edebilme kabiliyetiniz var. Sizlerin öncü olma vasfınızla ülkemize değer katacak nesiller yetiştireceğinize yürekten inanıyorum. Bugün sizlerin sorunlarını dinleyip çözüm önerileri getirmek için buradayız. Umarım verimli bir toplantı olur."

Vali Dağlı, ASO Teknik Koleji'nde incelemede bulundu

Düzce Valisi Zülkif Dağlı, Ankara Sanayi Odası (ASO) Teknik Koleji'ni 23 Ocak 2017 tarihinde ziyaret etti. Özel teşebbüs tarafından finanse edilen okulun Düzce'de de açılabilmesi için çalışma başlatan Vali Dağlı, ASO Teknik Koleji hakkında bilgi aldı. Vali Zülkif Dağlı'ya ASO Başkanı Nurettin Özdebir ile birlikte Düzce OSB Yönetim Kurulu Başkanı Selim Yirmibeşoğlu refakat etti.



Vali Dağlı, "Sanayi sektörümüze kalifiye eleman yetiştirmeyi hedefleyen ve özel teşebbüs tarafından finanse edilen okulun Düzce'de de açılabilmesi için çalışma başlatıldı. Düzce'de mesleki eğitimin geliştirilmesi için Millî Eğitim Bakanlığı üst düzey bürokratları ve sanayicilerimizle birlikte geniş katılımlı bir toplantı yapılacak ve mesleki eğitimle ilgili çalışmalara hızla başlanacak" diye konuştu.



Ankara Sanayi Odası'ndan istihdam seferberliğine tam destek

İstihdam seferberliğine yönelik bir dizi toplantı düzenleyerek, üyelerine yeni istihdam destekleri hakkında bilgiler vereceklerini açıklayan ASO Başkanı Nurettin Özdebir, "ASO olarak, büyük bir seferberlik başlatıyoruz. İŞKUR'la düzenleyeceğimiz toplantılarla istihdam desteklerini üyelerimize tekrar hatırlatacağız" dedi.

Ankara Sanayi Odası (ASO), Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın çağrısı üzerine istihdam seferberliğine katılarak, bu amaç için bir dizi çalışma başlattı. Ankara Sanayi Odası, istihdam seferberliği kampanyası çerçevesinde ilk olarak tüm üyeleriyle temas kurarak üyelerinin istihdam artışı için yapabileceklerini tespit edip, onlara destek olacak. Ayrıca İŞKUR'la çeşitli sanayi odaklarında bir dizi toplantı düzenleyerek kurumun yaratılan yeni istihdamaya yönelik desteklerini anlatacak.

ASO ayrıca oransal ve sayısal olarak en yüksek istihdam artışı gerçekleştiren üyelerini ödüllendirecek. İki kategoride verilecek ödüller, ocak ve

mart ayı SGK bildirgeleri arasındaki istihdam artışını baz alacak. ASO, birinci kategoride en yüksek istihdam artışını gerçekleştirecek üyelerini ödüllendirecek. İkinci kategoride ise oransal olarak, çalışan sayısını en çok artıran ASO üyesi firmalar, ödül almaya hak kazanacak. Ödüller, nisan ayı içinde düzenlenecek törenle sahiplerine verilecek.

"KAMPANYANIN BAŞARILI OLMASI İÇİN ELİMİZDEN GELENİ YAPACAĞIZ"

Konuyla ilgili açıklama yapan ASO Başkanı Nurettin Özdebir, "ASO olarak, büyük bir seferberlik başlatıyoruz. Tüm üyelerimize ulaşip

ülkemiz adına bu kampanyanın başarılı olması için elimizden geleni yapacağız" dedi.

İstihdamla ilgili pek çok destek bulunduğunu belirten Özdebir, "İŞKUR'la düzenleyeceğimiz toplantılarla bu destekleri üyelerimize tekrar hatırlatacağız. Gerek bu toplantılarla gerek birebir kuracağımız temaslara istihdam artışı konusunda üyelerimizi motive edeceğiz" diye konuştu. Yapılan son KDV ve ÖTV indirimlerinin ilgili sektörler ile piyasada ciddi bir canlanma oluştuğuna da dikkat çeken Özdebir, bu kampanyaların dönem dönem diğer sektörlerde de gerçekleştirilmesinin istihdamı olumlu etkileyeceğini sözlerine ekledi.

ASO İstihdam Seferberliği Toplantıları OSTİM'de başladı

ASO ve İŞKUR iş birliği ile 20 Ocak 2017 tarihinde gerçekleştirilen, istihdam desteklerinin anlatıldığı toplantılar zincirinin ilki yoğun ilgi gördü.

Ankara Sanayi Odası (ASO) Başkanı Nurettin Özdebir, Çalışma ve İŞKUR İl Müdürü Ahmet Taşan ve OSTİM OSB Başkanı Orhan Aydın'ın açılış konuşmalarını yaptığı toplantıda, İŞKUR uzmanları yürürlükte olanlarla birlikte yeni istihdam destekleri hakkında bilgi verdi. ASO Başkanı Özdebir, ülkenin zor bir dönemden geçtiğini belirterek, "Bunun yansımalarını da ekonomide görüyoruz ama şunu da unutmamamız lazım ki ekonomideki şartları hepimizin bireysel tercihleri oluşturuyor. Yabancı malına bağımlılığımız, bizim yerli malını satın almamıza engel oluyor. Ekonominin temelini bizlerin tercihleri ve morali oluşturuyor" şeklinde konuştu.

"KURBAĞANIN GÖZÜ ÇATLAMAYA BAŞLAMIŞTI KI DEVLET TEDBİR ALDI"

Ülke olarak çok zor bir yıl geçirildiğini kaydeden Özdebir, konuşmasına şöyle devam etti: "Bütün bunların moralimiz üzerindeki negatif etkisi ekonomimize yansıdı. İşlerimizde daralmalar, ödemelerde aksamalar, finansmana erişim gibi bir sürü sıkıntılar yaşamaya başladık. Kurbağanın gözü çatlamaya başlamıştı ki devlet bunun farkına vararak bir seri tedbir aldı. Can suyu kredisinden tutun, nefes kredisinden bankaların üzerinde Kredi Garantisi Fonu'nun yüzde 100'e varan

kefaletlerine varan takım tedbirler, biraz gecikmeli de olsa hayatımıza yansıdı. Kurumlar vergisinden yüzde 5 indirilmişti, şimdi düzenli vergisini ödeyen gelir vergisi mükelleflerinden de yüzde 5 indirilecek. Bütün bunlar piyasada daha fazla para kalması daha fazla yatırıma kaynak aktarılabilmesi, işlerin büyüebilmesi için gerekli."

Türkiye'nin tekrar hızlı büyüme sürecine gireceğini ümit ettiğini söyleyen Özdebir, "Bir insanın evini geçindirecek parayı kazanabileceği bir işinin olması çok önemli. Burada 3 milyon 700 bin kişinin işsizliğinden bahsediyoruz. Gençlerimizin yüzde 22,6'sı işsiz ve kasım ayı itibarıyla de işsiz sayısı 3 milyon 715 bin kişi. Aslında Türkiye ekonomisi bütün bu kötü şartlara rağmen istihdam oluşturmaya devam ediyor. Bir önceki yıla oranla aynı dönemde 980 bin kişiyi istihdam etmişiz ama buna rağmen işsizlik rakamları böyle" ifadelerini kullandı.

Genç nüfusun, ülkenin en büyük avantajı olduğu kadar ekonominin daraldığı dönemlerde de en büyük riski oluşturduğuna dikkat çeken Özdebir, şöyle konuştu: "Demografik açıdan bakıldığında zaman en yüksek iş gücüne katılımın olabileceği bir süreçten geçiyoruz ve bunun doğal bir sonucu olarak da her yıl 1 milyonun üzerinde gencimiz iş gücüne katılıyor. Bugünlerde Meclis'e gelecek Üretim Reform Paketi var. O paket içerisinde de bizleri ilgilendiren, bizlerin önünü açacak birçok tedbir var. Türkiye'nin tekrar hızlı büyüme sürecine gireceğini ümit ediyorum."

"DEVLET, 'AL YETİŞTİR, MAAŞI BENDEN' DİYOR"

Aradıkları elemanı bulamadıklarını ama bunun için de devletin "Sen al, yetiştir, yetiştirme sürecinde maaşı da benden olsun" dediğini

ifade eden Özdebir, "OSTİM'de ve Sincan'da uyguladığımız OSB Projesi artık bir lise programı olarak kabul ediliyor. Çocuklar haftada iki gün okula, üç gün veya dört gün iş yerine gidecekler. Bu süre içerisinde asgari ücretin üçte biri kadar bir harçlık verilecek. Bu harçlığın üçte ikisini de devlet karşılayacak. Sigortaları devlet tarafından yapılacak, asgari ücretin altıda biri kadar işverene bir yükü olacak. Bu süre içerisinde bu insanlar yetişecek" değerlendirmesinde bulundu.

Çalışma ve İŞKUR İl Müdürü Ahmet Taşan da işsizlere iş bulma konusunda büyük bir çaba içinde olduklarını vurguladı. Ankara'da 200 ayrı noktaya stant kurarak İŞKUR desteklerini anlatmaya çalıştıklarını belirten Taşan, "Şubat ayında işverenlerimiz 15 bin işçi talebinde bulundu. Bu talebin 10 binini karşıladık. Kalan kısmını da karşılamaya çalışıyoruz. Mesleki yeterlilik konusundaki sıkıntıları da sizlerle birlikte aşmaya çalışacağız" dedi.

"ADAM BULAMIYORSAK SUNDUĞUMUZ ŞARTLARA BAKMAMIZ LAZIM"

OSTİM OSB Başkanı Orhan Aydın ise, sanayicilerin çalıştıracak işçi bulamadıklarına vurgu yaparak, "Akşama kadar insanlar iş arıyor, bir taraftan işsiz insanlarımız var. Diğer yandan da sanayicilerimiz diyor ki, 'biz adam arıyoruz bulamıyoruz.' Sanayi tarafından baktığımız zaman evet aradığımız adamı bulamıyoruz, okullar bizim istediğimiz adamı tam yetiştirmiyor bir sürü söyleyeceğimiz şey var. 'Devletin politikaları üretim odaklı olmadığı için biz niye adam çalıştıralım' gibi bir sürü şey bulabiliriz. Öte yandan biz de çalıştırdığımız insanlara sunduğumuz şartlara, ortamlara, imkanlara kendimize bakıp bir muhasebe yapmamız lazım" şeklinde konuştu.



İstihdam desteklerinin anlatıldığı toplantılar zincirinin ikincisi, 21 Şubat 2017 tarihinde ASO 1. OSB'de gerçekleşti.

Toplantıda konuşan Ankara Sanayi Odası (ASO) Başkanı Nurettin Özdebir, iş gücüne katılım oranının her yıl arttığının altını çizerek, “Her yıl yaklaşık 1 milyon kişiye iş bulmamız lazım. Bunun için yıllık yüzde 5-7 büyümemiz gerekiyor. Nisan ayından itibaren işsizlik oranında düşüş ve

piyasada rahatlama olacağına inanıyorum” dedi.

ASO Başkanı Özdebir, Türkiye'nin zor bir süreçten geçtiğini ifade ederek, şu anda piyasalardaki endişenin temelinde 2016'da gerçekleşen olayların olduğunu söyledi. İşsizlik rakamlarının son zamanlarda artış gösterdiğini ve Kasım 2016'da yüzde 12,1'e yükseldiğini kaydeden Özdebir, “Allah, kimseyi işsiz bırakmasın. Evine götürceği ekmeği bulamamak herhalde bir aile reisi ve bir anne için en ağır olay” değerlendirmesinde bulundu.

Devletin istihdamı artırmak konusunda aldığı tedbirlerin yatırımcının yatırım iştahını yeniden kabartmak amacını taşıdığını kaydeden Özdebir,

“2016'da yaşadığımız olaylar Almanya'da yaşansaydı, Almanya bile ayakta kalamazdı. Bunun için kendimizi tedbirli davranmak zorunda hissediyoruz” ifadelerini kullandı.

İŞKUR İl Müdürü Ahmet Taşan da 2017'nin çalışma hayatında seferberlik yılı ilan edildiğini hatırlatarak, Ankara İl Müdürlüğü olarak istihdamın korunması ve artırılması yönünde çalışmalarına devam edeceklerini bildirdi. Taşan, bu yıl Türkiye genelinde 100 bin kişiye girişimcilik, 100 bin kişiye mesleki eğitim, 500 bin kişiye de iş başı eğitimi verileceğini belirterek, “Biz de ASO ile Ankara'daki sanayicilerimizle bir araya gelip teşvik paketlerini anlatma gayreti içinde olacağız” diye konuştu.

“Türkiye'nin önü açık, yolumuza devam edeceğiz”



İstihdam seferberliği çağrısına uyarak Ankara Sanayi Odası (ASO), İŞKUR'la birlikte istihdam desteklerinin anlatıldığı toplantılar zincirinin üçüncüsünü, 28 Şubat 2017 tarihinde Kahramankazan'da gerçekleştirdi.

Kahramankazan Belediyesi'nin ev sahipliğinde gerçekleşen toplantıda, Ankara Sanayi Odası Başkanı Nurettin Özdebir, Çalışma ve İŞKUR İl Müdürü Ahmet Taşan ve Kahra-

mankazan Belediye Başkanı Lokman Ertürk birer açılış konuşması yaptı. Toplantıda konuşan ASO Başkanı Nurettin Özdebir, “Ayağımızı her zaman yorganımıza göre uzatacağız. Türkiye'nin önü açık, yatırımcı çekiyoruz ve yolumuza devam edeceğiz. Cumhurbaşkanlığı sistemi olsa da olmasa da istikrarımızı devam ettireceğiz” dedi.

İŞKUR İl Müdürü Ahmet Taşan, Ankara İl Müdürlüğü olarak istihda-

min korunması ve artırılması yönünde çalışmalarına devam edeceklerini bildirdi. Kahramankazan Belediye Başkanı Lokman Ertürk ise daha çok üreten, daha çok istihdam sağlanan bir belediye olmak için çalışmalarına aralıksız devam edeceklerini belirtti. Açılış konuşmalarından sonra katılımcılara, İŞKUR ve SGK uzmanları yürürlükte olanlarla birlikte yeni istihdam destekleri hakkında bilgi verdi.

“Bütün kaynaklarımızı üretime aktarmamız lazım”

İstihdam desteklerinin anlatıldığı toplantılar zincirinin dördüncüsü, 1 Mart 2017 tarihinde Anadolu OSB’de gerçekleşti.

Toplantıya Ankara Sanayi Odası (ASO) Başkanı Nurettin Özdebir, Ankara Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Ahmet Taşan, Ankara Sosyal Güvenlik İl Müdürü Tuncay Cevheroğlu, Anadolu OSB Başkanı Hüseyin Kutsi Tuncay ve çok sayıda iş adamı katıldı.

Ankara Sanayi Odası Başkanı Nurettin Özdebir, istihdama en çok katkı veren işletmeleri ödüllendi-

receklerini söyledi. Cumhurbaşkanı’nın 2009 krizinden sonra da bu konuyla ilgili bir çağrı yaptığını ve o çağrı sonucunda 1,5 milyon kişinin istihdama katıldığını hatırlatan ASO Başkanı Özdebir, “Bu sefer daha çok katılımı işsizlik rakamlarını dibe indireceğimize inanıyorum. Bunu kolaylaştıracak birtakım tedbirler de daha önceden hazırlandı. Biz şimdi sanayicilerimize tedbirleri, o kolaylıkları izah etmeye çalışıyoruz, bir kişi daha fazla alsınlar” diye konuştu.

Özdebir, Türkiye’nin 2013 yılından beri çeşitli saldırılar, manipülas-



yonlar altında olduğunu ifade ederek, “Düşersiniz yere çarparsanız, sıcakıyla acısını fark etmezsiniz ama daha sonra acısı çıkar. Şu anda ekonominin içinde bulunduğu durum da bu. Dibi gördük, bundan sonrası çok daha iyi olacak. Öncü göstergeler aralık ayından itibaren Türkiye’nin tekrar ayağa kalkmaya başladığını gösteriyor. Önümüzdeki ay çok daha iyi olacak” değerlendirmesinde bulundu.



Ankara Sanayi Odası (ASO) Başkanı Nurettin Özdebir, istihdam seferberliğine yönelik çalışmalarına ilgili, ASO üyesi Türkerler Holding Yönetim Kurulu Başkanı Kazım Türker ile birlikte 2 Mart 2017 tarihinde basın toplantısı düzenledi.

İşsizliğe çare olması için başlatılan kampanya kapsamında bütün üyelere tek tek ulaşmaya başladıklarını belirten Özdebir, “Görüşmelere en hızlı büyüyen firmalarla başladık. Şu ana kadar 275 firma ile çalışmalarımızı başlattık. Bunlardan 183’ü

sonuçlarını bize verdiler. Şubat ayında bin 645’i mavi yaka, 272’si beyaz yaka olmak üzere toplam bin 917 artı istihdam yakaladık. Nisana kadar da 2 bin 553 kişinin daha istihdam edileceği öngörülüyor. Yılın geri kalanında ise 3 bin 918 kişi daha işe alınacak. Yıl sonuna kadar toplam 8 bin 388 kişinin işe alınması planlanıyor. Bu rakamın, Türkerler Holding’in 7 bin 279 kişilik istihdamıyla beraber 15 bin 667’ye ulaşması öngörülüyor” diye konuştu.

Türkerler Holding Yönetim Kurulu Başkanı Kazım Türker ise, ekonomide yaşanan dalgalanmaların, küresel ve bölgesel istikrarsızlıkların yol açtığı psikolojik iklimden kaynaklandığını söyledi. Holdingin devam eden projelerinde toplam yatırım miktarının 5 milyar dolar olduğunu dile getiren Türker, “Bugün Türkiye’nin her zamankinden daha hızlı koşmaya, üretmeye ihtiyacı olduğunu bilincindeyiz. Türkiye ekonomisindeki istikrarın devamı için

bundan sonra da çok daha güçlü bir şekilde çalışmaya, üretmeye devam edeceğiz” dedi.

Türker, Cumhurbaşkanı Erdoğan’ın, istihdam seferberliği çağrısı doğrultusunda harekete geçtiklerini belirterek, şunları kaydetti: “İş verdiğimiz personel sayımızı 2017’de yüzde 50 oranında artırma kararı aldık. Halen 14 bin 500 olan personel sayısını, istihdam seferberliği kapsamında 2017’de 21 bin 779’a çıkaracağız. İlk aşamada nisan sonuna kadar 2 bin 669 kişiyi işe alacağız. 2017 sonunda istihdam edeceğimiz yeni personel sayısı bin 165 beyaz yakalı, 6 bin 114 mavi yakalı olmak üzere toplam 7 bin 279’u bulacak. Bu rakam, istihdam seferberliğinde bugüne kadar açıklanan en yüksek rakamdır. Bunun çok ciddi bir vaat olduğunun tabi ki farkındayız. Kararlılığımızı göstermek için bu sözümüzü yazılı hale getirip, bir raporla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’na da sunacağız.”

“Üyelerimiz, yıl sonuna kadar 15 bin 667 kişiyi işe alacak”



Dört günde Tanzanya, Mozambik ve Madagaskar

Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan, ekonomik iş birliklerini değerlendirmek üzere 22-25 Ocak 2017 tarihleri arasında Tanzanya, Mozambik ve ilk kez Madagaskar'a birer ziyaret gerçekleştirdi. 121 Türk iş adamının katıldığı, Afrika rotasındaki üç ülke ile yapılan görüşmelere ilişkin izlenimlerini paylaşan Ankara Sanayi Odası Yönetim Kurulu Üyesi Aytaç Muhittin Dinçer, derinleşen Türkiye-Afrika ilişkilerine dikkat çekti. Dinçer, geziye dair merak edilen tüm ayrıntıları şöyle paylaştı:



Recip Tayyip Erdoğan önderliğinde, Ekonomi Bakanımız Nihat Zeybekci ve eşi, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanımız Berat Albayrak ve eşi, AK Parti Erzurum Milletvekili Zehra Taşkesenlioğlu, Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) Başkanımız Mehmet Büyükekşi, Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu (DEİK) Başkanımız Ömer Cihad Vardan, Mozambik İş Konseyi Başkanı Erhan Barut, Madagaskar İş Konseyi Başkanı Yalçın Kiroğlu, Sanayi ve Ticaret Oda Başkanlarımız ve birçok iş adamı arkadaşımızla birlikte 22-25 Ocak tarihleri arasında Tanzanya, Mozambik ve Madagaskar'a birer ziyaret gerçekleştirdik.

Türkiye'nin Afrika ile olan ekonomik ilişkilerini daha da derinleştirdiğine inandığımız bu geziyle ilgili detaylara geçmeden önce bize

ve Cumhurbaşkanımıza tüm içtenliği, misafirperverliği ile ev sahipliği yapan Afrikalı devlet adamlarına ve iş adamı kardeşlerimize teşekkürlerimi iletmek istiyorum.

Organizasyona 121 Türk iş adamı, Tanzanya'dan 804, Mozambik'ten 768 ve Madagaskar'dan 593 firma katıldı ve birçok ikili görüşme yapıldı. Ülkelerin sahip olduğu büyük potansiyel, bu organizasyon sayesinde Türk yatırımcılarla buluşma şansı elde etti. Ziyaretlerimiz esnasında enerji, sağlık, tarım, turizm, makine, lojistik, konut ve altyapı alanlarında anlaşmalar imzalandı.

Tanzanya, Mozambik ve Madagaskar'ı kapsayan ziyaretlerimiz esnasında enerji, sağlık, tarım, turizm, makine, lojistik, konut ve altyapı alanlarında anlaşmalar imzalanarak, ülke ekonomisi için önemli gelişmeler



sağlandı. Benim ve iş adamı arkadaşlarımla bu ülkelerde gördüğü büyük ilginin en büyük kaynağı Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan olduğunu söylemeden edemeyeceğim. Cumhurbaşkanımızın Afrika ülkeleri üzerindeki olumlu etkisi, bu ülkeler tarafından sevilen, sayılan prestijli bir lider oluşu ve ülkemizin en iyi şekilde temsil edilmesini sağlaması benim, iş adamı arkadaşlarımla ve en önemlisi de ülkemiz için büyük bir gurur kaynağı oldu. Sayın Cumhurbaşkanımız ve eşi Sayın Emine Erdoğan sayesinde Afrika Kıtası'ndaki Türkiye algısı ve bilinci biraz daha da güçlendi. Sayın Emine Hanım'ın güçlü sosyal ilişkileri ile Türkiye-Afrika ilişkilerinin gelişmesindeki bu üst düzey katkısının altını çizmek gerekir. Bu denli önemli gelişmelerin yaşanması hem ülkemiz hem de Afrika ülkeleri arasındaki diplomatik ve ekonomik ilişkilerin daha da güçlenmesi Sayın Cumhurbaşkanımız ve Sayın Emine Erdoğan sayesinde gerçekleşmiş ve bu vesileyle bu ülkelerle çeşitli alanlarda iş birliği anlaşmaları imzalanmıştır.

Ziyaretimizin ilk durağı, Dış Ekonomik İlişkiler İş Konseyi Başkanlığını yürüttüğüm Tanzanya idi. Göreve başladığım günden bu yana Tanzanya ile ticari ve ekonomik ilişkilerimiz bir hayli gelişme kaydetti. Bu başarımda bana tecrübe ve bilgisi ile yardımcı olan eski Tanzanya İş Konseyi Başkanı, AKP Erzurum Milletvekili Zehra Taşkesenlioğlu'na teşekkürü bir borç bilirim. Taşkesenlioğlu, Tanzanya'daki geniş çevresi sayesinde benim birçok işadamı, siyasetçi ve bürokratla tanışmamı ve Tanzanya ile ilişkilerimizin kısa sürede inanılmaz bir şekilde gelişmesine büyük katkı sağladı.

200 KİLOMETRELİK DEMİRYOLU HATTI

Tanzanya'da birçok görüşme ve toplantı yapılmış olup bunlardan en önemlilerinden biri 11 Ocak 2017 tarihlerinde düzenlenen Karma Ekonomik Kurul Toplantısı oldu. Toplantıya Ekonomi Bakanı Sayın Charles J.P. Mwijage ve Sayın Müsteşar Prof. Adolf F. Mkenda katıldı. 22-25 Ocak 2017 tarihlerini kapsayan Afrika organizasyonu ile Tanzanya'daki ticari iş birlikleri için önemli adımlar atıldı. 200 kilometrelik demiryolu hattının yapımına ilişkin imzalanan anlaşma da bu ilerlemenin en büyük göstergesi. 2,5 yıl gibi bir sürede tamamlanması öngörülen hattın Darüsselam-Morogoro hattının Dodoma'ya, oradan da ülkenin kuzey bölgesine devam etmesi planlanıyor. Ayrıca Tanzanya Hava Yolları (ATCL) ile Türk Hava Yolları (THY) arasında iş birliği yapıldı. Bunların yanı sıra, traktör ihracatı, ham madde ve yarı mamul ihracatı gibi konuları kapsayan anlaşmaların da kısa sürede sonuçlanacağına inanıyorum.

HASTANE VE İLAÇ İHTİYACI

Tanzanya ziyaretimiz esnasında Sağlık Bakanı Hon. Ummu Mwali mu ve Ekonomi Bakanı Sayın Charles J.P. Mwijage ile görüşme fırsatı buldum. Yaptığımız görüşmelerde hastaneler zinciri ve ilaç tedariki konularında yatırım beklediklerini belirttiler. Tanzanya'nın Türk iş dünyası için önemli bir ülke olduğunu belirtmek isterim ki son 10 yılda Sahraaltı Afrika'da en iyi ekonomik performans gösteren ülkelerin başında geliyor. Ülke ekonomisi, bu dönemde yıllık yüzde 6 seviyelerinde büyüdü. Ülke ekonomisindeki büyüme inşaat, madencilik ve hizmet sektörlerinin desteğiyle sağlanıyor. Bu bağlamda Tan-

zanya, Türk özel sektörü için birçok alanda fırsat barındırıyor. Ülke, maden, özellikle doğalgaz ve yenilenebilir enerji, ilaç, tekstil, inşaat ve yapı malzemeleri, tarım makineleri üretimi ve satışı ile et ve balıkçılık sektörleri yatırımları açısından kârlı. Tanzanya'nın Doğu Afrika Gümrük Birliği üyesi olduğuna da değinmek gerektiği kanaatindeyim.

Tüm Afrika ülkelerinde olduğu gibi Tanzanya'da da projelerin gerçekleştirilmesi aşamasında finansman sorunu bulunuyor. Bunu çözmek için Türk Eximbank ve Tanzanya Eximbank arasında iş birliği geliştirilmesi gerekli ve Türk Eximbank Türk yatırımcılara yönelik finansman çözümleri getirmelidir. Bu kapsamda, gezimizde bulunan Türk Eximbank Gene Müdürü Sayın Ahmet Yıldırım finansman çözümleriyle ilgili gerekli adımların atılacağı konusunda olumlu sinyaller verdi.

Bütün bunlar göz önünde bulundurulduğunda Tanzanya'nın Türkiye ekonomisi ve Türk özel sektörü için önemli bir ülke haline geleceği aşikârdır. Tanzanya ile böylesine önemli anlaşmaların imzalanması ve gelişmelerin kaydedilmesi Tanzanya Dış Ekonomik İlişkiler İş Konseyi Başkanı olarak beni ayrıca mutlu etti ve gururlandırdı. Bu organizasyonda bize misafirperverlik gösteren, her konuda yardım ve ilgisini esirgemeyen, Tanzanya Sağlık Bakanı Sayın Hon. Mrs. Ummu Mwali mu, Ekonomi Bakanı Sayın Charles J.P. Mwijage'ye, Sayın Mobhare Matinyi'ye (Presidents' Office United Republic of Tanzania), TPSF (Tanzania Private Sector Foundation) Başkanı Sayın Reginald Mengi'ye, TPSF Genel Sekreteri Gilead Teri'ye ve bütün emeği geçen Tanzanyalı iş adamı kardeşlerime teşekkür ediyorum.



MOZAMBİK YÜKSEK POTANSİYELE SAHİP

Afrika ziyaretimizin ikinci durağı olan Mozambik ile de önemli anlaşmalarda son noktaya gelindi. Mozambik de Tanzanya gibi doğal gaz bakımından yüksek potansiyele sahip. Kara sularında bulunan yüksek miktardaki doğal gazın ticarileştirilmesi ile dünyanın en büyük sıvılaştırılmış doğal gaz ihracatçılarından birisi olacağı öngörülen ülke, yatırımcılar için büyük umut vaat ediyor. GAMA Industrial Plants Bölge Müdürü Erhan Barutoğlu'nun İş Konseyi Başkanlığı'nı yürüttüğü Mozambik ile DEİK bünyesinde 5 Mayıs 2015 tarihinde düzenlenen Türkiye Mozambik İş Konseyi toplantısı kapsamında ikili ilişkilerin adımı atıldı ve 24 Ocak 2017 tarihinde yapılan Mozambik ziyareti ile

umut verici yeni bir dönem başladı.

Mozambik'te geçirdiğimiz süre zarfında, Mozambik Sağlık Bakanını Nazira Vali Abdula ve Mozambik İlaç Tedarik ve Alım Zinciri Sorumlusu Antonio Amade Amisse Assane ile görüşme şansım oldu. Burada da hastane ve ilaca olan ihtiyaç dile getirildi. Mozambik'in Afrika'nın en yüksek potansiyele sahip ülkelerinden biri olduğu, tüm dünya tarafından kabul edilmiş bir gerçek. Cumhurbaşkanımızın da konuşmalarında vurguladığı gibi altyapıda, enerjide, tarımda madende, eğitimde, sağlıkta kısacası tüm sektörlerde iki ülkenin çok önemli projeleri gerçekleştirebileceğini göz ardı etmemek gerek. Bu minvalde, Mozambik'in Türk firmalarına ve Türk ürünlerine bu denli olumlu ve ilgili olduğunu görmek beni ve iş adamı arkadaşları-

mı ziyadesiyle memnun etti.

Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan ile Afrika seyahatimizin son durağı olan Madagaskar ziyareti ise, tarihi açıdan da büyük bir önem arz ediyor. Çünkü bu, Türkiye'den bu ülkeye cumhurbaşkanı düzeyinde gerçekleştirilen ilk resmi ziyaret. Madagaskar Sağlık Bakanı ile yapılan görüşmelerde iş birliği sağlanarak, tıbbi malzeme, aşı ve ilaç için açılacak ihalelerde Türk firmalarının da yer alacağı kesinleşti. Bu gelişme, Dinçsa İlaç Sanayi ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak, özellikle beni daha da mutlu etti. Son olarak, Afrika ülkelerinin ülke ekonomisi ve yatırımcı arkadaşlarım için umut vaat ettiğini tekrar belirtmek istiyorum. Bütün iş adamı arkadaşlarımı, bu fırsatları değerlendirmek adına buralara yatırım yapmaya davet ediyorum.



21. YÜZYIL LİDERLERİ;

GÜVEN, FARKINDALIK, ŞEFKAT ve DEĞER İLE YÖNETEN VİZYONERLERDİR.

- Kendinizi en son ne zaman güncellediniz?
- Çalışanlarınızın potansiyellerini ortaya çıkarmada gerçekten ne kadar iyisiniz?
- Sorunlar ve sorun çözmek yerine, "istediğiniz geleceği" ne kadar yaratabiliyorsunuz?
- İnsanı tanıyarak mı, güdüleyerek mi yönetmeyi tercih ediyorsunuz?

denge  erkezi

Denge Merkezi Eğitim Danışmanlık - Erickson Coaching International Türkiye
Tel: 0 216 550 80 55 - 0 312 468 25 42

www.dengemerkezi.com / dm@dengemerkezi.com



ERICKSON
INTERNATIONAL
Leading since 1980

Azerbaycan heyetiyle mesleki eğitimde iş birliği konuşuldu



Azerbaycan Cumhuriyeti Eğitim Bakanlığı yetkilileri, iki ülke arasında mesleki eğitimde iş birliğini güçlendirmek amacıyla 1 Şubat 2017 tarihinde Ankara Sanayi Odası (ASO) Başkanı Nurettin Özdebir ile akşam yemeğinde bir araya geldi. Yemeğe Azeri yetkililerin yanı sıra, Millî Eğitim Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Ercan Demirci, Meslekî ve Teknik Eğitim Genel Müdürü Osman Nuri Gülay, ASO 1. OSB Yönetim Kurulu üyeleri, şube müdürleri ile bölgede yer alan eğitim kurumlarının idarecileri katıldı.

Bahreyn Maliye Bakanı ASO 1. OSB hakkında bilgi aldı



Bahreyn Maliye Bakanı Şeyh Ahmed Bin Mohammed Al Khalifa ve beraberindeki heyet, 3 Mart 2017 tarihinde ASO 1. Organize Sanayi Bölgesi'ni ziyaret etti.

Ankara Sanayi Odası (ASO) Nurettin Özdebir, Ankara sanayisi ve ASO 1. OSB hakkında Bahreynli bakana bilgi verdi.

ASO 1. OSB'nin Türkiye'nin en iyi organize sanayi bölgelerinden biri olduğunu belirten Özdebir, "Bölgemiz, değişik sektörlerde faaliyet gösteren 270 fabrikasıyla, 35 bin kişiye doğrudan istihdam olanağı sağlıyor. Ankara gelişen sanayi altyapısı ve üretim kabiliyeti ile Türk sanayisinde öne çıkan şehirlerden biri. Türkiye'de imal edilen yüksek teknoloji ürünlerin yüzde 20'si burada üretiliyor" diye konuştu.

Bahreyn Maliye Bakanı Al Khalifa ise, "Türkiye, sanayileşme sürecinde dev adımlar attı. Burada edindiğimiz izlenimleri ülkemizde uygulamak istiyoruz. Buradaki misafirperverlikten dolayı çok mutlu olduğumuzu belirtmek isteriz" şeklinde konuştu.



Kosova Büyükelçisi'ne Ankara sanayisi anlatıldı

Kosova'nın Ankara Büyükelçisi Avni KSpahiu ve beraberindeki heyet, Ankara sanayisini yakından incelemek ve Türk iş adamlarıyla ortak iş yapabilmek için 28 Şubat 2017 tarihinde Ankara Sanayi Odası 1. Organize Sanayi Bölgesi'ni ziyaret etti.

ASO 1. OSB Bölge Müdürü Ahmet Balcı'nın ev sahipliğinde gerçekleşen ziyarette Balcı, konuk heyete Ankara sanayisi ve ASO 1. OSB hakkında bilgiler verdi.



Altındağlı Meslek Lisesi müdürlerinden ASO 1. OSB'ye ziyaret

Altındağ İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'ne bağlı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi müdürleri, 18 Ocak 2017 tarihinde ASO 1. OSB'yi ziyaret etti. Ankara Sanayi Odası (ASO) ve ASO 1. OSB Başkanı Nurettin Özdebir tarafından karşılanan heyete ASO Teknik Koleji, Erkunt Mesleki Eğitim

Merkezi ve Hacettepe Üniversitesi Meslek Yüksek Okulu'nun eğitimi uygulamaları ile ASO 1. OSB'nin faaliyetleri hakkında bilgi verildi.

ASO 1. OSB'de yakın bir zamanda açılan kreşle birlikte beş eğitim merkezi kurduklarını belirten Nurettin Özdebir, toplantıya ev sahipliği

yapmaktan duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

Altındağlı Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi müdürleri, Türkiye için benzersiz bir eğitim yatırımı olan ASO Teknik Koleji'nin, geleneksel ve modern eğitim anlayışının sentezlendiği örnek bir proje olduğunu vurguladılar.

melanj

muline

viskon

inject

mosaic

penye
modal

modal

kırçıl



orteks[®]

Since 1996

tencel

nope

organik
melanj

lurex
sim

micro
modal

bükümlü
iplik

yün

bambu



ORGANİK

CONTROLUNION



LYNNE Modül
COOLNEUTRAL SOFTNESS
BY EDLWEISS TECHNOLOGY

TENCEL[®]

BAMBU

wool

Linen

cashmere BCI

Head office: Turgut Reis Mah. Barbaros Cad. Tekstil Kent Tic. Merk. A21 Blok No.: 22 Esenler - İstanbul / Turkey
Phone: +90 212 438 16 01 - 02 Fax: +90 212 438 20 96

Factory-1: Organize Sanayi Bölgesi Bor yolu 7. km 2. Cadde No: 4 Niğde Tel: 0388 225 00 91 (5 Hat)

Factory-2: Organize Sanayi Bölgesi Bor yolu 7. km 10. Cadde No: 4 Niğde Tel: 0388 225 03 00 (5 Hat)

www.ortekstekstil.com

ARUS üyelerine fuardan tam not

Eurasia Rail 7. Uluslararası Demiryolu, Hafif Raylı Sistemler, Altyapı ve Lojistik Fuarı 2-4 Mart 2017 tarihleri arasında gerçekleştirildi. Fuarda, Anadolu Raylı Ulaşım Sistemleri Kümelenmesi (ARUS) da yer aldı.

Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı ve T.C. Devlet Demiryolları'nın ev sahipliğinde, TÜVASAŞ, TÜDEMSAŞ, TÜLOMSAŞ, KOSGEB ve UIC tarafından desteklen Eurasia Rail, 30 ülkeden 300 katılımcı firmayı ve 70 ülkeden gelen 10 bin profesyonel ziyaretçiye ağırladı. Fuara katılan ARUS üyelerinin araçları, özgün ve modern çizgileriyle yerli ve yabancı konuklardan tam not aldı.



İnovasyon ekonomisine destek modeli: Ortak Kullanım Atölyesi



OSTİM Teknopark, Ortak Kullanım Atölyesi Oluşturulması Fizibilite Projesi Çalıştayı'nı 7 Mart 2017 tarihinde gerçekleştirdi. Atölye ile Ankara'nın inovasyon ekonomisine destek sağlanması ve yeni fi-

nansman modellerinin geliştirilmesi hedefleniyor.

OSTİM Teknopark, Ankara Kalkınma Ajansı Doğrudan Faaliyet Desteği kapsamında yürüttüğü Ortak Kullanım Atölyesi Oluşturulması Fizibilite

Çalışması Projesi Çalıştayı'nı, OSTİM yöneticilerinin yanı sıra; enerji, medikal, yazılım, bilişim, tasarım, savunma, mekatronik sektörlerinde yer alan firma yetkilileri, girişimciler, akademisyenler, sanatçılar, eğitimciler, Ankara Kalkınma Ajansı ile Bilim Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı yetkililerinin katılımıyla gerçekleştirdi. Çalıştayda; atölyede bulunması gereken makine ve ekipmanlar, atölye işletme modeli, atölyede sunulacak eğitim, hizmet, etkinlikler değerlendirilerek, fizibilite çalışmasında kullanılmak üzere görüşler paylaşıldı.



OSTİM Vakfı'nın 21. Genel Kurulu gerçekleştirildi

OSTİM Vakfı'nın 2016 yılı 21. Genel Kurulu, Mehmet Zeki Sayın'ın divan başkanlığında 6 Mart 2017 tarihinde yapıldı. Kurulmuş ve kurulacak olan organizasyonların ve OSTİM'in maddi ve manevi emanetlerinin planlanan hedeflerinden sapmadan sürdürülebilirliğini temin etmek, izlemek, korumak, geliştirmek, yön vermek ve denetlemek öz göreviyle çalışan OSTİM Vakfı 21. Genel Kurul Toplantısı'nı gerçekleştirdi.

OSTİM Vakfı Müdürü Gülnaz Karaosmanoğlu, Genel Kurula 2016 yılı Yönetim Kurulu Raporu'nu sundu. Vakfın, OSTİM imkan ve manevi mirasıyla kurulduğunu açıklayan Karaosmanoğlu, OSTİM başta olmak üzere Ankara ve ülkemiz işletmelerinin; yönetim, üretim, yenilikçilik, teknolojik kabiliyetlerinin artırılması için eğitim, araştırma, geliştirme, yenilikçilik, girişimcilik ve işbirliği ekosistemini oluşturmak ve sürdürülebilirliğini temin etmek amacıyla çalıştıklarını söyledi.

Ontustik Sanayi Bölgesi'nin OSTİM'deki ofisi açıldı

Güney Kazakistan Ontustik Sanayi Bölgesi'nin OSTİM OSB Bölge Müdürlüğü'ndeki irtibat ofisi 10 Şubat 2017 tarihinde törenle açıldı.

Kazakistan-Türkiye iş forumu kapsamında Çimkent şehrinde yer alan Ontustik Sanayi Bölgesi'nde açılan OSTİM İrtibat Ofisi'nin karşılığı, OSTİM Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyete başladı. Açılışa Kazakistan Cumhuriyeti Ankara Büyükelçiliği Müsteşarı Ayan Kolbay, Kazakistan Devlet Yatırım Ajansı Türkiye Temsilcisi Nuriddin Amankul, OSTİM Yönetim Kurulu Başkanı Orhan Aydın, OSTİM Yönetim Kurulu Üyeleri Yaşar Özelge ve Behzat Zeydan, OSTİM OSB Bölge Müdürü Adem Arıcı, Küme Yönetim Kurulu Başkanları ve sanayiciler katıldı.



Anadolu OSB'de iki firma daha çalışma ruhsatı aldı

Anadolu Organize Sanayi Bölgesi (Anadolu OSB) Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Kutsi Tuncay, 16 Mart 2017 tarihinde iki firmaya İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatı'nı teslim etti. Tuncay, "Sanayicilerimizin üretimde ivme kazanabilmeleri için teknik ve idari her türlü desteğimiz devam ediyor. Rotamızı her alandan nite-

likli ürün üretmeye çevirdik. Konuyla ilgili gayretlerine devam eden ve OSİAD Başkanlığı döneminden beri kurucularımız arasında yer alan Adnan Keskin'in firması Ader Savunma Sanayi ile Bülent Sönmezocak'ın sahibi olduğu Erek Tesinat'a İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatı'nı teslim ettik" diye konuştu.



Başkanlığa tekrar Hüseyin Kutsi Tuncay seçildi



Anadolu Organize Sanayi Bölgesi'nde 21 Ocak 2017 tarihinde yapılan genel kurulunun ardından Mütешеbbis Heyet ve Yönetim Kurulu Başkanlığı'na tekrar Hüseyin Kutsi Tuncay seçildi.

Toplantıda konuşma yapan Tuncay, şu ifadeleri kullandı: "Şahsımı yeniden başkanlığa layık gören değerli Mütешеbbis Heyet ve Yönetim Kurulu üyelerine teşekkür ediyorum. Bildiğiniz gibi önemli bir dönemden geçiyoruz. İkinci etap alt yapı çalışmalarımızın tamamlanması ve buradaki hak sahiplerinin yerlerini alması için özel bir gayret sarf etmeliyiz. Öte yandan ticari alanlarımız ve teknopark için başlattığımız girişimlere devam ediyoruz."

Çanakkale Savaşı'nın 102'nci yıldönümü kutlandı

Çanakkale Savaşlarının 102'nci yıldönümü nedeniyle Anadolu Organize Sanayi Bölgesi'nde 18 Mart 2017 tarihinde Çanakkale Zaferi ve Şehitleri Anma Günü düzenlendi.

Anadolu OSB Çanakkale Şehitleri Anıtı'nda şehitler için saygı duruşu ve İstiklal Marşı ile başlayan törende konuşan Anadolu OSB Yönetim Kurulu Başkanı Hüseyin Kutsi, şunları söyledi: "Türkiye Cumhuriyeti'nin kuruluşu öncesi iki önemli olay var; birincisi, Osmanlı İmparatorluğu Viyana'dan sonra ilk defa Çanakkale Savaşları'nda düşmana dur diyebilmiştir. İkincisi ise Çanakkale Zaferi'nin yarattığı ruh ve büyük komutanla organize olarak başlatılan Kurtuluş Savaşı'dır. Anadolu Organize Sanayi Bölgesi'nin bulunduğu Malıköy toprakları Kurtuluş Savaşı'nda hayati bir rol üstlendi ve Sakarya Meydan Savaşı'nda Alagöz Karargâhı'nın yanında lojistik merkez olarak yer aldı. Biz de işte bu büyük taarruzun başladığı topraklarda, üretim ve eğitim taarruzu başlattık. Hep birlikte olacağız, ülkemize sahip çıkacağız."

Çanakkale Şehitleri Anıtı'nda yapılan tören, yönetim binasındaki etkinliklerle devam etti. Başkent Üniversitesi Öğretim Görevlisi Prof. Dr. Mustafa Akgündüz tarafından 'Bağımsızlık Mücadelesinin Kalesi Çanakkale' başlıklı sunum solist eşliğinde yapıldı. Sonrasında ressam Hikmet Çetinkaya'nın Çanakkale şehitlerini simgeleyen Kan Çiçek-



li adlı tabloları satışa sunularak, eserlerden elde edilen gelirin yüzde 50'si Anadolu OSB'den burs alan öğrencilerin fonuna aktarıldı. Öte yandan burs alan öğrenciler arasında düzenlenen 'Çanakkale'den Dedem Gelmiş' başlıklı kompozisyon yarışmasında birinciye ve katılım sağlayan tüm öğrencilere hediye takdim edildi.

Törene; Kıbrıs gazileri, Prof. Dr. Mustafa Akgündüz, ressam Hikmet Çetinkaya, OSİAD Başkanı Ahmet Kurt ve üyeleri, MARŞAD Başkanı Ömer Uçar, Ankara Klasik Otomobilciler Kulübü Başkanı Necdet Boyacı ve üyeleri, ADD Batıkent Şubesi Başkanı Erdal Hatun ve üyeleri, Anadolu OSB bursiyer öğrencileri ve çok sayıda sanayici katıldı.

“2017’de kötümser olmak için neden yok”

Ankara Sanayi Odası Ocak ayı Olağan Meclis Toplantısı’nda, kasım ayı ihracatının yüzde 9,7, ithalatının ise yüzde 6 arttığı bilgisini veren Nurettin Özdebir, “Bu durum, ekonomide canlanmaya işaret ediyor. TİM verilerine göre, aralık ayı ihracatı geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 9,3 arttı. İhracattaki kademeli artışın 2017’de de devam etmesi bekleniyor. 2017 yılında kötümser olmak için bir neden yok” dedi.

Ankara Sanayi Odası (ASO) Ocak ayı Olağan Meclis Toplantısı, 25 Ocak 2017 tarihinde yapıldı. Ankara Sanayi Odası Başkanı Nurettin Özdebir, kasım ayında açıklanan ithalat ve ihracat rakamlarına değinerek 2017 yılı için kötümser olmayı gerektirecek bir neden bulunmadığını söyledi.

Özdebir, “İhracat yüzde 9,7, ithalatın ise yüzde 6 arttı. Bu durum, ekonomide canlanmaya işaret ediyor. TİM verilerine göre, aralık ayı ihracatı geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 9,3 artış gösterdi. İhracattaki kademeli artışın 2017’de de devam etmesi bekleniyor” diye konuştu.

Konuşmasını TÜİK’in 2016 yılı üçüncü çeyreğine ilişkin büyüme verileriyle sürdüren Özdebir, yeni seriye göre ekonominin bu dönemde yüzde 1,8 küçüldüğünü, başka bir

ifade ile büyümeye 27 çeyrek sonra ara verildiğini kaydetti.

Yılın ilk dokuz ayı itibarıyla ise, Türkiye ekonomisinin yıllık bazda yüzde 2,2 oranında büyüdüğünü söyleyen Özdebir, “Büyüme, üçüncü çeyrekte turizm sektörünün sergilediği zayıf performansın yanı sıra, 15 Temmuz’daki başarısız hain darbe girişiminin olumsuz etkileriyle düşük kaldı. Yılın üçüncü çeyreğinde hanehalkı tüketim harcamalarındaki azalmaya rağmen kamunun tüketim harcamalarına hız vermesi ekonomik daralmayı sınırlandırdı” diye konuştu.

Yatırımların ise üçüncü çeyrekte düştüğünün altını çizen Nurettin Özdebir, “Ancak, kasım ayında takvim etkisinden arındırılmış sermaye mali imalatındaki artışın yüzde 7,4 olması yatırımlardaki düşüşün geçici olduğunu düşündürüyor” dedi.

“GÜÇLÜ BÜTÇE, EKONOMİYİ DİRENÇLİ KILIYOR”

Türkiye ekonomisinin dinamik ve esnek bir yapıya sahip olduğuna değinen Nurettin Özdebir, şunları söyledi: “Güçlü bütçe performansı ve serbest kur rejimi, ekonomiyi sert dış şoklara karşı dirençli kılıyor. Ekonominin, değişen koşullara rahatlıkla uyum sağlayabilmesi en zor durumlardan bile çıkışını kolaylaştırıyor. Ekonomide her geri çekiliş daha yükseltilere sızramak için bir fırsat. 2017’de küresel ekonomik koşullar ve dünya ekonomisindeki yavaş büyüme, işimizi biraz zorlaştıracak. Yavaşlayan dünya ticaret artışı ihracatımızı etkileyecek. Bölgemizdeki jeostratejik gelişmeler de önemli bir risk faktörü. Ancak tüm olumsuzluklara rağmen Türkiye ekonomisinin 2017’de de beklentileri aşan bir performans göstereceğine ve herkesi





TL üzerinde oynanan oyunlara dikkat çeken Özdebir, "Merkez Bankası, baskılara sağlıklı bir biçimde karşı koyuyor" dedi.

şaşırtacağına olan inancım tam. Biz, reel sektör olarak motivasyonumuza yüksek tutup işimize bakıyor, çalışmaya, istihdama, üretmeye ve ihracata devam ediyoruz. Bu azimle, tüm belirsizliklere rağmen şimdiki güçlüklerin üzerinden de çok daha rahat geleceğimizi düşünüyorum."

"BANKALAR, NEFES KREDİSİ KULLANDIRIRKEN BİLE ELİ SIKI DAVRANIYOR"

İşletmelerin finansmana erişiminde yaşadığı güçlüklerle dikkat çeken Özdebir, bu konuda Nefes Kredisi, KGF, Eximbank desteklerinin önemli olduğunu, ancak bankaların yine de kredi kullandırmakta nazlanmaya devam ettiklerini belirtti. Bankaların, Nefes Kredisi ve Kredi Garanti Fonu kefalet destekli kredileri kullanırken bile eli sıkı davrandığının altını çizen Özdebir,

sözlerine şöyle devam etti: "Bankaların bu tutumu, KOBİ'lerin zaten zor olan finansmana erişimlerini daha da güçleştiriyor. Bankacılık sektörüne reel sektör kredilerinin yeniden yapılandırması için yetki ve imkân verecek karşılıklar kararnamesi de piyasayı rahatlatacak. Ancak bu konuda bir eksiklik bulunuyor. Sicili bozulmamış, temerrüde düşmemiş kredilerde de takipteki müşterilere atılmadan karşılıkları artırılmadan yapılandırmalı. Bunun için de karşılıklar kararnamesinden ayrı olarak Krediler Yönetmeliği'nde de tadilat yapılmalı."

"SPEKÜLATİF OYUNLARA DİKKAT"

Bir süredir TL üzerinde spekülative oyunlar oynandığına dikkat çeken Nurettin Özdebir, "Merkez Bankası, baskılara sağlıklı bir biçimde karşı koyuyor" ifadesini kullandı.

Merkez Bankası'nın piyasadaki likidite miktarını kısırarak spekülative dolar talebini kontrol altına almaya yöneldiğine değinen Özdebir, "Para Politikası Kurulu'nun almış olduğu kararlar da bu hedeflere yönelik. Faiz koridorunun üst sınırı yüzde 8,5'ten yüzde 9,25'e yükseltildi, politika faiz oranı yüzde 8'de sabitlendi; ancak fonlama maliyetinde esas etkili olan ve Geç Likidite Penceresi'nde uygulanan faiz oranı da yüzde 10'dan yüzde 11'e yükseltildi" diye konuştu.

ABD'de 45'inci Başkan Trump'ın göreve başladıktan sonra en azından bazı seçim vaatlerini yerine getirmeye yönelik çalışacağına ilişkin ilk sinyalleri verdiğini aktaran Nurettin Özdebir, şöyle konuştu: "Nitekim Trump, ABD'yi Trans Pasifik Ortaklık Anlaşması'ndan çekerek seçim vaatlerini yerine getirmeye başladı. Trump, Kuzey Amerika Serbest Ticaret Anlaşması'nı da gözden geçirmeye kararlı. Trump'ın Çin'e karşı tutumunda da henüz bir yumuşama yok. Trump politikalarının korumacı eğilimleri dünya ticaret hacmindeki artış hızını yavaşlatacak."

"ABD ELÇİLİĞİ'NİN KUDÜS'E TAŞINMASI, TELAFİSİ ÇOK ZOR SORUNLARA YOL AÇAR"

ABD'de vergi indirimleri ve alt yapı yatırımlarının hızlandırılmasının da ülkedeki büyümeyi olumlu etkileme olasılığı içerdiğini belirten Özdebir, "Bu politikaların dünya ekonomisi üzerindeki net etkisinin ne olacağını görmek zor. Her şeye rağmen Trump'ın şimdiden küresel ekonomi için en büyük belirsizlik faktörü olduğunu söylemek mümkün. Trump'ın Suriye krizi ve Orta Doğu'ya ilişkin söylemleri de endişe verici. Henüz kesin bir karar alınmamış olmakla birlikte ABD Elçiliği'nin Kudüs'e taşınması, bölgede telafisi çok zor sorunlara ve yeni fay hatlarına yol açacak" diye konuştu.

“Türkiye, işgücünü hızla eğitmek zorunda”

Ankara Sanayi Odası Şubat ayı Olağan Meclis Toplantısı'nda istihdam seferberliğine değinen Nurettin Özdebir, “İşsizlikle mücadelede, büyüme hızını ve işgücünün niteliğini yükseltmekten başka çare yok. Türkiye, büyüme hızını yüzde 7'lere yükseltmek ve işgücünü hızla eğitmek zorunda” dedi.



Ekonomi yönetiminin sanayicilere daha fazla kulak vermesi gerektiğini belirten Nurettin Özdebir, “O zaman tüm sorunların üstesinden rahatlıkla geleceğimize eminiz. Yeter ki birbirimize güvenelim, inanalım, omuz omuza verelim” dedi.

Ankara Sanayi Odası Şubat ayı Olağan Meclis Toplantısı, 22 Şubat'ta 2017 tarihinde yapıldı. Toplantıda, istihdam seferberliğine Oda olarak tam destek verdiklerini belirten Ankara Sanayi Odası (ASO) Yönetim Kurulu Başkanı Nurettin Özdebir, beyaz eşya ve mobilya sektörlerinde yapılan son KDV ve ÖTV indirimlerinin ilgili sektörlerde canlanma yaratacağına dikkat çekti. Özdebir, “Bu kampanyaların dönem dönem diğer sektörlerde gerçekleştirilmesi de istihdamı olumlu etkileyecek. Ancak, işsizlikle mücadelede büyüme hızını ve işgücünün niteliğini yükseltmekten başka çare yok. Türkiye, büyüme hızını yüzde 7'lere çıkarmak ve işgücünü hızla eğitmek zorunda” ifadelerini kullandı.

ASO Başkanı Nurettin Özdebir, son açıklanan işsizlik verilerinin yükseklğine işaret ederek, “Ankara Sanayi Odası olarak Cumhurbaşkanı Recep Tayyip Erdoğan'ın çağrısı üzerine istihdam seferberliğine katılarak istihdamın artırılmasına yönelik bir dizi çalışma başlattık. Bu kampanyanın başarılı olması için her türlü çabayı göstereceğiz. Ankara Sanayi Odası 'İstihdam Seferberliği Kampanyası' çerçevesinde ilk olarak tüm üyeleriyle temas kurarak üyelerinin istihdam artışı için yapabileceklerini

tespit edip, onlara destek olacak” şeklinde konuştu.

Türkiye'nin 2016 yılında son üç yılın en kötü sanayi üretimini yaşadığını aktaran Özdebir, “Son açıklanan verilere göre, Türkiye ekonomisi üçüncü çeyrekteki yüzde 1,8'lik daralmayı geride bıraktı ve kısmi bir toparlanma sürecine girdi. Merkez Bankası da en son yaptığı değerlendirmede bu noktaya işaret etti. Ancak bu rakamlar, Türkiye ekonomisinde işlerin yolunda gittiğini söylemiyor. Evet, ekonomide yolunda gitmeyen hususlar var ve bunlar yalnızca sanayi üretimi ile sınırlı değil. İşsizlik de önemli bir sorun” değerlendirmesinde bulundu.

“TEDBİRLERİN KISMİ İYİLEŞME YARATACAĞI KESİN”

Türkiye'de mevduat büyümesinin oldukça yavaş ilerlediğini belirten Nurettin Özdebir, bu nedenle bankacılık sektöründe, kredi-mevduat oranının aynı seviyede devam ettiğini belirtti. Bankacılık sektörünün sermaye piyasalarından ya da dış piyasalardan kaynak bulmakta zorlandığını kaydeden Özdebir, şöyle devam etti: “Hükümetimiz tarafından atılan adımları destekliyoruz ve bu adımların yerinde olduğunu düşünüyoruz. Başta teminat meselesi olmak üzere

Kredi Garanti Fonu düzenlemeleri gibi farklı enstrümanlar kanalı ile alınan tedbirlerin kısmi bir iyileşme yaratacağı kesin. Ancak bankacılık kesiminin de taşın altına eline koyması gerekiyor. Bu dönemde bankacılık kesimi de kârlarından fedakarlık ederek reel kesimi desteklemeli, kredi kanallarını kullandırma noktasında istekli davranmalı.”

Türkiye ekonomisinin 2016 yılında büyük olumsuzluklarla karşılaştığını dile getiren Özdebir, olumsuzluklara rağmen Türkiye ekonomisinin temelleri sağlam bir ekonomi olduğunu söyledi. Ekonomi yönetiminin sanayicilere daha fazla kulak vermesi gerektiğini belirten Özdebir, “O zaman tüm sorunların üstesinden rahatlıkla geleceğimize eminiz. Yeter ki birbirimize güvenelim, inanalım, omuz omuza verelim” dedi.

ABD'de ekonomik verilerin giderek güçlenmesinin 2017 yılında haziran, eylül ve aralık aylarında üç faiz artırımını destekler nitelikte olduğuna dikkat çeken Nurettin Özdebir, “Faiz artırımları dolarda değerlenmeye ve TL'de değer kayıplarına yol açabilecek, dolar borçlusu şirketlerimizi zorlayabilecek. Bizce bu olasılıklar iktisadi kararlarımızda dikkate alınmalı” şeklinde konuştu.

Ankaralı sanayicinin dergisi

asomedyaya

ANKARA SANAYİ ODASI YAYIN ORGANIDIR

etkili
mizanpaj

dolu dolu
içerik

yüksek
tiraj

adrese
teslim
dağıtım

tam isabet
reklamlar



asomedyaya

Reklam Rezervasyon için
mehtap.yildirim@dunya.com

0212 440 28 39



Ankara Sanayi Odası'nın iki ayda bir yayınlanan 24 yıllık yayın organı, asomedyaya dergisi, 2016 yılının Ocak ayından bu yana değişen mizanpajı, sektör dosyaları ve gündeme ilişkin konuları ile geniş okuyucu kitlelerine ulaşıyor. asomedyaya, 10 bin tirajı ile ASO üyelerinin dışında, büyük sanayi kuruluşlarının tepe yöneticilerine, ülkenin birinci ve ikinci büyük 500 şirketinin tepe birimlerine, Ankara ve yakın bölge sanayicilerine, iş insanlarına ve reklam ajanslarına gönderiliyor.

OSB'lerden, CEO, Yuvarlak Masa Toplantısı, Alternatif Pazarlar, İnovasyon, İş Dünyasının Güçlü Kadınları, Enerji, Çevre, Gezgin, Tiyatro, Sağlık ve Nerede Ne Yenir? gibi konu başlıkları ile

okuyucusu ile buluşan dergi, iş dünyasına ışık tutuyor.

Hedef tüketicilerinize, iş ortaklarınıza ulaşarak, markanıza ve işletmenize artı değer katacağınız asomedyaya dergisinde yer alabileceğiniz sayfalar ve fiyat teklifi ise şöyle:

asomedyaya dergisi reklam tarifesi	
Arka kapak *	4.000 TL + KDV
Ön kapak içi*	2.500 TL + KDV
Arka kapak içi	2.000 TL + KDV
Karşılıklı çift sayfa	3.000 TL + KDV
Başyazı karşısı	1.850 TL + KDV
İç sayfa	1.600 TL + KDV

* Arka ve ön kapak 2017 yılı boyunca rezervasyonludur.

** İlan teknik özellikleri: 20 cm x 27 cm (5'er mm taşma payı ile)

Eğitimde kaliteyi yükseltmeden başarı zor

AR-GE, inovasyon, Endüstri 4.0, bilim insanı yetiştirme gibi alanlarda beceriyi ve başarıyı yakalamanın temel koşulu, uluslararası standartlarda kaliteli eğitim sistemlerini uygulamaktan geçiyor.

Dünyada ülkelerin eğitimde başarı ve beceri düzeylerini değerlendiren programlardan biri PISA, diğeri de TIMSS (Uluslararası Fen ve Matematik Eğilimleri Araştırması) programı. Her iki programın da 2015 yılı raporu, Aralık 2016'nın ilk haftasında açıklandı. Raporların bazı bölümlerinden aldığım alıntılar, sizlerin bilgisine sunmak istiyorum.

Hollanda merkezli Uluslararası Eğitim Başarılarını Değerlendirme Kuruluşu (IEA) tarafından dört yılda bir yayınlanan TIMSS programında, 50 ülkede 4'üncü ve 8'inci sınıf öğrencilerinin fen ve matematik alanlarındaki performansları ölçülüyor. Elde edilen verilerin ABD'de yer alan Boston College uzmanlarınca değerlendirildiği programda Türkiye, TIMSS 2015'te dört yıl öncesine göre, tüm düzeylerde her iki alanda performansını geliştirse de ortalamasının altında kaldı. Dünyanın en iyileri ise bir önceki sınavda olduğu gibi, 'üstün' performanslarıyla Singapur, Güney Kore, Tayvan ve Japonya oldu.

PISA'ya dönersek, Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD), 2000 yılından bu yana 72 ülke ve ekonomide üç yılda bir, 15 yaş grubundaki öğrencilerin matematik, fen ve okuma becerilerini ölçen Uluslararası Öğrenci Değerlendirmesi Programı'nı (PISA) gerçekleştiriyor. PISA'nın önemli özelliklerinden biri, öğrencilerin yalnızca bilgi düzeylerini değil, bilgiyi gerçek yaşamla ilişkili durumlara uygulama becerilerini de ölçmesi. Bunun dışında öğrencilerin ekonomik, kültürel ve sosyal alanlardaki durumları da uygulanan çeşitli

anket ve analizlerle ortaya konuluyor. Dezavantajlı öğrencilerin eğitim durumundan göçmenlerin akademik performanslarına kadar ülkelerdeki eğitim sistemleri ve bunların işleyişiyle ilgi veriler paylaşılıyor.

Rapora göre, PISA 2015'te 72 ülkedeki 29 milyon 15 yaş çağ nüfusunu temsilen, 540 bin öğrenci değerlendirmeye alındı. Türkiye'den ise 187 okuldan 5 bin 895 öğrenci katıldı. Değerlendirmede Türkiye, matematik, fen bilimleri ve okuma alanlarında PISA 2012'ye göre, ortalama 7 sıra düştü. En çok kayıp da 9 sırayla okuma ve fen bilimlerinde yaşandı. Matematik alanında PISA 2012'de 448 puanla 44'üncü olan Türkiye, 2015'te 420 puan alarak 49'uncu sıraya geriledi. Fen bilimleri ve okumada da 9 sıra düştü. Fen bilimlerinde PISA 2012'de 463 puanla 43'üncü sırada yer alırken, 2015'te 425 puan ile 52'nci oldu. Okumada ise, PISA 2012'de 475 puanla yakalanan 41'incilik kaybedildi, 428 puan ancak 50'nciliğe yetti.

TÜRKİYE, DÜŞÜK DÜZEY PERFORMANS GRUBUNDA

Uzmanlara göre, sonuçların en çarpıcı kısımlarından biri de en üst düzey beceri gösteren öğrenci oranının düşüklüğü. Fen, matematik ve okumanın en az birinde ileri düzeyde performans gösteren öğrenci oranı, OECD ülkelerinde yüzde 15,3 iken; Türkiye'de bu oran sadece 1,6. Fende en üst düzeyde hiç öğrenci yok. Türkiye'deki öğrenciler, düşük düzey performans gösteren grupta kümeleniyor.

Türkiye'de son 15 yılda eğitime ayrılan kaynak, derslik sayısı arttı. Öğretmen başına düşen öğrenci sayısında büyük bir iyileşme yaşandı. Peki, bu gelişmelere rağmen PISA 2015'te neden iyileşme sağlanamadı?

Eğitim Reform Girişim (ERG) Yö-



Hilmi DEVELİ
Dünya Gazetesi Yazarı

netim Kurulu Başkanı Boğaziçi Üniversitesi Rektörlüğü döneminden tanıdığım Prof. Dr. Üstün Ergüder makalesinde şöyle diyor:

“İnsan haklarına ve adalete değer veren, farklı dünya görüşlerine açık ve saygılı, analitik ve eleştirel düşünme becerilerine sahip, iş birliği odaklı bireylerin yetişebileceği ortamları hazırlamak olmalı temel meselemiz. PISA’daki başarısızlığı gidermek için ne yapmalı denilirse? Her şeyden önce, geçmişle kavga etmeyi bırakıp geleceğe bakmak gerek. Bu kapsamda, eğitimin amaçlarını, “Nasıl bir eğitimin şart” olduğunu masaya yatırmamız lazım.

Son dönemde yaşananlar, bize cumhuriyetin temel değerlerinin önemini bir kez daha anımsattı. Temel değerlerden kastım elbette dogmalar değil, günümüze güncelleyerek taşıyıp ilke edineceğimiz değerlerden bahsediyorum; bilime ve akla verilen önem, demokrasi, hukukun üstünlüğü, laiklik ve sosyal devlet. Bunlara, ülkemizin geçmişinde pek aşına olmadığımız çoğulculuğu da muhakkak eklemek lazım. Matematik ve fen becerileri elbette çok önemli; ama eğitimin odağında demokratik ve barışçıl tutumları benimsemiş aktif yurttaşların yetişmesi olmalı diye düşünüyorum.”

SINAVA TESLİM BİR NESİL YETİŞTİRİYORUZ

Türk Eğitim Derneği Genel Başkan Selçuk Pehlivanoğlu, “PISA, matematik, okuma ve fen performansı değerlendiriyor. Biz bilgi ezberletiyoruz. Öz değerlendirme, muhakeme yeteneği, 21’inci yüzyıla uygun yapıdan uzak olduğumuzu gösteriyor. Sınava teslim bir nesil yetiştiriyoruz” görüşünü dile getiriyor.

Son örnek ise Hürriyet’ten Önder Önder’in analiz haberinde: “Birçok eğitim uzmanı, bu kötü karnenin nedenleri olarak; özellikle 2012 yılı sonrası Türk eğitim sisteminde yapılan değişiklikleri gösteriyor. Bunlar arasında liselerin zorunlu olmasıyla daha çok öğrencinin eğitime katılmasını, 4+4+4 eğitim sistemine geçişi,

TEOG odaklı sınav anlayışının PISA ile uyuşmamasını gösteriyorlar.”

Bir grup uzman da, “Ezberci eğitim ve öğretmenin niteliğine önem verilmemesi sebeplerin başında geliyor” değerlendirilmesini yapıyor.

Milli Eğitim Bakanı İsmet Yılmaz değerlendirmesinde özetle şunları söylemiş: “Tek bir kritere bakılarak, Türkiye’nin eğitim durumunu değerlendirmek hata. Türkiye, geçmişe kıyasla eğitime daha çok önem veriyor, eğitime daha fazla kaynak ayırıyor ve eğitimde de alınan sonuçlar çok daha iyi durumda. Eksiklerimizin farkındayız, ama geçmişe göre çok iyi durumdayız. OECD ülkeleri eğitime milli gelirin yüzde 5,2’sini ayırırken Türkiye 5,1’ini ayırdı. Öğrenci başına düşen harcamada, OECD ortalaması 10 bin doların üzerinde Türkiye’de 5 bin doların altında. 10 bin dolar harcayan OECD ülkeleri ile 5 bin doların altında harcayan OECD ülkelerinin aynı sonucu almasını mı istiyorsunuz?”

PISA’DA YÜZDE 25’LİK ARTIŞ TÜRKİYE’YE 3.5 TRİLYON DOLAR KATKI SAĞLAR

Uzmanların yaptığı bir başka değerlendirmede PISA’nın ekonomik değerini şöyle özetliyor: “Türkiye PISA’da kendi ortalamasını PISA ortalamasına çektiğinde onun ekonomimize getireceği katkı yapılan bütün yatırımlardan daha fazla. 2010’da OECD tarafından PISA verisi kullanılarak yapılan ekonomik modellemede Türkiye’nin 2010 ile 2030 arasında PISA skorlarında ortalama 25 puanlık bir artış sağlanmasının; yani 2010 doğumlu neslin yaşamı boyunca yaratacağı artı ekonomik değerinin bugünkü karşılığı 3.5 trilyon dolar.”

Her iki rapora bakarak karamsarlığa kapılmayalım. Eleştiri ve önerileri dikkate alalım; ancak eğitimde dünya standartlarında düzeyi yakalamak için eğitim sistemimizde iyileşme ya da reform şart. Eğer bunu sağlayamazsak; AR-GE, inovasyon, endüstri 4.0, bilim insanı yetiştirme gibi alanlarda başarıyı yakalamamız çok zor görünüyor.

PISA ve TIMSS raporlarına bakarak karamsarlığa kapılmayalım. Eleştiri ve önerileri dikkate alalım; ancak eğitimde dünya standartlarında düzeyi yakalamak için eğitim sistemimizde iyileşme ya da reform şart. Eğer bunu sağlayamazsak; AR-GE, inovasyon, endüstri 4.0, bilim insanı yetiştirme gibi alanlarda başarıyı yakalamamız çok zor görünüyor.

“İhracat ödülleri yerli katkı oranı yüksek olan firmalara verilmeli”



MADENCİLİĞİN MİMAR PATRONU M. SÖZER ÖZEL

İş dünyasında Ankara Sanayi Odası eski Başkanı, TOBB Madencilik Meclis eski Başkanı, Sierra Leone Cumhuriyeti Fahri Başkonsolosu gibi birçok görev üstlenen; bir de bunlara mimar, kaptan, pilot meslek unvanlarını ekleyen M. Sözer Özel, bugün madencilik sektöründe 80 yıla merdiven dayayan Bilfer Madencilik'in yönetim koltuğunda oturuyor. Madenciliği, kılçıksız, tertemiz ihracat yapan bir sektör olarak tanımlayan M. Sözer Özel, "Madencilik, yerli katkı oranı en büyük sektör, daha büyüğü yok. Yıllardır söylüyorum, ihracat ödülü veriyorlar ama bence bu eksik. Esas ihracat ödülleri, yerli katkı oranı yüksek olan firmalara vermek lazım" diyor.



Madencilik en büyük şanssızlığı rahmetli Turgut Özal döneminde mermeri, maden kapsamına almaları oldu. Bir de yetmiyormuş gibi 2004'te taş ocaklarını Maden Kanunu'nun içine koydular. Şimdi herkes madenci, hâlbuki madencilikle hiçbir alakaları yok.

Kıbrıs'taki 1963 sonu çatışmalarından sonra, eğitim gördüğü Lefkoşa İngiliz Okulu'na gitme imkânı ortadan kalkınca Ankara'ya gelen M. Sözer Özel, TED Ankara Koleji ve ODTÜ'de tamamladığı eğitiminin ardından İngiltere'ye gider. O dönem boykotlar nedeni ile yüksek lisans için başvuru döneminin kaçırınca oradaki bir mimarlık bürosunda işe başlayan Özel, döndüğünde Türkiye'deki pek çok insan gibi eğitimini aldığı meslek yerine bam-

başka bir sektörde çalışarak hayatını kazanır. 1972 yılında kayınpederi Sadullah Bilgin'in ısrarlarıyla madencilik sektörüne adım atan Özel, Bilgin'in Bil'i ve Demir'in (ferro) Fer'i ni alarak, Bilfer adıyla Türkiye'nin birçok noktasında sahaları bulunan şirketin gelişiminde önemli rol oynar. Hatta öyle ki mimar olmasına rağmen Özel'i herkes maden mühendisi olarak tanır, bilir.

Aile işleri olarak tanımladığı madencilik, turizm, tekstil, enerji işle-

ri dışında, beş sene Ankara Sanayi Odası yönetim kurulu başkanlığı, altı yıl TSE başkan vekilliği, beş sene KTHY yönetim kurulu başkanlığı, 10 sene TOBB Madencilik Meclis başkanlığı gibi kurumların üst düzeyinde hizmet veren Özel, Türkiye'nin madencilikteki zengin potansiyeline en çok dikkat çeken isimlerin başında geliyor. Çocukluk hayallerini süsleyen pilotluk mesleğini amatör olarak yapan ve 1997 yılında Dünya Hava Olimpiyatları'nda Türkiye'ye altın madalya getiren Özel'in bir de kaptanlık unvanı bulunuyor. Hayat felsefesini, "Ben kendimle barışık biriyim; çünkü keşkelere inanmıyorum, önüme, geleceğe bakıyorum" diyerek özetleyen Özel, Bilfer'den Ankara sanayisine, madencilikten hobilerine kadar birçok soruyu aso-medya için cevapladı.

Öncelikle Bilfer'den bahsedebilir misiniz?

Bilfer, çok eski ve köklü bir şirket. Rahmetli kayınpederim Sadullah Bilgin, Hataylı, yüksek inşaat mühendisi bir iş adamıydı. Fransızlar Hatay'ı işgal edince oradan kaçıp Anadolu'ya gelmişler. Kayınpederim Anadolu'da iki ağabey var; biri doktor, biri eczacı. Zaten ağabeylerini orduya almışlar, seferberlik var o zamanlar. Anadolu'yu gezmişler, Konya'da, Kırşehir'de, en son İstanbul'da okumuş. Ağabeyi de Büyük Millet Meclisi başkan vekilliği yapmış. Kırşehir'den, Bölükbaşı'nın başkan yardımcısıydı, Ahmet Bilgin. Önce teknik elektrik okulunu bitirmiş, sonra İstanbul Teknik Üniversitesi'nden mezun olmuş. 1938'de Hatay'a geri dönmüşler ve o dönemde yine ağabeyi Abdullah Bilgin'le beraber maden ruhsatları alıp madencilik başlanmışlar. 1939'da ilhak oluyor Hatay Türkiye'ye. O dönemden gelen maden ruhsatlarımız var. Kayınpederim ağabeyi ile ayrılıyor, gayrimenkulleri ona veriyor, madenleri kendisi alıyor.

"TÜRKİYE'YE İLK DOZERİ BİZ GETİRDİK"

Şahıstan şirkete ne zaman geçtiniz? Madencilik, ilk şahıs olarak baş-

lamışlar. Bilgin Madencilik, sanayi odasına üye şu an. 1938'de başlıyorlar işe, ama şahıs firması 1949'da şirketleşiyor. Müteahhitlik de yapıyorlar bir dönem, Toprak Mahsulleri Ofisi'nin depolarını yapıyorlar Hatay'da. Müteahhitlikten pek hoşlanmıyor, çünkü insan ilişkileri kurmayı çok seven bir insan değildi. Müteahhitleri biliyorsunuz, çok iyi ilişki kurması gerekiyor. 1949'da Bilgin Maden, kromla başlıyor. İlk dozeri Türkiye'ye getiren firma, Bilgin Maden'dir. O dönem birlikte çalıştıkları Ahmet Selçuk, Amerika'da okumuş bir maden mühendisi. Şirket, onun da bilgisi, yurt dışı tecrübesi ile ilk Marshall yardımını alan özel sektör firması oluyor. Makineler, Marshall yardımı ile gelmiş Türkiye'ye. İstanbul'dan kalkıp İskenderun'a gelenler olmuş dozer görmeye. Hâlâ dozer duruyor, boyadık. Şu an İskenderun'da, şantiyemizin önünde, Türkiye'ye gelen ilk dozer, tarihi ama çalışırsanız çalışır durumda.

Demir çelik sektörüne nasıl geçtiniz?

50'li yıllarda demir çelik sıkıntısı var. O dönemde takas usulü sürüyor.

Demir madeni çıkarıp gönderiyorlar, yerine mamul alıyorlar. Bunu zamanında yapanlardan bir tanesi de Demir Export, Koç'un firması. Bizimkiler o şekilde demir işine giriyor. Sadullah Bey'in soyadı olan Bilgin'in "Bil"i ve demirin "fer"i ile Bilfer marka oluşturuluyor ve demir sektörüne giriyor. Hekimhan'da şu an Kolin'in elinde olan yatakları bulup üretime açıyor, Almanya'ya bir iki parti ihracat yapıyorlar. Sonra Demokrat Parti geliyor, çelik ithalatını serbest bırakıyor, o iş bitiyor. Amerikalıların sayesinde, 60'larda Ereğli Demir Çelik Fabrikası kuruyor. Bizim Hekimhan'daki yataklarımız Karakuz, Deveci. Koç Holding Demir Export'un Çetinkaya ve Otlukilise diye ocakları var Sivas'ta, bir de Necati Akın var, şimdi o sahalar da Demir Export'a geçti. Eski maliye müfettişi veya müsteşarıymış Necati Akın. O dönemde Divriği'de bir sahaları vardı. Ereğli Demir Çelik Fabrikaları, bu üç firmadan demir



cevheri tedarik ederek kuruldu. Biz, kurulduğu günden 1978 yılına, devletleştirmeye kadar Türkiye'de demir çelik fabrikalarına özel sektör olarak, en yüksek miktarda demir cevheri temin eden firma olduk.

"1978'DE BİR GECEDE SIFIRLANDIK"

Siz, bu sektöre nasıl girdiniz?

Ben mimarım. Eşimle Ankara Koleji'nden, liseden beri beraberdik.

Üniversiteyi bitirmeye az kalmıştı, nişanlandık. Eşim İngiltere'de okuyordu, ben de İngiliz hükümetinden master için burs aldım. İngiltere'ye gittik, biraz geç kaldık tabii. O dönemde ben Orta Doğu Teknik Üniversitesi'ndeydim, haziranda mezun olacağımıza boykotlardan dolayı ekim gibi mezun olduk. Gittiğimizde okul başlamıştı, "Bir sene sonra gel, master için" dediler. Ben de İngiltere'de bir mimarlık bürosunda çalışmaya başladım. Kayınpeder yalnız, eşim tek çocuk, biraz da zannediyorum çalışan müdürlerden baskı görmüş, "Ortak olalım, işi bize bırakın" diye. İlla "Gelin, sahip çıkın bu işe" dedi. 1972'de döndük Türkiye'ye. Mimar olmama rağmen herkes beni maden mühendisi olarak biliyor. 1978'de çok kötü günler geçirdik,

bir gecede ciromuz sıfır oldu. Deniz Baykal, o dönemde ilk petrol şirketlerini devletleştirmeye kalkıştı. Tabii öyle bir şeyi yapmasının imkânı yoktu. Amerikalılar hemen tepesine vururdu. O dönemde bir salto yaptı, bu sefer devletleşme bizim başımızda patladı. Tüm madenlerin devletleşmesi ile ilgili bir kanun çıktı. Ecevit hükümeti vardı, "Güneş Motelciler" ile Bakanlar Kurulu'na bir yetki verildi. Kurulun, herhangi bir madeni istediği zaman devletleşme hakkı oldu. İlk başta kömür, demir, bor... Üç madenin devletleşmesine karar verdiler. Türkiye'nin özel sektör üç büyük demir yatağı, Deveci, Karakuz ve Kayseri'de de Attepe idi. Deveci, Karakuz'u bizim, Attepe'nin yanısı bizim, yanısı da Özkoyuncu firmasının. Geldiler, doğru dürüst bir bedel ödemediler. Sorgun'da bir kömürümüz vardı. Kömürün ucu, sahanın üst tarafı Yeni Çeltek'te, biz yer altında çalışıyoruz, muazzam su geliri var. Kolay tarafını devletleştirdiler, biz zarar ediyoruz. Yerin altında zarar eden kısmı, bizi, almadılar. Biz de almadıkları için kapattık. Devletleşmeden bir yıl önce de bayağı ciddi sorunlar yaşadık. Biz, o devletleş-



Türkiye, maden kaynakları açısından çok zengin; ama bunu yeterince değerlendiremiyoruz maalesef. En önemlisi, maden sektörü yerli katkı oranı en büyük sektör, daha büyüğü yok.

meye grevle girdik. Yeraltı Maden İş Sendikası'nın Deveci ve Karakuz madenlerimizde uyguladığı grev ile devletleştirildik. O dönemde Ecevit hükümetini Adalet Partisi'nden ayrılan 11 milletveli destekliyordu ve Sanayi Bakanı eski AP'li Orhan Alp'ti. Bütün çelik fabrikalar ona bağlıydı. Devletleşen demir madenleri çalışmaz duruma gelmiş, çelik fabrikaları ham maddesiz kalmıştı. Bir anda baktılar ki olmayacak, madencileri çağırdılar, "Gelin, siz eski madenlerinizde müteahhit olarak çalışın" dediler. Biz iki madenimiz hariç, diğerlerinde müteahhit olduk belli bir döneme kadar. Deveci Karakuz madenlerinde çalışmadık, çünkü onlarda Yeraltı Maden İş'in etkisi devam ediyordu.

Sonra nasıl geri aldınız sahaları?

Yavaş yavaş diğer işlere, krom madenlerimizi devreye sokmaya başladık. Demirden uzaklaştık çün-

kü hiç hoşuma gitmiyordu. Burada Türkiye Demir Çelik fabrikalarına mal veriyoruz, Dışkapı'da pavyonların karşısında bir genel müdürlük binaları var. Hayatımız, gidip orada muhasebecinin önünde para beklemektir. Bunları da yaşadık, çünkü başka yapacağımız bir şey yoktu. İhtilalden sonra üç saha hariç gerisi iade oldu bize. Ben, belli bir süre sonra kendi eski sahalarımızdaki müteahhitlik işinden de vazgeçtim. Bir yasa çıktı, iade yasası. Devlette bir tek bor sahaları, büyük termik sahaları olan kömür sahaları; Soma, Kangal, Yatağan, Çanakkale'de Çan, Konya bunlar hep özeldi zamanında, bunları bıraktılar öbürlerinin hepsini geri verdiler. Demir cevherinde de bize ait olan üç sahayı vermediler; Deveci, Karakuz ve Attepe.

"KİMSENİN ÜRETEMEDİĞİNİ YAPIYORUZ"

Şu anda kaç sahada, hangi maden-

leri çıkarıyorsunuz?

Toplam 20'nin üzerinde maden ruhsatımız var, ana madenlerimiz demir, krom. Bir sahamızda Ayvalık'ta demir ile karışık bakırımız var. Onu da tesis kurduk, ayırıyoruz. Amacımız, ürünü ham olarak değil de dünya standartlarına yükseltip satmak. İskenderun'da, Hekimhan'da ve Sivas Kangal'da üç tane krom zenginleştirme tesisimiz var. Sivas Kangal'dakini yeniledik, kapasitesini arttırdık. Orası normalde kışın çalışmıyor. Nisan ayında giriyoruz, bazen kasım sonu, aralık ayı ortasına kadar ancak çalışabiliyoruz. Rakım çok yüksek, kış şartları zorluyor. Madenlerin cirosu günün fiyatlarına bağlı. Mesela krom fiyatları bir düştü, kapattık, geçen sene çalışmadı orası.

Hangi sanayilere yönelik bu ürünler?

Konsantre demir cevherini kısmen kömür yıkama sektörüne, büyük bölümünü Çin'deki çelik fabrikalarına ihraç ediyoruz. Ayvalık'tan yan mamul olarak ürettiğimiz bakır konsantresi de Çin'deki rafine fabrikalarına gidiyor. Kromda refrakter ve seramik sanayisine özel ürünler yapıyoruz. İskenderun'da hazırlıyoruz ürünleri. Onların fiyatları çok daha

yüksek ama tonaj düşük. Senede birkaç bin ton ancak oluyor o tip ürünlerde. En azından bir AR-GE çalışması, bir keyif oluyor; yani kimsenin yapmadığı, kimsenin üretmediği bir takım ürünleri yapıyoruz. Diğer büyük krom cevheri tonajı, Çin'deki metalurji sanayine, ferro krom üretimine gidiyor.

İhracat oranınız nedir?

Cevherimizin yüzde 99'unu ihraç ediyoruz. Çin, Avusturya, İspanya, Polonya'ya ihracatımız var. En büyük Çin tabii, Hindistan bir miktar görünüyor, Türkiye'den Hindistan'a maden ihracatı var ama biz çok fazla yapamadık. Çin alınca fiyatlar ona göre yükseliyor, Çin piyasadan çıkınca etkiliyor tabii.

"KONTROLLERİN BİR KISIMI BİLİNÇSİZCE YAPILIYOR"

Madencilik sektöründe çevreyi korumaya yönelik uygulamaları nasıl buluyorsunuz?

Biliyorsunuz, Türkiye'de artık herkes çevreci. Bir de hep Avrupa

Birliği normları meselesi var. Biz, "Vur" deyince öldürüyoruz. Yani başımızdaki Yunanistan, Avrupa Birliği üyesi. Kalimnos'ta bir taş ocağı var, olduğu gibi atığı vadenden denize vermişler. Fotoğrafımı da çektim, bu da Avrupa Birliği üyesi bir ülke. Bırakın onu, bize Türkiye'de, atık için baraj yaptırıp altına membran ve jeotekstil serdiriyorlar. Bakıyorsunuz fizibil değilse, "Vazgeçtim kardeşim" diyorsunuz, yapmıyorsunuz. Mecbursanız bunların hepsine göğüs gerip yapıyorsunuz. Devamlı kontroldeler, çok enteresan, bilinçsiz bir takım kontroller de var. Mesela geliyor, bakıyor, diyor ki, "Bunun içinde krom var." Tamam, krom var zaten nereden alsan krom var. "Bu kanserojen" diyor, "Kardeşim, neden kanserojen sen nereden bunu öğrendin?"

Kanserojen değil mi yani?

Çevre Bakanlığı'ndan bir grup ASO'ya gelmişti. ÇED'in başındaki arkadaşla Çevre Dairesi'nden bir kimya mühendisi geldi. Orada demez mi, "Krom, kanserojen" diye. Biraz sert

konuştum. Kanser yapan krom, krom 6 diye bir madde. Krom 6 da arzda bulunan bir birleşik değil. Ancak, bin 300-bin 400 derece sanayi tesislerinde ısıdan geçirildikten sonra açığa çıkabiliyor. Bikromat tesislerinde, manyezit krom tuğlaların çimento fabrikalarındaki atıklarından bu gibi yerlerde olabilir. Krom 6'yla krom oksitini Cr2O3'ün farkında bile değiller. Böyle bir şey olunca, "Krom 6 testi yapın" dedik. Maalesef Türkiye'de krom 6 testi yapan laboratuvar yok. Krom oksite bakıyorlar, mesela Sivas Kangal bölgesinde hangi toprağı alsanız içinde krom var; yani Cr2O3, sinek pisliği gibi nokta nokta. Biraz bilinçlenmek lazım, çevreyle uyumlu çalışma yapmak lazım. Madencilğin en büyük şanssızlığı rahmetli Turgut Özal döneminde mermeri, maden kapsamına almaları oldu. Bir de yetmiyormuş gibi 2004'te taş ocaklarını Maden Kanunu'nun içine koydular. Şimdi herkes madenci, hâlbuki madencilikle hiçbir alakaları yok. O göze batan çürük diş gibi yol kenarlarında açılmış yerlerin yüzde 80 ila 90'ı da devletin, yol yapımı baraj yapımı için açtığı taş ocakları. Bayağı bir kirlilik yaratıyorlar, üstelik madencilerin tabii olduğu rehabilitasyon şartları da yok bu yerlerde.

"MADEN, YERLİ KATKI ORANI EN BÜYÜK SEKTÖR"

Türkiye, madenlerini yeteri kadar değerlendiriyor mu sizce?

Türkiye, maden kaynakları açısından çok zengin; ama bunu yeterince değerlendiremiyoruz maalesef. En önemlisi, maden sektörü yerli katkı oranı en büyük sektör, daha büyüğü yok. Bugün otomotiv ihracatı var diyorlar, şu kadar milyar dolar. Tamam, ama ondan fazla ithalatın var senin. Diyelim ki 3 milyar dolar ihracat yapıyorum diyorsun, 4 milyar dolar ithalat yapmışsın. Bir kısmını burada monte etmiş, satmışsın; öbürünü de yine monte etmiş ihraç etmişsin. Madencilik öyle değil ki kılıksız tertemiz ihracat. Hatta yıllardır söylüyorum, ihracat ödülü veriyorlar bence yanlış. Yerli katkı oranı yüksek olan firmalara ihracatta ödül

"HAVADAN DENİZE İNDİM YAZLARI YELKEN YAPIYORUM"

Hobiniz var mı?

Havacılığa 1986 yılında başladım, amatör pilotluk yaptım, 2003'e kadar. Üç uçağım oldu. 1997 senesi galiba, Dünya Hava Olimpiyatları'nda dünya şampiyonluğum var. Epey bir zaman havacılık hobim oldu. Ben bir işe girince sonuna kadar, en ince detayıyla birlikte bilinçli bir şekilde yaparım. Tansiyonum var, 2003'te yükseldi. O dönemde bir kan hastalığım çıktı, vücudum fazla kan yapıyor. Havacılık bitti, bu defa havadan denize indik, yazları yelken yapıyorum. Genelde Çeşme'deyim, tekne de orada, denize açılıyorum.

Pişman olduğunuz bir şey var mı?

Hayır, kendimle barışık biriyim; çünkü ben "keşke"lere inanmıyorum. Önüme, geleceğe bakıyorum.

Hayattan aldığınız en büyük ders nedir?

Düzgün çalıştığınız zaman başarılı olabiliyorsunuz. Hayattaki felsefem, her zaman çıkış bile olsa merdiven basamakları gibi adım adım gitmektir. Hiçbir zaman atlayalım, zıplayalım demedim ben hayatta. Bunun doğru olduğunu görüyorum.

verilmesi lazım. Öyle bir kategori koyun. "Sen ne kadar ithal ettin, ne kadar ihraç ettin? Bir görevim bunu" deyin. Muazzam bakır firmaları var Türkiye'de, bakıyorsun en büyük ilk 500'ün içine giriyorlar. İthalatlarına bakın, cirolarının yüzde 90 ila 95'i bakır ingot veya bakır katot ithalatı.



DEVİRİM NİTELİĞİNDEKİ AĞLAR, LOJİSTİKTE EZBER BOZDURACAK

AVRUPA VE ASYA ARASINDA YAKLAŞIK 75 MİLYAR DOLARLIK YÜK HACMİ BULUNAN TÜRKİYE, DÜNYA TİCARETİNDEKİ YERİNİ; KARA, HAVA VE DENİZ YOLLARINDA YAPILAN DEVİRİM NİTELİĞİNDEKİ YATIRIMLARLA SAĞLAMLAŞTIRIYOR. BULUNDUĞU BÖLGENİN LOJİSTİK ÜSSÜ OLMAYA HAZIRLANAN TÜRKİYE, 2023 YILINDA 50 MİLYAR DOLAR CİRO HEDEFLİYOR.

Askeri bir terimden üretilerek birliklere malzeme tedariki sağlamaktan öteye geçmeyen lojistik kavramı, bugün tüm iş modellerinin yaşamsal bir parçası olarak kabul ediliyor. Küresel ticaretin kesişme noktasında yer alması nedeniyle lojistik sektörü açısından kaçınılmaz bir gelişim içinde olan Türkiye, son 10 yılda dünya haritasındaki yerini milyar dolarlık ağlarla giderek güçlendiriyor. Doğuda Kazakistan ve Moğolistan, batıda Portekiz ve Fas, güneyde Sudan, Oman ve Yemen, kuzeyde Norveç, İsveç ve Finlandiya olmak üzere geniş bir coğrafyada yük taşımacılığı için işlevi gören Türkiye, lojistik sektöründe 2023 yılında 50 milyar dolarlık ciro hedefliyor.

Ana ihracat ortakları Almanya, Irak, İngiltere, İtalya ve Rusya; ithalat ortakları ise Rusya, Çin, Almanya, ABD ve İtalya olan Türkiye'nin, Gayri Safi Yurtiçi Hasıla'nın (GSYH) yüzde 12'lik; yani 210 milyar liralık kısmını lojistik (ulaştırma ve depo-

lama) sektörü oluşturuyor. Lojistik, imalat ve toptan-perakende ticaret sektörlerinden sonra Türkiye'nin GSYH içinde en büyük üçüncü paya sahip sektörü olarak konumlanıyor. Türkiye'deki lojistik şirketleri çoğunlukla dış ticaretin yoğun olduğu sektörlerle hizmet veriyor. Tekstil - konfeksiyon, otomotiv, hızlı tüketim ürünleri, perakende ve gıda, petrol kimyasalları, makine üretimi ile inşaat bu sektörler arasında yer alıyor.

Türkiye'nin lojistik üs olma hedefi, tüm taşımacılık modlarının etkin kullanımını gerektirdiği için limancılık, demiryolu, denizyolu alt yapılarında da son dönemde kayda değer atılımlar gerçekleştiriliyor. 2 bin 23 metre orta açıklığı ile dünyanın en uzun asma köprüsü olacak Çanakkale Köprüsü, yedisi açık altısı inşaat halinde 13 lojistik üssü, 8 yeni havalimanı, günde 100 binin üzerinde araca hizmet verecek Avrasya Tüneli, 68 km uzunluğunda 41 yeni tünel, 6,5 milyon yük taşıyacak İpek Demiryolu ve tamamlandığında Av-

rupa'nın ilk 10 limanından olacak Kuzey Ege Çandarlı Limanı bu atılımlardan bazıları.

Rusya, Uzakdoğu, Orta ve Doğu Avrupa, Orta Asya, Ortadoğu, Türk Cumhuriyetleri ve Kuzey Afrika stratejik bölgeler olarak öne çıkıyor. Türkiye'yi lojistik üs konumuna getirmek için yapılan yatırımlara karşın dış ticaret taşımalarında; özellikle karayolunda engeller de söz konusu. Kotalar 3,5 milyar euroluk mal ticaretinin önünü kesiyor. Karayolunda Avrupa'daki en büyük filolardan birine sahip Türkiye; artan maliyetler, kota sınırlamaları, siyasi sorunlar ve özellikle ihracat taşımalarında yabancı plakalı araçların payının artması gibi olumsuzluk yaşıyor. Fiyat odaklı rekabet ve kalifiye insan kaynağını iki önemli sorun olarak belirten uzmanlara göre, lojistik şirketlerin kurumsallık ve profesyonelliklerinin artırılması, bilişim teknolojilerinin daha yoğun kullanımı, yurt dışına açılımı ve AR-GE'nin teşvik edilmesi gerekiyor.

50 milyar dolar
Sektörün
2023 hedefi

%12
GSYH
içindeki pay

500 bin
Sektördeki
istihdam sayısı

34.
Lojistik Performans
Endeksi'nde Türkiye'nin yeri

%40
Nitelikli
eleman sorunu



3.5 milyar

Önü kesilen mal
hareketi

%1,2

Bir günlük gecikmenin
ticareti azaltma miktarı

14 bin mezun

Her yıl lojistik bölümlerinden
mezun olan öğrenci sayısı

50 bin

Kara taşımacılığı
filosundaki araç sayısı

ULAŞTIRMA, DENİZCİLİK VE HABERLEŞME BAKANI AHMET ARSLAN:

“LOJİSTİK, 50 MİLYAR DOLARLIK CİRO SAĞLAYACAK”



Cumhuriyet döneminin en kapsamlı ve birbiriyle entegre ulaşım projelerini hayata geçirdiklerini belirten Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Ahmet Arslan, “Bölünmüş yollarda rekor üzerine rekor kırdık. Demiryollarında ülkemizi yeniden ayağa kaldıran projeleri yaptık, yapıyoruz. Havayolunu halkın yolu haline getirdik. Ülkemize bir deniz ülkesi olduğunu yeniden hatırlattık. İletişim otobanlarını açtık. Ülkemizi 4,5 G teknolojisini kullanan ülkeler ligine soktuk. Tüm bu yatırımların ardından da 2023 yılında lojistik sektörden 50 milyar dolarlık ciro öngörüyoruz” diye konuştu.

Lojistik sektörünün küreselde ortalama yüzde 10 civarında büyüdüğünü ifade eden Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanı Ahmet Arslan, “Türkiye’de ise sektör, her yıl ortalama yüzde 20 oranında büyüyor. Ancak 2014 yılından sonra Türkiye’de ve çevrede meydana gelen siyasi gelişmeler ve döviz kurundaki

dalgalanmalar sektörü zorladı” ifadelerini kullandı.

2023 yılında lojistik sektöründe 50 milyar dolarlık ciro öngördüklerini anlatan Bakan Ahmet Arslan, “Bu kapsamda; dağıtım merkezlerinin yaygınlaştırılması, limanların etkin yönetimi ve merkezler olarak geliştirilmesi, sistemin bütüncül bir

TAŞIMA PAYLARI

Karayolu taşımacılığı % 80,63
Boru hatları ile taşımacılık % 11,51
Demiryolu % 4,76
Denizyolu % 2,66
Havayolu taşımacılığı % 0,44

KAYNAK: Kalkınma Bakanlığı 10.Kalkınma Planı Lojistik Hizmetlerinin Geliştirilmesi Özel İhtisas Komisyon Raporu

yaklaşım ile ele alınarak intermodal taşımacılığa önem verilmesi, kombine taşımacılık ve tehlikeli madde taşımacılığı ile ilgili yeni düzenlemelerin oluşturulması, geliştirilmesi ve uygulamaya alınmaya başlaması, taşıma modlarında güvenliği öne çıkaran politikaların izlenmesi gibi adımlar atıyoruz” bilgisini verdi.

“GSYH İÇİNDE EN BÜYÜK ÜÇÜNCÜ PAYA SAHİP SEKTÖR”

Sektörün Gayri Safi Yurtiçi Hıslı (GSYH) içindeki yerine değinen Arslan, “Son raporlara göre de Türkiye’nin üretim yöntemiyle GSYH’si cari fiyatlarla 1.750 milyar lira. Bunun yüzde 12’lik; yani 210 milyar liralık kısmını lojistik (ulaştırma ve depolama) sektörü oluşturuyor. Lojistik, imalat ve toptan-perakende ticaret sektörlerinden sonra Türkiye’nin GSYH içinde en büyük üçüncü paya sahip sektör” dedi.

“LOJİSTİK KÖY PROJELERİNE YENİLERİNİ EKLEYECEĞİZ”

Lojistik merkezi olma yönünde ilerleyen Türkiye’nin projelerinden bahseden Arslan, “Marmaray, Bakü-Tiflis-Kars Demiryolu Projesi, Osmangazi Köprüsü, Yavuz Sultan Selim Köprüsü, Avrasya Tüp Geçişi, Çanakkale Köprüsü gibi projeler ve altyapı yatırımları, ülkemizin lojistik üs olma hedefini daha da güçlendirecek. TCDD İşletmesi Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen lojistik köy projeleri de önemli adımlarımızdan

ULUSLARARASI NAKLİYECİLER DERNEĞİ (UND) YÖNETİM KURULU BAŞKANI ÇETİN NUHOĞLU:

“AVRUPA İLE REKABET EDİYOR, HATTA ONLARA YOL GÖSTERİYORUZ”



Türkiye'nin ihracat odaklı büyüdüğünü belirten Çetin Nuhoglu, “Tüm sektörlerin ihracat hedefine ulaşmasına katkı sağlıyor. Profesyonelleşen bir sektör olarak, Avrupa'nın en gelişmiş ülkeleri ile rekabet ediyor, hatta onlara yol gösteriyoruz” dedi.

Sektörün sağladığı büyüklük, katma değer ve istihdam ile sektörler üstü bir güç haline geldiğini ifade eden Uluslararası Nakliyeciler Derneği (UND) Yönetim Kurulu Başkanı Çetin Nuhoglu, “Lojistik ve taşımacılık, ülkemizin en rekabetçi sektörü. Uluslararası normlara göre hareket eden firmalarımız, küresel bir güç sayılıyor. Yurt dışında yatırım gerçekleştiren, ofis ve depo açan, hatta farklı ülkeler arasında taşımacılık yapan firmalarımız var. Avrupanın en gelişmiş ülkeleri ile rekabet ediyor, hatta onlara yol gösteriyoruz” yorumunu yaptı.

Türkiye'nin coğrafi konumu itibarıyla birçok Avrupa ülkesinin büyük ölçekli sanayi kuruluşları için üretim üssü olduğunu kaydeden Çetin Nuhoglu, “Türkiye'nin Avrupa'ya yaptığı ihracatın yaklaşık yüzde 50'sini Türkiye'de yerleşik Avrupalılar yapıyor. Bu durum, Türkiye'nin bir üretim üssü olarak cazibesini öne çıkarıyor” diye konuştu.

“BİR GÜNLÜK GECİKME TİCARETİ YÜZDE 1,2 AZALTIYOR”

Sektördeki sıkıntılara da değinen Nuhoglu, şunları söyledi: “En büyük sıkıntı, tarife dışı engeller. Uluslararası rekabet eden firmalarımızın önü; vize engeli, kota engeli, mod dayatması, gibi yöntemlerle kesiliyor. Dünya Ticaret Örgütü'nün raporuna göre, taşınan malların bir gün gecikmesi iki ülke arasındaki ticareti yüzde 1,2 azaltıyor. Diğer önemli bir sorun da kapılardaki beklemler. Özellikle Kapıkule'de oluşan uzun kuyruklar nedeniyle sektör mağduriyet yaşıyor. Münih'e 36 saatte gitmemiz gerekirken, bu süre içinde Kapıkule'yi geçemiyoruz. Diğer önemli bir sorunumuz sigorta. Sigorta firmaları, işi uluslararası taşımacılık olan araçlara yüksek fiyatlara trafik sigortası yapıyorlar. Biz de diyoruz ki; biz yılın ancak belirli bir kısmı ülke içindeyiz. Yurt dışında zaten Yeşil Kart sigortası yapıyoruz. Sen sadece Türkiye'de kaldığımız kısım ile ilgili sigorta yap ve bu şekilde ücretlendir.”

“KOTALAR, 3,5 MİLYAR EUROLUK MAL HAREKETİNİN ÖNÜNÜ KESİYOR”

2017 yılının başlarında müzakereye açılacak Türkiye-AB Gümrük Birliği'nde olumlu gelişmeler kaydedilmesini umduklarını dile getiren Çetin Nuhoglu, “2004'ten beri ‘Kotasız Avrupa’ sloganıyla Gümrük Birliği'nde tutulmayan sözlerin hayata geçmesi için mücadele ediyoruz. Türkiye'den AB ülkelerine, AB ülkelerinden de Türkiye'ye yönelen mal hareketi,

kotalar nedeniyle sınırlandırılıp daha pahalı ve daha yavaş hale getiriliyor. 28 AB ülkesinin 23'ü tarafından Türk TIR'larına tarife dışı ek ücretler uygulanıyor. Taşımacılığın önündeki kotalar, ticareti engelliyor. AB'nin açıkladığı bir rapora göre bu kotalar 3,5 milyar euroluk mal hareketinin önünü kesiyor. 40 bin seferin eksik yapılmasına neden oluyor. Karayolu taşıma kotalarının tamamen kaldırılması halinde Türkiye'nin AB'ye ihracatının 1,9 milyar euro, AB'nin Türkiye'ye ihracatında ise 1,6 milyar euro artacak” açıklamasını yaptı.

“PERFORMANS ENDEKSİNDE GERİLEDİK”

“Dünya Bankası tarafından iki yılda bir yayımlanan ‘Küresel Lojistik Performansı Endeksi'nin sonuçlarını değerlendiren Nuhoglu, “2014 yılında 30'uncu sırada bulunan Türkiye, 2015'te dört basamak gerileyerek, 34'üncü sırada yer aldı. Almanya bu alanda birinciliğini korurken, 2014 yılında Türkiye'nin gerisinde olan Macaristan, Litvanya, Çek Cumhuriyeti Güney Afrika Türkiye'yi geçti” yorumunda bulundu.

“LOJİSTİKTE YÜK KARAYOLUNUN OMUZUNDA”

Nuhoglu, uluslararası karayolu taşımacılığının yan alanlarla birlikte 500 bin civarında istihdam sağlayan bir sektörü olduğunu söyledi. Çetin Nuhoglu, şöyle devam etti: “En pahalı akaryakıtı kullanan ülkelerden biriyiz. Bu yüzden taşıma maliyetleri yüksek. Deniz ve demir yolunu çok etkin kullanmadığımız için karayoluna büyük bir yük biniyor. Endüstrimizin dengesiz dağılımı da bunu tetikliyor. Üretim noktaları, çok sıkışık noktalara yığılmış. İstanbul, Bursa, Kocaeli'nin başı çektiği Marmara Bölgesi'nde sanayi yoğun. Türkiye'nin en kalabalık nüfusunun bu bölgede yaşaması da Marmara'yı lojistik açısından işin içinden çıkılmaz bir hale getiriyor.”

Dünya çapında başarıyı organize ediyoruz.



Lojistik süreçlerinizi daha etkin kılmak adına “durmadan” çalışıyoruz. Bu sayede, size tek kaynaktan demiryolu, karayolu, denizyolu ya da havayolu ile sorunsuz bir lojistik süreç sunabiliyoruz. Katma değer lojistik hizmetlerimiz ile en karmaşık işleriniz bile artık imkansız değil.

Daha fazlası için www.dbschenkerarkas.com.tr'yi ziyaret edebilirsiniz.

ULUSLARARASI TAŞIMACILIK VE LOJİSTİK HİZMET ÜRETEENLERİ DERNEĞİ (UTİKAD) YÖNETİM KURULU BAŞKANI EMRE ELDENER: “AVRUPA VE ASYA ARASINDAKİ YÜK HACMİ 75 MİLYAR DOLAR”



Türkiye'nin kıtalar arası yük koridoru olacağına inandıklarını belirten UTİKAD Yönetim Kurulu Başkanı Emre Eldener, Avrupa ve Asya arasında 75 milyar dolar yük hacmi bulunduğunu kaydetti.

Uluslararası Taşımacılık ve Lojistik Hizmet Üretenleri Derneği (UTİKAD) Yönetim Kurulu Başkanı Emre Eldener, “Son dönemde ön plana çıkan demiryollarının serbestleştirilmesi ile ilgili gelişmeler transit yükten daha fazla pay almamızı sağlayacak. Bu sayede Avrupa’dan Çin’e kesintisiz yük taşınması koridoru ‘Türkiye’ üzerinden olacak. Avrupa ile Asya arasındaki yük hacmimiz 75 milyar dolar” ifadelerini kullandı.

Sektöre dair verilerin umut vaat ettiğini söyleyen Emre Eldener, “Türkiye’nin hava kargo taşıma kapasitesi son 10 yılda yaklaşık dört kat büyüdü. Türk bayraklı deniz filosu 10 yıl içerisinde yüzde 60’ın üzerinde arttı. Ülkemizin ithalat ve ihracatında taşımaların yüzde 55’e yakını denizyolu ile yapılıyor. Karayolu ile yapılan ihracat taşımaları yaklaşık yüzde 35, ithalat taşımaları ise yaklaşık yüzde 17” açıklamasında bulundu.

“2018’DE TÜRKİYE TAM ANLAMıyla HUB OLACAK”

2018 yılında Yeni Havalimanı’nın da devreye girmesiyle Türkiye’nin tam anlamıyla bir “hub” olacağını sözlerine ekleyen Eldener, “Yeni havalimanında Atatürk Havalimanı’ndaki alanın 14 katı büyüklüğünde bir kargo alanının mevcut olduğunu biliyoruz. 1,5 milyon metrekare alan üzerinde kurulan havalimanında, lojistik sektörüyle ilgili tüm birimler aynı alanda konuşlanmış olacak. Yeni havalimanının 350’den fazla destinasyonla en büyük hublardan biri olmasını bekliyoruz” şeklinde konuştu.

“TRANSİT TAŞIMALARDAN HAK EDİLEN PAY ALINAMIYOR”

Türkiye’nin dünya lojistik arenasındaki yerinin ve öneminin her geçen gün arttığına dikkat çeken Emre Eldener, şunları söyledi: “Dünya ticaretinin; özellikle Güney Doğu Avrupa-Afrika-Kafkaslar ve Orta Doğu’da hedef pazarlara doğru yönelmesi, Türkiye’nin de tam bu bölgenin göbeğinde yer alması lojistik faaliyetlerinin gelişmesi için büyük fırsatlar sunuyor. Ancak bu olumlu durumu tanımlarken çevremizdeki ülkelerin lojistik yatırımlarını ve altyapı çalışmalarında geldikleri noktaları da gözden kaçırmamak gerekiyor. Nitekim Türkiye’ye karşı rakip ülkeler de güçleniyor.”

Transit taşımalardan hak edilen payın alınmadığını ifade eden Eldener, “Bunun başlıca sebepleri arasında Başta Bakü-Tiflis-Kars demiryolu hattı gibi bir an evvel tamamlanmasını beklediğimiz projeler bulunuyor. Lojistik zincirin bileşenlerinde hız ve maliyet ekseninde iyileştirmeler yaptığımız takdirde bu özel konumu avantaja çevirebiliriz. Bu noktada Çin-AB ve AB-İran arasındaki transit taşımacılıkta demiryolu ağımızın serbestleşmesi, maliyet ve hız ekseninde sektörü güçlendirecek önemli bir fırsat olarak ön plana çıkıyor” yorumunda bulundu.

“2017’DE SEKTÖRÜ DOĞRUDAN ETKİLEYECEK DEĞİŞİKLİKLER BEKLENİYOR”

Emre Eldener, 2017 yılında lojistik sektörünü doğrudan etkileyecek bir seri mevzuat değişikliği beklendiğini kaydederek, “Beklenen değişikliklerin başında yeni gümrük kanunu tasarısına son halinin verilmesi geliyor. Lojistik sektörüne yönelik ilk kez verilecek destekler, yeni havalimanına geçiş ile ilgili ön hazırlıkların hem altyapı hem de mevzuat açısından şekillenmesi, çıkarılacak ihracat navlun desteği programının ihracatçılara ve dolayısıyla lojistikçilere etkileri gibi konular da sektör için ön planda olacak. Bunlara ek olarak, demiryolu ve özellikle intermodal taşımalarda bir hareketlenmenin söz konusu olacağını öngörebiliriz. Önümüzdeki yılın ilk çeyreğinde Kars-Tiflis-Bakü demiryolu hattının çalışmaya başlamasıyla özellikle Orta Asya ülkelerine demiryoluyla yapılan taşımalarda da artış bekliyoruz” değerlendirmesinde bulundu.

“BAKANLIKLAR ARASI KOORDİNASYON SAĞLANMALI”

“Sektörün tüm bileşenlerini ilgilendiren sorunların başında bakanlıklar arası koordinasyonun sağlanması geliyor” diyen Emre Eldener, “Örneğin lojistik merkezler dediğimizde Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme, Ekonomi, Gümrük ve Ticaret Bakanlıklarının tamamıyla görüşmek gerekiyor. Bu nedenle de süreçler zorlaşıyor ve gecikiyor. Lojistikte koordinasyon büyük önem taşıyor; özellikle kalkınma planında sektörümüzün öncelikli sektör kabul edildiği bugünlerde. Gümrüklerde yaşanan sorunlar da sektörümüzün tüm bileşenlerini ilgilendiriyor. Tek Pencere sistemine tam olarak geçilememesi, dijitalleşme sürecinin tamamlanamaması ve lojistik süreçlerde global entegrasyonun sağlanamaması gibi çözümlenmesini beklediğimiz sorunlar var tabii ki” diye konuştu.

DB SCHENKER ARKAS TÜRKİYE LOJİSTİK GRUP MÜDÜRÜ SADETTİN KÜÇÜKGİRGİN:

“ANA SORUN, TAM ANALİZ EDİLMEYEN YÜRÜRLÜĞE KONAN MEVZUAT DEĞİŞİKLİKLERİ”



Lojistik faaliyetlerinin tüm sektörlerdeki değişimlerden etkilendiğini dile getiren Sadettin Küçükğirgin, “Sektörü direkt etkileyen sorunların başında sonuçları tam analiz edilmeden, hızlıca yürürlüğe konan mevzuat değişiklikleri ile sektörün önünü açacak düzenlemelerin görece daha yavaş yürürlüğe alınması geliyor” dedi.

hacminde bir önceki yıla kıyasla yüzde 30'luk bir artış kaydedtik. 2016'da Bursa ve Manisa tesislerimizi hizmete açtık. Bu sayede 120 bin metrekare olan depolama alanımızı, 150 bin metrekareye çıkartarak, müşterilerimize bu iki önemli bölgede servislerimiz ile hizmet sunmaya başladık” şeklinde konuştu.

“ENTEĞRE LOJİSTİK HİZMETİ VERİYORUZ”

DB Schenker Arkas'ın kuruluş hikayesine değinen Sadettin Küçükğirgin, Deutsche Bahn AG iştiraklerinden biri olan, 65 bin çalışanı bulunan DB Schenker ile Arkas Holding'in yaptığı ortaklık sonucu 1995'te kurulduğunu dile getirdi. Ana hissedarlarından olan DB Schenker'in 130 ülkede kendi organizasyonu ile hizmet verdiğini anlatan Sadettin Küçükğirgin, global pazara yayılmış bu network ağı sayesinde müşterilerine gerek kapıdan kapiya gerekse özel

tüm hizmet kalemlerinde çözüm sunabildiklerini iletti.

Uluslararası karayolu, havayolu, denizyolu taşımacılığının yanında kontrat lojistiği, yurt içi dağıtım ve fuar lojistiği hizmetleri ile müşterilerine hizmet verdiklerini bildiren Sadettin Küçükğirgin; İstanbul, İzmir, Bursa, Ankara, Mersin ve Gaziantep'te bulunan şubeleri ile müşterilerine ulaştıklarını ifade etti. Bunun yanında İstanbul, İzmir, Bursa ve Manisa'da dokuz lojistik merkezlerinin bulunduğunu anlatan Küçükğirgin, ayrıca Denizli, Kayseri ve Konya'daki satış ofisleriyle faaliyet gösterdiklerinin altını çizdi. Bu yıl için agresif bir büyüme planlarının bulunmadığını ileten Sadettin Küçükğirgin, “Daha çok operasyonel verimlilik artışına odaklandık. Süreç iyileştirmeleri ve 2016'da devreye aldığımız tesislerin kapasite kullanımlarının artırılmasını planlıyoruz” diye konuştu.

Makro dengelerdeki değişimler, kur dalgalanmaları ile ithalat-ihracat dengesizliklerinin sektörü etkileyen temel faktörler olduğunu ifade eden DB Schenker Arkas Türkiye Lojistik Grup Müdürü Sadettin Küçükğirgin, “Tüm sektörlerle hizmet üreten lojistik sektörü, müşterilerinin beklentilerine hızlı cevap verebilmek ve sektörlerdeki gelişmelere göre esnek çözümler üretmek zorunda. Bu da sadece sektör oyuncularının kendi kendine çözemeyeceği, ihtiyaç duyulan altyapı çalışmaları ve mevzuatsal düzenlemelerin de aynı esneklikte üretilmesini zorunlu kılıyor” diye konuştu.

Sonuçları tam analiz edilmeden, hızlıca yürürlüğe konan mevzuat değişikliklerinin sektörü direkt etkilediğini kaydeden Küçükğirgin, “Sektörün önünü açacak düzenlemelerin görece daha yavaş yürürlüğe girmesi de bir diğer sorun” dedi.

Türkiye'de dokuz noktada, 400 kişilik bir organizasyonla müşterilerinin ihtiyaçlarına yönelik lojistik çözümler ürettiklerini belirten Sadettin Küçükğirgin, “2016 yılında iş

LOJİSTİK PERFORMANS ENDEKSİ (LPI) TOP 10

	2016 Sıra	2016 Puan	2014 Sıra	2014 Puan
Almanya	1	4.23	1	4.12
Lüksemburg	2	4.22	8	3.95
İsveç	3	4.20	6	3.96
Hollanda	4	4.19	2	4.05
Singapur	5	4.14	5	4.00
Belçika	6	4.11	3	4.04
Avusturya	7	4.10	22	3.65
Birleşik Krallık	8	4.07	4	4.01
Hong Kong	9	4.07	15	3.83
ABD	10	3.99	9	3.92

Kaynak: Lojistik Performans Endeksi 2014-2016

ANKARA LOJİSTİK ÜSSÜ YÖNETİM KURULU BAŞKANI ERHAN GÜNDÜZ:

“ANKARA SANAYİSİ İLE BÜYÜYEN SEKTÖR, DAHA DA GÜÇLENECEK”

Ankara Lojistik Üssü'nün 1 Mart 2016 itibarıyla yeni bir çehre kazandığını söyleyen Yönetim Kurulu Başkanı Erhan Gündüz, “Ulusal lojistik firmalarının üssümüze taşınmasıyla ulusal ve uluslararası lojistik faaliyetlerinin tek merkezde verildiği ilk ve tek kuruluş olduk. Diğer lojistik üslerinden bizi ayırtıran nokta, sektörde aynı alanda rekabet eden kuruluşların bir araya gelerek, yatırımı tamamen kendi öz kaynaklarımızdan, ilgili bakanlıklarımızın da destekleriyle gerçekleştirmemiz” diye konuştu.

Üssün, 2004 yılında uluslararası

Ankara sanayisi ile birlikte büyüyen lojistik sektörünün önümüzdeki yıllarda çok daha iyi yerlere geleceğini belirten Ankara Lojistik Üssü Yönetim Kurulu Başkanı Erhan Gündüz, “Lojistik sektörü olarak ona göre hazırlık içinde olmalıyız” dedi.

sı taşımacılık sektörünün rekabet gücünü artırmak suretiyle bir araya geldiğini anlatan Gündüz, “Hizmet bütünlüğü içinde lojistik sektörünü, sanayi ve ihracat ile birbirinden ayırmak mümkün değil. İhracata konu bir ürünün zamanında eksiksiz ve rekabetçi koşul ve fiyatlarla alıcısına teslimi ihracat için çok önemli. Ankara Lojistik Üssü, bu hizmetlerin tek merkezde toplandığı hızlı, güvenli alternatif lojistik alt yapı imkanları sunan, gümrük idaresini ve ilgili diğer kamu ve meslek örgütlerinin yanında olduğu bir kuruluş” açıklamasında bulundu.

“İLGİLİ MEVZUATIN BİR AN ÖNCE REVİZE EDİLMESİ GEREK”

Lojistik sektörünün son derece dinamik sektör olduğunu iç ve dıştaki olaylardan etkilendiğini söyleyen Gündüz, şunları belirtti: “Bu nedenle sorunları sayısal tarif etme yerine kamu ve özel sektör olarak birlikte hareket etmek, süreçleri anlık takip

etmek ve ülkemizin batı ile doğu arasında nasıl bir transit ülkesi yapabiliriz, daha fazla nasıl pay alabiliriz diye düşünmek gerek. Top yekün hep birlikte çalışmalıyız. Özel sektörümüze ve müteşebbisimize güvenmeliyiz.”

Gündüz, hükümetin kalkınma planlarında öncelikle teşvik edilen sektörler içine, önemini fark ettiği lojistiği de aldığına ve bu nedenle taşımacılıktan lojistiğe dönüşüm eylem planı başlatıldığına dikkat çekerek, “Amaç küresel pazarlara rekabetçi koşullarda ürün teslim edebilmek. Bunun için de lojistik hizmet sağlayıcılarının tamamının maliyetinin düşürülmesi, intermodal taşıma türlerinin desteklenmesi lojistik üs olarak kabul edilecek alanların Karayolu ve demiryolu bağlantılarının sağlanması gerek. Dış ticareti düzenleyen kurumların bir araya gelerek ilgili mevzuatları bir an önce revize etmesine ihtiyaç var” diyerek konuşmasını bitirdi.



**BEYKOZ ÜNİVERSİTESİ LOJİSTİK
MESLEK YÜKSEKOKULU MÜDÜRÜ DOÇ. DR. BAKİ AKSU:**

**“SEKTÖRDEKİ ANA SORUN
FİYAT ODAKLI REKABET”**

Sektöre nitelikli istihdam sağlamak için çeşitli araştırmalar yaptıklarını belirten Beykoz Üniversitesi Lojistik Meslek Yüksekokulu Müdürü Doç. Dr. Baki Aksu, 2014 yılında lojistik sektörü üst yöneticileriyle yapılan araştırma sonucuna dikkat çekerek, “Sektörün temel sorunu, fiyat odaklı rekabet” dedi.

“AKARYAKIT PIRLANTA GİBİ LÜKS DEĞİL, ZORUNLU İHTİYAÇ”



Özel Tüketim Vergisi'nin (ÖTV), lüks malların ve çevreye zararlı fosil yakıtların ile sağlığa zararlı maddelerin tüketimini azaltmak için kullanılan bir piyasa kontrol aracı olduğunu ifade eden Lojistik Yönetim Danışmanı Oruç Kaya, “ÖTV'nin diğer vergilerden farkı ve amacı, insanlar için daha iyi, daha yaşanılır ve daha eşit bir dünya düzeni kurmak. Başta temel ihtiyaç maddeleri olmak üzere insanların ihtiyacı için gerekli malların insanlara veya bu malların üretilmesi için ham mad-

Ticari araçlarda kullanılan akaryakıt fiyatı içindeki ÖTV miktarının çok yüksek olduğunu belirten Lojistik Yönetim Danışmanı Oruç Kaya, bunun hem nakliye maliyetini hem de taşınan malların fiyatını etkilediğini söyledi. Kaya, “Akaryakıt pırlanta gibi lüks değil, zorunlu ihtiyaç” dedi.

delerin üretim noktalarına ulaştırılmasını sağlayan araçların kullandığı akaryakıt, lüks değildir. Aksine ticaretin devamı için zorunlu” şeklinde konuştu.

Akaryakıtın yurt içi ticari yük taşıma maliyetinin en önemli kısmını oluşturduğuna vurgu yapan Kaya, “Akaryakıtındaki ÖTV miktarı, güncel motorin pompa fiyatının KDV'siz, yaklaşık yüzde 45'idir. Araçlarda kullanılan fosil yakıtların çevreye zarar verdiği bir gerçek; ancak ilerleyen teknoloji, ticari araçlarda bu zararın etkisini kontrol edebiliyor ve hatta azaltıyor” diye konuştu.

“ÖTV DÜŞERSE EKONOMİK KAZANIM ARTAR”

Lojistik sektörünün ÖTV oranının düşürülmesiyle önemli kazanımlar elde edeceğine dikkat çeken Oruç Kaya, şunları kaydetti: “Ticari yük taşıma için gerekli yetki belgesine sahip firmalar, kullandıkları

akaryakıt için daha az ÖTV ödeyebilir. ÖTV'nin düşürülmesi ile özellikle bugünlerde piyasalarda hissedilen durgunluk aşılabılır. Karayolu taşımacılığında kayıt dışılık önenebilir. C, K ve L belgesi olmayan firma kalmaz, ticari araçlar ve şirketler kayıt altına alınabilir. Maliyet faydası sağlamak amacıyla kullanılan kaçak yakıt kullanımının önlenmesi veya 10 numara tüketiminin azalması ile çevre kirliliği, araç yıpranma, kaza, yangın, vergi kaybı ve haksız rekabet engellenbilir. Sanılanın aksine vergi kaybı olmaz ve hem ticaretin artması ile vergi artışı sağlanabilir hem de daha fazla kayıtlı ticaret olacağı için vergi kayıpları önenebilir. Akaryakıt tüketiminin artması sonucunda çevrenin kirlenmesine önlem olarak belgeli şirketlerinin araçları için bazı özellikler; azami 3-4 yaş, Euro 4 veya Euro 5 standardı düşürebilir.”

Sektör araştırması sonuçlarına göre, en büyük sorunun yüzde 85,1 oranla fiyat odaklı rekabet olduğunu söyleyen Beykoz Üniversitesi Lojistik Meslek Yüksekokulu Müdürü Doç. Dr. Baki Aksu, “Fiyat odaklı rekabetten sonra yüzde 44,6 ile altyapı sorunları, yüzde 39,2 ile kalifiye insan kaynağı ve yüzde 39,2 ile mevzuat eksiklikleri sıralanıyor. Sektörde işletmeler, sürdürülebilirliklerini sağlamak için ciddi oranda fiyat indiriyor. Altyapı sorunları henüz çözülemedi. Depoculuk alanında akıllı teknolojilere yönelik önemli sayılabilecek yatırımlar yapıyor olsa da gelişmiş ülkeler düze-

yinde olduğu söylenemez” şeklinde konuştu.

Baki Aksu, Türkiye ekonomisi içinde yaklaşık yüzde 11'lik payla küçümsenemeyecek bir büyüklüğe sahip lojistik sektörünün 2000'li yıllardan itibaren yerli ve uluslararası şirketlerde iş birliğine giden ya da yurt dışı şirketlerine dönüşen, yurt dışında bürolar açan, hizmetlerinin kalitesini sürekli artıran, dinamik bir sektör haline geldiğini kaydetti.

“SEKTÖR, HER YIL 14 BİN MEZUNU İSTİHDAM ETMEYE HAZIR MI?”

Eğitimde yaşanan gelişmelere rağmen nitelikli insan kaynağındaki

açığın kapatılmadığına dikkat çeken Baki Aksu, “Lojistik üssü olma avantajı ile sektörde çok sayıda insanın istihdam edilebilecek sektördeki işletmelerin, yaklaşık yüzde 40'ı halen nitelikli eleman ihtiyacı içinde” dedi.

Eğitim-öğretim veren kurumların ve programların sayılarında nicel olarak son 10 yılda ciddi bir artışın olduğunu vurgulayan Aksu, sözlerine şöyle devam etti: “Ancak sektör önlisans seviyesinde her yıl yaklaşık 10 bin, lisans seviyesinde 4 bin mezunu istihdam etmeye hazır mı? sorusunun cevabını vermek oldukça zor.”



“Türkiye’de PVC

Ankara Sanayi Odası’nın 10 Numaralı Kauçuk-Kauçuk Ürünleri Sanayi Komitesi ile 11 Numaralı Plastik-Plastik Ürünleri Sanayi Komiteleri, Yuvarlak Masa Toplantısı’nda buluştu. Ham maddede yüzde 100 dışa bağımlı olduğunu kaydeden temsilciler, “Dünyanın 3’üncü büyük PVC ihracatçısı olan Türkiye’de üretim bitti” görüşüne vurgu yaptılar.

Yuvarlak Masa Toplantısı’nda sektörle ilgili sorunlarını ve bu sorunların çözümü konusunda tespitlerini paylaşan temsilciler, durum analizi yaptı.

Toplantıya Kauçuk Komitesi adına Babacan Kauçuk ve Yedek Parça Yönetim Kurulu Başkanı Akman Karakülah, Özdekan Kauçuk Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Korkmaz ile OSTİM Kau-

Kauçuk ve Plastik asomedyası masasında



“üretimi bitti”

çuk Teknolojileri Kümelenmesi Başkan Yardımcısı Zeynep Tülin Yılmaz katıldı. Plastik Komitesi adına ise, Anadolu Plastik Akü Kutusu Yönetim Kurulu Başkanı Bora Aynagöz, İnci-Pen İnşaat Yönetim Kurulu Başkanı Özcan Ülgener, Altıntaş Ambalaj Genel Müdür Yardımcısı Cem Altıntaş, Erşa Mobilya Yönetim Kurulu Başkanı Erdoğan Güven, Zirve Plastik Yönetim Kurulu

Başkanı Ali İhsan Özenc, Bilka PVC Profil Yönetim Kurulu Başkanı Ayhan Gökmen, Serdar Plastik Genel Müdür Yardımcısı Koray Tütek yer aldı.

Yuvarlak masa katılımcıları, ham maddede yüzde 100 dışa bağımlı olduğu ve maliyetlerin aşağı çekilmesi gerektiği konusunda birleşerek, teşviklerin genellikle yeni kurulan işletmelere verilmesini eleştirdiler.

Mevcut işletmelerin de büyüme aşamasında desteklenmesi gerektiğini kaydeden sektör temsilcileri, Türkiye’de üretim yapanın adeta cezalandırıldığını, nihai ürün ithalatçısının ise şanslı konumda olduğunu söylediler. Katılımcılar toplantıda, ayrıca ihracatçıya yeşil pasaport uygulamasının esnetilmesi gerektiğine ilişkin görüşlerini iletiler.



Özdekan Kauçuk Yönetim Kurulu Başkanı

MUSTAFA KORKMAZ

“Yükseköğretim ile ara eleman yetişiyor; ama bizim sektörle ilgili mühendis yetiştiren fakülterlere ihtiyacımız var.”

Özdekan Kauçuk Yönetim Kurulu Başkanı Mustafa Korkmaz:

“Kümeleşmeyle kauçuk sektörünün varlığını fark ettik”

Kauçuk sanayi, Ankara Sanayi Odası'na kuruluşu sırasında kayıt olmuş bir sektör. Aslında kauçuk çok görülmesine de yaşamamızda önemli bir parça. Eğer kauçuk olmasaydı, otomobil lastikleri olmazdı. Lastikte esneklik ve dayanıklılığı kauçuk sağlıyor. Ancak böyle önemli bir teknolojinin ve sektörün kıymeti yeni anlaşıldı.

Sektörümüzü ASO Meclisi'nde en iyi şekilde temsil etmeye çalışıyoruz. Gazi Üniversitesi, OSTİM Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu'nda Kauçuk ve Plastik bölümünü kurdu. Biz de OSTİM Kauçuk Teknoloji Kümelmesi'ni kurduk. Burada ASO ve OSTİM yönetiminin büyük desteklerini gördük. Kümeyle birlikte Ankara'da kauçuk sektörünün varlığının farkına vardık. Toplam 100 kadar firma var. Birbirimizi daha iyi tanımaya başladık. Artık her firma kendine has özelliği olan ürün üretiyor, bir firmanın üretim alanına başka firma girmiyor.

Bizim en büyük sorunumuz, ülkemizde bir kauçuk endüstrisinin kurulamamış olması. Oysa bizim gibi kauçuk ham maddesi üretmeyen Almanya'da çok gelişmiş bir sanayi olduğunu gördük. Yükseköğretim ile ara eleman

yetiştiriyor ama bizim sektörle ilgili mühendis yetiştiren fakülterlere ihtiyacımız var.

Kauçukta, endüstriyel tarım yapılması çok önemli. Bu konuda ziraat fakültelerinde kauçuk yetiştirilip yetiştirilemeyeceği araştırılmalı. Karadeniz iklimi buna uygun olabilir. Önceleri kivi yetişmez derken, bugün önemli miktarda üretim miktarına ulaşılmış durumda.

OSTİM Kauçuk Teknolojileri Kümelmesi Başkan Yardımcısı Zeynep Tülin Yılmaz:

“Kauçuk İhracatçı Birliği kurmaya hazırlanıyoruz”

Sektörümüzün en büyük sorunu, ham madde ve nitelikli personel. Artık kauçuk sektörü şu an bir federasyon aşamasına geldi. Sadece Ankara'da 125 firma var. Federasyon için beş tane dernek gerekiyor. Bunun için İstanbul, Ankara, İzmir kuruldu, plastik sektörü de



OSTİM Kauçuk Teknolojileri Kümelmesi Başkan Yardımcısı ZEYNEP TÜLİN YILMAZ

“Kauçuk sektörü şu an bir federasyon aşamasına geldi, Bursa derneğimizin de kurulmasıyla birlikte federasyona dönüşeceğiz. Ayrıca kauçuk Enstitüsü'nün kurulabilmesi için İstanbul'da toplantı yaptık. Bu enstitü, sektöre yönelik eğitim verecek. Almanya ve Hindistan'daki enstitü modellerini örnek aldık.”

paydaşımız, Bursa derneğimizin de kurulmasıyla birlikte federasyona dönüşeceğiz.

Yurt dışı çalışmalarında genellikle plantasyon çalışmalarımız var. Çünkü ham maddede yüzde 100 dışa bağımlıyız. Hem ürünü yüksek fiyata alıyoruz, hem nakliye maliyetleri çok yüksek.

Kauçuk Enstitüsü'nün kurulabilmesi için İstanbul'da bir toplantı yaptık. Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığından yetkililer de toplantımıza katıldı ve konunun strateji planına dahil edilmesi yönünde karar alındı. Burada devletin desteğiyle, firmaların da aidat ödeyeceği bir sistem kuracağız. Bu enstitü sektöre yönelik eğitim verecek. Almanya ve Hindistan'daki enstitü modellerini örnek aldık. Bunun dışında, OSTİM Kauçuk Teknolojileri Kümelenmesi'nin yanı sıra, Ankara Kalkınma Ajansı ile doğrudan faaliyet desteğiyle geri dönüşüm projesi hazırladık. Şu an fizibilite aşamasındayız.

Hacettepe Üniversitesi Polimer Kimyası Ana Bilim Dalı Başkanı Prof. Dr. Murat Şen, Hacettepe Teknokent ile AR-GE Mükemmeliyet Merkezi kurulabilmesi için ciddi proje hazırlandı ve programa alındı. Yine İstanbul Kalkınma Ajansı ile orada da test, AR-GE bağlantılı mükemmeliyet merkezi kurulması çalışması yapıldı.

İKMİB bünyesindeyiz, 3'üncü büyük sektörüz. Fakat kendi aramızda bir karar aldık. TİM'e ASO Genel Sekreteri Yavuz Cabbar'ın da katkısıyla ayrı bir ihracatçı birliği olmak için başvurumuzu yaptık. En az 75 firma olması gerekiyor. Bunu da sağlayarak Kauçuk İhracatçı Birliği'ni kuracağız.

Birçok sanayicinin olduğu gibi bizim de talebimiz, test merkezleri ve kalibrasyon. Kauçuk sektörü olarak bizim de plastikte olduğu gibi mükemmeliyet merkezine ihtiyacımız var. Kesinlikle akredite bir kauçuk laboratuvarına ihtiyacımız var.

Babacan Kauçuk ve Yedek Parça Yönetim Kurulu Başkanı Akman Karakülah:

"Ayda 200 bin dolarlık atığı geri kazanacağımız proje yolda"

Yaklaşık 52 yıllık sanayiciyim. ASO'da üçüncü dönem Meclis'te görev yapıyorum.

Kauçuğu OSTİM'e 32'nci yılımızda getirdik. Makine, hidrolik grubu, kauçuk yedek parça üreten şirketimiz var. Yaklaşık 70 kişi istihdam ediyoruz. Yenikent'e bir fabrika yaptık, altyapı çalışmaları tamamlandıktan sonra buraya taşınacağız. Gazi Üniversitesi Ankara OSTİM'e gelince... OSTİM ve ASO başkanlarının desteğiyle bir meslek yüksek okulu kurdurduk ve bölüme de sektörün duayenlerinden Abdülkadir Özcan'ın ismini verdik. Şu an 4'üncü eğitim yılındayız. Buradan mezun olanları sektörümüz istihdam ediyor.

Bir de küme kurma kararı aldık ve hayata geçirdik. Bu konuda Orhan Aydın da ciddi yardım etti. Mesleği-



Babacan Kauçuk ve Yedek Parça Yönetim Kurulu Başkanı
AKMAN KARAKÜLAH

"Ankara'da sanayi üretimi konusunda bazı sıkıntılarımız var. İlimizde OSB'ler dışında da sanayi bölgelerimiz bulunuyor. Arsalar üretilmiş, o arsalar da fabrikalar yapılmış. Bu fabrikaların altyapısı yok, yolları yok, kaliteli bir enerjisi yok."

mizle ilgili araştırmalara başladık. En önemli sıkıntımız sektörde ortaya çıkan atıklar. Kauçuk üretirken, kalıplardan çıkan çapaklar var. Bunları çöpe atamıyoruz. Bununla ilgili geri dönüşüm sağlamak istedik. Ankara ve çevresinden bu atıkları toplayıp tekrar üretime sunmak amacıyla çalışmalarımız sürüyor. Ankara Kalkınma Ajansı'na yaptığımız proje kabul edildi. Çin bu konuda çok ilerde, oraya da gidip projemize nihai şeklini vereceğiz.

Burada, kendi üyelerimizde ayda yaklaşık 50 tonluk, Ankara genelinde ise 200 tonluk atıktan bahsediyoruz. Eğer projemizi hayata geçirebilirsek, aylık 200 bin dolarlık atığı geri kazanmış olacağız. Türkiye genelinde kuşkusuz bu rakam çok daha artacak.

Üretim maliyetini düşürmek için yurt dışında üretime yönelik incelemeler yaptık. Tayland, Tayvan, Vietnam, Malezya ve Çin'e gittik. Buradan aldığımız fiyatlarla, oradan alınan fiyatlar arasında yüzde 100'e yakın fark var. Ancak orada tesis kurmanın maliyeti çok yüksek. Bu konuda devlet destek veriyor. Ancak önce yatırımın yapılıp teşvikin sonra verilmesi yatırımı zorlaştırıyor. Biz, kauçuk ihracatını ülke ortalamasının çok üstünde bir fiyata gerçekleştiriyoruz. Ülke ortalaması 2 doların altındayken, biz 5-6 dolara ürün satıyoruz. Otomobil, beyaz eşya, mobilya gibi ürünlerle ihrac edilen kauçuğu da hesapladığımızda ortalama daha da yükseliyor.

PETKİM özelleşmeden önce, 1502 diye bir ürünü dünya kalitesinde ürettiyordu, şimdi bunu bıraktı. Bu ürünü ithal ettiğimiz için rekabet şansı yaratamıyoruz. Çinli gelip İran'dan mal alıyor, sonra getirip bize satıyor. Japonya ihracatta bir numara, ham madde üretimi yok

ama en büyük ihracatçı. Dünyada Japon çeliği diye bir şey yok ama araba ihracatında bir numaralar.

“ANKARA’DA SANAYİCİNİN ÜRETİM YAPMASI İÇİN BİR TANE NEDEN GÖREMİYORUM”

Aslına bakarsanız, Ankara’da sanayicinin üretim yapması için bir tane neden göremiyorum. Limana uzak, bütün ham madde limandan geliyor, ciddi nakliye var. Üstelik ihracata dönük üretim yapanların lojistik maliyeti iyice yükseliyor. Teşvik mekanizması ağırlıklı olarak yeni yapılacak yatırımların desteklenmesini öngörüyor. Oysa faaliyette olan işletmelerin de desteklenmesi gerektiğini düşünüyorum.

Ankara’da sanayi üretimi konusunda bazı sıkıntılarımız var. İlimizde OSB’ler dışında da sanayi bölgelerimiz bulunuyor. Saray, Kazan, Yenikent bölgelerinde devletimiz sanayi bölgeleri oluşturmuş. Arsalara üretilmiş, o arsalar da fabrikalar yapılmış. Bu fabrikaların altyapısı yok, yolları yok, kaliteli bir enerjisi yok. Herkes bir yerden bir trafo koymuş kendine yetecek kadar ve çok tehlikeli bir durumla karşı karşıyalar.

Örneğin ben, Yenikent bölgesine 5 bin metrekare kapalı alanlı fabrika kurdum. Proje karşılığında inşaatı bitirdik ancak bir yıldır taşınmıyoruz. Çünkü yolumuz, kanalizasyonumuz yok. Ben orada 70 kişiyi kanalizasyonsuz bir ortamda nasıl çalıştıracağız? Yağmur suyunu akıtacak yerim yok, elektrik yok. Elektrik alabilmek için bizden kurmamızı istedikleri sistemin maliyeti 100 bin lira.

Bölgenin diğer taraflarında inceleme yaptım, her işletmenin sıkıntısı var. Bize ihracat için hedefler konulurken, bu tarz altyapı problemlerimizin de çözülmesi gerekiyor. Eleman problemine değinmem gerekiyor. Devlet insanlara, “Sen işten çık, sana para vereyim” diyor. Tabii ki sosyal devlet yardım edecek, ama o insanların neden işten çıktığının sorulması lazım. Türkiye’de işsizlik yüzde 12’yi geçti. Ama bakıyoruz, her işyerinin kapısında ‘Eleman aranıyor’ yazısı var. Çok tezat bir durum. Birçok firmada da artık Suriyeliler çalışıyor. İnsanlar geliyor işyerini geziyor ve ortamı beğenmeyip, “Ben burada çalışmam” diyor. Herkes bir masa, telefon, internet, sekreter, araba istiyor.

Serdar Plastik Genel Müdür Yardımcısı

Koray Tütek:

“Proje bazlı teşviklerde asgari yatırım şartı aranmamalı”

Serdar Plastik, 1973 yılında kurulan bir aile şirketi. Şu anda ikinci kuşak yönetimde yer alıyor. Kendisine ait dört ayrı markası var. 13 ayrı sektörde plastik bazlı komponent üreten bir firma. Sadece geçen yıl 16 patent başvurusu vardı.

Sektördeki genel sorunların başında teşvikler geliyor. Özellikle 2016 yılı Ekim ayından itibaren Başbakan Binali



Serdar Plastik Genel Müdür Yardımcısı
KORAY TÜTEK

“Enerji maliyeti konusunda Avrupalı firmalarla bile rekabet edemeyecek durumdayız. Bakın 1. OSB’de 13 liraya su tüketiyoruz. Üstelik fiyat da sürekli artıyor.”

Yıldırım’ın da iletmiş gibi çok fazla teşvik hayata geçti, her gün bunlara yenileri ekleniyor. Bu teşviklerin bizim tarafımızdan özümsemesi çok kolay değil. Bunları ortak noktaya getirip, üyelerin anlayabileceği hale getirmeye çalışacağız. Bu kadar çok teşviki, anlaşılır şekilde duyurmamız gerekiyor. Bize göre, proje bazlı özel teşviklerde büyük yatırım şartı aranmamalı, miktar sınırlamasına bağlı olmadan teşvik verilmeli. Proje bazlı teşviklerde amaç, cari açığın azaltılması ve Türkiye’de bulunmayan ürünlerin üretilmesidir. O zaman bunu üretme niyetinde olan insanlardan asgari yatırım şartı aranmamalıdır.

Özellikle 15 Temmuz’daki hain darbe girişiminden sonra, belki biraz daha geriye gidersek, yaratılan ortamla birlikte Türkiye’nin dışarıda imaj sorunu başladı. Yurt dışındaki firmalar, Türkiye’ye mühendislerini, yetkililerini göndermekten imtina ediyorlar. Bu, firmalar için ciddi bir problem. Bunu aşmak için hükümetimiz uğraşiyor. Bunu aşana kadar da bizim daha fazla gitmemiz lazım firmaların ayaklarına. Bunun için ise Ankara olarak karışımıza iki problem çıkıyor.

Birincisi doğrudan uçuşlar yok, bunu yetkililere sürekli iletiyoruz. Hatta geçen sene ekim ayında başlaması öngörülüyordu ama olmadı.

Bir de ihracatçıya yönelik yeşil pasaport sıkıntısı var. Bu nasıl uygulamaya geçecek çok net değil. Şirketlerden

bir yöneticiye verilecek. Ancak şirkette birden fazla ortak varsa ne olacak? Veya yurt dışına her zaman yöneticilerin gitmesi gerekmiyor, profesyonel elemanların, teknik elemanların da gitmesi gerekiyor. Sonuç olarak her firmadan tek bir kişinin bu işle ilgilenmesi pratikte çok zor. Eğer vize sorununu çözemezseniz, başka bir sıkıntıyla karşı karşıya kalıyorsunuz. Yurt dışında iş yapacağımız birisinden davet mektubu istemek kadar zor bir şey yok, çok zorumuza gidiyor. Firma ile iş anlaşması yapmaya gidecekseniz, önce davet mektubu istiyorsunuz.

“TALEBİMİZİ MANTIKLA İZAH EDİYORUZ, BÜROKRASİDE AYNI KARŞILIĞI BULAMIYORUZ”

Bizim ASO Yönetim Kurulu'na aktardığımız problemler, hemen ilgili birimlere iletiliyor. Yüzde 90'ına da karşı taraftan hemen cevap geliyor. Ancak bunlarda çözülme oranı çok yüksek olmuyor. Bize bunun niye olmadığını anlatacak birileri lazım. Biz bir şeyi niye talep ettiğimizi mantıklı şekilde aktarıyoruz. Ancak bürokraside aynı karşılığı bulamıyoruz. Mesela plastik sektöründe çalışanların 7,5 saatten fazla mesai yapması için talepte bulduk, sektörün özellikleri ve yetişmiş eleman sıkıntısı gibi gerekçelerle bu talebi dile getirdik. Bunun için kanun değişikliğinin şart olduğu belirtilerek, konu bir kenara bırakıldı.

Türkiye'de gerek herkesin yaşam standardının artması gerekse sanayinin, gelişmesi için bizim daha fazla dışarıya ürün satmamız lazım. Kendi ev haneniz gibi düşünün, eve giren para evden çıkan paradan daha az. Şu an sürekli borçlanıyoruz ve cari açık oluşuyor.

Birçok sorundan bahsettik ama en önemlilerinden birisinin de enerji olduğunu söylemek zorundayız. Enerji maliyeti konusunda Avrupalı firmalarla bile rekabet edemeyecek durumdayız. Bakın 1. OSB'de 13 liraya su tüketiyoruz. Üstelik fiyat da sürekli artıyor.

Artık Türk sanayicisi Endüstri 4.0 ile ilgili de çalışmaya başladı. Yani biz üzerimize düşeni yapmaya çalışıyoruz. Herkes destek olursa karamsar olmaya gerek yok. Enerjiyi pahalı tüketiyoruz ama üstüne bir de yüklü şekilde vergi ödüyoruz. Dünyanın hiçbir yerinde 16 kanalı olan devlet yok. Biz TRT'ye de yüzde 2 pay ödüyoruz. Aylık 300 bin liranın üzerinde elektrik tüketen firmalar var. Özel elektrik firmaları da fatura tarihlerini öyle bir ayarlıyor ki hep sanayici zarar ediyor. Hatta bazen fatura okuma tarihini 20 güne kadar düşürüyorlar. Yani kısacası herkesten dayak yiyoruz.

**Bilka PVC Profil Yönetim Kurulu Başkanı
Ayhan Gökmen:**

“Taşımacılıkta yasada olmayan ücret alınıyor”

Firma olarak tekstil sektörüne yönelik PVC profil ve polipropilen kumaş üretiyoruz. Türkiye'de ham mad-



**Bilka PVC Profil Yönetim Kurulu Başkanı
AYHAN GÖKMEN**

“TOKİ 20-30-50 bin metrekarelik fabrikalar yapsın. Toplu Konut İdaresi (TOKİ), Toplu Fabrika İdaresi (TOFİ) olarak da çalışsın.”

de konusunda ciddi sorunlar var. Ham maddeyi PETKİM üretiyor. Özelleştirildikten sonra PVC ham madde üretim tonajını arttırmaktansa başka sektörlerle yatırım yapıyorlar. Türkiye'de PVC'de PETKİM'in payı yüzde 30'dan yüzde 16'ya kadar düştü.

Türkiye'de yerli üretime, PVC ham maddesinde vergi uygulanıyor. Avrupa'dan gelen üründe vergi yok, ABD'den gelen üründe yüzde 18 antidamping vergisi var. Suudi Arabistan ve diğer ülkelerden gelenlerde de yüzde 6,5 civarında vergi var.

Şimdi 100 bin dolarlık ham madde çekerken, 10 bin TL masraf, 100 bin TL de banka teminat mektubu vermemiz gerekiyor. Bugün yurt dışından gelen mal için fenni muayene şartı var. Malın numunesi alınıp laboratuvara gidiyor, onay geldikten sonra alınır. Gümrükte bir hafta bekliyor. Ardiye maliyetleri de var.

Ordino diye bir ücret var, dünyada böyle bir uygulama yok. Gemi firması o evrakları getiriyor, evrak getirmesi karşılığında 100 dolar para ödüyorsunuz. Konşimento belgesi zaten var, Avrupa dahil dünyanın her yerinde malını konşimento ile çekebiliyorsunuz.

“500 DOLARA İTHAL ETTİĞİM ÜRÜNE 1200 DOLAR MASRAF YAPTIM”

Geçen günlerde gümrükten 500 dolarlık acil bir makine parçamız geldi. Ordino 212 dolar, boşaltma 60 dolar, parsiyel servis ücreti 153 dolar, terminal ücreti 15 dolar, evrak kayıt 140 dolar, yükleme boşaltma 24 dolar. 500 dolarlık ürüne bin 700 dolar para ödedim. Buna itiraz ettiğimizde de ürünü müzde alamıyoruz gümrükten. 2008 yılında ordino ücretinin alınamayacağına ilişkin yasa



çıkarılmış. Gümrük Kanunu'nda da ordino ücreti alınır diye bir ibare yok.

Ham maddenin üzerindeki vergilerin tamamının kalkması lazım. ABD'den üretilmiş profile vergi yok, ham maddeye yüzde 18 vergi var. Romanya, Bulgaristan'daki adam bu ürünü alıyor, biz yüzde 18 daha pahalı alıyoruz.

Plastik olarak bir Ur-Ge yaptık, ancak daha kurulduğunda bunun hiçbir iş yapamayacağını, bir tane bile mal satamayacağını söyledim. OSTİM'dekiler vergili, KDV'li mal aldığı için bunun üzerinden ihracat yapması mümkün değil. Biz yüzde 80 ihracata çalışıyoruz. Ancak ihracatta kilogram başına 100 dolar para kalmıyor. Her şey kuruşu kuruşuna hesaplanıyor. 10 tane ülke dolaşıldı, kimse bu maliyetlerle bir tane bile mal satamadı.

“İTHAL EDEN ŞANSLI ÜRETEEN İSE CEZALANDIRILYOR”

Türkiye PVC ihracatında Çin ve Almanya'nın ardından üçüncü sıradaydı. Şimdi bu durum sona erdi. Ankara'da beş tane profil fabrikası vardı, dördü kapandı, biz de profil üretimini bıraktık. Türk üreticileri Belçika firması aldı, bunları da Suudi Arabistanlı bir şirket aldı. Bakın Avrupa'nın en büyük profil fabrikası üretimini durdurdu. Türkiye'nin her tarafı ithal profil doldu. İthal eden şanslı, üreten ise cezalandırılıyor.

Türkiye'de ham madde üreticisi şirket, Avrupa'daki fiyata bakıyor, ona göre fiyat belirliyor. Bin 60 dolara burda satılan malı, 800 dolara ithal edebiliyorsunuz. Bunun üzerine ham madde üreticisi burada fiyatı bin 100 dolara çıkarıyor. Daha sonra, yurt dışından ham madde satan şirket, bu kez içerideki fiyatı baz alıp, fiyatı bin 30 dolara yükseltiyor. Bu konuyla ilgili kendimi örnek vermek istiyorum. Ben yüzde 50'si talaş, yüzde 50'si PVC hurdası olan 35 kilogram ağırlığında bir kapı ürettim. Şu an 25 ülkeye ihracat yapıyorum. Bakım ve boya istemediği gibi, sudan da etkilenmiyor. Bir süre önce katıldığımız bir fuarda, Amerika'ya satış konusunda da anlaşma yaptım. Aynı fuarda, daha önce hiç satış yapmadığım, Lübnan ve Umman ile ilgili temsilcilikler imzaladım. Benim geliştirdiğim bu ürünün kilogramı 3.5 dolara satılıyor. Yani Türkiye ortalamasının iki katı fiyata ihracat yapıyorum, ancak bu konudaki destekleri yeterli bulmuyorum.

Teşviklerde de genel olarak hep yeni kurulan şirketlere yönelik destekler var, oysa 40 yıllık tecrübesi olan, ihracata başlayan firmaya destek verilmiyor. Çin'in ihracatını nasıl arttırdığına bakalım; önce sigorta almadı, vergi almadı ve ihracata yönelik destekleme primi verdi. Birçok üründe de destek halen devam ediyor. Onlar vergisiz ham madde alıp ihracat yaparken, OSTİM'deki bir işletme, vergili ürünle ihracat yapıyor, bence bu tarz işletmelerin vergisi iade edilmeli.

Çin'de ekstrüzyon makinesi üreten bir fabrikaya gittim, sadece showroomunun büyüklüğü 80 bin metrekare. Binayı nasıl yaptığını sorduğumda, devletin binası olduğunu söyledi. Biz atölyecilikten gelme üreticileriz,



Zirve Plastik Yönetim Kurulu Başkanı
ALİ İHSAN ÖZENC

“Hepimizin iş mahkemesinde davası var ama işveren olarak biz hiç haklı çıkmıyoruz. Yakın zamanda başlayacak arabuluculuk müessesesinin, sorunları kısmen çözeceğini düşünüyorum.”

500 metrekareden 5 bin metrekareye geçince kendimizi sanayici olarak görüyoruz. Böyle bir şey yok, bu devirler bitti, bunlar 20 yıl önceydi. Şu an ciddi üretim yapan firmalara 100 bin metrekare kapalı alanlar gerekiyor. Şimdi Avrupa'dan bir firma geldiği zaman stokunu görmek istiyor, ürününü görmek istiyor, üretimini gezmek istiyor. Her tarafın düzenli olması gerekiyor. Biz şimdi 10 bin metrekare fabrikada 90 tane ürün yapmaya çalışıyoruz. Stok alanımız yok, niye? Ucuz arazi alırsan altyapı sorunu yaşıyorsun.

Bakın daha önce de gündeme getirdik, TOKİ 20-30-50 bin metrekare fabrikalar yapsın. Biz bedava istemiyoruz ki. Biz altyapı, özelleştirme gibi unsurlarla iki yıl uğraşıyoruz. Biz sanayici miyiz? Ruhsatçı mıyız? İş gücü bırakıp bu konularla uğraşıyoruz. Yani Toplu Konut İdaresi (TOKİ), Toplu Fabrika İdaresi (TOFİ) olarak da çalışsın.

Zirve Plastik Yönetim Kurulu Başkanı
Ali İhsan Özenc:

“Meslek okullarındaki öğrenciler bile gelip sanayide çalışmak istemiyor”

Ben 37 senedir bu meslekte hizmet veriyorum, iki dönemdir de ASO meslek komitesinde görev yapı-

yorum. Firmamız proje bazlı çalışıyor ve sektörde kalıp, tasarım, ürün, mamul ile ilgili projeler üretiyor. Şu anda 25 kişiyle çalışıyoruz ve şirketimizi büyütme istiyoruz. Ancak kalifiye eleman sorunu sebebiyle büyümekte zorlanıyoruz.

Meslek okullarında bir sürü öğrenci var ama bunların hiçbiri gelip sanayide çalışmak istemiyor. Stajyer öğrencilerden beğendiklerimizi kadroya alıyoruz ama bir süre sonra onlar da çekip gidiyorlar. Eskiden insanlar çocuklarını meslek öğrenmesi için sanayiye gönderirdi. Şimdi ise gençler, sanayiden uzakta ve ağırlıklı olarak hizmet sektöründe, temizlik, güvenlik gibi alanlara yöneldi.

Bunların ücreti beğenmediği için gelmediklerini de söyleyenler var. İki yıl önce çıkarılan asgari ücretle birlikte işyerlerinde genel bir dengesizlik oluştu. İçeride çalışanlarla yeni gelenlerin aldığı ücretler sorun yarattı. Normal şartlarda asgari ücret yeni girenlere verilir, ancak bizim asgari ücretle eleman çalıştırma şansımız yok. Oysa bugün 50-100 TL fark için çok sık işyeri değiştirenler var.

Bir de işçi ve işveren arasındaki anlaşmazlıklar mahkemeye düşüncü büyük sıkıntı oluyor bizim açımızdan. Hepimizin iş mahkemesinde davası var ama işveren olarak biz hiç haklı çıkmıyoruz. Yakın zamanda başlayacak arabuluculuk müessesesinin sorunları kısmen çözeceğini düşünüyorum.

Benim şahsi düşüncem, bütün işsizlik maaşlarının ortadan kaldırılması yönünde. Çünkü kişi çalışma ihtiyacı duyacak ki çalışsın. Yardıma muhtaç kişiler belli ve bunun da kriterleri var. Ancak insanlar cebine zaten asgari ücret kadar para girdiği için çalışmak istemiyor, asıl sebep bu. Bir de işçiler bu kadar sık işyeri değiştirdiklerinde her ay sigortadan prim zararları olduğunu hesap etmiyorlar. Kendiliğinden ayrılanlara da dava açıyorlar. Avukatımıza soruyoruz ne yapalım diye, o da "aman anlaşın" diyor ve bir şekilde para alıyorlar.

**Erşa Mobilya Yönetim Kurulu Başkanı
Erdoğan Güven:**

"Test ihtiyacımızı karşılayan laboratuvar yok"

Sanayi Odamızın dergisi olan asomedyaya ile yapılan bu toplantıyı çok önemsiyorum. Sanayicilerimizle Ankara Sanayi Odası'nın en önemli bağlarından birini asomedyaya oluşturuyor.

Biz firma olarak, PVC ham maddeyle termoplastik üretimi yapıyoruz. Yani ham maddeyi koyduğunuzda makineden doğrudan nihai ürün çıkmıyor. Yaklaşık 14 katkı maddesi ekliyoruz. Bunların hepsi yurt dışından geliyor. Yani tamamen dışa bağımlı durumdayız. Bunu değiştirme şansımız olmadığına göre, PETKİM'i fiyatları düzeltme durumunda bırakmalıyız. Özelleştirilmeden önce bu durumla çok daha iyi çalışıyorduk, sürekli



**Erşa Mobilya Yönetim Kurulu Başkanı
ERDOĞAN GÜVEN**

"Tamamen dışa bağımlı durumdayız. Bunu değiştirme şansımız olmadığına göre, PETKİM'i fiyatları düzeltme durumunda bırakmalıyız."

toplantı yapıyorduk.

Önemli bir konudan daha bahsetmek istiyorum; KOSGEB'in laboratuvar destekleri var. Ancak Türkiye'deki laboratuvarların bizim istediğimizi karşılama niteliği yok.

Önemli bir laboratuvara malzeme gönderdik, içeriğinde ne olduğunu öğrenip, üretim yapmak istedik. Bize gelen raporda, "Şundan bu kadar olabilir, bundan olabilir, şöyle olabilir, böyle olabilir" gibi herhangi bir miktar içermeyen, 'olsa olsa' şeklinde ifadeler var. Yani bir formül çıkarıp üretime şansına sahip değilsiniz. Oysa benim ürettiğim bir malzemenin Çin'de tüm detaylarına kadar analizi yapılarak gramajına kadar formülü çıkarılmış.

Aslında biz çok zorlu bir yerdeyiz. Biz halk dili kullanılırken, sorunumuzu çözmesi gereken bürokrasi divan edebiyatı kullanıyor. Yani birbirimizle konuşurken tercümana ihtiyaç duyuyoruz.

Altıntaş Ambalaj Genel Müdür Yardımcısı Cem Altıntaş:

"Sosyal politikalar insanları tembelleştiriyor"

Biz, Sincan Organize Sanayi Bölgesi'nde metal ve plastik kapaklar üretiyoruz. Yaklaşık 100 kadar çalışmamız var, meşrubat sektörüne hitap ediyoruz.

Bizi de en çok rahatsız eden unsurlardan birisi eleman konusu. Ben açıkçası kalifiye elemanın mevcut olmamasından ziyade, mevcut sosyal politikaların insanlarımızı biraz tembelleştirdiğini düşünüyorum. Birçok firmanın yaşadığı gibi biz de elemanların çok sık işyeri



**Altıntaş Ambalaj Genel Müdür
Yardımcısı
CEM ALTINTAŞ**

“Bence Türkiye, gümrükleri açıp bütün ham maddeleri ülkeye sokmaktansa, ithal edilen ham maddeleri yurt içinde üretmenin adımlarını atmalı.”

değiştirmesinden yakınıyoruz. Yani çalışanlarımızı hiçbir şekilde mutlu etmek mümkün olmuyor, sürekli arayış içindeler. Çeşitli düzenlemelerle yeni istihdam alanları oluşturmaya çalışılıyor. Bunlar güzel şeyler ama bizim üzerimize yük getiriyor.

Mesela, iş güvenliği uzmanı, çevre görevlisi, doktor, avukat çalıştırmamız gerekiyor ve bunların hepsi de maliyet. Yeni düzenlemeye göre, bir hırdavatçı dükkanında bile yanıcı madde uzmanı çalıştırmak gerekiyor. Biz işimiz gereği malzemelerin yüzde 90'ını ithal ediyoruz, satışlarımızın da yüzde 60'ı ihracat.

Tamam, ithalat yapıyoruz ama ben gümrükleri açıp bütün ham maddeleri ülkeye sokmaktansa artık Türkiye'nin, biraz daha uzun vadeli planlar yapıp, ham maddeyi yurt içinde üretmenin adımlarını atması gerektiğini düşünüyorum. Yoksa her zaman ayağınız bağlı kalıyor.

Bugün Almanya ve Japonya'da ham madde sanayileri destekleniyor. Çelik ve petrokimya gibi konularda bizdeki şirketler tekel gibi çalışıyor. İstedığımız kadar yerli üreticiden mal alamıyoruz. Ham madde üretimi ise çok büyük yatırım gerektiriyor. Devlet teşviki ile büyük grupların bir araya gelerek bunu yapması çok daha doğru olur.

İnci-Pen İnşaat Yönetim Kurulu Başkanı Özcan Ülgener:

“Büyüme sürecindeki firmaların daha çok desteğe ihtiyacı var”

Ben şirket yöneticiliğinin yanı sıra, ASO Meclisi'nde görev yapıyorum. 2013 yılında göreve geldiğimizde Plastik Komitesi olarak, en fazla efor sarf eden komitelerden biri olduğumuzu söyleyebilirim. Bizim sorunlarımızın yüzde 90'ına yönelik kısmı, bürokrasiden geri döndü; ancak bunların yüzde 10'u çözüldü. Demek ki sorunlarımızı artık daha çok dile getirmeliyiz ki daha çok çözülsün.

Mevcut yapıda büyüme sürecinde olan firmaların daha çok desteğe ihtiyacı var. Örneğin Kazan'da 600 dönümlük bir yer aldık, ancak üretim izni alamıyoruz. Burada 4'er bin metrekarelik 120 dükkan yapılacak ve her birinde 50-60 kişi çalışacak. Belediyelerle bu engelleri aşmamız gerekiyor.

Bahsedeceğim ikinci konu ise sadece bizim sektörle değil genel sanayicilerle ilgili bir sıkıntı olan; merdiven altı üretim. Asıl istihdam kaybının sebebi burası. Eğer bu sorun çözülsün, sigorta bağlamında birçok şey de



**İnci-Pen İnşaat Yönetim Kurulu Başkanı
ÖZCAN ÜLGENER**

“Merdiven altı üretim, istihdam kaybının asıl sebebinin oluşturuyor. Eğer bu sorun çözülsün, sigorta bağlamında birçok şey de çözüme kavuşur.”

çözümüne kavuşur. Düzgün çalışan bir firma normal teklif verirken, bu kayıt dışı çalışanlar yüzde 15-20 daha düşük teklif sunuyor ve işi alıp gidiyorlar. Burada şunu da belirtmemiz gerekir ki faiz halen çok yüksek. Bu faizi düşüremezsek, rakiplerimizle mücadele etme şansımız olmaz. Hem yüksek oranlı ihracat vergisi ödüyoruz, hem de yüksek faizden para kullanıyoruz.

Anadolu Plastik Akü Kutusu Yönetim Kurulu Başkanı Bora Aynagöz:

“Ayağımıza taş bağlayıp yurt dışındaki rakiplerle yarışmamızı istiyorlar”

Benim asıl mesleğim akümülatör imalatçılığı. 1953'den beri baba mesleğini yapıyorum. 1992 yılında akümülatör kutusu üretiminde sıkıntılar olduğu için 19 akümülatörünün bir araya gelmesiyle oluşan firmanın ortaklarındanım. 1987 yılında ASO'ya girdik. Odamızda yönetim kurulu başkanlığı hariç bütün görevlerde bulundum. Biz aslında devşirme plastikçiyiz. Şu anda ufak bir firmanın temsilcisiyim. Biz de en çok, ham madde tedarikleri ve enerji konularında sorunlar yaşıyoruz. Türkiye'de sanayici olmak ve üretmek maalesef çok zor. Bizim sanayicinin ayağına taşı bağladıktan sonra, yurt dışında üretim yapan firmalarla yarışmaları için 'koşun' diyorlar. Ham maddedeki bu vergiler kaldırılmalı ki rahat rekabet edebilsinler. Asıl sorunumuz enerji, bu konuda çok şanssız bir ülkeyiz. Kaşıkla kazanıyor kepçeyle parasını veriyoruz. Üretmek lazım deniyor ama üretmek için üretimin önünü açmak gerekiyor. Bunu bürokratlar da biliyor ama hayata geçirilmiyor. Üretmediğimiz müddetçe rekabet şansımız mümkün değil. Bir de kauçuk şirketleri sigorta ile ilgili sorun yaşıyor. Sigorta şirketleri kauçuk işyerlerini sigortalamaktan çekiniyorlar.

Biz plastik sektöründe kamu hastanelerine yönelik üretim yapıyoruz. Hastaneler fiyat garantisi istiyor, yani sene başındaki fiyat ile sene sonundaki fiyatın aynı olmasını istiyorlar.

Bunun dışında, üretim yapıp, müşteri bulup, faturasını kesip, uzun süre bunun tahsilatını bekleyen arkadaşlarımız var. Son dönemlerde tahsilat sıkıntısı iyice artmış durumda.

Bir diğer problem ise mevzuatın hazırlanması. Görevim gereği bazı mevzuatların hazırlık aşamasına katıldım. Buraya katılmadan önce mevzuatın iyice incelendiğini zannediyordum, ama işin içine girince hiç de öyle olmadığını gördüm. Konuyla ilgili kişilerin aslında ne kadar konudan bihaber olduklarına şahit oldum.

Dünyanın ilk 10 ekonomisi olmaya çalışıyoruz ama şu an 20'den bile düşmek üzereyiz. Ancak, her şeye rağmen ümitli olmak gerekiyor, alttan çok iyi kadrolar geliyor.



**Anadolu Plastik Akü Kutusu Yönetim Kurulu Başkanı
BORA AYNAGÖZ**

“Asıl sorunumuz enerji, bu konuda çok şanssız bir ülkeyiz. Kaşıkla kazanıyor kepçeyle parasını veriyoruz. Üretmek lazım deniyor ama üretmek için üretimin önünü açmak gerekiyor.”

Şöyle bir gerçek var ki, Türkiye sermaye sıkıntısı çeken, kaynak bulmak mecburiyetinde olan, enerjiye büyük paralar ödeyen bir ülke. Bir şeyler yaparken, mutlaka bunun çok iyi programlandırılması, projelendirilmesi gerekiyor.

Şu an yaptığımız toplantıda, sektördeki arkadaşlarımız altyapı eksikliğinden bahsettiler. Kanalizasyonu, yolu olmayan yerde üretim olur mu? Araziyi temin edip, altyapısını hazırlayıp sanayiciyi çağıracağını ve ona “Sana şu hedefleri veriyorum, bunları gerçekleştirirsen devam edersin, yoksa elinden alırım” diyeceksin. Yapılması gereken tek şey bu.

Aksi takdirde kaynaklar israf oluyor. İnşaat sektörü, bütün sektörlerle çalıştığı için, can suyu verdiği için, bunu desteklemek herkesin kolayına geliyor. İnşaat sektörünü yadsıyamayız ama lokomotif sektöre yer verirken, sanayiye de uygun iş bulunması lazım.

Bence her yerde üretim yapılamayacağı gibi herkesin de üretim yapmaması lazım. Yani küreselleşen dünyada bu şekilde rekabet şansız olmaz.

Herkes sanayici olmak mecburiyetinde de değil, herkes üretim yapmak mecburiyetinde de değil. Dolayısıyla bunlar iyi programlanmalı, iyi uzun vadeli programlar yapılması gerekir. Popülist yatırımlar, popülist yaklaşımlarla bu iş olmaz.



Suteks'in kurucusu ve
BM İş Dünyası Sözcüsü

Nur Ger

Hiyerarşisiz yönetim anlayışının benimsenmesi, kadın ve erkeğin eşit şartlara sahip olması, çalışanlara kâr primi dağıtılması gibi Türkiye'de eşine az rastlanır birçok uygulamaya ev sahipliği yapan Suteks'i kuran Nur Ger, çalışma hayatında aldığı farklı ve çarpıcı kararlarla dikkatleri üzerine çekmeye devam ediyor. Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri İş Dünyası Sözcülüğü'ne 2015 yılı sonunda iki yıllık süreyle getirilen Ger, "Arşimet, 'Bana bir dayanak noktası verin, dünyayı yerinden oynatayım' demiş. Benim dayanak noktam, ülkemizde toplumsal cinsiyet eşitliğinin toplumun her alanında yerleşmiş ve içselleşmiş olduğunu görmek. Bu hedef için çalışıyorum" diyor.



“Tüm çabam, cinsiyet eşitliğini toplumun her alanında görmek”

Eğitim hayatının getirdiklerini, yurt dışı yaşam ve iş tecrübesi ile birleştiren Suteks'in kurucusu Nur Ger, kadın-erkek eşitliği alanında yaptığı çalışmalarla bilinen ve de iş dünyasına bu anlamda farkındalık kazandıran bir sözcü.

2012 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın “Çalışma Hayatında Cinsiyet Eşitliği” yarışmasında Örnek KOBİ Ödülü'nü alan şirketi, 2013 yılında ise Birleşmiş Milletler'in Kadının Güçlenmesi Prensipleri Girişimi'nden (WEPs) aldığı onur ödülü ile kendisinden söz ettiren Nur Ger'e göre başarının anahtarlarını; iyi eğitim, ailenin rol modeli ve zorlu koşullar karşısında ortaya çıkan mücadeleci yön oluşturuyor.

İş hayatına girdiği dönemi

“ABD macerası bitip Türkiye'ye döndüğüm hafta babam vefat etti ve ailemin sorumluluğunu bir anda üstlenmem gerekti. Bu sebeple üniversite okurken bir yandan sekreterlik, simultane tercümanlık gibi farklı işler yaptım. 21 yaşında ise ilk şirketimi kurdum” diyerek özetleyen Nur Ger, sohbetimiz sırasında 1986 yılında temelleri atılan Suteks'teki hiyerarşisiz yönetim anlayışı hakkında da detaylı bilgiler veriyor.

“Çalışanlarımız, kâr primi uygulamasıyla şirketimizin hissedarı. Birlikte çalışıyoruz, kazanıyoruz ve paylaşıyoruz. Bu yönetim anlayışı, kârlılığımızı çok artırdı” diyerek şirket yönetiminde yaratılan farka dikkat çeken Nur Ger, 2015'ten beri devam eden Kadının Güçlenmesi Prensipleri İş Dünyası Sözcülüğü

görevinde geldiği noktayı ise, “İki ana hedefle yola çıktım. Birincisi Türkiye'yi WEPs imzacısı olarak dünyada ilk sıraya taşımak. İkincisi ise, WEPs'i iş dünyasında marka olarak konumlandırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliği için hem iş dünyasında hem de kamuoyunda farkındalık yaratmak. Bu göreve geldiğimde Türkiye'deki imzacı sayısı 40'lardaydı, şimdi ise 150'yi aştı. Japonya'nın ardından dünyada 2'nci sıradayız” diyerek özetliyor.

Özel tasarım koleksiyonlarıyla ABD ve Avrupa'ya tekstil ihracatı yapan Nur Ger, kadın girişimci olarak iş hayatına nasıl atıldığını, sivil toplum örgütlerinde edindiği görevleri ve Türkiye'de toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak adına neler yapması gerektiğini ve daha fazlasını asomedyaya için anlattı.



Eğitim hayatınıza baktığımızda, çok iyi okullardan çok iyi derecelerle mezun olduğunuzu ve küçük yaşlarda yurt dışı tecrübesi edindiğinizi görüyoruz. Bunlar size ne kattı?

Eğitimin önemine yürekten inanan bir ailede yetiştim. Kişinin hayata hazırlanmasında iyi okullardan alınan eğitimin yanı sıra, ailedeki rol modellerinin de etkisinin olduğunu düşünüyorum. Ailede babam kadar annemin de ev ekonomisine önemli katkısı vardı. Çalışan kadın figürüyle ilk olarak, aile içinde karşılaştım.

Milli Eğitim Bakanlığı, toplumsal cinsiyet eşitliği için daha önce kız öğrencileri bünyesinde barındırmayan okulların kapısını kız öğrencilere açtığı dönemde, Galatasaray Lisesi'nin ilk kız öğrencilerinden biri oldum. Orada hem azınlık psikolojisiyle karşı karşıya kaldım hem de öğrenci ve öğretmenleriyle erkek yoğun bir ortamda, psikolojik şiddetle mücadele ettim. Daha o yıllarda toplumsal cinsiyet eşitliğinin önemini bizzat yaşayarak gördüm.

Lise son sınıfta, AFS bursuyla ABD'nin Teksas eyaletindeki Lamar Lisesi'ne gittiğimde ise bir kültür şoku yaşadım diyebilirim. İstanbul gibi büyük bir şehrin ardından ABD'nin küçük bir kasabasına gitmek, orada yabancı bir öğrenci olmak ve yabancı dilde hayatımı idame ettirebilmek mücadelecili ruhumu tetikledi, özgüvenimi artırdı.

Ardından eğitiminize Türkiye'de devam ettiniz sanırım. Sonrasında neler yaptınız?

Boğaziçi Üniversitesi'nde aldığım lisans ve yüksek lisans eğitimi, beni iş hayatına en donanımlı şekilde hazırladı. Eğitim hayatıma paralel olarak, çok genç yaşta iş yaşamına girdim. İlk işim, ABD'de bebek bakıcılığı yapmaktı. Bu işe başlamamın sebebi de o dönemde evinde kaldığım ailenin onlara yük olduğumu hissettirmesiydi. Henüz 18 yaşına gelmeden kendi ayaklarım üzerinde durmanın ne denli önemli olduğunu işte o zaman anladım.

ABD macerası bitip Türkiye'ye döndüğüm hafta, babam vefat etti ve ailemin sorumluluğunu bir anda

üstlenmem gerekti. Bu sebeple üniversite okurken bir yandan farklı işler yaptım. Sekreterlik, simultane tercümanlık ki bu alanda Türkiye'deki ilk tercümanlardan birisiyim.

İlk şirketimi, 21 yaşında kurdum. Tüm bu tempo bana aynı anda birden fazla işle meşgul olabileme yetisi kazandırdı. Bunun yanı sıra, disiplinli olmayı çok genç yaşta öğrendim. Aksi takdirde hem okulu hem iş hayatını hem de ailemle geçirdiğim zamanı dengelememin imkânı olamazdı.

Ayrıca girişimci bir kadın olarak, erkek egemen iş yaşamında yer almak ve birçok sorunla karşılaşmak, başta ülkemiz olmak üzere tüm dünyadaki toplumsal cinsiyet eşitsizliğini daha net görmeme ve eksiklerimizi kapatmak adına sivil toplum faaliyetlerine daha yoğun dahil olmam adına beni etkiledi diyebilirim. Özetlemem gerekirse, eğitim hayatım boyunca farklı açılardan hep bir mücadele içinde olduğumu ve bu yönümün kuvvetlendiğini; bunun yanı sıra eşitliğin, kendine güvenin ve başarının benim için ne anlam ifade ettiğini keşfettim.

Daha çok kız çocuğunun okula gitmesine ve kadınların iş hayatına katılmasına ihtiyacımız var. Bu alanda yapılan teşvikler, yasal düzenlemeler, kampanyalar size yeterli mi?

Hukuki düzenlemeler açısından Türkiye'nin taraf olduğu uluslararası anlaşmalar da ulusal mevzuatlar da kadının sosyal ve ekonomik hayata katılımı konusunda erkeklerle eşit haklara ve şartlara sahip olduğunu ortaya koyuyor. Ancak uygulamada sorunlar yaşıyoruz.

Karnemizi uluslararası istatistikler ortaya koyuyor. Dünya Ekonomik Forumu, her yıl Toplumsal Cinsiyet Uçurumu Endeksi'ni açıklıyor. Bu endeks kadınların eğitime ve sağlığa erişimi, ekonomik ve siyasal hayata katılımı olmak üzere 4 alanı değerlendiriyor. Türkiye, 2016 yılı verilerine göre 145 ülke arasında 130'uncu sırada. Ekonomiye katılım ve olanaklar alt-endeksinde 129'uncu, işgücüne katılım alt-endeksinde 130'uncu, eşit işe eşit ücret alt-endeksinde ise 98'inci sıradayız.

Peki, niye Türkiye hep listelerin sonlarında yer alıyor?

Yaşadığımız sorunları temelde üç ana eksenle ele alabiliriz. Kadınların geleneksel bakış açısıyla yalnızca belirli sektörlerde istihdam edilmesi, cam tavan sorunu dedikimiz, kadınların iş yaşamında erkek rakipleriyle aynı niteliklere sahip olmalarına rağmen ancak belirli bir pozisyona kadar yükselebilmeleri ve iş-aile dengesini sağlamada; özellikle çocuk doğumunun ardından yaşanan zorluklar.

Bu üç temel soruna karşılık, savunusunu yaptığımız üç ana çözüm önerisi var: Bunların ilki ve belki de en önemlisi, tüm toplumu içeren bir zihniyet ve davranış değişimi. Kadınları geleneksel iş alanlarına sıklıkla çıkarmamız gerekiyor. Ayrıca kadının hayatın her alanında erkeklerle birlikte var olmasının, ülkenin ekonomik kalkınmasına ve refaha erişmesine tek çıkar yol olduğunun anlaşılmasını ve kabul edilmesini sağlamalıyız. Eğer bir ülkede kadın toplumun her alanında yer almıyorsa o ülkenin demokrasi, ekonomik kalkınma ve refaha ulaşması mümkün değil. Araştırmalar gösteriyor ki, dünyada eğer kadın istihdamı yüzde 1 artarsa GSMH 80 milyar dolar artıyor. Türkiye'de eğer kadınlar ve erkekler ekonomiye eşit katılsaydı, kişi başına düşen Gayri Safi Milli Hâsıla yüzde 30 daha büyük olacaktı.

Kadınlar iş hayatına nasıl daha çok katılacak?

Kadınların tüm sektörlerde, her düzeyde, karar alma süreçlerinde sesini duyurması ve yer alması adına zihniyet değişiminin, bu alandaki savununun özellikle erkekler tarafından yapıldığında gerçekleşeceğine inanıyorum. Kadınların iş yaşamına daha fazla katılması yalnızca ilk adım. Devamında iş hayatındaki konumunu sürdürmesi için yapılması gerekenler var. Burada ikinci çözüm önerisine geliyoruz. Teknoloji kullanımındaki artışla, esnek çalışma modellerinin yaygınlaştırılması büyük önem taşıyor.

Özel sektörde kimi kurumlar çalışanları için esnek çalışma uygu-

İş tempunuzun yoğunluğunu biliyoruz. İş dışında da yüklediğiniz birçok görev var. Nasıl dinleniyorsunuz?

Ben işine aşık bir insanım. İş yaşamına paralel olarak yürüttüğüm savunu çalışmaları da benim hayattaki dayanak noktam. Bu yoğun tempoda sağlığı korumamı sağlayan iki temel şey düzenli spor ve dengeli beslenmek. Elimden geldiğince düzenli spor yapma gayreti içindeyim. Dengeli ve sağlıklı beslenmeye ise hep özen gösterdim. En çok keyif aldığım aktivitelerden birisi yemek yapmak ve sevdiğilerimle paylaşmak. Dinlendirici ve terapi edici bir etkisi olduğunu düşünüyorum. Bu nedenle yemek yapmaktan çok keyif alıyorum.

Kendinizi geliştirmek için daha çok neler okuyorsunuz?

Hayatımın her döneminde yer alan alışkanlıklarımın birisi, çok kitap okumak. Güncel siyasi ve ekonomik gelişmeleri yakından takip ediyorum. Ekonominin, insanlığın ve dünyanın geleceğiyle ilgili yayınlar ilgimi çekiyor. Bunların içinde bilim kurgu da oluyor. Son dönemde ayrıca nörobilimle ilgilenmeye başladım, bu alanda çok okuyorum. Herkese de ilgi alanlarındaki güncel gelişmeleri sürekli takip etmelerini, aynı konuda farklı bakış açılarından bakmaya çalışmalarını ve öğrenmeyi bırakmamalarını tavsiye ediyorum.



lamasını başlatmış durumda. Aynı şekilde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 8 Kasım 2016 tarih ve 29882 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan yönetmelikle analık ve ücretsiz izin sonrası yarı zamanlı çalışma imkânı hayata geçti.

Kadının aile ve iş yaşamı dengesini sağlamada faydalı olacak bir diğer çözüm ise, kreş ve anaokulu hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve karşılanabilir ücret seviyesinde olması. Bu konuda da güncel gelişmeler var. Ağustos 2016'da çıkan bir yasayla Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'na bağlı kreş ve gündüz bakım evlerine beş sene boyunca gelir ve kurumlar vergisi istisnası getirildi. Yapılan değişiklik, 1 Ocak'tan tarihinden itibaren faaliyete başlayan özel kreş ve gündüz bakımevlerinin işletilmesinden elde edilen kazançlara uygulanmak üzere yürürlüğe girmiş durumda. Tüm engellerin ortadan kalkması her ne kadar kamu-özel sektör ve sivil toplumun el ele bütüncül politikaları hayata geçirmesiyle mümkün olsa da, iş dünyasına biraz daha sorumluluk düşüğünü unutmamalıyız.

Şirketiniz Suteks, Birleşmiş Milletler Kadını Güçlendirme İlkeleri'ni imzalayan ilk Türk KOBİ'si olarak biliniyor.

Bu ilkeleri imzalamış olmanın getirdiği yükümlülüklerden ve bunun şirketinize yansımalarından bahsedebilir misiniz?

Suteks Group'un hiyerarşisiz takım çalışmasına, toplumsal cinsiyet eşitliğine ve kâr primi paylaşımına dayalı özgün yönetim yapısı bize ilk olarak, 2012 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın "Çalışma Hayatında Cinsiyet Eşitliği" yarışmasında örnek KOBİ ödülünü getirdi. 2013 yılında ise Birleşmiş Milletler'in Kadının Güçlenmesi Prensipleri Girişimi'nden (WEPs) Onur Ödülü kazandık. WEPs, kadınların ekonomik hayatta yer almalarını sağlamak adına sorumluluğu iş dünyasına veren bir girişim.

Suteks'i kadın ve erkeğin eşit şartlarda çalışabileceği ve aile-iş dengesini kolaylıkla kurabilecekleri bir kurum yaratma hayaliyle kurduk. Toplumsal cinsiyet eşitliğinin esas alındığı bir yapılanmamız var. Bu yalnızca kadın çalışanlarımızı; özellikle onların hamilelik ve ilk annelik sürecinde sunduğumuz imkânları kapsamıyor. Suteks'te kadın erkek ayrımı olmaksızın tüm çalışanlarımız iş-aile dengesini sağlamak adına izin, uzaktan çalışma gibi birçok imkândan yararlanabilir. Hiyerarşisiz yönetim anlayışına sahip olmanın yanı sıra, klasik şirketlere de



benzemiyoruz. Aynı zamanda çalışanlarımız, kâr primi uygulamasıyla şirketimizin hissedarı. Birlikte çalışıyoruz, kazanıyoruz ve paylaşıyoruz. Bu yönetim anlayışı, kârlılığımızı çok artırdı. Çalışanların yönetime ve şirket karına ortak olması, başarının anahtarı olarak gördüğüm, geçmiş deneyimlerimden biri.

Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne İş Dünyası Sözcüsü olarak atadınız. Bu görevinizden bahseder misiniz?

2015 yılı sonunda iki yıllık süreyle Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs) İş Dünyası Sözcülüğü görevine getirildim. İki ana hedefle yola çıktım. Birincisi Türkiye'yi WEPs imzacısı olarak dünyada ilk sıraya taşımak. İkincisi ise, WEPs'i iş dünyasında marka olarak konumlandırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliği için hem iş dünyasında hem de kamuoyunda farkındalık yaratmak.

Bu göreve geldiğimde Türkiye'deki imzacı sayısı 40'lardaydı, şimdi ise 150'yi aştı. Japonya'nın ardından dünyada 2'nci sırada geziyoruz.

Şirketler önce WEPs imzacısı olarak, yedi prensibi kendi iş yerlerinde ve etki alanlarında uygulama konusundaki taahhütlerini ve niyetlerini ortaya koyuyorlar. Ocak ayında yayınlanan WEPs Uygulama Rehberi ise, bu taahhütlerin somut adımlara dönüştürülmesi için özel sektöre yol gösterici nitelikte. İki yıllık yoğun çalışmaların sonucunda, tüm dünyaya örnek olacak bir nitelikte ve kalitede bir rehber ortaya çıktı. Rehber, cinsiyet eşitliği için insan kaynağı yönetiminden eğitime, girişimciliğin teşvikinden WEPs'in yedi ilkesinin değer zincirinin tamamının yaygınlaştırılmasına kadar birçok alanda şirketlerin uygulayabilecekleri politika önerilerini sunuyor. Bunu yaparken bu ilkeleri başarıyla hayata geçiren Türk şirketlerinin de projelerine yer veriyor.

Gelelim gençlere... Türkiye ve iş dünyası gençlerine güveniyor mu? Yeni nesil, iş dünyasının kendisinden bek-

lentileri karşılayacak düzeyde mi? Yeni dünyanın gençleri nasıl olmalı?

Genç neslin çok güçlü ve farkındalığı yüksek biçimde geldiğine inanıyorum. Gelecekte yönetici koltuklarında göreceğimiz gençlerimizin için en önemli yatırım eğitim. Onlara gelişmiş ülkelerdeki yaşlılarıyla eşdeğerde eğitim imkânı sunmanın önündeki tüm engelleri kaldırmamız gerekiyor.

Öğrenmeye erken yaşta başlamamız; ancak ezber ve yarış yerine kavrayışa dayalı bir sistemi hayata geçirmemiz gerekiyor. Bunun için öğretmenlerimize yatırım yapmamız şart. Ayrıca sosyal bilimlerin yanı sıra inovasyon ve teknoloji odaklı gelişimi sağlamak adına fen, matematik ve mühendislik bilimlerine ağırlık verilmeli.

Yeni dünyanın gençlerinin teknolojiye hâkim olmaları kaçınılmaz. Teknolojinin sunduğu fırsatlardan yararlanarak biçimsel eğitimin ötesinde hayat boyu öğrenmeye ve sorgulamaya açık olmaları gerektiğini düşünüyorum. Öğrenmenin üniversiteyle birlikte bitmediği ve aslen yaşam boyu devam etmesi gerektiği unutulmamalı. Bununla birlikte yaptıkları iş ve pozisyonları ne olursa olsun sahada çalışmaya da açık olmaları gerek. Kendilerini iş hayatının ilk birkaç yılında stajyer olarak görüp her alanda çalışmaya gönüllü olmalılar. Bu anlamda kendilerine güvenli ve cesur hareket etmelerini öneririm.

Türkiye'deki ve dünyadaki kurumların yüzde 95'i orta ölçekli. Ülkemizde WEPs'e imzacı olan kurumlardan da gördüğümüz gibi toplumsal cinsiyet eşitliği her ölçekteki kurumun gündeminde. Bu alanda farkındalığı olan kurumlar insan kaynaklarının yönetimi konusunda da artık daha hassas davranıyor. O sebeple iş hayatına yeni atılacak gençlerimize, kurumlar özelinde seçim yapmalarını ve toplumsal cinsiyet eşitliğine duyarlı olanlar yönünde karar vermelerini öneririm.

Suteks'in bugün geldiği noktayı, yakın gelecekteki hedefleri ile birlikte anlatabilir misiniz?

Suteks'i, ihrac pazarlarına odaklanan yuvarlak örme ürünleri firması

“Eşitlik sorununu aşamazsak güçlü ekonomi olamayız” Her şeyden önce güvenilir, hukukun üstünlüğünün sağlandığı, demokratik, insan haklarına saygılı, farklılıkların taçlandırıldığı bir ülke olmamız gerekiyor. Ayrıca, iş insanlarına iş yapmanın kolaylığının getirildiği, güvenin olduğu, kayıt dışılığın ortadan kalkması için her türlü seferberliğin yürütüldüğü bir ortama ihtiyacımız var. Eğitimli ve nitelikli insan kaynağımızı, potansiyelimizi kadın-erkek ayrımı olmaksızın kullanmamız şart. Dünyanın en güçlü 10 ekonomisinin tamamına baktığımızda hepsinde toplumsal cinsiyet eşitliği sorununun aşıldığı görülüyor. Öncelikle bu noktadan yola çıkmamız gerekiyor.

olarak 1986 yılında kurdum. Annem Sevim Ger, şirketin kuruluş yılından itibaren yanımda olan en büyük destekçilerinden biri oldu. 1989'da İstanbul Kâğıthane'deki bugünkü tesislerimizi satın aldık. 1997'de şirketimizi, üst düzey moda alanında faaliyet gösteren bir hazır giyim üreticisi olarak yeniden yapılandırıldık. 2009 yılında ise özel tasarım koleksiyonlarımızla Avrupa ve ABD'deki satış faaliyetlerimizi genişlettik.

2012'de Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca Türkiye'de “Çalışma Hayatında Cinsiyet Eşitliği” alanında örnek KOBİ ödülüne layık görüldük. Ayrıca Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi İlkelerine Türkiye'den imza atan ilk KOBİ olduk. Gelecekte elyaf sanatını kişiye özel giyilebilir sanat ve mekâna özel yaşam alanı ürünlerine dönüştüren Selçuki & Ali markası ile Hollanda merkezli hazır giyim markası Braez'i bünyesine katarak 2015 yılında Suteks Group adını aldık.

Yakın zaman önce ABD pazarında orta ve üst gelir grubu marka-



2012 yılında Suteks olarak, Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca Türkiye’de “Çalışma Hayatında Cinsiyet Eşitliği” alanında örnek KOBİ ödülüne layık görüldük. Ayrıca Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi İlkeleri’ne Türkiye’den imza atan ilk KOBİ olduk.

larına da üretim yapmaya başladık. Bu coğrafyadaki etkinliğimizin de artacağına inanıyorum. Başta Avrupa olmak üzere dünyada bilinen Braez markamızı da hızlı şekilde büyütmek hedefindeyiz. Yakın gelecekte sektörümüzün daha çok perakende markası çıkararak, ivme kazanacağını söyleyebiliriz. Yıllık yüzde 10-15 civarı büyümeyi hedefliyoruz.

Sektörün aktörlerinden biri olarak tekstili nasıl değerlendiriyorsunuz?

Tekstil, Türkiye’nin hâlâ ilk sıralarındaki en büyük ihracatçı sektörlerinden biri. Bu konununun değişeceğini sanmıyorum. Sektörün geleceğine ilişkin öngörüm olumlu. Çünkü öncelikle, göreceli olarak fiyat kalite dengesini doğru belirliyoruz. Ama bundan da önemlisi, sadece

üretim yapmıyoruz, nihai tüketiciye ulaşana kadarki tüm hizmetleri de toplu halde sunabiliyoruz. Gelecekte Türkiye’nin hazır giyimde yalnızca bir üretim üssü değil, markalar üssü haline geleceğine inanıyorum.

Bu hedefin önünde tek bir engel, ülkemizde yaşanan olumsuz gelişmelerin ülke imajına verdiği zarar. Sektörümüz için “Made in Turkey” bir kalite göstergesiydi. Fakat şu andaki olumsuz imaj bizler için bir engel teşkil ediyor. Yabancı yatırımcı ve markaların gelmesi için, daha istikrarlı ve güvenli bir ülke olmamız şart. Bununla birlikte tüm ülke şartlarında daha fazla üretim yapılabilir şartların hayata geçmesini diliyorum.

Endüstri 4.0 ve AR-GE’de hızla mesafe kat etmesi beklenen Türkiye’nin gün-

deminde sizce 10 sene sonra ne olacak?

Bugünlerde bu gündemi konuşan ülkelerde farklı bir ekonomik modelleme olacağını biliyoruz. Ülkemizde demokrasi, hukukun üstünlüğü gibi sorunlar çözülmedikçe korkarım ki gündemimizde büyük değişiklik olmayacak. Bunu aşarsak da bölgede ve liderliğine imza atan, yatırım çeken ülke konumuna gelebiliriz.

TESEV, KA-DER ve KAGİDER derneklerinin kurucu üyesi olarak, buralarda yapılan çalışmaların Türkiye’ye, kadına ve topluma olan katkılarını nasıl ifade edersiniz?

Sivil toplum kuruluşlarının en temel etkinliği, karar alıcılar nezdinde baskı unsuru olmak ve savunulmuş çalışmalarla farkındalık yaratmak. Bu bağlamda kurucularından olduğum tüm sivil toplum kuruluşlarının; Türkiye’nin demokratik, laik, eşitliği savunan bir hukuk devleti misyonunu destekleyen çalışmalar yürüttüğünü görüyorum.

KA-DER kadınlarımızın siyasi hayata katılımında, KAGİDER ise iş yaşamı ve girişimcilik gelişmesinde çok yoğun çalışmalar yürütüyor. Hepsinin ana hedefi kadının Türk toplumunda güçlenmesini sağlamak. Bu amaçla kamu ve özel sektörle ilişkiler kuvvetlendiriliyor, toplumda farkındalık yaratacak iletişim kampanyaları yürütülüyor. Sivil toplumun bir diğer önemli katkısı da başarılı rol modellerini görünür kılması.

Yeni bir hedefiniz var mı?

Arşimet, “Bana bir dayanak noktası verin, dünyayı yerinden oynatayım” demiş. Benim dayanak noktam ülkemizde toplumsal cinsiyet eşitliğinin toplumun her alanında yerleşmiş ve içselleşmiş olduğunu görmek. Ben bu hedef için çalışıyorum. Türkiye, toplumsal cinsiyet eşitliğindeki farkını kapatmak üzere kamu, özel sektör ve sivil toplum el ele bütüncül politikalar benimseyerek dünyaya örnek olacak şekilde hızlı bir gelişim gösterebilir. WEPs ilkelerini hayata geçirecek olan Türk iş dünyası, ülkemizde toplumsal cinsiyet eşitliğinin en kısa zamanda hayata geçirilmesinin yeni dayanak noktası olacağına inanıyorum.



Altın vize başlatan Yunanistan AB'ye kapı açıyor



Türkiye'nin en yakın komşusu Yunanistan, 11 milyona yaklaşan nüfusu, 180 milyar euroluk Gayri Safi Milli Hasılası ile dünyanın 46'ncı büyük ekonomisi olarak konumlanıyor. 2016'nın üçüncü çeyreğinden itibaren pozitif bir seyir izlemeye başlayan Yunanistan'ın, 2017'de yüzde 2,7 oranında büyümesi hedefliyor.

Satın alma paritesine göre, dün-


yanın 54'üncü, kişi başına düşen milli gelire göre ise 38'inci sırada yer alan Yunanistan, tam bir turizm ülkesi. Ekonomisi yüzde 82,8 oranında hizmet sektörüne bağlı olan ülkede, yüzde 13,3 sanayi ve yüzde 3,9 tarım etkisi görülüyor.

Moody's tarafından yükseltilen banka kredi notunun yanı sıra güvenin yeniden yükselmesini büyük oranda destekleyen tüm gelişme-

lerin, ekonomide güçlü ve pozitif sonuçlar doğurması bekleniyor.

ÖZEL FONA 6.4 MİLYAR EURO KAYNAK AKTARILACAK

Yunan hükümetinin 86 milyar euroluk Üçüncü Kurtarma Paketi'ne ilişkin Avrupalı kurumlarla vardığı anlaşma, 2017 için yüzde 1,75 ve 2018 için yüzde 3,5 faiz dışı fazlalık oluşacağını öngörüyor. Anlaşmada, taşın-



Avrupa'nın en çok ziyaret edilen 7'nci ülkesi olması nedeniyle turizm yatırımlarına sürekli yenilerini ekleyen Yunanistan, sanayi ürünlerinde ise toplam talebin yüzde 80'ini ithalat ile karşılıyor. Ülke, "Altın Vize Programı" ile vatandaşlık hakkı verdiği gibi, AB'ye adım atmak isteyenlere de kapı açıyor.

mal varlıklarında ve bazı ürünlerde vergilerin artırılması, iş ve sosyal güvenlikle ilgili konularda köklü değişiklikler yapılması, bazı mesleklerin ve enerji piyasasının serbestleştirilmesi, çiftçilere yakıt vergisi muafiyetinin kaldırılması ve tarım ürünlerinin vergilendirilmesi, özelleştirmeler için özel bir fon oluşturulması ve 2017 sonuna kadar bu fona özelleştirmelerden elde edilecek 6.4 milyar euro

kaynak aktarılması gibi büyük oranda uygulanan reformlar yer alıyor.

AĞIRLIKLI SEKTÖRLER: DENİZCİLİK TURİZM VE BANKACILIK

Yunanistan'da devletin ekonomideki payı yüzde 40 oranında seyrediyor. Hizmet ağırlıklı ekonomiden oluşan Yunanistan; gemi taşımacılığı, turizm ve bankacılık dışındaki sektörlerde rekabet edemiyor. Turizm,

gemicilik, finans, inşaat ve telekom, ülkenin en önemli gelir kalemleri arasında yer alıyor. İşgücünün yüzde 2'sine yakın bir bölümünün istihdam edildiği tarım sektöründe ise, taze meyve sebze, zeytin, tütün, şeker, pirinç, buğday, işlenmiş meyve sebze, konserve seftali ve domates ve zeytinyağı üretimi ağırlığını koruyor. Firmaların geneline küçük aile işletmeleri oluşturuyor.



TÜRKİYE - YUNANİSTAN TİCARETİ (BİN ABD DOLARI)

Yıllar	İhracat	İthalat	Hacim	Denge
2010	1.455.678	1.541.600	2.997.277	-85.922
2011	1.553.312	2.568.826	4.122.138	-1.015.514
2012	1.401.261	3.539.869	4.941.130	-2.138.608
2013	1.437.443	4.206.020	5.643.463	-2.768.577
2014	1.536.658	4.043.839	5.580.497	-2.507.181
2015	1.400.566	1.860.935	3.261.502	-460.369
2016	1.428.312	1.212.398	2.640.710	215.913

Kaynak: Trademap



SANAYİDEKİ TALEBİN YÜZDE 80'İ İTHALATTAN

Yunanistan sınırlı üretimi nedeniyle ithalata bağımlı bir ülke; özellikle sanayi ürünlerinde toplam talebinin yüzde 80'ler gibi bir kısmı ithalat ile karşılanıyor. Yunanistan'ın ithalat profili incelendiğinde; otomotiv ve yan sanayi, beyaz eşya, televizyon, sağlık ekipmanları, yenilenebilir enerji, tekstil ve hazır giyim, deri, mobilya, otel ekipmanları, seramik ihracat potansiyeli olan başlıca sektörler arasında yer alıyor.

İSTİHDAMIN 1 NUMARASI, TURİZM

Turizm sektörü, Yunanistan ekonomisinde hem en önemli ekonomik faaliyet hem de istihdamda 1 numaralı sektör olarak öne çıkıyor. Yunanistan Büyükelçiliği'nden yapılan açıklamaya göre, 2016 yılında ülkeye gelen yabancı ziyaretçi sayısı 28 milyonu aştı. Dünya Turizm Örgütü'nün (WTO) en son verilerine göre, Yunanistan 2015'te yabancı ziyaretçi sayısı açısından 15'inci, ödemeler

dengesi içindeki turizm gelirleri payı açısından 7'nci, küresel ölçekte turizmde rekabet gücü açısından 141 ülke arasında 31'inci ve turizm hizmet altyapısı açısından 12'nci sırada yer alıyor. Lüks oteller, turistik tesisler, marinalar, gemi turları, golf turizmi gibi birçok alanda önemli fırsatlar sunuyor.

DÜNYADAKİ EN BÜYÜK GEMİ FİLOSU

En çok ziyaret edilen ülkeler arasında Avrupa'da 7'nci sırada yer alan Yunanistan, aynı zamanda dünyadaki en büyük filoya sahip. Gemi taşımacılığı, ülke GSYH'ın yüzde 7,5'ini oluşturmakla birlikte, sektör 200 binden fazla kişiye istihdam yaratıyor. Yunanistan ticaret filosu, dünya filosunun yaklaşık yüzde 20'sini elinde bulunduruyor. Yunanistan Gemiciler Birliği verilerine göre, ülkenin gemi taşımacılığında elde ettiği senelik gelir 14 milyar doların üzerinde. Son yıllarda navlun fiyatlarındaki düşüşlerle birlikte eskisi kadar olmasa da denizcilik sektörü, turizmden sonra





uygulamaları, ambalaj, plastik, eczacılık, kozmetik, balıkçılık, turizm ve inşaat sektörlerinde de faaliyet gösteriyor.

GAYRİMENKUL SAHİPLERİNE VE YATIRIMCILARA "ALTIN VİZE PROGRAMI"

Yunanistan'da gayrimenkul edinmek isteyen üçüncü taraf ülke vatandaşları bundan sonra asgari 250 bin euro değerinde gayrimenkul satın alarak, oturma izni alabilecek. 'Altın Vize Programı' olarak anılan program, Yunanistan'da gayrimenkul edinen üçüncü taraf ülke vatandaşlarına ve onların ailelerine -eşleri, 21 yaşla sınırlı olmak üzere evlenmemiş çocukları ve eşlerin birinci dereceden akrabaları- oturma izni verilmesi, Schengen ülkeleri ve AB üyesi ülkelere seyahat etme kolaylığı, devlet okullarından ve sağlık hizmetlerinden yararlanma gibi çok sayıda avantaj sunuyor.

Yunanistan, toplam yatırım tutarı 250 bin euronun üzerinde olması kaydıyla, ülkede yatırım yapmak amacıyla giriş vizesi ve oturma izni almak isteyen AB/AEB üyesi olmayan ülke vatandaşı yatırımcılara yönelik, esnek ve hızlandırılmış bir prosedür oluşturdu. Yatırım projesinin uygulanmasından veya işletilmesinden sorumlu olan şirket yöneticilerine de oturma izni verilebiliyor. Yatırım boyutuna bağlı olarak her bir yatırım projesi için azami 10 kişiye (yatırımcılara ve yöneticilere) oturma izni çıkarılabiliyor.

BORÇ YÜKÜ EN BÜYÜK SORUN

Bütçe açıkları, borç stokunda artış, kamu harcamalarında israf, sosyal güvenlik sistemindeki bozuluk, işgücü maliyetlerinin yüksekliği kronikleşmiş yapısal sorunlar olarak biliniyor.

Yunanistan'da işsizlik 2015 yılında yüzde 25 oranında gerçekleşti. Genç işsizlik yüzde 50'ye yakın. 11 milyona yaklaşan nüfusun 5 milyonu çalışan, emekli ya da işsiz kesimden oluşuyor. Faal çalışan 3.5 milyon kişi bulunuyor. Ülkede yaklaşık 3 milyon hane mevcut olup, bunun 2.5 milyonu ödenmeyecek kadar ağır vergi borcu altında bulunuyor.

TÜRKİYE'DE 600 YUNAN FİRMASI VAR

Türkiye'de yatırım yapan Yunan şirketlerinin sayısında ve yapılan yatırımlarda önemli artışlar var. Hazine Müsteşarlığı kayıtlarında, 2013 yılı sonu itibarıyla Türkiye'de 600 Yunan firmasının ve beş irtibat bürosunun faaliyet gösterdiği, toplam yatırım tutarının 6 milyar euroya yaklaştığı belirtiliyor. Türkiye'deki Yunan yatırımcılar, genellikle bilişim teknolojisi (IT) alanına ilgi duymakta olup; tarım

EKONOMİ

46. DÜNYANIN BÜYÜK EKONOMİSİ

PARA BİRİMİ EURO
GSYİH 195.8 MİLYON USD (IMF, 2016 tahmini)
KBGSYİH 18.078 USD (IMF, 2016 tahmini)
BÜYÜME ORANI -% 3,3

YÖNETİM
ÜNİTER PARLAMENTER CUMHURİYET
BAŞKENT ATINA

TOPLAM NÜFUS

10.835 MİLYON

YÜZÖLÇÜMÜ:

131,957 km²

BÜYÜK KENTLER NÜFUS

ATINA 3.5 milyon

SELANİK 900 bin

NÜFUS ARTIŞ HIZI

-% 0,6

DİL
YUNANCA

ETNİK GRUP

YUNAN , ARNAVUT
RUS, BULGAR
GÜRCÜ, TÜRK

VERİLER



AĞIRLIKLI SEKTÖRLER
Turizm, gemicilik ve bankacılık



GSYİH'İN SEKTÖREL DAĞILIMI
Hizmet % 82,8
Sanayi % 13,3
Tarım % 3,9



DÜNYANIN EN BÜYÜK Gemi filosuna sahip.



YUNANİSTAN VEKİL DIŞİŞLERİ BAKANI GEORGE KATROUGKALOS: “İLK DEFA CARİ AÇIK FAZLAMIZ VAR”

Yunan ekonomisinin toparlandığını kaydeden Vekil Dışişleri Bakanı Bakan George Katrougkalos, “Cari açığımız son birkaç on yıllık dönemde ilk defa fazla verdi. Ekonomimiz, son raporlara göre 2016’nın üçüncü çeyreğinden itibaren pozitif bir seyir izlemeye başladı. 2017’de ise yüzde 2,7 büyüme bekleniyor” dedi.

Yunan hükümetinin ekonomiyi iyileştirmek uyguladığı reformlarla beraber cari açığın ilk kez artıya geçtiğine dikkat çeken Bakan George Katrougkalos, “Rağbet gören Ortodoks istikrar politikalarından uzaklaşarak yeni bir sosyal Avrupa için çalışıyoruz. Bu amaçla, ekonominin yukarı yönlü dinamiklerini iyileştirme, spesifik borç azaltma tedbirleri uygulama ve Avrupa Merkez Bankası’nın Niceliksel Gevşeme Programı’na dahil olma çabalarımızı sürdüreceğiz. Ekonomimiz, 2016’nın üçüncü çeyreğinden itibaren pozitif bir seyir izlemeye başladı. 2017’de ise yüzde 2,7 büyüme bekleniyor” şeklinde konuştu.

“ORTAKLIKLARI DESTEKLİYORUZ”

Yunanistan’ın yeni geliştirilen yatırım programına vurgu yapan George Katrougkalos, “Turizm, bilgi ve iletişim teknolojileri, enerji, çevre bilimleri, gıda, içecek ve tarım, lojistik ve yaşam bilimleri alanlarında

yeni işletmelerin açılmasını, sinerji oluşturulmasını ve ortaklıklar kurulmasını destekliyoruz” diye konuştu.

Yunanistan’ın yatırımcıların ilgisini çektiğini söyleyen Katrougkalos, “Yunanistan son derece nitelikli beşeri sermayesi, gelişmiş altyapısı, stratejik konumu ve ekonomik büyüme potansiyeli ile bütün bölgelerden yatırımcıların ilgisini çekiyor” yorumunu yaptı.

SELANİK-İSTANBUL DEMİRYOLUNDA İŞ BİRLİĞİ

2010’da Yüksek Düzeyli İşbirliği Konseyi’nin kurulmasıyla Türkiye ile olan ikili ekonomik ilişkilerin yeni bir ivme kazandığını belirten Bakan Katrougkalos, şunları söyledi: “Konseyin İzmir’de 8 Mart 2016 yılında gerçekleştirilen son toplantısında, Yunanistan ve Türkiye demiryolu ulaşımı ve inter-modal taşımacılık konularında iş birliğine ve özellikle de Igoumenitsa-Selanik-İstanbul demiryolu ve inter-modal korido-

rundaki gelişmeleri ele aldık. Ayrıca özel sektörün Selanik ve İzmir-Alsancak arasında bir Ro-Ro, Ro-pax hattının oluşturulmasına ilişkin ticari anlamda uygulanabilir projeleri destekleyeceğiz.”

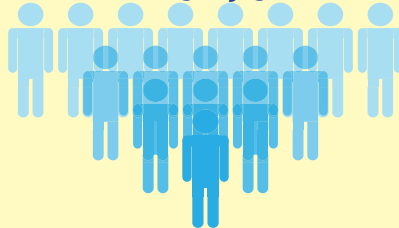
“YAT LİMANI VE GAYRİMENKULDE TÜRK SERMAYESİ ARTIYOR”

“Son 15 yılda Türkiye’ye yapılan toplam Yunan sermaye tutarının, aynı dönemde Yunanistan’a yatırılan toplam Türk sermayesi tutarından yüksek olması dikkat çekici” diyen Katrougkalos, şunları kaydetti: “Bu resim son üç yıldır hızla değişiyor. Türk sermayesi, Yunanistan’ın büyük çaplı yat limanı ve gayrimenkul özelleştirme projelerine aktif olarak katılıyor. Tekstil, mobilya ve kâğıt sektörlerinde faaliyet gösteren bazı Türk şirketleri var. Yunanistan ve Türkiye’nin birlikte çalışarak daha fazla iş fırsatı ve sinerji yaratma konusunda ciddi bir potansiyele sahip olduğuna inanıyorum.”

Yunanistan dünyada en fazla turist çeken ilk 20 ülke arasında yer alıyor.



Yunanistan’ın toplam nüfusu 10,9 milyon Yunanistan’da 10.446 Türk yaşıyor.





YUNANİSTAN TURİZM BAKANI ELENA KOUNTOURA: “TURİZMDEKİ İŞ BİRLİĞİ MEYVELERİNİ VERECEK”

Turizm sektöründe yapılacak iş birliğinin çok kısa bir sürede meyvelerini vereceğini belirten Yunanistan Turizm Bakanı Elena Kountoura, “AB’nin destek programları sayesinde, kayak merkezleri ve temalı parklar dahil özel turizm altyapıları için yeni fonlar yaratıyoruz” dedi.

Turizm alanında yılın tamamına yayılacak yeni ekonomik faaliyetler ve yeni yatırımlar aracılığıyla daha da güçleneceklerine dikkat çeken Bakan Elena Kountoura, “Bölgedeki bütün destinasyonlar, turizmin gelişmesinde, daha fazla sayıda turist çekecek koşulların yaratılmasında ve dünyanın en hızlı büyüyen sektörlerinden birinde yeni iş olanaklarının geliştirilmesinde önemli bir rol oynuyor. Birbirine komşu ülkeler olarak, tarih ve kültür açısından ortak değerlere sahibiz ve ekonomik ilişkilerimizi geliştirdik; özellikle turizm alanında iş birliği için elverişli bir zemin mevcut” şeklinde konuştu.

Elena Kountoura, “Büyük çaplı uluslararası fonlar, turizm ve gayrimenkul sektörlerinde yatırım yapmak için ciddi fırsatların arayışı içindedir. Şimdi Yunanistan’a ve turizm sektörümüzdeki bu yeni dinamik çevreye yatırım yapmanın zamanı” ifadelerini kullandı.

365 GÜN KİŞİYE ÖZEL TURİZM

AB destek programları sayesinde özel turizm altyapıları için yeni fonlar yaratıldıklarını söyleyen Bakan Kountoura, “Tematik turizm olanaklarımızı tanıtmaya, yeni destinasyonlar geliştirmeye ve yurt dışında yeni pazarlara açılmaya odaklandık. Altyapımızı, yüksek gelirli turistlere hitap eden konaklama ve hizmet tesislerimizi, yüksek katma değerli yeni yatırımlar yapmak suretiyle iyileştiriyoruz. Küresel anlamda cazip destinasyon konumuna tekrar yükselmek, aynı zamanda adalarda ve anakarada yılın 365 günü sunduğumuz otantik seyahat deneyimlerini tanıtmaya da devam etmek istiyoruz. Bu amaçla, yalnızca deniz ve güneş konusunda değil, kültür turizmi, hac turizmi, yaşam tarzı ve lüks tatil, gemi ve yat turizmi, dalış, medikal turizm, spa ve sağlık, spor ve eğlence ve gastronomi alanlarında da kişiye özel ürünler geliştiriyoruz” dedi.

“RUHSATLANDIRMA SÜRECİNİ KOLAYLAŞTIRDIK”

Yunanistan’da yeni turizm yatırımlarına olan ilginin giderek arttığını belirten Elena Kountoura, “Geçen yıl, mevcut otel ve özel turizm altyapısı projelerinin genişletilmesi ve modernizasyonu için yapılan başvuruların yanı sıra, 300’ün üzerinde yatak kapasitesine sahip 4 ve 5 yıldızlı yeni otel yapımı için yatırımcılardan 142 başvuru geldi. Ek olarak, farklı kategorilerde yeni entegre turizm tesis ve komplekslerin yapımı için de 16 başvuru yapıldı. Bakanlığımızın bütün hizmetleri tek çatı altında toplayan birimi, çok sayıda büyük çaplı projenin hızlandırılmasını sağlamakla kalmayıp, ruhsatlandırma sürecinin her aşamasını kısa sürede sonuçlandırmayı garanti ediyor. Ayrıca yeni yatırımlara ilişkin mevzuat ve vergi uygulamaları konusunda bir danışma merkezi işlevi görüyor” açıklamasında bulundu.



Türkiye’nin ihracat kalemleri
Petrol gazları ve diğer gazlı hidrokarbonlar
Binek otomobilleri
Monitörler ve projektörler
Televizyon alıcı cihazları
Örme mensucat
Demir çelik

Türkiye’nin ithalat kalemleri
Petrol yağları
Petrol sanayi ürünleri
Pamuk
Propilen
Elektrik enerjisi





YUNANİSTAN TİCARET ODALARI BİRLİĞİ BAŞKANI CONSTANTINE MICHALOS:

“GÜÇLERİMİZİ BİRLEŞTİREREK AVANTAJLARIMIZI ARTIRABİLİRİZ ”

İki ülkenin stratejik konumundan kaynaklanan önemli avantajlara sahip olduğunu belirten Yunanistan Ticaret Odaları Birliği Başkanı Constantine Michalos, “Güçlerimizi birleştirerek, yaratıcı iş birliklerini destekleyerek bu yetkinlikleri daha verimli kullanabiliriz. Her iki ülkenin iş çevreleri arasındaki iletişimi ve iş birliğini muhafaza etmeye çok önem vermemizin nedeni de bu” diye konuştu.

Yunanistan Ticaret Odaları Birliği'nin 900 binden fazla Yunan şirketini temsil ettiğini hatırlatan Constantine Michalos, “Bilgi ve ağ paylaşımı, dışa dönük girişimleri hedefleyen faaliyetleri destekliyoruz. Türkiye'deki odalarla yapıcı iletişimi devam ettirerek bu yöndeki çabalarımızı da sürdüreceğiz” şeklinde konuştu.

Constantine Michalos, Yunan ve Türk şirketleri arasındaki iş birliğinin büyümesini ve güçlenmesini sağlayacak alanlara değinerek, “Tarımsal gıda ürünleri, eczacılık ürünleri, kozmetik, inşaat malzemeleri, plastik-ambalaj malzemeleri gibi alanlarda kaliteli ve yenilikçi üretim teknikleri geliştirilen sektörler ile inşaatın enerji ve turizm sektörlerine kadar birçok sektörü kapsıyor” açıklamasında bulundu.

“GÜÇLÜ İŞ BİRLİKLERİMİZ VE ORTAKLIKLARIMIZ VAR”

İki ülkenin ortak fayda esasını göz önünde bulundurması gerektiği-

ni söyleyen Michalos, konuşmasına şöyle devam etti: “Yunanistan ile Türkiye arasındaki ekonomik ilişkilerin büyümesi; iki ülke ve aynı bölgede yüzyıllardır birlikte yaşayan, ortak gelenek ve deneyimleri paylaşan iki halk arasındaki yakınlaşmaya, barış içinde birlikte yaşamaya ve dostluğa daima katkıda bulundu. Her iki ülkedeki iş çevreleri, bu temeller üzerinde güçlü bir iş birliği ve ortaklık ağı oluşturmuş durumda. Bu ilişkileri daha da geliştirmeliyiz.”

İki ülkenin stratejik konumundan kaynaklanan avantajını güç birliği yaparak daha verimli kullanabileceğine vurgu yapan Michalos, “Her iki ülkenin iş çevreleri arasındaki iletişimi ve iş birliğini muhafaza etmeye çok önem vermemizin nedeni bu” dedi.

“OLUMSUZ KOŞULLARDA DA BİRBİRİMİZE KATMA DEĞER SAĞLADIK”

Olumsuz koşullarda da katma değer yaratan şirketlerin varlığından

bahseden Michalos, “Yunanistan ile Türkiye arasındaki güçlü iş birliği ve dostluk zincirlerini her iki ülke halklarının yararına muhafaza edebilecek olanlar, olumsuz koşullar altında bile adaptasyon, inovasyon ve katma değer yaratma konularında yeteneklerini kanıtlamış olan Yunan ve Türk şirketleridir” diye konuştu.

Yunan ekonomisinin süregelen zorluklara rağmen istikrara kavuştuğunu vurgulayan Constantine Michalos, “Uzun bir durgunluk döneminin ardından 2017'nin Yunanistan için bir büyüme yılı olacağına dair sağlam temellere dayalı beklentiler söz konusu” ifadelerini kullandı.

Michalos, işgücü hareketliliğini artıracak reformlara da değinerek, “İşgücü piyasasında uygulanan ve kurumsal çerçevenin ve işgücü hareketliliğinin esnekliğini artırmayı hedefleyen reformun yanı sıra, ürün ve hizmet piyasasında rekabetin önündeki engelleri kaldırmayı hedefleyen reformlar, en dikkat çekici olanları” değerlendirmesinde bulundu.

2016 Dünya İş Yapma Raporu

Yunanistan iş yapma kolaylığı bakımından 189 ülke arasında **60'ıncı** sırada.

Yunanistan'ın ihracatında ilk 5 ülke:

Türkiye, İtalya, Almanya,
Bulgaristan, GKRK



Yunanistan'ın ithalatında ilk 5 ülke:

Rusya, Almanya, Irak, İtalya
Çin Halk Cumhuriyeti



DEİK TÜRKİYE-YUNANİSTAN İŞ KONSEYİ YÜRÜTME KURULU BAŞKANI TEVFİK BİLGEN:

“ATIL TESİSLER TÜRK YATIRIMCI İÇİN İLGİNÇ OLABİLİR”

Batı Trakya’da Yunan devletinin verdiği teşvikle kurulan sanayi tesislerinin fırsata çevrilebileceğini belirten DEİK Türkiye-Yunanistan İş Konseyi Yürütme Kurulu Başkanı Tefik Bilgen, “1980’ler ve 1990’larda kurulan, ancak faaliyetlerine devam etmeyen sanayi tesisleri, Türk yatırımcısının ilgisini çekebilir” dedi.

Batı Trakya’da kurulan sanayi tesislerinin yeniden değerlendirilmesini Türk yatırımcı için fırsat olarak nitelendiren Tefik Bilgen, “Selanik ve Atina gibi merkezlerde sadece sanayi iş birlikleri fırsatları toplantıları düzenlenebilir. İş Konseyi toplantılarımıza her zaman Türk yatırımcı arayışı olan Yunanlı girişimciler katılabilir. Yunan devletinin teşvikleri ile 1980’lerde ve 1990’larda kurulan atıl tesisler sanayicinin ilgisini çekebilir” şeklinde konuştu.

“YATIRIM İÇİN DEĞİL YAŞAMAK İÇİN EV ALMALI”

Yunanistan’da gayrimenkul alımı konusuna değinen Tefik Bilgen, şunları söyledi: “Ailenin yaşaması için bir mülk aranıyor ise, fiyatların oldukça düştüğü bu yıllar ideal; ancak fiyatların bu senelerde düşmüş olması, kısa bir dönemde eski fiyatlar düzeyine çıkma ihtimalini taşımaz. Amerikalı bir firmaya yaptırılan araştırmada, Yunanistan konut fiyatlarının 2008 yılındaki değerlere tekrar gelebilmesi için en erken yıl 2052 olarak belirlendi. Konutlardaki vergi, dört kat artırıldı. Ev fiyatlarının yarı

yarıya, üçte bire, hatta daha da düştüğü yerler var. Bunun bilinmesi ve yaşamak için ev alınması daha doğru olur.”

“TÜRK FİRMALARININ YUNANİSTAN’DA YATIRIM POTANSİYELİ ARTACAK”

“Pazar büyüklükleri karşılaştırıldığında, Türkiye pazarının Yunanlı yatırımcı için çok daha cazip olması doğal karşılanmalı” diyen Bilgen, “2000’li yıllardan itibaren Türkiye’ye gelen Yunanlı firma sayısı 450’nin üzerinde. Finansbank’ı satın alan National Bank of Greece’in (NBG) Türkiye’den çıkmasını dışında Türkiye’den çıkan firmaya rastlanmadı. Yunan menşeli firmaların Türkiye’deki yatırımları gözlemlendiğinde, Türkiye’deki yatırımlarda kârlılığın ana sermayeyi/firmayı destekler durumda olduğunu görüyoruz” değerlendirmesinde bulundu.

“İKİLİ TİCARİ İLİŞKİLERİMİZ CİDDİ GELİŞME KAYDETTİ”

İki ülke arasındaki ticari faaliyetlerin ciddi gelişme gösterdiğini kaydeden Tefik Bilgen, “25 yıl önce sadece 400 milyon dolar kadar olan

ikili ticaret, son yıllarda dünya ekonomisinin yavaşlama eğilimine girdiği dönem öncesinde 5 milyar dolardan üzerine çıkmıştı. 2016 sonu itibarıyla bu rakam, 3 milyar dolara geriledi. Önceki yıllarda Türkiye ve Yunanistan ticaret hacminde ağırlık Türkiye lehineyken, kriz dönemiyle birlikte Yunanistan Türkiye’ye daha fazla mal satmaya başladı” şeklinde konuştu.

YUNANİSTAN’IN EN FAZLA ÜRÜN SATTIĞI ÜLKE TÜRKİYE OLDU

Türkiye’nin 1.1 milyar-1.4 milyar dolar aralığında seyreden ihracatına değinen Tefik Bilgen, konuşmasını şöyle sürdürdü: “Yunanistan 2012, 2013 ve 2014 yıllarında Türkiye’nin ihracatının iki katından fazla ihracat gerçekleştirdi ve dünyada en fazla ürün sattığı ülke Türkiye oldu. Yunanistan’ın Türkiye ile olan ikili ticaretinin pozitif yönde değişimi, Yunanistan’ın tüm ülkelerle olan tüm dış ticaretinde de yaşandı. 2008 yılında Yunanistan’ın ihracatının ithalatı karşılama oranı yüzde 30 civarında iken, bugün azalan ithalat ve artan ihracat rakamları sayesinde bu oran yüzde 56 seviyesinde.”



Yunanistan et ve mandıra ürünlerinde önemli bir ithalatçı. Tarımsal ürünlerin toplam ihracat içindeki payı % 20 civarında.



Yunanistan, balık çiftçiliği sektöründe Avrupa’nın lideri. Ülke, Avrupa’daki üretimin yaklaşık % 50’sini yapıyor.



Yunanistan’da her yıl yaklaşık 500 bin ton gübre tüketiliyor.



Gelecek beş yıl için beş inovasyon

IBM, düzenli olarak her yıl hazırladığı “Gelecek beş yıl için beş hedef” listesini yayımladı. Listede yer alan bilimsel inovasyonlar, konuşmayı analiz ederek hastalık teşhis eden sistemlerden çevre kirliliğini ışık hızında tespit eden sensörlere kadar birçok yeniliğe işaret ediyor.

Yakın gelecekte görünmez olanı görünür hale getirecek; daha konforlu, güvenli ve sağlıklı bir hayat sunacak bilimsel inovasyonlar şu şekilde sıralanıyor:

KONUŞMA ŞEKLİNDEN PSİKOLOJİK HASTALIKLAR BELİRLENECEK

ABD’de yapılan bir araştırmaya göre, her beş yetişkinden biri her yıl nörolojik (Huntington, Alzheimer, Parkinson, vs.) ya da zihinsel (depresyon ya da psikoz) bir hastalık geçiriyor. Ciddi psikiyatrik bozuklukları bulunan kişilerin yaklaşık yarısı ise, herhangi bir tedavi görmüyor. Küresel ölçekte, zihinsel hastalıkları tedavi etmenin maliyeti; şeker hastalığının, solunum bozukluklarının ve kanserin toplam maliyetinden daha yüksek. Zihinsel hastalıkların yalnızca ABD için oluşturduğu ekonomik yük, yılda trilyonlarca dolara ulaşıyor.

Gelecek beş yıl içinde, insanların söylediği ve yazdığı şeylerin, zihinsel ve fiziksel sağlığın göstergeleri haline geleceği öngörülüyor. Yeni kognitif sistemlerin konuşma ve yazılardaki

kalıplar üzerinde gerçekleştireceği analizler, erken aşamadaki zihinsel ve nörolojik hastalıkların belirlenmesini sağlayacak. Bu ölçümlerin sonuçları, giyilebilir aygıtlardan ve görüntüleme sistemlerinden (MR ve EEG) elde edilen verilerle birleştirilecek ve doktorların teşhisini kolaylaştıracak. Sistem, hastanın iyileşme şansını da yükseltecek.

HİPER GÖRÜNTÜLEMEYLE ALGI ÖTESİ GÖRÜLEBİLECEK

Son 100 yılda, bilim insanların enerjisi farklı dalga boylarında yayan ve algılayan cihazlar ürettiğine dikkat çekilen araştırma; günümüzde insan vücudunun tıbbi görüntülerini almak, dişlerdeki çürükleri belirlemek, havaalanında çanta kontrol etmek ya da sisli havada bir uçağın inişini sağlamak için bu cihazların kullanıldığını ifade ediyor. Ancak bu pahalı cihazlar, elektromanyetik spektrumun yalnızca belirli aralıklarını görüyor. Elektromanyetik spektrumun yüzde 99,9’undan fazlasının çıplak gözle görülmediğini belirten uzmanlar, hiper görüntüleme teknolojisi ile

yapay zekâyı kullanan yeni aygıtların, gelecek beş yıl içinde şu an için algılanması pek mümkün olmayan koşullara yeni bir boyut kazandıracığını düşünüyor.

Araştırmaya göre, elektromanyetik spektrumun çok sayıda bandını birleştirerek görülebilir ışığın ötesini kapsamlı biçimde analiz etmeye yardımcı olacak aygıtlar; taşınabilir, düşük maliyetli ve erişilebilir olacak. Böylece sürücüler ve sürücüsüz otomobiller yol ve trafik koşullarını daha net algılayacak. Milimetrik dalga görüntüleme; sisli havalarda yolu görme, gizli buzlanmaya karşı uyarma, yolda bulunan bir nesnenin uzaklığını ve boyutlarını söyleme ve lastiğin patlamasına neden olabilecek bir çukuru fark etme gibi faydalar sağlayacak.

MAKROSKOPLAR KARMAŞIK VERİLERİ SADELEŞTİRECEK

Fiziksel dünyanın birbiriyle bağlantılı ve karmaşık ekosisteminin yalnızca küçük bir kısmını gösterdiğini vurgulayan araştırmada, bir veri uzmanının toplanan verilerin ne söy-



lemeye çalıştığını analiz etmek ve anlamak yerine zamanının yüzde 80'ini verileri temizlemekle geçirdiğini gözler önüne seriyor.

Araştırma ayrıca milyarlarca aygıt tarafından toplanan geniş kapsamlı ve karmaşık verilerin görülebileceği ve anlaşılabilmesi için fiziksel dünyaya ilişkin bilgilerin düzenlenmesine yardımcı olacak bilgisayar ile öğrenme algoritmaları ve yazılımlar kullanılacağını müjdeliyor. "Makroskop" adı verilen bu makine, çok küçük nesnelere görmeyi sağlayan mikroskobun ya da çok uzakları görmeyi sağlayan teleskobun aksine, dünyanın karmaşık verilerini bir araya getirmeyi ve anlamını analiz etmeyi sağlayan yazılımlardan ve algoritmalarından oluşan bir sistem olarak tanımlanıyor.

ÇİPLER SAĞLIK DEDEKTİFİ OLACAK

Uzmanlar, günümüzde bireylerin sağlık durumuna ilişkin bilgiler, salya, gözyaşı, kan, idrar ve ter gibi vücut sıvılarında bulunan çok küçük biyopartiküllerden elde edildiğini belirtiyor. Mevcut bilimsel yöntemler, bir saç telinin çapından binlerce kat daha küçük olan bu biyopartiküllerin toplanması ve analiz edilmesi konusunda birtakım zorluklarla karşılaşıyor.

Araştırmaya göre, yakın gelecekte yeni tıp laboratuvarları, bir çip üzerinden nano teknoloji ürünü sağlık dedektifleri olarak hizmet verecek. Vücut sıvılarındaki görünmez ipuçlarını takip eden çipler, normalde bir hastalığın analiz edilmesi için tam donanımlı bir biyokimya laboratuva-



Robot derisi, hayat kurtaracak insan derisi, hayvanları koruyacak

Robotlar için ısıyı algılayabilen yapay deri geliştirildi. İnsan derisinden iki kat daha hassas olan yapay deri, ısıyı elektronlarla değil, iyonlar yoluyla algılıyor.

Günümüzdeki ısı algılama teknolojilerinin aksine elektronlarla değil, iyonlar yoluyla çevresindeki ısıyı algılayabilen deri sayesinde robotların çevrelerindeki canlıyı algılayıp; özellikle doğal afetlerde faydalı olacağı öngörülüyor. Bir yangın esnasında dumanla kaplı bir odada bulunan ya da deprem sonrası yıkıntıların altında kalan kişilere ulaşabilecek şekilde tasarlanan robotlar, ısı farkını algılayarak hayat kurtaracak.

İspanya'daki Madrid 3. Charles

Üniversitesi ise, 3D yazıcı kullanarak insan derisi üretmeyi başardı. Hastanın kendi hücreleri kullanılarak üretilen deri, yanık olan bölgelere yerleştirilebiliyor. Normalde bu tarz bir işlem için hastanın kendi vücudunun başka bölgelerinden alınan deriler yanık bölgesine aktarılıyor; ancak bu işlem haftalar sürüyor. 3D baskı yöntemiyle ihtiyaç duyulan deri, hızlı bir şekilde geliştirilebiliyor ve uygun şekilde getirilebiliyor.

Canlı olma özelliğini koruyan bu deri, ilaçların ya da kozmetik ürünlerinin deri üzerindeki etkilerini test etmek için de kullanılabilir. Böylece bu deneylerin hayvanlar üzerinde yapılması da önlenebilecek.

rında gerçekleştirilmesi gereken tüm işlemleri yapacak şekilde çalışacak.

Uyku izleme araçları ve akıllı saatler gibi nesnelere interneti için etkinleştirilmiş aygıtlardan elde edilen verilerle birleştirilebilen bu bilgiler, yapay zekâ sistemleri tarafından analiz edilebilecek.

AKILLI SENSÖRLER, ÇEVRE KİRLİLİĞİNİ IŞIK HIZINDA SAPTAYACAK

Uzmanlar, çevreyi kirleten çoğu maddenin göz ardı edilemeyecek boyutlara ulaşmaya kadar çıplak gözle görülmediğini belirtiyor. Örneğin, doğal gazın ana bileşeni olan metan, genellikle temiz bir enerji kaynağı olarak kabul ediliyor. Ancak metanın kullanılmadan önce havaya karış-

ması, dünya atmosferinin ısınmasına neden olabiliyor. Metan gazının karbondioksit (CO2) ardından küresel ısınmaya en fazla katkıda bulunan ikinci madde olduğu tahmin ediliyor.

Araştırmaya göre, gelecek beş yılda doğal gaz sondaj kuyularının, depolama tesislerinin ve dağıtım boru hatlarının yakınına yerleştirilecek; yeni, düşük maliyetli algılama teknolojileri, sektörün görünmez sızıntıları gerçek zamanlı olarak saptayacak. Kablosuz olarak buluta bağlanan nesnelere interneti sensörlerinden oluşan ağlar, geniş çaplı doğal gaz altyapısını sürekli izleyecek ve gaz sızıntılarının haftalar yerine dakikalar içinde tespit edilmesine olanak sağlayacak.

Türkiye su stresi yaşıyor

Birleşmiş Milletler verilerine göre, 43 ülkede 700 milyon kişi su kıtlığı çekiyor ve eğer önlem alınmazsa 2025 yılında bu rakam 3 milyarı geçecek. Türkiye ise, sanıldığı gibi su zengini değil. Kişi başına düşen su miktarı, ülkeyi su stresi yaşayanlar listesine sokuyor.

Dünya yüzeyinin dörtte üçü sularla kaplı olmasına rağmen, insan kullanımına uygun tatlı su miktarı oldukça sınırlı. Dünyadaki toplam suyun yüzde 97,5'i tuzlu su olup, okyanus ve denizlerdeki suyu oluşturuyor. Geri kalan yüzde 2,5 ise karalarda yer alan tatlı su; ancak bu tatlı suyun tümü kullanılabilir özellikte değil. Bu miktarın, yüzde 60'ı buzullarda sıkışmış halde, yüzde 30'u yer altı sularında ve bir bölümü derinlerde olduğu için ulaşılmaz durumda. Yüzde 10'u ise yüzey sularında, akarsu ve göllerde yer alıyor. Dolayısıyla tüm canlılar için erişilebilir su olarak tanımlanan miktar, toplam tatlı suyun sadece yüzde 0.01'i. Kullanılabilir nitelikteki tatlı suyun dünya genelinde yüzde 70'i tarımsal sulamada, yüzde 20'si endüstride, yüzde 10'u ise evlerde kullanılıyor.

Dünyada su kıtlığı sınırı, "Falkenmark Su Stres İndisi" ile ölçülüyor.

Bu indiyeye göre, yılda kişi başına 1700 m³ su düşen ülkeler yeterli suya sahip, kişi başına 1000-1700 m³ suya sahip olan ülkeler su stresi yaşayan, 500-1000 m³ suya sahip olan ülkeler su kıtlığı çeken, 500 m³ altında suya sahip olan ülkeler ise mutlak su kıtlığı içindeki ülkeler olarak tanımlanıyor. Kişi başına düşen yıllık kullanılabilir su miktarı 1519 m³ olan Türkiye, su stresi yaşayan risk grubundaki ülkeler arasında yer alıyor.

SU İHTİYACI ŞİMDİKİNİN ÜÇ KATI OLACAK

Yıllık ortalama yağış miktarı yaklaşık 643 mm olan Türkiye, dünya ortalamasının (800 mm) altında yer

alıyor. Ülkede 1990-2010 yılları arasında, tüketilen toplam su miktarındaki yüzde 40,5'lik artış, önümüzdeki 25 yıl içinde Türkiye'nin ihtiyaç duyacağı su miktarının, bugünkü su tüketiminin üç katı olacağını gösteriyor.

Türkiye'de tatlı suyun yüzde 73'ü tarımsal faaliyetlerde kullanılıyor. Bu suyun yüzde 53'ü yüzey su varlığından, yüzde 38'i yeraltı suyundan sağlanıyor. Türkiye'nin 28 milyon hektar tarım alanının dörtte birlik bölümü sulamaya açılrsa da sulamalı tarım yapılan alanların tümünde sürdürülebilir teknikler ile sulama yapılması söz konusu değil. Tarım arazilerinin yüzde 82'sinde gelenek-



“Türkiye su zengini bir ülke değil”



Kişi başına düşen yıllık su miktarına göre, Türkiye'nin su azlığı yaşayan bir ülke olduğunu belirten Türkiye Çevre Vakfı Başkanı Prof. Dr. Mehmet Somuncu, “Türkiye, su zengini bir ülke değil. Kişi başına düşen yıllık kullanılabilir su miktarı 1.519 metreküp; yani su stresi yaşayan ülkeler aralığında. Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), 2030'da Türkiye nüfusunun 100 milyon olacağını öngörüyor. Kişi başına düşen kullanılabilir

su miktarının 1.120 m³/yıl civarında olacak” diye konuştu.

Somuncu, nüfus artışı, kalkınma ve yaşam standartlarının artmasının bir sonucu, tarım ve enerji için su ihtiyacının her geçen gün arttığına dikkat çekti. Somuncu, “Buna karşılık ülkenin kullanılabilir su kaynakları sınırlı. Bu nedenle kısıtlı su kaynaklarının verimli bir şekilde kullanılması ve bütüncül biçimde yönetilmesi gerek” dedi.

dürlüğü'nün Türkiye'deki su yönetiminde kanunen önemli bir görev ve işleve sahip olduğunu kaydeden uzmanlar, diğer kamu kurum ve kuruluşları ile diğer paydaş grupların da Müdürlük ile iş birliği yapmasının önemine işaret ediyor.

SANAYİLEŞME SUYU ETKİLİYOR

İklim değişikliği ve insan faaliyetleri, su ile ilgili yapılan küresel çalışmaların önünü tıkamakta. Yapılan bazı araştırmalara göre, dünyanın ısı 150 bin yılda 1°C artıyorken, bu artış 150 yılda 1°C şeklinde seyir etmeye başladı. Hızlanmadaki ana unsur ise sanayileşme, şehirleşme gibi nedenlerle karbon salımlarındaki artışın küresel ısınmayı tetiklemesi. Bu olumsuz iklim tablosundan en çok su etkileniyor. Birleşmiş Milletler Uluslararası Gıda Örgütü'ne (FAO) göre 2025 yılında 1.8 milyar insanın mutlak su kıtlığı çeken ülke ve bölgelerde yaşıyor olacağı öngörülmüyor.

DÜNYADA 4 MİLYAR KİŞİ SUSUZLUK ÇEKİYOR

Science Advances dergisinde yayımlanan araştırmaya göre, yarısı Çin ve Hindistan'da olmak üzere dünya genelinde yaklaşık 4 milyar kişi, yılda en az bir ay içme suyu sıkıntısı yaşıyor. Bangladeş'te 130 milyon, Pakistan'da 120 milyon ve Nijerya'da 110 milyon kişi her yıl bir dönem içme suyu bulmakta zorlanırken, ABD'de de çoğunluğu California, Teksas ve Florida'da olmak üzere 130 milyon Amerikalı yılda en az bir ay susuz kalıyor. Uzmanlar ise uyarıyor: “Dünyada suyun sürdürülebilir kullanımından başka seçenek yok.”

sel yöntem olan salma sulama, yüzde 17'sinde yağmurlama sulama, yüzde 1'inde ise su tasarruflu ve sürdürülebilir bir yöntem olan damla sulama kullanılıyor. Türkiye'de en fazla suyun kullanıldığı tarımsal faaliyetlerdeki sulama, bu haliyle büyük bir sorun olarak gösteriliyor.

SU YÖNETİMİ İÇİN İŞ BİRLİĞİ ŞART

2023 yılına kadar toplam kullanılabilir su potansiyelinin tamamını kullanmayı hedefleyen Türkiye'nin büyüyen su ihtiyacını karşılamak için kaynaklar üzerindeki baskının giderek arttığı gözlemleniyor. Uzmanlara göre, su kullanımında sürdürülebilir yöntemlere öncelik verilmesi, en

önemlisi de ülkede yaşayan tüm bireylerin yukarıda anlatılanların farkında olmaları ve su kullanımında daha bilinçli ve sorumlu olmaları gerekiyor. Tüm bunların gerçekleştirilebilmesi için de hem ilgili kurum ve kuruluşlara hem de bireylere görev düşüyor. Suyun önemini bilmesi ve gelecekte ortaya çıkabilecek riskler için bugünden önlem alabilmenin yolu ise “su yönetimi” olarak tanımlanan kavramla ilişkilendiriliyor.

Su Yönetimi Genel Müdürlüğü'nün kurulması ve Avrupa Birliği Su Çerçeve Direktifine uyum için yapılan çalışmalar, su yönetimi konusundaki olumlu gelişmelere örnek gösteriliyor. Su Yönetimi Genel Mü-

Düşük karbonlu teknolojiler fosil yakıtları bitirecek

Gerek ulusal gerekse küresel düzeyde dönüşümün sinyallerini veren dünya; alternatif olarak kabul edilen güneş ve rüzgâr enerjisi, enerji depolama sistemleri gibi karbonlu teknolojilere yöneliyor. Düşük karbon teknolojilerinin kullanımı; enerjide dışa bağımlılığın ve cari açığın düşürülmesi, enerji üretimi kaynaklı kirliliğin azaltılması gibi pek çok konuda fırsat sunuyor.

Enerji sektörünün geleceğine yönelik senaryolar, güneş enerjisi teknolojileri ve elektrikli otomobiller için öngörülen en son maliyet düşüş projeksiyonları ve ülkelerin Paris İklim Anlaşması çerçevesinde Ulusal Katkı Niyet Beyanlarında (NDC) belirttikleri emisyon taahhütlerini içeriyor.

ExxonMobil'in projeksiyonlarına göre 2040 yılı itibarıyla tüm yenilenebilir enerjiler, küresel enerji üretiminin sadece yüzde 11'ini karşılayabilecek. BP'nin 2017 projeksiyonlarında ise, elektrikli otomobillerin 2035 yılı itibarıyla piyasanın sadece yüzde 6'sını oluşturması bekleniyor. Oysa Imperial College London'a bağlı Grantham Institute ve Carbon Initiative'nin birlikte yazdıkları 'Düşük Karbon Teknolojilerinin Etkileri Raporu', fosil yakıtların desteklenmesi görüşüne meydan okuyor ve elektrikli araçlar ile güneş enerjisi maliyetlerindeki düşüşün küresel petrol ve kömür talebini durdurabileceğini öne sürüyor. Yine rapora göre, elektrikli otomobiller 2035 itibarıyla kara ulaşımı piyasasının üçte birini, 2040

itibarıyla yüzde 50'den fazlasını ve 2050 itibarıyla pazar payının üçte ikisini oluşturabilir.

“2020'DEN SONRA PETROL VE KÖMÜRÜN BÜYÜMESİ DURACAK”

Rapor, “Elektrikli otomobil ve güneş enerjisi büyümeye devam ettikçe 2020 sonrasında petrol ve kömür büyümesi duracak” diyor ve ekliyor: “Yeni teknolojilerin dönüştürücü etkilerini hafife alan fosil yakıt sektörüne yönelik talebin, ortadan kalkması muhtemel.” Raporla yapılan senaryo analizi, büyük enerji şirketlerini, düşük karbon alanındaki gelişmeleri hafife aldıkları ve fosil yakıt varlıklarının düşük karbona geçiş hızlanmasıyla birlikte atıl konuma düşeceği konusunda uyarıyor.

Raporda yer alan senaryoya göre, sadece elektrikli otomobiller, 2025 itibarıyla günlük 2 milyon varil üretimi atıl durumda bırakabilir. Bu senaryo, sektörün sürekli artan petrol talebi beklentisinin tam aksine, 2040 itibarıyla günlük 16 milyon varil ve 2050 itibarıyla günlük 25 milyon varil miktarında petrol talebinin atıl durumda kalacağını öngörüyor. Carbon Tracker'dan Uzman Araştırmacı Luke Sussams, “Elektrikli otomobiller ve güneş enerjisi, fosil yakıt endüstrisinin devamlı olarak hafife aldığı dönüştürücüler. Bundan sonra geliştirilecek teknolojiler sayesinde senaryolarımız beş yıl sonra tutucu sayılabilir ve bu durumda da şirketlerin yanlış okuduğu talep daha da büyüyebilir” diyor.


Enerji ve kara ulaşımı sektörleri fosil yakıt tüketiminin hemen hemen yarısını oluşturuyor, bundan dolayı da güneş fotovoltaik (PV) ve elektrikli otomobillerdeki büyümenin talep üzerinde çok büyük etkisi olabiliyor.

YENİ SENARYOLAR ZAMANI

Rapor, uluslararası iklim hedeflerinin yanında PV ve elektrikli otomobil alanında yaşanacak gerçekçi ilerlemelerin gelecekte fosil yakıt talebini nasıl etkileyeceğini inceliyor. Farklı seviyelerde küresel iklim politikası çalışmaları ve enerji talepleri için en yeni PV ve elektrikli otomobil verileri ve maliyet projeksiyonlarını kullanarak bir dizi senaryo modeli kuruluyor. Raporla kullanılan senaryolar, yazıcıda basılabilecek PV'ler gibi, yeni teknolojiler sayesinde birkaç yıl sonra tutucu senaryolar olarak görülebilir.

GÜNEŞ FOTOVOLTAİKLERİNİN MALİYETİ YÜZDE 85 DÜŞTÜ

Güneş fotovoltaik (PV) maliyeti, son yedi yıl içinde yüzde 85 düştü ve bu araştırmanın başlangıç senaryosu; PV'de 2030 ila 2040 yılları arasında 5000 GW'dan büyük bir ek kurulu güçle büyük bir büyüme yaşanacağını ve PV'nin “küresel ölçekte, alternatif enerji seçeneklerinden daha ucuz” olacağını öngörüyor. Raporla, “Bu denli hızlı bir değişimin yaşanacağı bir senaryoda, fosil yakıt varlıklarının topluca atıl duruma düşmeleri çok olası” olduğu ifade ediliyor.



Imperial College London'a bağlı Grantham Institute ve Carbon Initiative'nin birlikte yazdıkları Düşük Karbon Teknolojilerinin Etkileri Raporu, fosil yakıtların desteklenmesi görüşüne meydan okudu. Rapora göre, 2040 yılında küresel enerji üretiminin yüzde 23'ü güneş panelleri tarafından karşılanabilir, kömürden tamamen vazgeçilmesiyle doğalgazın piyasa payı yüzde 1'e çekilebilir.



1 MİLYONDAN FAZLA ELEKTRİKLİ OTOMOBİL YOLDA

Elektrikli otomobiller mevcut durumda her yıl yüzde 60 büyüyor ve şimdiden yollarda 1 milyondan fazla elektrikli otomobil bulunuyor. ABD Enerji Bakanlığı'na göre, batarya maliyetleri yedi yıl içinde yüzde 73 düşerek, 2015'teki 268 dolar/kWh rakamına ulaştı. Elektrikli otomobil üreticisi Tesla, bu rakamın 2020 itibarıyla 100 dolar/kWh'a düşmesini öngörüyor. Rapor, elektrikli otomobillerin 2030 itibarıyla kara ulaşım piyasasının beşte birini oluşturabileceğini ve hidrojenli otomobiller ve yakıt/elektrik hibrit otomobillerdeki ek bir büyümenin geleneksel içten yanmalı motorların piyasa payının yüzde 50'nin altına düşmesine yol açabileceğini ortaya koyuyor.

PV'DEKİ YÜZDE 8'LİK BÜYÜME ENERJİ DEVLERİNE KAYBETTİRDİ

Düşük Karbon Teknolojilerinin Etkileri Raporu, 10 yıllık bir süre içinde fosil yakıtların piyasa paylarının yüzde 10'unu PV ve elektrikli otomobillere kaybedebileceği konusunda uyarıda bulunuyor. Bu kulağa yüksek bir rakam gibi gelmeyebilir; ancak talebin bir kez düşmesi, sonun başlangıcı anlamına gelebilir. Enerji piyasasındaki payında yüzde 10'luk bir düşüş yaşaması, ABD'nin kömür madenciliği endüstrisinin çökmesine neden oldu. PV'nin de büyük bir parçasını oluşturduğu yenilenebilir enerjideki yüzde 8'lik büyümeye hazırlıksız yakalandıkları için, 2008 ila 2013 yılları arasında Avrupa'nın beş büyük enerji şirketi 100 milyar Euro'dan fazla değer kaybetti. Carbon Tracker Baş Araştırmacısı James Leaton'a göre, baz senaryo, artık enerji sektörü gerçekliklerine uygun değil ve kullanımdan kaldırılmalı.

"DÜŞÜK KARBONLU TEKNOLOJİLER YARININ EKONOMİSİNİN DİREĞİ"

Küresel ekonomideki bu trendin net bir yol haritası oluşturduğunu söyleyen WWF Türkiye İklim ve Enerji Danışmanı Mustafa Özgür Berke, "Düşük karbon teknolojileri, yıllar boyunca bir bilim kurgu hikâ-

yesinin parçası olarak görüldü, alternatif olarak adlandırıldı, o şekilde algılandı. O günler artık geride kaldı. Sadece projeksiyonlar değil, mevcut yatırımların dağılımı ile elektrik enerjisi kurulu güç ilaveleri de düşük karbon teknolojilerinin yaygınlaşmasının bir bilim kurgu hayali değil, bugünün ve yarının ekonomisinin temel direği olacağını gösteriyor" diye konuştu.

"Enerji sistemi, dönüşümün en kritik bileşeni" diyerek, sözlerine devam eden Mustafa Özgür Berke, "Dönüşümün bir parçası olmak için görünenden daha fazla gerekçemiz var. İlk adım, enerji politikalarının maliyet hesabında dışsallıkların -bir kömür santralının yol açtığı hava kirliliği nedeniyle artan sağlık sorunları ve bu sağlık sorunlarının tedavisi için toplumsal olarak yüklenen maliyet-temel bir girdi olarak hesaba katılması olmalıdır" şeklinde konuştu.

"KÖMÜR, ÖLÜ YATIRIM"

İkinci adımı esaslı bir risk analizinin gerekliliği olarak açıklayan Berke, "Kömür başta olmak üzere konvansiyonel elektrik üretim tesislerine yapılan yatırımların finansmanı giderek zorlaşıyor. Uluslararası Enerji Ajansı, Dünya Enerji Konseyi gibi kurumlar bu yatırımların "ölü yatırım"a dönüşme riskinden bahsediliyor. Öte yandan, güneş ve rüzgâr teknolojilerinin maliyetlerinde gerçekleşen kayda değer düşüşün önümüzdeki dönemde devam etmesi, bu teknolojilerin dünyanın pek çok yerinde en ucuz elektrik üretim teknolojileri haline gelmesi bekleniyor. Bu risk ve fırsatların politika tasarım süreçlerinde objektif bir bakış açısı olarak yer alması gerekiyor" değerlendirmesinde bulundu.

"GÜNEŞ ENERJİSİ YEDİ KAT İSTİHDAM YARATIYOR"

Üçüncü adımla ilgili konuşan Berke, şunları kaydetti: "Düşük karbon teknolojilerinin sadece enerji arz politikasının parçası olarak değil; sanayi, istihdam, doğal kaynakların korunması vb. politikalarla bir arada bütüncül bir yaklaşımla ele alınması

gerek. Bunun canlı örnekleri mevcut. TEPAV'ın gerçekleştirdiği yeni bir analiz, yenilenebilir enerji ekipman üretiminin Türkiye'nin mevcut imalat üretimi ortalamasından daha sofistike beceriler gerektirdiğini; dolayısıyla bu alanlara yapılacak yatırımların Türkiye'nin imalat becerilerinde genel olarak bir gelişim sağlayabileceğini öngörüyor. Buna ek olarak, güneş enerjisinin; kömür ve doğalgazdan sekiz, nükleer enerjiden ise yedi kat daha fazla istihdam yaratma potansiyeline sahip olduğu biliniyor."

"SEKTÖRE YIKICI BİR DEĞİŞİM GELİYOR"

Bireysel, ulusal ve küresel düzeyde enerji bağımsızlığı hareketinin giderek güçleneceğini belirten Mustafa Özgür Berke, "Düşük karbon teknolojileri, mevcut sektörler açısından yıkıcı bir değişim vadediyor. Örneğin elektrik sektöründe bildiğimiz merkezi yapının sarsılması söz konusu. Hantal ve konvansiyonel elektrik üretim santralleri, bugünkü piyasa şartları altında bile ayakta durmakta zorlanıyor. Yakın gelecekte evlerin, apartmanların, sitelerin sadece enerji tüketicisi değil; enerji üreticisi de olacağı, elektrik üretim ve dağıtım şirketlerine ihtiyacın azalacağı bir değişimin ayak seslerini duyuyoruz. Sadece ulusal değil, yöresel ve bireysel bir enerji bağımsızlığı hareketinden bahsediyoruz" dedi.

Dönüşümle ilgili kritik sorularla karşı karşıya kaldıklarına da değinen Berke, sözlerine şöyle devam etti:





“Bu değişi-
min nasıl yöne-
tileceğine, maliyetin
kimin tarafından yüklene-
ceğine, yeni sektörlerdeki insan
kaynağı ihtiyacının nasıl karşıla-
nacağına, küçülen sektörlerdeki
iş gücünün hangi alanlara kay-
dırılacağına dair kritik sorularla
karşı karşıyayız. Analizler güneş
enerjisinin kömüre göre daha
yüksek bir istihdam potansiyeli
olduğunu gösteriyor. Bu ikisi
arasındaki geçişi kolaylaştırmak
için kömür madenciliği ile geçi-
mini sağlayan bir bireyin güneş
sektöründe nasıl iş sahibi ola-
cağına dair adımları şimdiden
tasarlamak, yakın gelecekte de
hayata geçirmek gerekiyor.”

“FOSİL YAKIT TEşVİKLERİ TEMİZ ENERJİYİ ZORLUYOR”

Yenilenebilir enerji kaynak-
larına alım garantisi sağlayan tek
mekanizmanın (YEKDEM) oldu-
ğunu açıklayan Mustafa Özgür
Berke, “YEKDEM kapsamında ki-
lovatsaat başına güneşten elekt-
rik üretimi için 13.3, rüzgardan
elektrik üretimi için 7.3, jeoter-
mal kaynaklardan elektrik üreti-
mi için ise 10.3 ABD doları sent
alım garantisi öngörülüyor. Bu
garantiler, 10 yıl için geçerli. Öte
yandan, kömür ve nükleer sant-
ral projelerine de alım garantileri
veriliyor. Akkuyu nükleer sant-
rali için kilovatsaat başına 12.35
ABD doları olan alım garantisi 15

yıl süreyle geçerli. Çayırhan'da
kurulacak yeni kömür termik
santrali için ise 15 yıl boyunca
kilovatsaat başına 6 ABD doları
düzeyinde bir alım garantisinin
verilmesi bekleniyor” ifadelerini
kullandı.

“Fosil yakıtlara verilen tüm
teşviklerin tam olarak hesabını
yapmak zor” diyen Berke, şun-
ları kaydetti: “2009 yılından bu
yana; özellikle kömür madenci-
liği ve kömürden elektrik üretimi
projeleri için yatırım teşvikleri,
çevre mevzuatından muafiyet ve
‘Yeni Yatırım Teşvik Sistemi’ ol-
mak üzere pek çok destek meka-
nizması hayata geçirildi. Elektrik
Piyasası Kanunu'nda yapılan son
değişikliklerle yerli kömürden
elektrik üretimi için şebekeye
erişim önceliği ve alım garantisi
de getirildi.”

Türkiye'nin G20 çatısı altında
fosil yakıt teşviklerinin zamanla
devreden çıkarılması hedefine
imza atan ülkeler arasında yer
aldığını hatırlatan Berke, “Diğer
yandan; özellikle kömüre verilen
teşvikler artıyor. Fosil yakıt teş-
vikleri, temiz enerji teknolojile-
rinin rekabet imkanını zorlaştırı-
yor. Uluslararası Enerji Ajansı'nın
da alımı çizdiği üzere, fosil yakıt
teşviklerinin devreden çıkarıl-
ması, temiz enerjinin yanında
maliyet etkin enerji verimliliği
yatırımları için de kayda değer
bir finansal kaynağın ortaya çık-
masını sağlayabilir” diye konuştu.



“Türkiye, düşük karbonlu teknolojilerin öncüsü olabilir”

Enerji verimliliğine gere-
ken önemin verilmesi
durumunda, Türkiye'nin
bu dönüşümdeki öncüler arasında yer alaca-
đına dikkat çeken WWF Türkiye İklim ve Enerji
Danışmanı Mustafa Özgür Berke, “Verimliliğin
bir altyapı ve yatırım önceliği olarak ele alınma-
sı gerek. Sanayi, enerji, istihdam gibi sektörel
politikaların bu öncelikler çerçevesinde göz-
den geçirilmesi, teşvik ve yatırım öncelikleri-
nin bu doğrultuda belirlenmesi halinde düşük
karbonlu teknolojilerin Türkiye'de yaygınlaştır-
ılmasının önünde herhangi bir engel yok. Eği-
tim sisteminin söz konusu teknolojik değişime
öncülük edecek nitelikteki bireyler yetiştirmek
doğrultuda reformu halinde ise, Türkiye uzun
vadede düşük karbonlu teknolojilerin öncüle-
ri arasında yerini alabilir” değerlendirmesinde
bulunuyor.

YENİ BAşLANGIÇ NOKTASININ BULGULARI

Yeni “başlangıç noktası” senaryosu, aşağıdaki
bulguları ortaya koyuyor:

- ✓ Küresel enerji üretiminin 2040 yılında yüzde 23'ünü, 2050 itibarıyla da yüzde 29'u güneş PV tarafından karşılanabilir. PV, kömürden tamamıyla vazgeçilmesini ve doğalgazın sadece yüzde 1'lik bir piyasa payına sahip olmasını sağlayabilir.
- ✓ Elektrikli otomobiller 2035 itibarıyla kara ulaşımı piyasaının üçte birini, 2040 itibarıyla yüzde 50'den fazlasını ve 2050 itibarıyla pazar payının üçte ikisini oluşturabilir. Oysa BP'nin 2017 projeksiyonlarında elektrikli otomobillerin 2035 itibarıyla piyasaının sadece yüzde 6'sını oluşturması bekleniyor.
- ✓ Kömür talebinin 2020 yılında tepe noktaya ulaşıp, 2050 itibarıyla 2012 seviyelerinin yüzde 50 altına düşebilir. Petrol talebi 2020 ile 2030 arası sabit kalabilir ve ardından 2050'ye kadar sürekli bir düşüş yaşayabilir. Çoğu büyük petrol ve kömür şirketi kömürün 2030'dan, petrol talebinin de 2040 yılından önce tepe yapmasını beklemiyor.
- ✓ Bu senaryoda küresel ısınma 2100 itibarıyla (sırasıyla yüzde 50 ve yüzde 66 ihtimalle) 2.4°C ve 2.7°C dereceyle sınırlandırılacak. Bunlar 4°C derece ve üstünü öngören ve enerji endüstrisi tarafından sıkça kullanılan senaryolardan çok daha düşük rakamlar. Bu da, bu raporun odaklandığı enerji ve kara ulaşımı sektörlerinin dışında (ağır endüstriler, hava ve deniz ulaşımı gibi sektörlerinde) belirli karbonsuzlaştırma çalışmaları yapıldığı takdirde, küresel ısınmanın daha da düşük bir seviyede tutulabileceğini ortaya koyuyor.

Etkili sunum iz bırakıyor

Topluluk önünde konuşma fikri ile strese giren pek çok insan, sunum denildiğinde korkuya kapılıyor. Karşı tarafın ilk yedi saniye içinde sizinle ilgili karara vardığı bu stratejik durum, sunum yapma becerisinin önemini artırıyor. Etkili sunum ikna ile birleşiyor, fark yaratıyor.



Topluluk önünde konuşmak, çoğu insanı heyecanlandırır, vücudunun kimyasını bozar; hatta bazılarının uykusunu bile kaçırır. Pek çok insan söyleyeceklerini unutmaktan, gülünç duruma düşmekten korkuyor; konuşmasının beğenilmeyeceği, yeteri kadar etkili olamayacağı endişesi duyuyor.

Tüm bu endişe veren duygularla başa çıkmanın ve yaşanan heyecanı kontrol altında tutmanın yolu ise, etkili sunum yapma becerisini geliştirmekten geçiyor.

Selamlaşma, kendini tanıma, anlatılacak konunun yol haritasını çıkarma ile başlayan sunum yolculuğu, kendini ve konuyu iyi ifade etmenin ilk duraklarından birini oluşturuyor.

BİRİNCİ KURAL, İLK YEDİ SANİYEYİ İYİ KULLANMAK

Sunum öncesi son bir hazırlık yapmak, sıra size gelene kadar geçen zamanı verimli kullanmanızı sağlıyor. Sunumunuzdan 15 dakika önce temanızla bağlantılı sanal bir sunum oynatılmasını, enerji veren müzikleri ya da dinleyicilerinizi ısındırmak için “eğitici sorular” gibi aktiviteler faydalı oluyor.

Mikrofon ve PowerPoint kurulumlarıyla ya da klişe “teşekkürler”

girişle, ilk temasta bulunmak artık günümüzün kabul gören davranışları arasında değil. Sunum sırasında kendinizden emin bir şekilde kürsüye çıkıp, yedi saniye içinde dinleyiciye anlamlı şeyler söylemek üzere olduğunuzu hissettirmeniz birinci kural. Dik bir duruş, sıcak bir gülümseme, göz teması ve sunumunuza başlamadan önce yansıttığınız özgüven ise kürsüden ilk temasın anahtarları olarak tanımlanıyor.

ÇÜNKÜ KELİMESİ YÜZDE 94 DİNLETİYOR

İletişimde “çünkü” kelimesini kullanmak gibi basit bir teknik, iş birliğini ve dinlenmenizi yüzde 60 ila 94 oranında artırıyor. Bu kritik bir nüans, yalnızca ikna edici sunumlar yapmak açısından değil, birinden bir talepte bulunurken de önem taşıyor.

Sunumlarda, dinleyicilere önce sunumunuzun “çünkü”sünü söylemeniz öğütleniyor. “Neden dinlemeliyiz? İçinde benim için ne var? Neden önemli?” gibi soruları karşılayan “çünkü” daha dikkatle dinlenmenizi sağlıyor.

SES TESTİ YAPIN HİKÂYENİZE TUTKU KATIN

“Heyecan duyularak yapılmayan işler başarılmaz” diyor Ralph Emerson. Sunum sırasında kelimeler ve sözsüz iletişimle, tutkunuzu hissettirmeniz oldukça önemli. Bunun gerçekleşmesini sağlamak için önce bir deneme yapmanız öneriliyor. Ses testi yapmak, sesinizi kaydetmek ve kaydı dinlemek, sunum yaparken sesinizi nasıl kullanacağınız konusunda ipuçları veriyor Çünkü sesinizin iniş çıkışı ve beden diliyle söylediklerinizin desteklenmesi, sunum tatlandırıcıları olarak işlev görüyor.

AMAÇ, SUNUMU ŞEKİLLENDİRİYOR

Uzmanlar, “Sunuma başlamadan sunumunuzun büyük noktasını düşünün ve yazın. Kendinize sunu sorun: “Dinleyicilerden salondan ayrıldıklarında hatırlamalarını istediğiniz tek şey ne?” diyor Amacı belirlemek, ve tüm hazırlığı o amaca göre şekillendirmek gerekiyor. Amacınız mı, öğretmek mi, bilgilendirmek mi, pazarlamak mı, eğlendirmek mi, motive etmek mi, bir konuyu mu öğretmek, rakamları mı açıklamak...

Nadir durumlar dışında hiçbir sunumu ezberlemeniz gerekmiyor;



ama “açılış” ve “kapanış” kısımlarını çalışmak şart.

KİME KONUŞTUĞUNUZU BİLİN

Katılımcı kitlesini tanımak ve ne istediklerini bilmek, sunum öncesi mutlaka titizlikle üstünde durulması gereken ana konulardan birini oluşturuyor. Kime konuşacağını bilmek, iyi bir konuşmanın yol göstericisi olarak tanımlanıyor.

SAHNE MALZEMELERİ DİNLENMEYİ YÜZDE 40 ARTIRIYOR

Uzmanlara göre, görsel kullanım dinleyicilerin elde tutulmasını yüzde 40 artırıyor. Zihinleri hissizleştiren metinler yüzünden PowerPoint sunumlarında tamamen atlanan bu ilkeye uymak, dinleyicilere ne demek istediğinizi gösterme becerinizi güçlendiriyor.

Maksimum duygusal etki için fotoğraflar, sahne malzemeleri ve videolar kullanılmasını öneren uzmanlara göre, metinle doldurulmuş slaytlardan vazgeçmek gerekiyor. Finans müdürleri ve muhasebecilere ise, “Grafik ve tablolar konusunda makul olun

ve sayılarını kısıtlı tutun. Her slaytta tek bir konu olmasına dikkat edin” önerisi yapıyor.

KATKI SAĞLAYAN DİNLEYİCİ SİZİ DESTEKLER

Sunum sırasında dinleyicilerin katkıda bulunmasına izin vermek hikâyeyi zenginleştiriyor. Dinleyicinin fikir vermesi akışı renklendiriyor. İnsanlar, yaratılmasına yardım ettikleri şeyleri daha çok destekliyor. Sunum sonunda özetleme yapmak ve “Sorularınız varsa yanıtlamak isterim” demek ve katıldıkları için teşekkür etmek ise, profesyonel bir yaklaşım olarak kabul ediliyor.

SUNUM SONRASI KAİZEN

Sunum sonrası kendini değerlendirmenin önemine dikkat çeken uzmanlara göre, soru sormak iyileştirmeler için gerekli bir yöntem. Amacıma ulaştım mı? Katılımcıya göre sunum yapabildim mi? Beklentilerini karşılayabildim mi? Bilgim, deneyimim, provam tam mıydı? İletişim becerim yeterli miydi? Görüntüm uygun muydu? Zamanı doğru kullanabildim mi? Hazırladığım sunum etkileyici miydi? Mekân sunumun amacına uygun muydu?

“Su kuyusunu susamadan kazan”



Yapılan araştırmaların, insan hayatındaki bir numaralı korkunun topluluk önünde konuşma olduğunu ortaya koyduğunu söyleyen Indus Danışmanlık Uzmanı M. Efsun Yüksel Tunç, “Oldukça stresli bir durumdan bahsediyoruz. Tüm gözler size bakarken aklınızdakiler de uçabilir, elinizi kolunuzu koyacak yer de bulamayabilirsiniz. Hazır ve hazırlıklı olmak, sunum anındaki stresi azaltır. Doğru nefes almayı bilmek, pozitif düşünmek, bedeni esneterek gerginliği azaltmak, su içmek, stres seviyesini düşürür. Önemli olan su kuyumuzu susamadan kazmamız ve stres oluşmadan proaktif bir şekilde stres oluşturabilecek faktörleri öncesinde engellememiz” diye konuştu.

Etkili sunumun etkili bir iletişimle başladığını hatırlatan Tunç, doğallık, dostça ses tonu, açık-net konuşmak, yorumdan sakınmak, bilgiyi paylaşmak, olumluluk, sakınılması gereken kelimelerden sakınmak, empati yapmak, etkili dinlemek, soru sormak, geribildirim almak-vermek ve beden dilini doğru kullanmak gibi unsurlara dikkat çekiyor.

Çizme görünümlü Avrupa harikası

İTALYA

Güney Avrupa'da Akdeniz'in kıyısında bulunan, 302 bin metrekare yüzölçümüne sahip İtalya, 20 bölgeye ayrılıyor. Bağımsız iki Avrupa ülkesi olan Vatikan ve San Marino da İtalya'nın sınırları içinde bulunuyor. Roma, Bologna, Milano, Napoli, Palermo, Floransa, Bari, Venedik ve Pisa en popüler turistik şehirlerin başında geliyor.

SEYRE DOYULMAYAN BAŞKENT ROMA

Lazio bölgesinin ve İtalya'nın başkenti Roma; Ortaçağ, Barok ve Rönesans'ın izlerini taşıyan tarihi yapıları, şık meydanları, daracık şirin sokakları, en değerli sanat eserlerine ev sahipliği yapan müzeleri ve dünya mutfağına armağan edilen enfes mutfağı ile dünyanın seyre doyulmayan en güzel kentlerinden.

Yaklaşık 3 milyonluk nüfusu

ile günümüzde İtalya'nın en önemli şehri olan Roma, dünyanın en köklü tarihlerinden birine sahip. Roma İmparatorluğu döneminde en hareketli günlerini yaşayan kent sınırları içinde Katoliklerin ruhani lideri Papa'nın yaşadığı bağımsız kent olan Vatikan da yer alıyor. Kolezyum, Roma Forumu, Trevi Çeşmesi, Pantheon, İspanyol Merdivenleri, Santa Maria Maggiore Bazilikası, Navona Meydanı, Castel Sant'angelo gibi birçok güzel gezi noktası Roma'da sizi bekliyor.

KIZIL ŞEHİR BOLOGNA

Şehirdeki binaların çoğunun kırmızı taşlardan inşa edilmesinin yanı sıra komünistliği nedeniyle İtalyanların "Kızıl Şehir" dediği Bologna, İtalya'nın kuzeyinde, Emilia Romagna bölgesinde yer alıyor. Kopernik, Erasmus, Umberto Eco gibi birçok dehanın ders verdiği, 1088 yılında

kurulan Bologna Üniversitesi ise Avrupa'nın en eski üniversitesi. Ayrıca Bologna denildiği zaman akıllara Piazza Maggiore, Palazzo Comunale, San Petronio Bazilikası, Neptün Çeşmesi, Eğik Kule, San Domenico Bazilikası, Via Rizzoli, Tombe dei Glossatori, Arkeoloji ve Lamborghini Müzesi geliyor.

FLORANSA, AÇIK HAVA MÜZESİ GİBİ

Toskana bölgesinin başkenti Floransa, İtalya ve Avrupa'nın başlıca ticaret ve sanat merkezlerinden. Arno Nehri'nin çevresine kurulu kent bir dönem İtalya Krallığı'na da ev sahipliği yapmış. Leonardo da Vinci ve Michelangelo gibi ünlü sanatçıların yetiştiği şehir, açık hava müzesi hissi uyandırıyor. Rönesans'ın doğduğu Floransa'da; Duomo Meydanı, Floransa Katedrali, Giotto'nun Çan Kulesi, Aziz

Çizme şeklindeki görüntüsü ile dünya haritasında yeri hemen fark edilen Akdeniz'in sıcak ülkesi İtalya, Unesco'nun Dünya Mirası listesindeki 51 alanlık rekoru ile bir nevi kültür ve turizm cenneti. Yemeğin, şarabın, aşkın, modanın, inancın ve sanatın ülkesi, ziyaretçilerini kızılığın şehri Bologna, Rönesans'ın adresi Floransa, Orta Çağ esintisi Siena, aşıklar kenti Venedik ve zenginliğin zirvesi Milano ile ağırlıyor.

Giovanni Vaftizhanesi, Ponte Vecchio, Santa Croce Bazilikası, Santa Maria Novella Bazilikası ve Uffizi Galerisi ziyaretçilerine keyifli zamanlar yaşıyor.

BEŞ KÖYDEN OLUŞAN CINQUE TERRE

Sahip olduğu muhteşem doğal güzellikleri ile ünlü olan Cinque Terre, İtalya'nın Ligurya bölgesinde yer alan ve Monterosso al Mare, Vernazza, Corniglia, Manarola ve Riomaggiore adlı beş köyden oluşuyor. Masmavi denizi, kayalıklardaki evleri, lezzetli deniz mahsulleri ve en önemlisi muhteşem doğal yapısı ile dikkat çeken şehir, UNESCO Dünya Mirasları Listesi'nde yer alıyor. Cinque Terre bölgesinde yer alan köyler arasında yürüyüş yolları bulunuyor.

MODANIN KALBI MİLANO'DA ATIYOR

Kuzey İtalya'da, Lombardiya Bölgesi'nde yer alan Milano, Avrupa'nın en zengin ve gelişmiş şehirlerinden. Ülkenin ticaret, kültür ve moda merkezi olan Milano'nun merkez nüfusu yaklaşık 1.3 milyon. İtalyan sıklığının ve kültürünün zirveye çıktığı şehre; Tori-

no, Venedik, Roma ve Floransa gibi önemli yerlerden trenle ulaşmak mümkün. Piazza del Duomo, Duomo Katedrali, Palazzo Reale, Galleria Vittorio Emanuele, Museo Teatrale alla Scala ve Via Montenapoleone fotoğraf çekimi için ideal.

KOLOMB'UN DOĞDUĞU LİMAN KENTİ CENOVA

Kuzey İtalya'nın Ligurya Bölgesi'nde yer alan bu liman kenti, sanat, müzik, gastronomi, mimari ve kültürel özellikleriyle öne çıkıyor. 2004 yılında Avrupa Kültür Başkenti seçilen şehir aynı zamanda Kristof Kolomb'un doğduğu yer. Cenova'ya gitmişken; Via XX Settembre, Piazza San Matteo, San Matteo Kilisesi, Palazzo Bianco, Palazzo Rosso, Porto Antico ve Avrupa'nın en büyük akvaryumu olan Acquario di Genova'yı da görmenizi tavsiye ederiz.

TARİHİN İZLERİ POMPEİ'DE

Napoli şehrinin hemen yakınında, Campania bölgesinde yer alan Pompei Antik Kenti, hikayelere ve filmlere konu olacak kadar ünlü bir tarihi bölge. Antik kent



görmeden dönmeyin

VATIKAN MÜZELERİ: Tam bir gün ayırdığınızda layıkıyla gezilebileceğiniz, içinde sayısız galeri ve eserin olduğu müzeler, kültür turu yapmak isteyenler için. Müzelerin sonunda ise, Sistine Şapeli var.

TREVİ ÇEŞMESİ: Fontana di Trevi ya da bilinen adıyla Aşk Çeşmesi, Roma'nın en ünlü yapıları arasında bulunuyor. Çeşme, özellikle geceleri çok hareketli.

AMALFİ KIYILARI: Campania bölgesinde, tepeler üzerinde konumlanmış, birbirinden şirin köylerin bulunduğu kıyılar görülmeli.

CASTEL SANT ANGELO: Adını, Papa Büyük Gregorius'un burada Melek Mikail'i gördüğü dinsel deneyimden alan yapıt, Sant' Angelo Kalesi Ulusal Müzesi ev sahipliği yapıyor. Müze, ölü küllerinin saklandığı kaplarla dikkat çekiyor.

ETNA DAĞI: Trekking yapmak ve karlı krater gezisine katılmak isteyenler için.

KOLEZYUM: Roma'da bulunan Flavianus Amfi tiyatro olarak bilinen Kolezyum arenası çok sayıda turistin buluşma noktası.

PERUGIA VE ASSİSİ: Panoramik manzaralı tepe kasabalarını güzelliklerini keşfetmek için ideal.

kalıntıları ile ünü dünyayı saran bölge her yıl dünyanın dört bir yanından ziyaretçi ağırlıyor.

KRALİYET SARAYINDAN NAPOLİ'Yİ SEYREDİN

Güney İtalya'da, Campania bölgesinde, Roma'nın 250 km güneyinde yer alan Napoli, sahip olduğu yaklaşık 3 milyonluk nüfus ile Roma ve Milano'dan sonra ülkenin üçüncü büyük şehri.

Eski yeraltı şehri ve sarnıç, Napoli'de en çok merak uyandıran mekanların başında geliyor. Yukarıdan izlemek için en güzel noktanın Kraliyet Sarayı olduğu şehirde; Napoli Arkeoloji Müzesi, Castel Nuovo, Castel dell'Ovo Megaride, Katedral ile antik Kartaca San Marino manastırı görülmeye değer mekanları oluşturuyor. Napoli'nin tam karşısında yer alan Capri Adası da jet sosyetenin tatil duraklarından. Birbirinden güzel köy ve kasabaların sıralandığı, nefis kıyılara ve manzaralara sahip Amalfi kıyıları ise tek kelimeyle baştan çıkartıcı.

'THE FATHER' VE MAFYASIYLA ÜNLÜ PALERMO

Palermo ülkenin güneyinde, Sicilya Özerk Bölgesi'nde yer alıyor. Sicilya Adası'nın kuzeybatı kısmındaki şehir; zengin tarihi, mimari ve gastronomisi insanı kendine hayran bırakıyor. Baba "The father" filminin doğduğu bu yer

aynı zamanda mafyası ile ünlü. Pretoria Çeşmesi, San Cataldo Kilisesi, La Martorana Kilisesi, Normanlar Sarayı, Cappella Palatina ve San Giovanni degli Eremiti, gezinin önemli durakları arasında.

PARMA'DA DOĞANIN GÜZELLİĞİNİ YAŞAYIN

Jambonu, özel Parmesan peyniri, farklı mimarisi ve çevresindeki kırsal alanların güzelliği ile dikkat çeken Parma, İtalya'nın Emilia-Romagna bölgesinde yer alıyor. Avrupa'nın en eski üniversitelerinden birine ev sahipliği



MUTFAKTA PİZZA MAKARNA TATLIDA PANNA COTTA...

İngiltere kraliçesi Margarita'nın Napoli ziyareti için İtalyan bayrağının renkleriyle tasarlanan pizzası Margarita, adını Bologna'dan alan Lazanya bolognese, İtalyanca "sinirli" kelimesinden türeyen sosla hazırlanan Penne Arrabbiata, mantıya benzeyen Ravioli, çok ince dilimlenen, hardal sosu veya yağ ve limon sosu ile servis edilen çiğ siğir filetosu Carpaccio, kapalı pide Calzone ve içinde kereviz sapı, havuç, soğan, patates, kaba, makarna bulunan Minestrone çorbası sizi bekliyor. Kuru domates, biberiye, zeytinyağı ve sarımsaktan yapılan Focaccia





yapan şehrin merkez nüfusu yaklaşık 200 bin. Bir döneme damga vuran futbol takımı ise şehrin simgelerinden. Piazza del Duomo, 12. yüzyıldan kalma katedral, çan kulesi ve vaftizhane, Benedikten Rahibe Manastırı ve Parma keyifli atmosferi ile ziyaretçileri büyülüyor.

PİSA'NIN SİMGESİ, EĞİK PİSA KULESİ

Pisa, Kuzey İtalya'daki Toskana bölgesinde yer alıyor. Zamanında İtalya Yarımadası'nın en güçlü dört deniz cumhuriyetinden biri olan Pi-

sa'nın simgesi, eğimi ile dünyaca ünlü Pisa Kulesi. Kule, katedral ve vaftizhanenin bulunduğu alan, 1987 yılından bu yana UNESCO Dünya Mirasları Listesi'nde yer alıyor. Bu alan dışında Caroveno Sarayı ile Museo Nazionale di San Matte ziyaretçi akınına uğruyor. Floransa'dan çok kısa bir tren yolculuğu ile bu şehre ulaşabiliyor.

TURUNÇGİL BAHÇELİ CENNET POSITANO

Campanile bölgesinde, Amalfi kıyılarında yer alan Positano sahip olduğu muhteşem doğal güzellikleri ile İtalya'nın cennet köşelerinden biri. Magribi tarzdaki mimarisi ve Sirenen Adaları'na bakan dik yamaçlar üzerine kurulu olan Positano, Amalfi Kıyıları'nın en turistik yerlerinden. Avrupa'nın en romantik ve güzel manzaralı bölgelerinden olan Positano, portakal ve limon ağaçları, begonvillerle kaplı beyaz evleri, çakıl taşlı plajı ve balıkçı kayıkları ile rüya gibi güzel bir yerleşim yeri.

TORİNO, GÜÇLÜ SANAYİYE EV SAHİPLİĞİ YAPIYOR

Kuzey İtalya'da, Piyemonte bölgesinde yer alan Torino, gelişmiş sanayisi ile ünlü olan bir kent. Gezinin ana güzargahlarını ise Piazza Castello, Palazzo Madama, San Lorenzo, Palazzo Reale, Duomo di San Giovanni ve Mole Antonelliana oluşturuyor.

AT YARIŞLARIYLA ÜNLÜ SİENA

Siena, Orta İtalya'da, Toskana bölgesinde yer alıyor. Yöresel lezzetleri, sanat eserleri, müzeleri ve sahip olduğu muhteşem Ortaçağ görünümü ile Siena, İtalya'nın en çok turist çeken şehirlerinden. Şehrin mahalleri

arasında yapılan ve Palio adı verilen at yarışları, turistler tarafından büyük ilgi görüyor. Şehrin kalbi Piazza del Campo meydanı, Gotik belediye sarayı Palazzo Pubblico ve yanındaki Torre del Mangia, Duomo, Pinacoteca ve Palazzo Salimbeni turistlerin öncelikli rotaları arasında yer alıyor.

20 MİLYON TURİSTİN ROMANTİK DURAĞI VENEDİK

Kuzeydoğu İtalya'da yer alan Venedik, Veneto bölgesinin başkenti. Birbirine bağlı kanallar ve köprülerle 118 ada üzerine kurulu Venedik, bütünüyle UNESCO Dünya Miras Listesi'nde yer alıyor. 13. yüzyıldan 17. yüzyıla kadar sanatın ve ticaretin merkezi olan Venedik'in merkezinde 60 bin kişi yaşasa da her yıl yaklaşık 20 milyon turist, İtalya'nın bu ünlü romantik şehrini ziyaret ediyor. Kış aylarında düzenlenen Venedik Karnavalı ise görülmeye değer. Büyük Kanal, San Marco Meydanı, San Marco Bazilikası, Aziz Mark'ın Çan Kulesi, Dükler Sarayı, Rialto Köprüsü, Accademia Galerisi, Santa Maria Della Salute Bazilikası ve Ca D'oro ise şehrin turizm incilerinden.

ROMEO VE JULİET'İN ŞEHRİ VERONA

Kuzeydoğu İtalya'da yer alan bir diğer ünlü şehir Verona, bölgenin önemli turizm merkezlerinden. Mimari, kültürel, tarihi zenginlikleri ile Verona, UNESCO Dünya Miras Listesinde yer alıyor. William Shakespeare'in ünlü eseri Romeo ve Juliet'in şehri olarak bilinen Verona, Milano ve Venedik gibi şehirlere yakın bir konumda yer alıyor. Roma Arenası, Casa di Julietta (Juliet'in Evi), Piazza della Erbe ve San Zeno Maggiore Bazilikası, bu güzel şehirde görülebilecek önemli noktalardan.

TEMEL SOSYAL GÖSTERGELER

NÜFUS	58 MİLYON 700 BİN
DİL	İTALYANCA
PARA BİRİMİ	EURO
BAŞKENTİ	ROMA
YÜZÖLÇÜMÜ	301 BİN KM ²



ekmeğinin de tadına bakılmalı.

İtalya'daki en önemli tatlının adı ise Panna Cotta. Krema, süt, yumurta beyazı, bal ve meyveli soslar... Alt kısımda hafif bir sütlü tatlı, üzerinde meyveli bir sos. O bir Panna Cotta. İtalyan göçmenler sayesinde tüm dünya mutfakları tarafından tanınan Cannoli de hamurlu tatlı sevenler için.



İngiltere'ye 65 milyar euroluk Brexit faturası

Avrupa Yatırım Bankası Başkanı Werner Hoyer, İngiltere'nin AB'den ayrılık sürecinde karşı karşıya kalacağı maliyetin 65 milyar euro civarında olacağını söyledi.

İngiltere, Avrupa Yatırım Bankası'nın dört ana hissedarından biri. Almanya, Fransa ve İtalya gibi İngiltere'nin de bankadaki payı yüzde 16,1. Ancak sadece AB üyeleri Avrupa Yatırım Bankası'nda hissedar olabiliyor. Bu nedenle İngiltere'nin AB'den ayrılırken Avrupa Yatırım Bankası'ndan da ayrılması gerekiyor. İngiltere, Avrupa Yatırım Bankası'nda yüzde 16,1 hisse karşılığında Banka'nın 63,3 milyar euro olan fonlarından 10,19 milyar euro talep edebileceğine inanıyor. Ancak Hoyer'e göre İngiltere, Banka'nın 469 milyar euroya ulaşan borçlarının da ortağı ve ayrılırken bu borcun hissesine düşen kısmını da üstlenmesi gerekiyor. Buna göre, borcun 75,5 milyar euroluk bölümünü üstlenmesi gereken İngiltere, 10,2 milyar euroluk sermaye payı düşüldüğünde 65,3 milyar euro büyüklüğünde bir fatura ile karşı karşıya kalacak.

Fransa'da yolsuzluk krizi büyüyor

Fransa'da yolsuzluk suçlamasıyla hakkında dava açılan merkez sağın cumhurbaşkanı adayı François Fillon'a yönelik suç dosyası giderek büyüyor.

Le Monde gazetesinin adli kaynaklara dayandırılarak verdiği haberde, savcılığın, yolsuzluk krizinin ortaya çıkmasından sonra Fillon ve eşinin bazı belgelerin üzerinde oynadıklarından şüphelendiği ileri sürüldü. Haberde, savcılığın talebi üzerine daha önceki suçlamalara "nitelikli dolandırıcılık" ve "evrakta sahtecilik" suçlarının eklendiği kaydedildi.

İspanya'da sinek çiftliği kuruldu

İspanya'nın Alicante şehrinde kurulan ülkenin ilk sinek çiftliğinde, hayvancılık ve su ürünleri sektöründe yem olarak kullanılmak üzere sinek yetiştiriliyor.

Sinek çiftliğinin yöneticisi Carlos Rojo, sineklerin protein yönünden çok zengin olduklarını belirterek, bu ürünleri dünyanın çeşitli bölgelerine ihraç ettiklerini söyledi. Her yıl 20 milyon sineğin yetiştirildiği çiftlikte ayrı ve izole kafeslerin kullanıldığını belirten Rojo, bir kilo sinek larvasından, türüne göre, 10 bin ile 40 bin sinek çıktığını belirtti. Günlük yumurta sayısını artırmaya çalıştıklarını ifade eden Rojo, olabildiğince çok sinek larvası üretmeyi amaçladıklarını kaydetti.

ABD vizesi almak zorlaştırılıyor

ABD yönetimi vize başvurularına sıkı güvenlik incelemesi getiriyor. Başvuranların 15 yıldaki seyahat geçmişi veya ikamet ettiği adresler istenebilecek. Daha önce yasak getirilen 6 ülkeye ise ekstra güvenlik prosedürü uygulanacak.

ABD Dışişleri Bakanı Rex Tillerson'ın, geçen hafta tüm dünyadaki ABD diplomatik misyonlarına gönderdiği yazıda, Amerikan vizesi için yapılan başvurularda daha sıkı güvenlik incelemesi yapılması talimatını verdiği bildirildi. Buna göre vize başvurusu yapan adayların son 15 yıldaki seyahat geçmişi, ikamet ettiği adresler, çalıştığı işyerleri ile son beş yıldaki e-posta adresleri ile sosyal medya hesaplarıyla ilgili bilgiler sorulabilecek. İran, Suriye, Libya, Yemen, Somali ve Sudan'dan ABD'ye yapılacak vize başvurularında ise başvuru sahiplerinin bilgileri daha detaylı incelenecek.

Almanya, kahvede 1'inci

Dünya genelinde en çok çikolata ve kahve ihraç eden ülkeler arasında Almanya birinci sırada yer aldı. Almanya'nın ihraç ettiği gıda ürünleri arasında dördüncü sırada yer alan çikolatada geçen yıl 1 milyar 900 milyon euroluk dış satış gerçekleştirildi. Almanya, ithal ham maddeyi teknoloji, araştırma ve geliştirmenin ortaya çıkardığı sonuçla 'dünyanın ortak ağız tadı olarak' pazarlıyor. İthal kahve çekirdeği ile geliştirdiği aromatik lezzetle üretilen Alman kahvesi de dünya kahve ihracatında 480 milyon euro ile ilk sırada yer aldı. Almanya kahve çekirdeği ithalatında ve ihracatında dünyada ilk sırada yer alıyor.

İsveç, ek havalimanı vergisi alacak

İsveç Hükümeti, ülkeye gelen uçaklardan 2018'den itibaren yolcu başına 8 ila 43 euro ek havalimanı vergisi almayı planlıyor. İsveç Tüketici Bakanı Per Bolund'un bugün düzenlediği basın toplantısında açıkladığı tasarıya göre ülkeye gelen uçaklardan 3 farklı düzeyde ek havalimanı vergisi alınacak. Tasarıya göre ek vergi, Avrupa Birliği (AB) üyesi ülkelerden gelen uçaklarda kişi başına yaklaşık 8 euro, AB dışından ama İsveç'e uzaklığı 6 bin km'yi aşmayan ülkelere gelenlerde 28 euro, 6 bin km'yi aşan uzaklıktan gelenlerde ise 43 euro olacak. Bolund, 2018'de yürürlüğe girecek ek verginin uçakların karbon emisyonuyla hava kirliliğine yol açması nedeniyle getirildiğini söyledi. Tasarının hayata geçmesiyle Türkiye'den gelen uçaklardan da yaklaşık 28 euro ek vergi alınacak.

En mutlu ülke Norveç oldu

2017 Dünya Mutluluk Raporu'na göre Norveç, Danimarka'yı geride bırakarak dünyanın en mutlu ülkesi oldu. Birleşmiş Milletler (BM) tarafından 2012 yılında başlatılan bir girişim olan Sürdürülebilir Kalkınma Çözümleri Ağı'nın (SDSN) ürettiği rapora göre Kuzey Avrupa ülkeleri en mutlu ülkeler. Sahra altı Afrika'daki ülkeler ile Suriye ve Yemen listede yer alan 155 ülke içerisinde en mutsuz ülkeler arasında yerlerini aldılar. Raporda ilk 10'u Norveç'in yanında Danimarka, İzlanda, İsviçre, Finlandiya, Hollanda, Kanada, Yeni Zelanda, Avustralya ve İsveç oluşturdu. Listenin en sonunda ise Güney Sudan, Liberya, Gine, Togo, Ruanda, Tanzanya, Burundi ve Orta Afrika Cumhuriyeti oluşturdu. Avrupa ülkelerinden Almanya 16. sırada, İngiltere 19. sırada ve Fransa 31. sırada yer aldı. ABD ise bir sıra gerileyerek 14. oldu.

Avrupa Birliği 60 yaşında

AB devlet ve hükümet başkanları, birliğin kurucu anlaşması kabul edilen 1957 tarihli Roma Anlaşması'nın 60. yıl dönümü dolayısıyla İtalya'da bir araya geldi. İkinci Dünya Savaşı'nın ardından Fransa, Batı Almanya, İtalya, Belçika, Hollanda ve Lüksemburg'un 25 Mart 1957'de Roma'da imzaladığı anlaşmayla kurulan o günkü adı Avrupa Ekonomik Topluluğu (AET) olan Avrupa Birliği (AB), 60. yılını temellerinin atıldığı Conservatori Sarayı'nın Orazi ve Curiazi Salonu'nda kutladı.

Avrupa ile saat farkı azaldı

Avrupa ülkeleri, yaz saati uygulaması kapsamında 26 Mart pazar günü saatlerini 1 saat ileri aldı. Böylece Türkiye ile Avrupa arasındaki 2 saatlik fark 1 saate düştü. 30 Ekim'de yaz saati uygulamasını kalıcı hale getiren Türkiye, bu değişiklikten etkilenmeyecek. Kalıcı saat uygulamasıyla 2 saate çıkan Avrupa ile Türkiye arasındaki zaman farkı, Avrupa'nın saatleri ileri almasıyla yeniden 1 saate düşecek.

Japonya, Güney Kore'yi protesto etti

Tokyo yönetimi, Güney Kore'nin Japon Denizi'nde, Japonya ve Kore Yarımadası arasındaki bölgede bulunan tartışmalı Liancourt Adaları çevresinde yapmayı planladığı askeri tatbikatı protesto etti. Japonya Dışişleri Bakanı Fumio Kishida, Tokyo yönetiminin Güney Kore'nin kontrolünde olup Japonya'nın hak iddia ettiği adalar çevresinde planladığı tatbikatla ilgili Seul yönetimini yazılı notayla protesto ettiğini açıkladı. Kishida, konuyla ilgili basına yaptığı açıklamada, tatbikatın, adaların egemenliğine dair Tokyo'nun resmi tavrı göz önüne alındığına kendileri açısından "kabul edilemez" olduğunu vurgularken, Seul yönetiminin bu konudaki kararını "üzücü" olarak niteledi.

Tiyatronun sesi sesin aktörü, Cihan Ünal

Kastamonu'nun Taşköprü ilçesinde doğan Cihan Ünal, üç çocuklu, dar gelirli bir ailenin en küçük oğlu olarak başladığı hayatını, tiyatro tutkusunu, gençliğinin Ankara'sını, hazırladığı yeni projesini ve dahasını asomedyaya için anlattı.

Mutlu bir çocukluk geçirdiğinizi biliyoruz. Bize o günleri biraz anlatır mısınız?

Babam öğretmendi, ressamlığı da vardı, annem ise ev hanımıydı. Taşköprü'de doğdum. Üç kardeşin en küçükleri bendim. İlkokulu Tosya ve Kırıkkale'de okudum. Tahsil hayatımın her döneminde çok çalışkan bir çocuktum. Kırık not almazdım, 8 aldığımda ateşim çıkardı.

Köyde büyüdüm, köyü çok iyi bilirim. Kasabayı, şehri ve büyük şehir hayatını gördüm. Bunlar, bana çok şey kattı. Az gelirli bir aileydik. Bize en ufak bir yokluk hissettirmediler yine de. Tabii kumaşlar ters düz edilir, yamalanır giyilirdi; ama çok düzgün yaşadık. Çocukluğum, en mutlu dönemimdir benim. Çok iyi bir aile hayatımız vardı. Belki bu yüzden üniversiteden mezun olur olmaz evlendim. Başka bir şey olmazdı gibi geliyordu bana. Babamla annemin 50 yıllık evliliği oldu, Romeo ve Juliet gibiydiler.

Annemi kanserden 1983'te kaybettik ve bizim yarımız gitti. Öyle kuvvetli bir bağdı yani. Ablamızı

Hepşen Akar, devlet tiyatrosu sanatçısıydı; onu da 2009'da kaybettik. Ağabeyim Mete Ünal, opera orkestrasında keman, viyola çalardı. Emekli şu an ve Ankara'da yaşıyor.

"DİZİNİN YAYINLANDIĞI İLK GECE BEN ÜNLÜ OLDUM"

Nasıl başladınız tiyatroya? Bu yolda size katkısı olan isimlerle ilgili neler söylemek istersiniz?

Aile çok önemli. Düşünün; annem ve babam, 50'li yıllarda Tosya'dayken ağabeyim ile ablamı Ankara Devlet Konservatuvarı'na gönderiyorlar. İstanbul ve Ankara'daki büyük aileler, tiyatro mekteplerine göndermezken üstelik. Üç kardeş, annemize babamıza borçluyuz geldiğimiz yeri. Annem, Taşköprü'de ilk manto giyen ve şapka kullanan kadın. Tam bir Atatürkçü.

Ablam, Ankara Devlet Tiyatrosuna girdiğinde ben de ortaokulu okumak için onun yanına gittim. Hem ablamın hem ağabeyimin hem çevrenin hem de kendi arzumuyla Ankara Radyosu Çocuk Kulübü'ne girdim. Ufak skeçlerde oynayarak başladım. Ankara Radyosu Eğitim Programları'nda görev aldım. Ankara Radyosu'nun Radyo Tiyatrosu ve Arkası Yarın programlarında çalıştım. Tiyatroyla radyoyla mikrofonla iç içe oldum.

Kurtuluş Lisesi'nin Fen Kolu'nu bitirdim ve fen derslerim çok iyiydi. Ailem, "İki kardeş sanatçı oldu, sen de mimar, mühendis ol" dedi. "Tamam" dedim istemeyerek. ODTÜ'nün sınavlarına giriyormuş gibi yaptım, girmedim. Çünkü girersem biliyorum, kazanacağım. Ankara Halk Evi'ne kaydoldum, tiyatro kursuna yazıldım. Oradaki öğretmenlerimiz de çok önemli öğretmenlerdi. Daha sonra konservatuvarda öğretmenim olan Mahir Canova, Nüzhet

Şenbay, Haldun Marlı, Suat Taşer, fonetik hocası Nureddin Sevin, onlarla yetiştim. Sonra konservatuvar sınavına girdim ve kazandım. 1964'te tiyatroya girdim. Mezun olur olmaz Devlet Tiyatrosu'na kabul edildim. Devlet Tiyatrosu'na girdiğim yıl, Damdaki Kemancı müzikalinde terzi rolü verildi bana. Ertesi yıl Donkişot, ardından 4. Murat geldi. Beş sene oynadım 4. Murat'ı. 1980 yılında Yücel Çakmaklı'nın yönettiği dört bölümlük bir dizi oldu. Dizinin yayınlandığı ilk gece ben ünlüydüm.

Sonrasında burs alıp yurt dışına gittiniz sanırım?

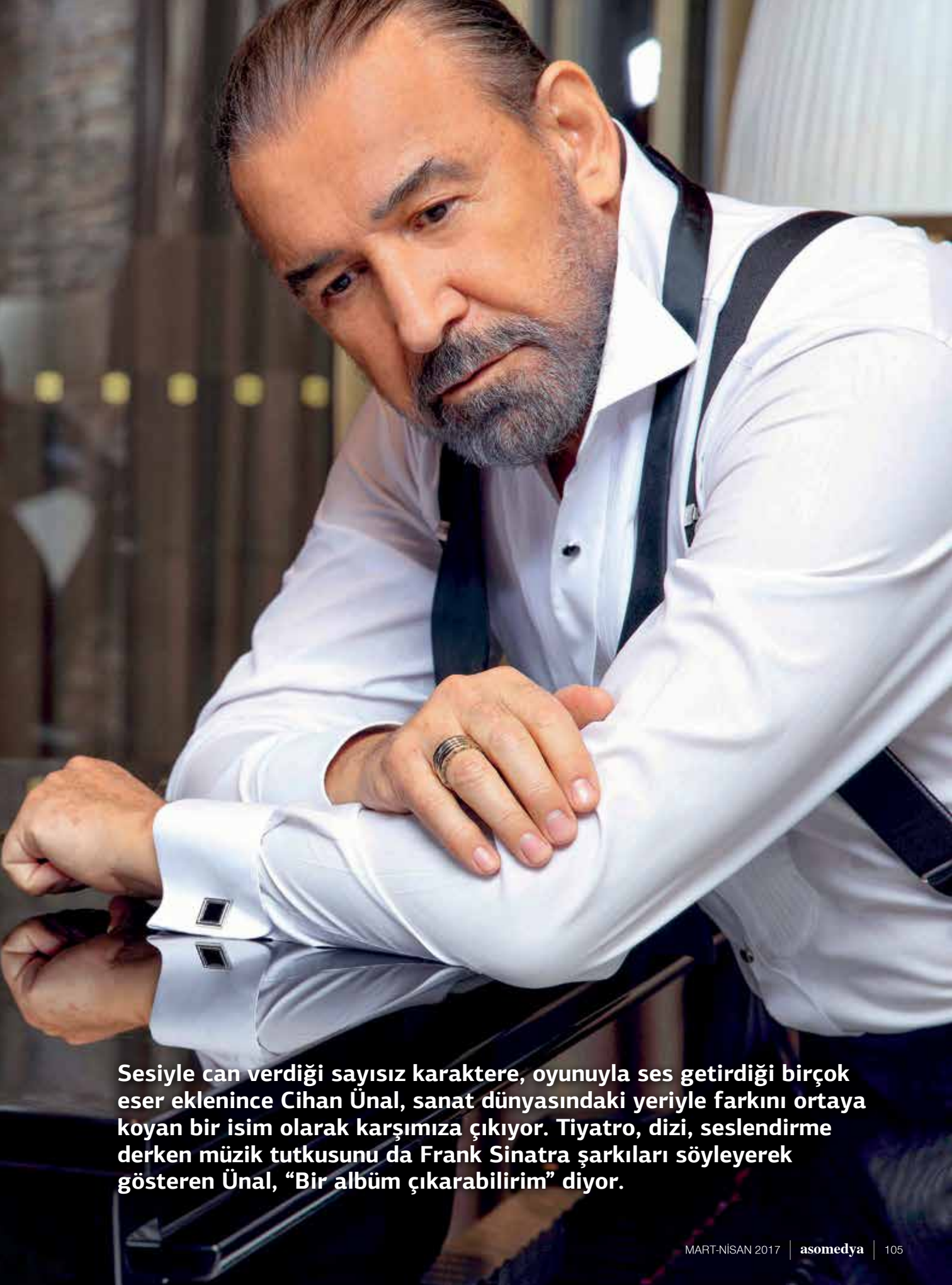
Evet, 1982 yılında Londra'ya gittim. Dil eğitiminin yanında Royal National Theatre ve Royal Shakespeare Company'de çeşitli provalara katıldım. Yine Londra'da iki ay RADA (Royal Academy of Dramatic Art) da eğitimlerle birlikte çalışarak, misafir hocalık yaptım. 1992 yılında British Council ve Royal Shakespeare Company'nin davetlisi olarak, Stratford'da ses ve nefes seminerlerine katıldım.

"KAPATILAN TİYATROLAR SANATA İHANETTİR"

Ankara, Cihan Ünal'ın doğduğu yer olmasa da bugünkü kariyerinin, sanatının doğduğu yer. Sizin için ne ifade ediyor?

40 sene Ankara'da yaşadım. Çocukluğum, gençliğim geçti. Mezun olduğum konservatuvara hoca olarak geldim. Hacettepe Üniversitesi Tiyatro Bölümü'ne başkan oldum. 2007'de de oradan emekli oldum. Eskiden Ankara için şu cümleyi kurardım: "İstanbul'un en güzel tarafı Ankara'ya dönüşü." Şimdi ise, "Hiçbir yerin dönüşü Ankara olmamalı" diye düşünüyorum; çünkü Ankara eski Ankara değil. Benim dönemimde yaşananı, şiirsel bir yerdi. Düzenli





Sesiyle can verdiği sayısız karaktere, oyunuyla ses getirdiği birçok eser eklenince Cihan Ünal, sanat dünyasındaki yeriyse farkını ortaya koyan bir isim olarak karşımıza çıkıyor. Tiyatro, dizi, seslendirme derken müzik tutkusunu da Frank Sinatra şarkıları söyleyerek gösteren Ünal, “Bir albüm çıkarabilirim” diyor.



"Irmak da Yağmur da kişilikli ve tam benim istediğim gibi çocuklar."

bir memur şehriydi. Şimdi ruhsuz, kalabalık bir şehir, yoruyor insanı.

Eskiden İstanbul, tiyatro izlemeye Ankara'ya gelirdi. Haldun Dormen'ler, Metin ve Nevra Serezli'ler, Nisa Serezli ve Tolga Aşkın'lar gibi önemli tiyatrocular yılda birkaç kez Ankara'ya gelir oyun seyrederdiler. Ankara'daki sanata müthiş bir ilgi vardı. Opera, bale tiyatro ve orkestra. Sanat kurumlarına gösterilen ilgisizlik Ankara'yı bitirdi. Tiyatrolar kapanıyor, yerine iş hanı açılıyor. Oysa Londra'da gecede 250 tiyatro oyunu perde açıyor. Atatürk Kültür Merkezi kapatıldı, yaklaşık 10 sene önce. Bir daha da açılmadı. Bu ihanettir; kültüre, sanata, gelişmiş insana ve çağdaşlığa ihanettir.

Üniversitelerde hocalık yaptınız ve yapıyorsunuz. Oyuncu adaylarının tiyatroya ilgisini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Mimar Sinan Üniversitesi, Yeditepe Üniversitesi, Hacettepe Üniversitesi, Kadir Has gibi üniversitelerde diksiyon, mimik, rol ve sahne dersleri verdim. Halen de Yakın Doğu Üniversitesi Sahne Sanatları Fakültesi'nde derslere giriyorum. Televizyondan sonra tiyatro öğrenciliği ve okulu bir geçiş tahtası oldu. Biz tiyatrosuz olmazdık. Aşk vardı. "Shakespeare kim? Hamlet kimin eseri" diye soruyorum, "Bilmiyorum" diyor. Samimiysizlik var. Sahne aşkıyla tiyatro yapan yok.

Damdaki Kemancı Müzikali yapacağım yakında. Türker İnanoğlu teklif etti. Sütçü Tevye'yi oynayaca-

ğım. Karım Golde için, sanatçı arıyorum. Hem sesi hem tiyatro yeteneği olacak. Kimi aradıysak dizisi var, bir bahanesi var. Dizide, sinemada daha çok para var. Aylar geçti, kadın oyuncuyu bulamadık.

"YEŞİLÇAM, TÜRK SINEMASINI GERİLETTİ"

Sinemada pek görmedik sizi, neden?

İlk filmim, Hülya Koçyiğit ile Herhangi Bir Kadın'dı. Şerif Gönen yönetti. Arkasından Türkan Şoray, Gülşen Bubikoğlu ve çok iyi rejisörlerle sinemada film yaptım. Ömer Kavur, Atif Yılmaz, Feyzi Tuna, Halit Refiğ, Şerif Gönen, Ümit Efekan... 1986'da bir TRT dizisi geldi. Osmançık-Kuruluş dizisi. İki yıl at üzerinde çalıştım. Yakın dönemlerde Hülya Avşar ile Kadın İsterse, Hülya Koçyiğit ile Nisan Yağmuru, Türkan'la yaptığımız Aşk Yeniden gibi diziler oldu.

Ben sinemada çok mutlu olmadım. Nostaljik bulunan Yeşilçam sinemasının Türk sinemasını geriletliğini düşündüm. Çünkü star sistemi vardı ve bundan dolayı sesli çekim geç geldi. Konuşamayan aktör ve aktristler gözdeydi. 1977'de Almanya Berlin'de ZDF televizyonu için "Gül ve Bülbül" adlı filmi çektim. Doğu-Batı Berlin sorununu anlatan bir filmi. Oda arkadaşımı da Zülfü Livaneli oynadı. Bana bağlama ile eşlik etti, filmin müziğini yaptı. Düşünün sene 1977... Türk sinemasında ise 2000 yılına kadar sesli çekim olmadı nerdeyse.



Yönetmenler okullu değil, alaylıydı ve aktörlerle bir Robert de Niro, Al Pacino, Merly Streep ile çalışıldığı gibi çalışılmıyordu. Bir cümlemin altını irdeleyecek rejisör yoktu. Sadece resme bakılıyordu o zamanlar.

Şimdi nasıl?

Şimdiki genç rejisörler, bu işi okulundan başlatıyor, yetenekleriyle pekiştiriyor. Öyle olduğu için sinema çok daha iyiye gidiyor. Dizilerdeki reyting meselesi ise, kaliteyi düşürüyor. Televizyon ve diziler, tiyatroya darbe vurdu. Türkiye'de bütün sanat faaliyetleri gülmece, güldürü üzerine. Sürekli bir göbek atma ve güldürme... Arz-talep meselesi bu. Halk artık bununla doyuyor. Ben gülemiyorum nedense. Bazı programları da öğrencilerime ben tavsiye ediyorum. "Mutlaka izleyin, bir aktörün yapmaması gereken şeyleri görün" diye. Eskiden orkestralar dinlenirdi;

“Damdaki Kemancı Müzikali yapacağım yakında. Türker İnanoğlu teklif etti. Sütçü Tevye’yi oynayacağım. Karım Golde için, sanatçı arıyorum. Hem sesi hem tiyatro yeteneği olacak. Kimi aradıysak dizisi var, bir bahanesi var. Dizide, sinemada daha çok para var. Aylar geçti, kadın oyuncuyu bulamadık.”

radyoda, televizyonda, belgesel izlenirdi. Şimdi sigara ve alkollü bardaklara blur ya da çiçek koyuyorlar. Tüm dizilerde, tabancadan silahtan geçilmiyor. Sigara öldürüyor da silah öldürmüyor mu?

Sanatı, partiler üstü düşünürüm. Hangi görüşte olursan ol, sanata hizmet edilir. Sanatı özgür bırakacaksınız. Politika, eğitime yardımcı olmalı, sanata baskı yapmamalı; sanat da her politikaya yukardan bakıp, ayırıp yapmadan onu eleştirebilmeli.

“ALTIN PORTAKAL’IN 1-2 DİLİMİ SESLENDİRME YAPANA VERİLMELİYDİ”

Seslendirme deyince akla ilk gelen isimlerden birisiniz. Seslendirmenin oyunculuktaki yeri ile ilgili ne söylemek istersiniz?

Cüneyt Türel, Kamran Usluer, Çetin Tekindor ve Rüştü Asyalı var bir de. Ben hayatım boyunca gerek dizide gerek sinemada kendi sesimi kullandım. Bana kimse ses vermedi. Yeşilçam’da seslendirme yapılırdı, konuşamayan ve sesi iyi olmayan aktörler seslendirildi. Altın Portakal Ödülü alan aktörün, kendi sesini kullanmadığını görürdünüz. Ben de “1-2 dilim de onu seslendirene verin” derdim. Kınardım bunu; çünkü oyuncu sesiyle nefesiyle bir bütün. En azından seni seslendirene “Teşekkür ederim” de.

Seslendirme büyük bir sanat gibi görülmesi de önemli. Öncesinde bir hazırlığı oluyor elbette. Ben, karakter filmde ne yapmış, nasıl hissetmiş, nasıl oynamış bunlara bakarım. Öte yandan seslendirmenin hocalığı da zor.

İletişimin ve güzel konuşmanın iş dünyasındaki yeri tartışılmaz. Diksiyon ve nefes dersleri veren bir uzman olarak ne öneriyorsunuz?

Zaten diksiyon jest ve mimikleri kullanarak karşı tarafı etkileme sanatıdır, iyi ve güzel konuşarak. Hem beden dili hem mimik hem jest hem de güzel konuşma giriyor işin içine. Güzel konuşmada nefes çok önemli. Topluluk önünde konuşanların, politikacıların, iş adamlarının doğru nefes konusunda ders alması gerekir.

Diyaframı doğru kullanma bilgisi, şarkıcıdan normal doğum yapacak kadına kadar herkese gerekli.

“KIZLARIMIN YANINDA OLAMADIM”

Nasıl bir babasınız, peki?

Kızlarım büyürken onların yanında çok olamadım. Çekiştığımız, anlamadığımız konular da oldu. Ama doğru yolu bulmaları için bazı şeyleri yapmak zorundaydım. Şimdi ise kızlarım bana, “İyi ki öyle olmuş” diyorlar. Irmak Amerika’dayken onu arayıp, “Dün gece şuradaydın” derdim, “Baba sana inanmıyorum” derdi. Gözüm hep üstlerindeydi. Ailemin bana öğrettiklerini; yani dürüst, çağdaş, gönlü zengin olmayı ve Atatürkçülük’ü ben de kızlarıma öğrettim. Irmak da Yağmur da kişilikli ve tam benim istediğim gibi çocuklar. Büyüğünün bir kız bir erkek iki çocuğu var. Hem kendine bakıyor hem mesleğiyle ilgileniyor hem de çocuklarını çok ama çok iyi yetiştiriyor.

Torunlarla aranız nasıl? Neler paylaşıyorsunuz onlarla?

Zaman zaman Kıbrıs’a geliyorlar. Çok güzel bir duygu, kendi annem babam geliyor aklıma. Onlar olmazdı bu çocuklar da olmayacaktı. Kayla ile şarkı söylüyoruz. İngilizce ve Türkçe konuşuyor. Vadi daha 3 yaşında; İngilizce, Rusça ve Türkçe konuşuyor. Çok hareketliler. Bazen bir şey olacak diye korkuyorum. Çok iyi aramız.

Çok iyi görünüyorsunuz. Bunun sırrı ne?

Tüm hayatım boyunca aktör gibi yaşadım. Aktör denince; elinde sigara, meyhanede ya da sabah kadar dışarda gezen biri düşünülüyor nedense. Oysa aktör, en derli toplu hayatı yaşayan kişidir. Uykuma dikkat ederim. Gençliğimde sigara içtim ama bıraktım. Spor, yürüyüş, ağırlık antrenmanları yaparım. Yüzerim, at bindim. Yememe içmeme de dikkat ederim. Müzik de beni besleyen başka bir kaynak.



“BELKİ ALBÜM DE YAPARIM”

Birçok müzikalde oynadım. Evita gibi dünya çapında önemli sayılan müzikalde Che Guevara’yı oynadım. Zuhâl Olcay da Evita’yı oynadı. Oyunu, şehir tiyatrolarını ihya eden Gencay Gürün sahneye koydu.

30 gün, 7 bin kişilik açık havada, kapalı gişe oynadık. Müziğe de hep devam ettim. Hem nefes hem şan çalıştım. Son 3-4 yıldır da Frank Sinatra ve Dean Martin’in şarkılarına merak sardım. Kargalar Kafeste Grubu ile Pera Palas’ta bir süre şarkı söyledim. Girne’de, Lefkoşa Belediye Orkestrası eşliğinde Frank Sinatra’nın 101. Doğum Günü kutlandı. Orada da şarkı söyledim. Belki bir gün bu şarkılarından oluşan bir albüm yaparım. Şu an sinema ve dizi tekliflerini değerlendiriyorum; ancak çok seçicimim.

Etrafınızda sizi iyi tanıyan kişilere, “Cihan Ünal’ın en zor tarafı nedir” diye sorsak, ne derler?

Kolay bir adamım aslında ama mesleğimde disipline önem verdiğim ve mükemmeliyetçi olduğum için dışardan zor görünüyor olabilirim. Bende kayırma yoktur, çocuğum olsa kayırmam, yapılacak iş önemlidir. İnsan da ayırmam. Dediğim gibi köyden büyük şehre kadar her türlü hayatı ve insanı tanıdım. Herkese eşit davranırım.

İlk yardım yanlışlarına dikkat!

Ateşi olan birini terletmeye çalışmak, yanığa krem sürmek ve sırtta vurmak... Yanlış bilinen ilk yardım müdahaleleri, sağlığı tehlikeye atıyor. Doğru ilk yardım ise, kişiyi hayata bağlıyor.

Türkiye’de her yıl 7 bin kişinin trafik kazalarında hayatını kaybettiği ve yüzlerce kişinin yaralandığı düşünüldüğünde, ilk yardımın önemi daha çok ortaya çıkıyor. Çocukların başına gelen kazaları belirlemek amacıyla yapılan bir araştırma; zehirlenmeler, yanıklar ve yabancı cisimlerden kaynaklanan yaralanmaların yaklaşık yüzde 90’ının evlerde meydana geldiğini ortaya koyuyor.

Uzmanlar, hayat kurtarma zincirinin birebir yerine getirilmesiyle acil durum ve afetler sonrasındaki tüm olaylarda hayatta kalma şansının artırılacağına vurgu yapıyor. “Hayat Kurtarma Zinciri dört halkadan oluşuyor” diyen uzmanlar, sağlık kuruluşuna haber verilmesini 1’inci, olay yerinde yapılan temel yaşam desteği uygulamasını 2’nci, ambulans ekiplerince müdahalelerin yapılmasını 3’üncü, hastane acil servislerinde müdahale yapılmasını da 4’üncü halka olarak tanımlıyor.

İZİN ALIN, DESTEK VERİN

İlk yardım uzmanları, herhangi bir kaza, ani hastalık veya afet durumunun kişilerin üzerinde yarattığı olumsuz etkileri en aza indirmek için yapılan müdahaleler sırasında

bilinci yerinde olan kazazedeler ile iş birliği yapılması gerektiğini belirtiyorlar. “Hasta ya da yaralıya kendinizi tanıttın ve ilk yardım uygulamaları için izin alın” diyen uzmanlara göre, her şeyden önce empati kurulması gerekiyor. Hasta ya da yaralı ile göz teması kurulması, yumuşak ve sıcak bir tonda konuşulması, hasta ya da yaralıya duygusal destek verilmesi gibi davranışlar da önem kazanıyor. Hasta ya da yaralıya dikkatli bir şekilde olayın ne olduğunu ve ne olacağı açıklanmasını öneren uzmanlar, “Ondan iş birliği desteği istenmeli. Hasta ya da yaralıyı dinleyin ve sempatik olun. Eğer gerekliyse pratik bilgilerle yardım desteği verin” şeklinde önerilerde bulunuyor.

ÖNCE NABZI DEĞİL BİLİNCİ KONTROL EDİN

İlk yardım uygulamalarında temel prensibi, ilk yardımcının ve hasta yaralının güvenliği olarak açıklayan uzmanlar, herhangi bir acil durumda ilk olarak polisin değil, 112 Acil Yardım hattının aranması gerektiği ifade ediyor. Yaralının ortamda tehlike yoksa ve taşınması gerekmiyorsa asla kimildatılmaması konusunda uyarı uzmanlara göre, ilk olarak nabzın değil, bilincin kontrol edilmesi gerekiyor.

BURUN KANAMASINDA BAŞ ARKAYA DEĞİL, ÖNE EĞİLMELİ

Solunum yolu tıkanıklığı yaşayan bir kişinin dört dakika içinde hayatını kaybetmekte. Solunumu durmuş ve bilinci kapalı kişilere suni solunum ve kalp masajı yapılması; bunlar olmadan hiç kimseye canlandırma işlemi yapılmaması konusunda uyarıda bulunan uzmanlar, burun kanamasında ise başın arkaya doğru değil öne doğru eğilmesi gerektiğine dikkat çekiyorlar.

YANIĞA KREM SÜRÜLMEZ

“Bir yeriniz yandığında ısı düşer ve yanık daha derine iner. Bu durumda yapılacak ilk müdahale 15 dakika boyunca soğuk suya sokmak. Böylece fazla ısının içeride hapsolmesini engelleyebilirsiniz” diyen uzmanlar, yanıklarda su toplamış baloncukları patlatmanın ise enfeksiyon riski yarattığı bilgisini vurguluyorlar.

ZEHİRLENMELERDE KUSTURMAK YANLIŞ

Uzmanlara göre, zehirlenmeler ve böcek sokmaları da oldukça riskli. “Hayvan ısırıkları ve böcek sokmalarında ısırılan bölgede kesme, emme ve tükürme işlemi uygulanmamalı” diyen uzmanlar, yapılması



“Acile başvuruların yüzde 85’i acil durumda değil”

İlk yardımın ABC’si olarak tanımlanan üç aşamaya dikkat çeken Acil Servis Uzmanı Dr. Almaz Kuchiyeva, “Öncelikle bilinç kontrol edilmeli. Bilinç kapalı ise ABC sıralaması takip edilmeli. Airway, hava yolu açıklığı; breathing, solunumun (Bak-Dinle-Hisset) ve circulation ise dolaşımın değerlendirilmesini esas alır. Şah damardan beş saniye nabız alınarak yapılır” dedi. Bilinçsizce yapılan ilk yardımın kişilerin yaşamını kaybetmesine ya da sakat kalmasına neden olduğunu belirten Kuchiyeva, “Acil Servis’e başvuran hastaların yüzde 85’i, ayaktan muayene olabilecek ve acil durumu olmayan hastalar. Her insan bulunduğu her ortamda kaza ve hastalanma riski taşır. Bu gibi durumlarda yaşamın sürdürülmesi, sakatlanmaların önlenmesi ve iyileşme sürecinin kısaltılmasında belirleyici rol oynayan kişiler, ilk yardım yapan doktor ya da ilk yardım sertifikası olanlardır” diye konuştu.

gereken doğru yöntemleri şöyle sıralıyorlar: “Sara krizi geçiren bir kişinin kasılmaları durdurulmaya çalışılmaz, soğan, sarımsak veya kolonya koklatılmaz. Zehirlenme durumlarında kişinin kusturulması yanlış. Çıplak cilt üzerinde direkt buz uygulaması da yanığa neden olur. Bilinci kapalı yutkunma refleksi kaybolan kişilere asla yiyecek içecek verilmemeli. Kısmi tıkanma geçiren kişi öksürüyor, konuşuyor ve nefes alıyorsa asla sırtına vurulmamalı, aksine öksürmesi sağlanmalı. Boğulan kişinin sırtına vurmak boğazındaki şeyin daha derine inmesine sebep olur. Doğru müdahale kişinin eğilmesini sağlayıp iki kez yavaşça nefes almaya çalışmasını söylemek.”

GÖĞÜS AĞRISI VARSA SIRT ÜSTÜ YATIRMA!

Kopan uzvun buz dolu kaba konulmamasını öğütleyen uzmanlara göre, önce içinde buz olmayan plastik bir poşet içine daha sonra buz ve su olan ikinci poşete konulan uzvun sevki gerekiyor. Bayılan birine yiyecek veya içecek verilmemesi, ayaklarının kalp seviyesinin üzerine kaldırılması; göğüs ağrısı olan kişinin sırt üstü yatırıl-

maması da bir diğer öneri.

Kara canlıları sokması veya ısırmasında soğuk uygulama, deniz canlılarında ise sıcak uygulama yapıldığını anlatan uzmanlar, donmalarda donan bölgeye masaj yapılmaması ve bölgenin açılmaya çalışılmaması konusunda da uyarıyor.

İLK YARDIM ÇANTASININ EKSİKLERİ KONTROL EDİLMELİ

İlk yardım uygulamaları için evde, okulda, iş yerinde, arabalarda, fabrikada, hava alanında, tren istasyonlarında ve diğer tüm akla gelebilecek her yerde ilk yardım çantası bulundurulması gerekiyor. İlk yardım çantası direkt bir ısı kaynağından ve çocukların erişebileceği yerden uzak, ne çok nemli ne de kuru bir yerde tutulmalı.

Mutfak ya da banyo, ilk yardım çantasının bulundurulması için uygun bir ortam değil. Evde yaşayanların ilk yardım çantasının nerede olduğunu bilmeleri önemli. Son kullanma tarihi olan ve tüketilen malzemeleri yenilenmeli ve temiz bir şekilde muhafaza edilmeli. Kullanılan malzemelerin sayılarını yeniden tamamlamak ve yerine koymak gerekiyor.



“Bilmiyorsanız dokunmayın sadece 112’yi arayın”

Dünyada her beş saniyede bir kişinin yaralanma sonucu hayatını kaybettiğine dikkat çeken Avrupa İlk Yardım İşbirliği Ağı Yürütme Komitesi Üyesi Elif Taşkın, “Acil durumlara karşılaşılan kişilerin yüzde 90’ını etrafında bulunan kişiler kurtarıyor. Her yıl trafik kazalarında yaklaşık 7 bin kişi hayatını kaybediyor, yüz binlerce kişi yaralanıyor. Herkes ilk yardım öğrenebilir ve herkes ilk yardım uygulayabilir. Nasıl müdahale edeceğinizi bilmiyorsanız, dokunmayın sadece 112’yi arayın” diye konuştu.

Sağlık Bakanlığı tarafından iş yerleri için ilk yardım eğitiminin zorunlu hale getirildiğini söyleyen Taşkın, “Düzenleme ile ilk yardım eğitim merkezleri için ulusal standardizasyon getirildi. Az tehlikeli işyerlerinde, her 20 çalışan için bir ilkyardımcı, tehlikeli işyerlerinde, her 15 çalışana kadar bir ilkyardımcı, çok tehlikeli işyerlerinde, her 10 çalışana kadar bir ilkyardımcı bulundurulması zorunlu” şeklinde konuştu.



birleşerek; Endülüs'e, Asya, Avrupa ve Afrika'ya yayılıyor. Yapılan araştırmalar, İslamiyet'ten önce Orta Asya'da yaşayan Türklerde heykel ve oyma süslemelerin yoğunlukta olduğu eserlere işaret ediyor. İslam dininin heykeltıraşlık sanatına müsaade etmemesi sebebiyle ahşap oymacılığı, Müslümanlar ve Türkler arasında hızla ilerliyor.

OSMANLI'DA SADELİK ÖN PLANDA

Selçuklu Dönemi'nde kendini daha çok mihrap, cami kapısı, dolap kapakları gibi mimari alanlarda gösteren ahşap oymacılığı, Osmanlı Dönemi'nde sadeliğin ön planda olduğu işçiliklerle; sehpa, kavukluk, yazı takımı, çekmece, sandık, kaşık, taht, rahle, Kuran muhafazası, pencere, dolap kapağı, giriş, konsol, sütun başlığı, tavan, mihrap, minber, sanduka gibi eşyalarda farklı tekniklerin eşliğinde sunuluyor.

Abanoz, ceviz, elma, armut, sedir, gül ağacı, çam vb. gibi ağaçlar üzerine oyma, kakma, boyama, çatma (kükdekari) ve çakma (kafisi işi) gibi tekniklerle bezenmiş ahşap örnekleri, bu alanda üstün bir düzeye ulaşıldığını ortaya koyuyor. Düz satırlı derin oyma, yuvarlak satırlı derin oyma, eğri kesim, şebekeli oyma (ajur) gibi oyma teknikleriyle süslenmiş parçalar; düz satırlı kakma ve kabartmalı kakma gibi kakma ve kabartmalı kakma gibi kakma teknikleriyle dekore edilmiş örnekler, düz yüzeyli boyama, kabartmalı yüzeyli boyama gibi boyama teknikleri ve künde-kari, yalancı künde-kari gibi çatma teknikleriyle yapılmış eserler, bu alandaki ilerlemeye ışık tutuyor.

MİMARİ ESERLER

RUMİ ÇİÇEKLERLE BEZENİYOR

Bıçak, yüzeyden zemine doğru dik tutarak çalışılan düz satırlı derin

Ağacın sanata dönüşen hali ahşap oymacılığı

Şimdiki değeri eskiye göre azalsa da ortaya çıkan ürünün insanı kendine hayran bırakan algısı hiç değişmiyor. Ahşap oymacılığı; ağacın ruhuna inerek, iskarpela ile oyulmuş ham maddeyi sanata çevirmek isteyen herkese keyifli bir hobi oluyor.

Ormanda büyüyen bir ağacın kesildikten sonra başlayan macerası, ahşap oymacılığı ile devam ediyor. Parçalara ayrılan, kesilen, biçilen, yeni şeklinde yeni görevler üstlenen ağaç; bazen beşik, bazen koltuk bazen yatak, bazen çerçeve, bazen de sandık oluyor. Ahşap oymacılığının sanata birleştiği eşik de işte bu aşamada ortaya çıkıyor. Bazen karışık desenlerle bazen sadeliğin zarafeti ile eşyaya güzellik ve anlam katan bu uğraş, hayal gücünün ve kabiliyetin el verdiği ölçüde kendini ifade etmenin bir yolu olarak benimseniyor.

İSLAM DİNİYLE ZENGİNLEŞTİ

Ahşaptan şekillendirilmiş heykellere ise ilk kez Mısır piramitlerinde rastlanıyor. Türkmenistan'da da izleri görülen bu sanat, İslami motiflerle



oyma, bıçak kullanarak serbest el hareketleriyle uygulanan ve yüzeyin yuvarlak olmasına özen gösterilen yuvarlak satırlı derin oyma, yüzey daha derin oyularak zeminin belli parçaları çıkarılarak yapılan, dantel görünümü veren şebekeli derin oyma (ajur) ile bezemiş paçalar ustaların el maharetini belgeliyor. Osmanlı'da Rumi ve Hatai dediğimiz çiçek, nebat ve hayvanların stilize edilmesinden meydana gelen tezyini motifler kullanılıyor. Mimari eserlerin iç ve dış kısımları bu motiflerle bezeniyor.

CEVİZ VE IHLAMUR GÖZDE

Türk oymacıları eserlerinde şimsir, ihlamur, meşe ve ceviz ağaçlarından yararlanıyor. 19. yüzyılda ahşap oyma yaygınlaşıyor ve Bitlis, Bursa, Gaziantep, İstanbul, Zonguldak gibi illerde ahşap ağırlıklı malzeme kullanılan sektörler ortaya çıkıyor.

Günümüzde ise, ahşap oyma ustalığı gün geçtikçe azalmış, cami minberlerinde kullanılan ahşap oymaların yerini usta azlığından boyalı desenler alıyor. Anadolu'nun bazı yerlerinde çok az sayıda kalmış ustalar tarafından icra edilen bu sanat, bazı üniversitelerin heykel bölümlerinde ilgi görüyor.

TAHTA SEÇİMİ, ESERİN ALBENİSİNİ ARTIRIYOR

Ağaç oymacılığı kolay ve masrafsız yapılabilen bir sanat ama tahta seçimi ortaya çıkan eserin niteliğini etkiliyor. Ağaçların sertlikleri, ağırlıkları bir birinin aynı değil. Bazı ağaçlar kolay kesiliyor, rendeleniyor ve boyanıyor. Bazıları çabuk bükülüyor ya da bükülmüyor. Bazı ağaçların üzerleri

pürüzleşiyor, tiftikleniyor.

Seçilen ağaçlarda incelik, kalınlık ve ağacın damarlarının (liflerinin) akış istikametine, üzerindeki beneklerin küçüklük ve büyüklüğüne, açıklık ve koyuluk rengine önem verildiğinde yapılan oyma işini göze daha güzel görünüyor.

KIL TESTEREYE DİKKAT!

Tahtaya çizilen motifin çevre kesiminin dışında kalan yerlerin kesim işlemi gayet kolay. Ancak motifin iç kısımlarında kalan yerleri kesebilmek için kıl testerenin geçebileceği kadar bir deliğin açılması gerekiyor. El matkabı yardımı ile delik açılıyor. Kolu dik tutulmak suretiyle kesim yapılıyor. Testerenin dik tutulabilmesi için testerenin öne, arkaya, sağa sola yatık olmasına; testerenin el ile tutulan sapının üst mengenenin kesim yüzeyine düşey olmasına, testerenin arka gövde kısmının kola temas etmesine, omuzdan dirseğe kadar olan kol kısmının vücuda yapışık olmasına, dirsekten ele kadar olan kısmın yukarı ve aşağı muntazam bir şekilde hareket ettirilmesine dikkat etmek gerekiyor.

BAŞLANGIÇ İÇİN ÜÇ SAAT YETİYOR

El oymacılığının uzun zaman alması ve maliyetinin yüksek olmasından dolayı zamanla bu sahada da makineleşmeye gidilmiştir. Pantograf makinesinde yapılan oyma, baskı oyma, plastik oymalar gibi. Türü ne olursa olsun ahşap oymacılığı, günlük hayatın stresi atmak ve sanatın tüm güzelliği hayata katmak isteyenler için ideal. El sanatları atölyelerinde ya da kurslarda 3-4 saatlik bir workshop bile hobinizin başlangıcına yetiyor.

OYMACILIKTA TERİMLER VE TANIMLAR

Arabesk: Birbiri içine girip çıkan hat ve eğrilerin meydana getirdiği bezeme biçim.

Aynalık: Minberlerin kapı üst kısmı, genellikle kitabelerin yer aldığı bölüm.

Bezeme: Süsleme.

Geçit-geçme: Minberlerde çıta parçalarını birbirine geçecek şekilde bağlayan teknik.

Gergilik: Minber korkuluklarını bölen dik-dörtgen çerçeve.

Girift örgü: Şeritlerin bir sistem dahilinde birbirlerine dolanarak meydana getirdikleri su biçiminde ya da süslenecek alanı bütün halinde kaplayan çeşitli süsler.

Hızır makinesi: Ağacı kesmeye yarayan elektronik cihaz.

İskarpelalar: Oymanın yapımında kullanılan keskin uçlu bıçaklara denir. Bir adı da oyma kalemidir. Düz, oluklu, eğik ağızlı, düz ağızlı, düz üçgen, "V" oluklu, "U" oluklu, tırnak iskarpile, kuşdili iskarpile gibi birçok çeşidi bulunur.

İşkence: Oyma yapılacak ahşap malzemenin masaya sabitlenmesini sağlayan sıkıştırma, sabitleme aracı.

Kafes: Minber korkuluklarında kullanılan çıtaların, bir kafes oluşturacak şekilde çakılması ile oluşan teknik.

Kumlama demiri: Desenin oyması yapıldıktan sonra boş zemine ince ince noktalar halinde şekil veren araç.

Künde: İri ve kalın ağaç. Osmanlıda tutma, kavrama ve yakalama sözcüğünden geliyor.

Nişangeç: Tahtanın bir kenarına paralel çizgi çizmek için kullanılan bir alet.

Rende ve Planyal: Tahtaların yüzeylerini ve kenarlarını düzeltmek için kullanılır. Kısa olanına rende uzun olanına pilanya denir.

Rumi: Filiz ve yaprak biçiminde üsluplaştırılmış stilize hayvan motiflerinin dolaşık tezyinatı.

Satih: Yüz, yüzey.

Sistre: Tahtanın yüzeyini perdahlamak için kullanılan çelik plaka.

Tezgâh: Oyma düz masa gibi bir tezgâhın üzerinde yapılır. Oyulacak ahşap, işkenceyle tezgâha sabitlenir.

Törpü: Ağacın şekillendirilmesinde ve yuvarlatılmasında kullanılır. Balıksırtı, yuvarlak ve yassı törpü gibi türleri bulunur.



Anadolu lezzetleri Kalaylı'da

Gaziantep ve Hatay'ın eşsiz tatlarını, Bursa'nın İskender'ini Ankara'ya taşıyan Kalaylı için, etin kalitesi oldukça önemli. Bu hassasiyetle Amasya'da ortak olduğu besi çiftliğinden et ihtiyacını karşılayan Kalaylı, Anadolu lezzetlerini tatmak isteyenleri Çukurambar'daki restoranına bekliyor.



Ersul Özçelik, Türk mutfağının bolluk ve bereket sembolü tatlarını, Kalaylı Restoran çatısı altında misafirlerine sunan bir işletmeci. Yöresel lezzetleri aslına bağlı kalarak müşterilerine servis eden Özçelik'ten, Güneydoğu mutfağının lezzetlerini Ankara'ya taşımayan Kalaylı'yı dinledik.

Kalaylı'nın kuruluş hikâyesini paylaşabilir misiniz?

Biz, kendimizi konumlandırırken birkaç noktayı referans aldık. Dünya mutfaklarından bahsedildiğinde; İtalya, Fransa, Çin, Hint ve Meksika'dan söz etmeden geçemezsiniz. Mutlaka uğramanız gereken bir durak daha var ki o da Anadolu mutfağı. Kadim kültürlerin ana vatanı olan bu topraklar, her gelenden ve gidenden bir şeyler alarak günümüze kadar geldi. Biz, bu mirasın koruyucusu olarak ne yapabiliriz? diye yola çıktık. Kadim Osmanlı mutfağının lezzetini rehber edindik. Yöresel mutfaklara; özellikle Güneydoğu'ya, Antep ve Hatay mutfaklarına ağırlık verdik.

Günde kaç kişiye, kaç kişilik bir ekiple hizmet veriyorsunuz?

Kalaylı Restoran olarak, iki katlı yerimiz, yaz ve kış bahçemiz ile 295 kişiye aynı anda ve de aynı kalitede yemek sunumu yapabiliyoruz. Öğle ve akşam servislerimiz yoğun. VIP salonumuzla iş toplantıları, ürün lansmanları, özel kutlamalar gibi her türlü

etkinliğe ev sahipliği yapıyoruz. Rahatlıkla şunu söyleyebilirim ki burada kendi evinizdeymişsiniz gibi hissediyorsunuz. Bu benim için inanılmaz bir duygu, bunda tabii ki servisteki arkadaşlarımızın etkisi büyük.

Yemekte sunum, yemeğin lezzeti kadar önemli olabiliyor. Bazen menülerde gördüğümüz kadar iyi sunumlar gelmiyor masalara. İyi bir sunumun nasıl olması gerektiğini anlatır mısınız?

Çok önemli bir soru bu. Sunum aslında karmaşık bir süreç. Çünkü arkasında birçok psikolojik etkiyi barındırıyor. Öznenizin insan olduğu bir alanda iş yapıyorsanız, her etkiyi ve etkeni düşünmek zorundasınız. Günlük hava durumundan tutun da o günkü sosyal gelişmelere kadar birçok etken insanı etkileyebiliyor. Buna basit bir örnek vermek isterim. Hiç unutamadığımız o İskender tadını her zaman alamayışımızın altında, ürün kadar sizin o günkü beklenti düzeyiniz de etkili oluyor. Kalaylı olarak, bunları bilir ama sunum ve ürün kalitemizden ödün vermeyiz. Bu da bizi biz yapan şey bence.

Yeni bir restoran olmanıza rağmen başarınızı neye bağlıyorsunuz?

Biliyorsunuz yeme-içme sektörü dünyada ve ülkemizde büyük alan. Geçmişi ve geleneği olan bu alanda yeni markaların kurumsallaşmasında bazı zorluklar içeriyor. Kalaylı olarak, bunu doğru okuduğumuzu düşü-



nüyoruz. İşe başladığımız noktada, arkamızda doğru bir ekiple olmanın rahatlığını yaşadık. Hedef kitleyi doğru algılamak ve yönelimlerini doğru çözümlenmek bu işin anahtarı.

İşletmelerin hemen hemen hepsi hizmette en iyiyi hedefliyor. İyi ve kaliteli hizmet derken nelerden bahsetmek gerekiyor sizce?

İşe başladığımızda temel stratejimiz fiyat-kalite ilişkisini sağlamaktı. Misafirlerimizi yolcu ederken kesinlikle damaklarında bıraktığımız tat ile ödedikleri para arasındaki ilişkide sorun yaşamamaları bizim önceliğimiz oldu. Sizin de başınıza gelmiştir belki.



Zengin bir mutfağımız var. Siz de Antep'ten baklava, Maraş'tan dondurma sunuyorsunuz misafirlerinize. Eti, biberi ya da yoğurdu; yani yemeğin ana malzemesini seçerken nelere dikkat ediyorsunuz?

Bizim için et, taviz vermeyeceğimiz tek şey diyebilirim. Bu konudaki hassasiyetimiz bizi Amasya'da bir çiftlikle ortaklığa yöneltti. Küçük ve büyük baş hayvan eti ihtiyacımızı oradan ve o bölgenin yürüyen hayvanlardan tedarik ediyoruz. Bu tabii ki kebablarımızın lezzetini de direkt etkiliyor. Lezzeti etkileyen birçok nedenden sayabiliriz; ama mutfak ve hijyen bizim için her şeydir. Tüm malzememizi bu temel üstünden takip ederiz. Tedarikçilerimize bu konudaki hassasiyetlerimizi aktarmanın yanında eğitim ve planlama desteği de veriyoruz. Biliyorsunuz, her ürünü aynı lezzet ve kalitede bulma şansınız yok. Bunun için de büyük bir soğuk depolama sistemimiz var. Çünkü kullandığımız özel malzememizi, mevsiminde tedarik etmek ve depolamak zorundayız.

Yakın gelecekteki hedeflerinizi öğrenebilir miyiz?

Bu konuda bir şeyler söylemek için henüz erken diye düşünüyorum. Yeni bir işletmeyiz. Şu anda mevcut konumumuzu korumak için çalışıyoruz. Bizim inancımıza göre, herkesin kabul edilebilir bir fiyata kaliteli bir yemek yeme hakkı var. Tek bir amacımız ve iddiamız varsa o da budur. Bize ilgi gösteren yatırımcılar, işletmeciler var ama şimdilik beklemelerini öneriyoruz. Çünkü bir marka kolay yaratılmıyor. Ayrıca Ankara Sanayi Odası'na bizi sayfalarına taşıma tevecchüğü gösterdiği için çok teşekkür ederiz.

Ekleme istediğiniz bir şey var mı?

Kısa tarihimizde Ankara iş dünyasının öğle ve akşam yemeklerinde tercih ettiği restoranlar sıralamasında yer almış olmamız heyecanımıza güç katıyor. Ankara'nın en genç lezzet durağı olarak, her gün yüzlerce misafirimizi seçkin menümüzle ağırlamanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Kahvaltı ile başlayıp akşam yemeğine kadar uzanan bir yelpazeniz var. Menüleriniz ortalama fiyatı ne kadar? İkramlarınız oluyor mu?

Bizim kahvaltımız yöresel ürünlerden oluşuyor. Belirli bir tat ve kalite dengesini tutturabilmek için mevsimlik depolama yapıyoruz. Hafta sonu kahvaltı, Kalaylı'da gelenekselleşti nerdeyse. Bu da bizi mutlu ediyor. Fiyat aralığımız 15-30 TL arasında değişiyor. İkramlara gelince... Türüne göre değişmekle beraber Antep ezme, tarator, közlenmiş patlıcan, salata, yoğurtlu pembe sultan, serpme çubuk turşusu gibi lezzetlerle masayı donatıyoruz.

Gördüğümüz kadarıyla menüde geleneksel tatlar ağırlıkta. Sadece Kalaylı'da bulabileceğimiz bir yemek ya da tatlımız var mı? Menüye yeni tatlar eklemeyi düşünüyor musunuz?

Biz deneysel bir mutfak değiliz. Gelişime, geliştirmeye kapalı bir yanımız yok. Tabii ki küçük eklemeler, çıkarmalar olabilir. Ama inanın pidelerimizdeki lezzeti korumak adına yaptıklarımız bu sayfalara sığmaz. Çünkü bizim işimizde en zor olan lezzeti korumak. Restoranımız, Güneydoğu mutfağının lezzetlerini Ankara'ya taşıyor. Bursa İskenderi'ni ayırıyorum; çünkü Ankara'da geleneksel tariflerle İskender yapan tek restoran biziz. İskender'in dışında, dana bonfilemiz, karski şişimiz, Bağdat tatlımız, künefemiz ve pidelerimiz de çokça tercih ediliyor.



Çok sık bir restorana giriyorsunuz, her şey mükemmel ama yemekler vasat... Bunu maalesef herkes bir kere yaşıyor. Bu, sektörümüzdeki temel yanlışlardan biri. Sonuçta açlık gibi temel bir ihtiyacı gidermek için restorana gideriz. Her şey kötü olabilir ama yemek mükemmelse gördüğünüz, takıldığımız her şey anlamsızlaşır. İnsandaki temel güdü bu bizce.

Bunun yanında servisiniz, temizliğiniz ve diğer parametreler olumluya sizin marka olmanız isten bile değil. Bu bağlamda sektör de kendini sorgulamalı bence. Çünkü dünya örneklerine baktığımızda daha gidecek çok yol var.

YURT DIŞI FUARLAR

FUAR ADI	ORGANİZATÖR	KONU	YER	TARİH
Motorcycle Taiwan	Taitra	Bisiklet	Taiwan	19-22 Nisan
Gold, Jewellery & Gem	CMP Asia	Kuyumculuk	Shenzhen	19-22 Nisan
AutoTronicsTaipei	Taitra	Otomotiv ve Yan Sanayii	Taipei	19-22 Nisan
India Steel	Expo Global Fuarçılık	Makine ve Teknik	Mumbai	20-22 Nisan
Expomed Batumi 2017	Geonetexpo	Medikal	Batumi	21-23 Nisan
Food Hotel Hospitality	ACE Exhibitions	Gıda	Cidde	23-26 Nisan
Hannover Messe	Hannover Messe	Makine ve Teknik	Hannover	24-28 Nisan
ESE 2017	Euro Seafood	Su Ürünleri	Brüksel	25-27 Nisan
Big5 North Africa	ELAN EXPO	Yapı, İnşaat	Kazablanka	25-27 Nisan
Igatex Pakistan	CEMS	Tekstil Makineleri	Karachi	26-29 Nisan
CosmoBeauty	Expo Global Fuarçılık	Kozmetik	Seoul	27-29 Nisan
EuVend coffeena	Koeln Messe	Makine ve Teknik	Koln	27-29 Nisan
Halal Expo Europe	HOGIAF & NBI	Gıda	Beursgebouw Eindhoven	30 Nisan-01 Mayıs
Metal & Steel Saudi Arabia	Arabiangerman	Makine ve Teknik	Riyad	30 Nisan-05 Mayıs
HD Hospitality EXPO	HdExpo	Tekstil	Las Vegas-Mandalay	03-05 Mayıs
Azerbaijan Wedding Expo	ELAN EXPO	Moda	Baku Expo Center	04-05 Mayıs
China Bicycle & Motor	Shanghai Xiesheng	Bisiklet	Shanghai	06-09 Mayıs
Automechanika Middle East	Messe Frankfurt	Otomotiv ve Yan Sanayii	Dubai	07-09 Mayıs
Techtextil + Material Vision	Messe Frankfurt	Tekstil	Frankfurt	09-12 Mayıs
Bakery China 2017	Reedexpo	Gıda	Shanghai	10-13 Mayıs
Solar Africa Kenya 2017	Expogr & Gurtour	Enerji Isı ve Havalandırma	Nairobi	11-13 Mayıs
Expobatumi Travel 2017	Geonetexpo	Turizm	Batumi	12-14 Mayıs
Medima Medsib	İTE Siberia	Medikal	Novosibirsk	16-18 Mayıs
ChinaPlas 2017	Adsale	Plastik Kauçuk	Guangzhou	16-19 Mayıs
Jewellery Kobe	IJK-Reed Exhibitions	Kuyumculuk	KOBE	17-19 Mayıs
International Expodental	Fiera Milano	Dental	Milano	18-20 Mayıs
Moda Prima	Efima	Tekstil	Floransa	19-21 Mayıs
Minexpo Kenya 2017	Expogr & Gurtour	Madencilik	Nairobi	20-22 Mayıs
Workspace Dubai	DMG	Hediyelik Eşya	Dubai	22-25 Mayıs
Iran Agro	Fair Trade	Tarım, Hayvancılık	Tahran	22-25 Mayıs
CeBIT Australia	Deutsche Messe	Bilgisayar	Sydney	23-25 Mayıs
China Glass	Ceramsoc	Yapı, İnşaat	Shanghai	24-27 Mayıs
BioFach China	Nurnberg Messe	Gıda	Shanghai	25-27 Mayıs
Canadian Furniture Show	Quebec Furniture	Mobilya	Toronto	26-28 Mayıs

YURT İÇİ FUARLAR

FUAR ADI	ORGANİZATÖR	KONU	YER	TARİH
Kayseri 7. Mobilya Fuarı	Tüyap Anadolu Fuarları	Mobilya	Kayseri	19-23 Nisan
1. Eğitim ve Eğitim Teknolojileri Fuarı	Info Uluslararası Fuarçılık	Eğitim	Ankara ANFA	20-23 Nisan
Analiz ve Laboratuvar Teknolojileri, Ekipmanları F.	Akdeniz Reklamcılık	Medikal	Lütfi Kırdar İstanbul	20-22 Nisan
Biyoteknoloji, Yaşam Bilimleri ve Endüstrileri F.	Akdeniz Reklamcılık	Medikal	Lütfi Kırdar İstanbul	20-22 Nisan
Uluslararası Temiz Oda Teknolojisi, Bakımı ve Donanımları F.	Akdeniz Reklamcılık	Medikal	Lütfi Kırdar İstanbul	20-22 Nisan
Anne ve Çocuk Ürünleri Fuarı	Ruan Fuarçılık	Tekstil	Adıyaman	20-23 Nisan
İstanbul 8.Otomobil Fuarı	Tüyap Fuarçılık	Otomotiv ve Yan Sanayii	Tüyap İstanbul	21-30 Nisan
11.Gayrimenkul Fuarı	Junior Fuarçılık	Yapı, İnşaat	Hilton İstanbul	22-23 Nisan
Tekne ve Tekne Ekipmanları, Marin Aksesuarları F.	Via Fuarçılık	Denizcilik	Viaport Marina Tuzla	25-30 Nisan
7. Zeytin, Zeytinyağı, Süt Ürünleri, Şarap ve Teknijler.	İZFAŞ İzmir Fuarçılık	Gıda	İzmir Gaziemir	26-29 Nisan
14. İstanbul Ağız Diş Sağlığı Cihaz ve Ekipmanları F	Pozitif Fuarçılık	Dental	IFM-Yeşilköy	27-30 Nisan
Konya 12. İstifleme, Depolama, Taşıma, Vinç ve Lojistik F.	Tüyap Konya Fuarçılık	Lojistik Depolama	Tüyap Konya	27-30 Nisan
12. Deniz Araçları, Ekipmanları ve Aksesuarları	Pozitif Fuarçılık	Denizcilik	Ataköy Marina	02-07 Mayıs
18. Uluslararası Ayakkabı ve Yan Sanayi Fuarı	Pozitif Fuarçılık	Deri Ayakkabı, Kürk	IFM-Yeşilköy	03-06 Mayıs
37. Uluslararası İstanbul Boat Show	Bonn Uluslararası Fuarçılık	Denizcilik	Setur Kalamış Marina	04-07 Mayıs
Engelsiz ve Yaşlı Yaşam Fuarı	Demos Fuarçılık	Medikal	Ankara Altınpark	04-07 Mayıs
13. Uluslararası Savunma Sanayii Fuarı	Tüyap Fuarçılık	Silah	Tüyap İstanbul	09-12 Mayıs
Adana 10. Ambalaj Fuarı	Tüyap Adana Fuarçılık	Ambalaj	Tüyap Adana	10-14 Mayıs
Çukurova 10.Gıda ve Yöresel Lezzetler Fuarı	Tüyap Adana Fuarçılık	Gıda	Tüyap Adana	10-14 Mayıs
23. İstanbul Ev Tekstili Fuarı	İstanbul Fuarçılık	Ev Tekstili	IFM-Yeşilköy	16-20 Mayıs
Bayilik, Lisans ve İş Fırsatları Fuarı	Arı Fuarçılık	Perakende	Antalya	18-21 Mayıs
Uluslararası At ve Binicilik Fuarı	Eko Fuarçılık	Spor	Veli Efendi Hipodromu	19-21 Mayıs
3. Eksposhoes İstanbul Ayakkabı Saraciyeye Moda Fuarı	EKS Fuarçılık	Deri Ayakkabı, Kürk	Pulman Airport İstanbul	22-25 Mayıs
Trakya 6. Hayvancılık, Süt Ürünleri ve Tohum F.	Renkli Fuarçılık	Tarım, Hayvancılık	Lüleburgaz	24-28 Mayıs
8. Uluslararası Altyapı, Yol Güvenliği ve Park Sistemleri F.	UBM NTSR Fuarçılık	Yangın ve Güvenlik	IFM-Yeşilköy	24-26 Mayıs
2. Karayolları Köprüler ve Tünel İhtisas Fuarı	ARK Fuarçılık	Yapı, İnşaat	Ankara ATO	25-27 Mayıs
36. Kitap ve Kültür Fuarı	Vakıf Fuarçılık	Kitap	Beyazıt Meydanı	25 May-16 Hazir.

Iyeoka, Ankara'da

"Simply Falling" adlı şarkısıyla listeleri alt üst eden Amerikalı sanatçı, eğitmen, şair, aktivist ve TED Global üyesi Iyeoka, hayranları için Türkiye'de.

Müzik kariyerine yazdığı şiirleri caz, soul ve blues'la buluşturarak başlayan Iyeoka, Femi Kuti, Zap Mama ve Soulive gibi blues, soul ve cazın önemli isimleriyle beraber aynı sahnede performans sergileyerek, müzik dünyasındaki yerinin kalıcı olduğunu kanıtladı.



18
NİSAN
20.00

Jolly Joker

Riff Cohen rüzgarından sentezli notalar

İsraili müzisyen Riff Cohen, Tel Aviv Üniversitesi'nde aldığı müzikoloji eğitimini; Sudan, Fas, Fransa ve Amerikan müziklerinin popüler altyapısı ile sentezleyen başarılı bir sanatçı.

"A Paris" adlı single çalışması ve bu single'in video klibiyle müzikseverlerin dikkatini çeken Cohen, müzik severlerle buluşacak.



20
NİSAN
21.30

IF
Performance
Hall

Şizofren müzik dehasının Ankara resitali

Dünyanın en önemli piyanistlerinden biri kabul edilen ve hayatı Oscar ödüllü Shine filmi ile beyaz perdeye aktarılan şizofreni hastası David Helfgott, 12 yıl süren tedavisinden sonra Rachmaninov'un 3. Piyano Konçertosu'nu çalmak için Ankara'ya geliyor.



22
NİSAN
21.00

Congresium
Ankara

Genç yeteneklerden zengin program

Ulusal ve uluslararası alanda elde ettikleri başarılar ile gelecek vaadeden genç yetenekler Naz İrem Türkmen ve Kazım Kaan Alicioğlu, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı Konseri'nde zengin bir programla Mozarthaus'a konuk oluyor.



23
NİSAN
20.00

Mozarthaus
Sanat ve
Konser Evi



**Ankara Chamber of Industry
Chairman
Nurettin Özdebir**

ASO AT THE EMPLOYMENT CAMPAIGN

Unemployment rate in Turkey has been high for some time. The unemployment rate which was 10.9 throughout the year completed the year at 12.7 percent in 2016. During the same period, unemployment rate in the young population rose to 24 percent. One out of four young people is unemployed. As young people want to work, labour force participation rates increase, and with this increasing rate, unemployment rate also increases. We need to find jobs for approximately one million people every year. And to do this, we need to achieve 5-6 percent annual growth rates. When annual growth rates drop below this percentage, unemployment rate increases.

Creative solutions are needed to fight long term unemployment. The business world cannot find the employees they are looking for but now the government says "You employ, train and I will pay the salary during this training period". The OSB project implemented in OSTİM and Sincan is now accepted as a high school program in which children go to school two days and go to work for three or four days a week and they are given an allowance of one third of the minimum wage during this period. Two third of this allowance is paid by the state; children's social security insurances are also paid by the state and the financial burden on the employer is one sixth of the minimum wage and during this period these people learn a profession. We believe that this program should be more widespread.

Ankara Chamber of Industry (ASO) has taken some actions to increase employment by participating to the "employment campaign" which was initiated with the invitation of the Turkish President Recep Tayyip Erdoğan as a reaction to rapidly increasing unemployment rates and is dedicated to make this campaign successful. Members of ASO are informed about employment increase through meetings made with İşkur as well as with one to one contacts and

encouraged to employ more people.

Within the scope of these activities ASO has contacts with each and every member to determine what they can do to increase employment and provide support. ASO will reward its members who achieve the highest increase in number and percentage in their personnel. The rewards will be in these two categories based on the SGK (social security institution) reports on employment for January and March and rewards will be presented at the reward ceremony to be organized in April.

As a country, difficult times lie ahead of us. Slowing economy in the domestic market, delays in payments, problems in access to funding/finance have been acknowledged by the government and the measures taken have provided some relief for the economy. Various incentives and supports, from "Can Suyu" loan and "Nefes" loan programs to up to 100 % support from the Credit Guarantee Fund will show its effects in our lives albeit a little late. There has been a reduction of five percent in the corporate tax, now taxpayer who regularly pay their taxes will have another five percent discount and this will provide extra relief for the markets.

THE RECIPE TO SUSTAINABLE ECONOMY: HUMAN CAPITAL

According to the Global Human Capital Report of the World Economic Forum, there will be a need for approximately 50 million high skilled workers in the next 10 years. Despite this imminent danger, it seems that the people who create their own fortune using their business skills and knowledge do not see the same attention as physical and financial investments in Turkey. The human capital playing key roles in making the country a player in the global competition and becoming important again with the employment campaign is discussed in its every aspect in asomedy.

MEHMET MÜEZZİNOĞLU, THE MINISTER OF LABOR AND SOCIAL SECURITY:

"OUR GOAL IS TO STRENGTHEN THE RELATION BETWEEN EDUCATION AND EMPLOYMENT"

The Minister, Mehmet Müezzinoğlu stated that they started to see the results of the national campaign and the number of people employed with the Plus Employment program exceeded five hundred thousand. Declaring their aim to bring the unemployment rate down lower than 9 percent



Mr. Müezzinoğlu said, “Our main policy in the National Employment Strategy is to strengthen the relation between education and employment.”

FARUK ÖZLÜ, THE MINISTER OF SCIENCE, INDUSTRY AND TECHNOLOGY:

“WITH CHANGE IN YÖK 4TH INDUSTRIAL REVOLUTION NEEDS WILL BE MET”

The Minister Faruk Özlü told that with the changes in YÖK Law the qualified workforce required for the 4th Industrial Revolution would be educated in state universities and colleges and in addition to university level education significant improvements had been achieved in vocational high schools.

ABDÜRRAHİM ŞENOCAK, ÇASGEM PRESIDENT:

“THE COST OF OCCUPATIONAL ACCIDENTS AND ILLNESSES IS 4 PERCENT OF THE GDP”

Mr. Abdürrahim Şenocak, Çasgem President, pointing out to the costs of occupational accidents and illnesses, said, “The cost of occupational accidents and illnesses is equal to one percent to four percent of the GDP of a country. If this cost can be transferred to major R&D investments, this will provide huge advantages in the mid and long term.”

SELÇUK PEHLİVANOĞLU, PRESIDENT OF TURKISH EDUCATION ASSOCIATION (TED):

“INDUSTRY 4.0 HAS SHORTENED THE SHELF LIFE “OF WORKER SKILLS”

Mr. Selçuk Pehlivanoglu told that the Industry 4.0

has shortened the shelf life of worker skills and added, “Genetics, artificial intelligent, robotics, nanotechnology, 3D software and developments in biotechnology lead us to a different future. All of these have a destructive effect on the stability of worker skills.”

EVİRİM ARAS, TOBB WOMEN ENTREPRENEURS COUNCIL CHAIRWOMAN:

“ONE OUT OF EVERY THREE YOUNG WOMEN IS UNEDUCATED AND UNEMPLOYED”

Ms. Evrim Aras told that women are underpaid and under employed in Turkey and added, “ One out of three young women is uneducated and unemployed. Our goal is to increase the number of women entrepreneurs who provide jobs in small and medium sized enterprises such as workshops.”

PROF. DR. YASEMİN AÇIK, VICE CHAIRMAN OF TÜRKONFED:

“HOMECARE INSURANCE WILL INCREASE EMPLOYMENT OF WOMEN”

Prof. Dr. Yasemin Açık told that the labour force participation rate of women is around 32 percent in Turkey and added, “We are waiting for the government to make necessary regulatory arrangements so that homecare insurance which will increase women employment starts to be used.”

“PVC PRODUCTION IN TURKEY HAS FINISHED”

The Committee no 10 for Rubber and Rubber Products Industry and the Committee no 11 for Plastic and Plastic Products Industry of Ankara Chamber of Industry came together at a Round Table Meeting. Claiming that the country is 100 percent dependent on imported raw materials the representatives said “The PVC production in Turkey, the third biggest PVC exporter of the world has finished.”

MUSTAFA KORKMAZ

CEO of Özdekan Kauçuk

“Vocation schools provide mid level staff; however in our industry we need universities that educate engineers.”

ZEYNEP TÜLİN YILMAZ

Vice president of OSTİM Rubber Technology Cluster

“The rubber industry is about to become a federation; with the establishment of our association in Bursa we will become a federation. Furthermore, we had a meeting in İstanbul to establish a rubber institute. This institute will provide training and education programs for the industry. Our institute will be based on the institute models in Germany and India.”

AKMAN KARAKÜLAH

CEO of Babacan Kauçuk ve Yedek Parça

“We have some problems about industrial production in Ankara. We have other industrial zones in addition to OSBs in Ankara. There are lands available and factories are

built on those lands. There is no infrastructure, roads, and a quality power supply to these factories.”

KORAY TÜFEK

CEO of Serdar Plastik

“We cannot compete even with European companies in terms of power costs. Look, we pay 13 TL for water in the 1st OSB. On top of that, the prices continuously increases.”

AYHAN GÖKMEN

CEO of Bilka PVC Profil

“TOKİ should build factories of 20-30-50 thousand square meters. Housing Development Administration (TOKİ), should work as a Factory Development Administration (TOFİ).”

ALİ İHSAN ÖZENÇ

CEO of Zirve Plastik

“We all have cases in labor courts but as employers we are never proven right. I believe the upcoming arbitration system will solve some of the problems.”



ERDOĞAN GÜVEN

CEO of Erşa Mobilya

“We are totally dependent on import products. Since we have no chance of changing this, we need to force PETKİM to make amendments on the prices.”

CEM ALTINTAŞ

Deputy Managing Director of Altıntaş Ambalaj

“I think instead of letting all imported raw materials in, Turkey should take steps to produce such raw materials locally.”

ÖZCAN ÜLGENER

CEO of İnci-Pen İnşaat

“Illicit and unregistered production is the main reason of employment loss. If this problem is resolved, many of the social security problems will also be resolved.”

BORA AYNAGÖZ

CEO of Anadolu Plastik Akü Kutusu

“Our main problem is energy and we are a very unlucky country in that sense. We make so little, we pay so much. Everyone says we need to produce but in order to produce the barriers to production should be removed.”



SÖZER ÖZEL, CEO OF BILFER MADENCİLİK

“Export rewards should be given to those who have high local content rate”

With his impressive resume which includes positions and titles such as former President of Ankara Chamber of Industry, the President of TOBB Mining Council, Honorary Council of the Republic of Sierra Leone as well as architect, captain and pilot, Sözer Özel is in the pilot seat of Bilfer Madencilik with a history of over 80 years in the mining industry. Sözer described mining as an industry that has a problem-free and clean export track record and added, “Mining is the industry with the highest local content rate. I have been telling for years, they give export rewards but I think this is wrong. Export rewards should be given to those who have high local content rate”

How did you move to the iron and steel industry?

In 1950's there were shortages of iron and steel. Back then barter method was still used.

Iron ores were extracted and exported and finished products were purchased in return. One of the companies who did this back then was one of the Koç Holding's company, Demir Export. That's how our people started iron business. The brand name, Bilfer is based on the combination of the first syllable of Sadullah Bilgin “Bil” and “fer” for iron.

In which industries are these products used?

We produce special products for the refractory and ceramic industry. We prepare the products in Iskenderun. Their prices are much higher but the volume is small. There are only a couple of tonnes of production in these types of products every year. At least we have R&D activities going on, which is a gratifying; that is, we manufacture products that nobody can or does.

Do you have any regrets?

No I am at peace with myself; I do not believe in “what ifs”. I just look ahead now.





REVOLUTIONARY NETWORKS WILL BREAK THE ROUTINE IN LOGISTICS

WITH ITS LOAD VOLUME OF USD 75 BILLION BETWEEN ASIA AND EUROPE, TURKEY CEMENTS ITS PLACE IN THE GLOBAL TRADE WITH GROUNDBREAKING INVESTMENTS MADE IN LAND AND SEA TRANSPORT. PREPARING TO BE THE LOGISTIC BASE OF ITS REGION TURKEY AIMS FOR USD 50 BILLION TURNOVER IN 2023.

AHMET ARSLAN THE MINISTER OF TRANSPORT, MARITIME AFFAIRS AND COMMUNICATIONS:

"LOGISTICS WILL BRING A TURNOVER OF USD 50 BILLION"

Ahmet Arslan the Minister of Transport, Maritime Affairs and Communications said that they have built the most comprehensive and integrated transportation projects of the Republic of Turkey and added "We have broke records in the length of divided highways. We have completed and are still working on ground breaking projects in railway transportation. We have made air travel available to everyone. We remember again that our country is surrounded by waters. We have established information highways. We are now among the league of countries who have 4.5 G technology. With all of these investments, we estimate a turnover of USD 50 billion in the logistics sector in 2023."

ÇETİN NUHOĞLU, CEO OF THE INTERNATIONAL TRANSPORTERS ASSOCIATION:

"WE COMPETE WITH EUROPE, WE EVEN LEAD THE WAY FOR THEM"

Çetin Nuhoglu said that Turkey has achieved an export led growth and added, "We help all industries to achieve their export targets. As a professionalized industry, we compete with the most developed countries of Europe and we even lead the way for them."

Founder of Suteks and UN Business World Spokeswoman Nur Ger

**"ALL MY EFFORTS
ARE GEARED
TOWARDS
ACHIEVING
GENDER EQUALITY
IN EVERY FIELD OF
LIFE"**



Nur Ger founded the company Suteks that adopts a non-hierarchical management approach in which men and women have equal opportunities and profit shares are distributed to all employees and she still continues to attract attention with her unconventional and impressive decisions in the work life. Nur Ger was appointed as the business world spokesperson for the United Nations' Women's Empowerment Principles at the end of 2015 for two years said, "Archimedes once said, "Give me a lever long enough and a fulcrum on which to place it, and I shall move the world "My fulcrum is to see that the gender equality is integrated and adopted in every field of life. I work to achieve this goal".



K KALAYLI
İSKENDER • KEBAP • PİDE

Şehrin ortasında iki yüz doksan beş kişilik ağırlama, iki kat, yaz-kış bahçesi, VIP salonu, iki mutfak, çocuk oyun alanı ve ücretsiz oto parkıyla; eşsiz damak ziyafeti için sizi ve misafirlerinizi bekliyoruz.

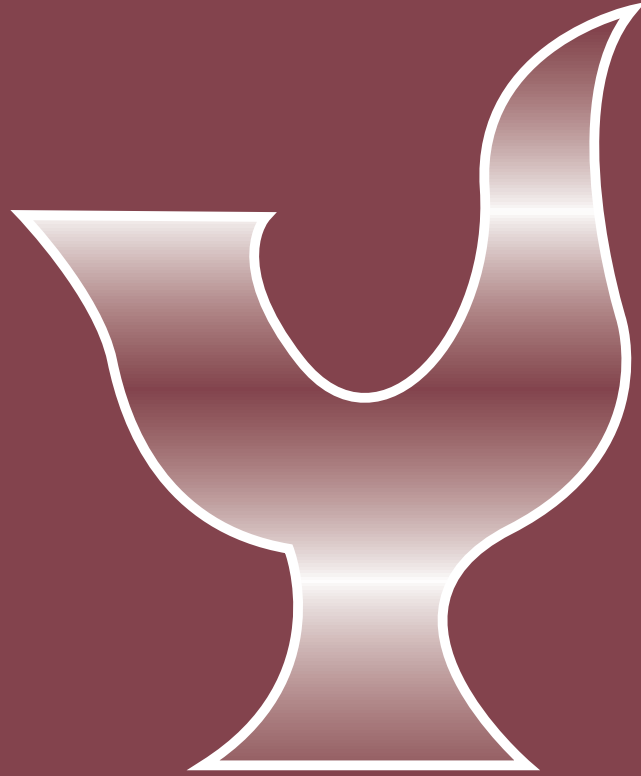
**BİR
LEZZET
ÖYKÜSÜNE
HAZIRLANMAK...**



Hızlı Paket Servisi
*0(312) 309 62 62 *0(506) 365 83 06

| [f](#) [t](#) [i](#) / kalaylirestoran | [globe](#) www.kalaylirestoran.com

Kızılırmak Mah. Ufuk Üniversitesi Cad. The Paragon İş Merkezi A Blok 2/2, Çankaya - ANKARA



YENER-SAN[®]

dost kapınız

www.yenersan.com.tr

YENER-SAN[®]